



## DECRETO DEL DIRETTORE

N. 79 DEL 27.03.2014

**OGGETTO:**

**Incarichi posizioni organizzative**

### IL DIRETTORE

**RICHIAMATO** l'art. 14 comma 5 della Legge Regionale n. 8 del 07.04.1998, con il quale si definiscono le competenze del direttore;

**VISTA** la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 22 del 22.09.2010 con la quale si procede alla nomina del Direttore;

**VISTI** gli artt. 8, 9 e 10 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro sottoscritto in data 31.03.1999;

**RICHIAMATA** la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 17 del 27.06.2013 con la quale, nel quadro della dotazione organica vigente e dei profili professionali definiti con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 5 del 26.02.2008, si è provveduto a rideterminare la struttura organizzativa e le posizioni di lavoro dell'Azienda;

**VISTO** che nello stesso provvedimento sono state confermate le posizioni organizzative aziendali approvate con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 26 del 16.09.2009 con la quale, nell'allegato E) "Ordinamento area delle posizioni organizzative", sono stati stabiliti i criteri generali per l'individuazione dei dipendenti di categoria D da inserire in questa area;

VISTO che con i provvedimenti richiamati sono state definite e confermate la durata e la retribuzione delle posizioni organizzative e si dispone di attribuirne gli incarichi, per la realizzazione degli obiettivi stabiliti nei provvedimenti annuali di programmazione aziendale, ai responsabili delle seguenti aree:

- Area Affari Generali, LL PP e Patrimonio
- Area Risorse Umane
- Area Risorse Finanziarie;

PRESO ATTO che permangono in capo ai tre responsabili delle sopracitate aree i requisiti di cui all'allegato "E", lett. B), della deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 26 del 16.09.2009;

VISTO il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del 21.03.2012 (la cui sottoscrizione definitiva è stata autorizzata con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 27 del 28.11.2011);

VISTO che il Consiglio di Amministrazione con deliberazione n. 3 del 27.02.2013 ha approvato il piano della performance 2013-2015, comprensivo del sistema di misurazione e valutazione della performance, elaborato con il concorso ed il contributo dell'Organismo Indipendente di Valutazione;

VISTI i risultati conseguiti dall'Azienda in una condizione di prolungata e strutturale carenza di organico;

RICHIAMATO il decreto del Direttore n. 230 del 31.12.2012 con il quale sono state stabilite le retribuzioni di posizione e di risultato e la durata 01.01.2013 - 31.12.2013 per gli incarichi di posizioni organizzative;

VISTO che la Regione Veneto con DGR n. 147 del 20.02.2014 nell'ambito della propria attività ricognitiva della gestione degli enti strumentali disposta con DGR n. 1841 del 08.11.2011, DGR n. 769 del 02.05.2012, DGR n. 2563 del 11.12.2012, DGR n. 907 del 18.06.2013 e DGR n. 2591 del 30.12.2013, in attuazione dell'art. 10 della Legge Regionale 18 marzo 2011 n. 7, ha autorizzato l'ESU di Verona a confermare e rinnovare, dal 01.01.2014 al 31.12.2014, l'attribuzione di n. 3 Posizioni Organizzative ai responsabili – categoria D – dell'Area Affari Generali, LL PP e Patrimonio, dell'Area Risorse Umane e dell'Area Risorse Finanziarie, per un costo complessivo onnicomprensivo massimo annuo di € 28.808,31 e che la retribuzione di posizione prevista per ciascuna è di € 7.682,22 e la retribuzione di risultato può raggiungere fino al 25% della retribuzione di posizione, in base ai risultati raggiunti;

RITENUTO di confermare per il periodo 01.01.2014 - 31.12.2014 i dipendenti attualmente incaricati di posizione organizzativa quali responsabili delle suddette tre aree amministrative mantenendo inalterate le indennità in godimento;

INFORMATE, ai sensi dell'art. 7 del C.C.N.L. sottoscritto in data 01.04.1999, le RSU aziendali e le OO.SS. territoriali;

VISTA la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 24 del 20.12.2013 con la quale si approva il bilancio di previsione per l'anno 2014;

VISTA la disponibilità del bilancio 2014;

Tutto ciò premesso e considerato,

## **D E C R E T A**

1. di prendere atto che il trattamento economico del personale titolare di Posizioni Organizzative, composto dalla retribuzione di posizione e da quella di risultato, assorbe

tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal C.C.N.L. compreso il compenso per il lavoro straordinario;

2. di confermare quali titolari delle Posizioni Organizzative per la realizzazione degli obiettivi stabiliti nei provvedimenti annuali di programmazione aziendale, in conformità a quanto stabilito con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 17 del 27.06.2013, i seguenti dipendenti appartenenti alla categoria D:

| Posizione Organizzativa                               | Incaricato della Posizione Organizzativa |
|---|--|
| Responsabile Area Affari generali, LL PP e Patrimonio | Ferigo Francesca                         |
| Responsabile Area Risorse Umane                       | Tomelleri Stefano                        |
| Responsabile Area Risorse finanziarie                 | Pasetto Paolo                            |

3. di stabilire che l'incarico per le tre posizioni organizzative abbia durata 01.01.2014 - 31.12.2014 e che il trattamento economico, per quanto esposto in premessa, rimane fissato nella seguente misura:

Retribuzione di posizione: € 7.682,22 annui al netto degli oneri per l'azienda;

Retribuzione di risultato: fino al 25% della retribuzione di posizione, in base ai risultati raggiunti;

4. di incaricare l'Ufficio Personale di corrispondere la quota mensile di € 590,94 per tredici mensilità agli incaricati di Posizione Organizzativa a decorrere dal mese di Gennaio 2014;
5. di dare atto che la retribuzione di risultato sarà erogata in un'unica soluzione, nella misura massima del 25% della retribuzione di posizione, con le modalità indicate nel Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, nella percentuale attribuita della quota disponibile, in relazione al punteggio complessivo ottenuto nella scheda individuale di valutazione, nei modi e nei tempi previsti dal "sistema di misurazione e valutazione della performance delle Posizioni Organizzative" approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 25 del 28.11.2011 e confermato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 3 del 27.01.2014;
6. di dare atto che l'impegno di spesa è stato assunto ai sensi della Legge Regionale n. 39/2001 – art. 42- comma 2 lett. c).

Atto non soggetto a controllo ai sensi della LR 7 aprile 1998, n. 8.

IL DIRETTORE  
(Gabriele Verza)

**UFFICIO  
RAGIONERIA**

Visto ed assunto l'impegno di € \_\_\_\_\_ sul cap. \_\_\_\_\_

---

del Conto  /  del Bilancio \_\_\_\_\_

al n. \_\_\_\_\_ ai sensi dell'art. 43 L.R. 29.11.2001 n. 39.

Verona, \_\_\_\_\_

IL RAGIONIERE

---

**SEGRETERIA**

---

Atto non soggetto a controllo ai sensi della Legge Regionale 7 Aprile 1998 n. 8.

E' esecutivo dalla data di adozione.

Il presente decreto è pubblicato all'albo ufficiale dell'Ente dal giorno \_\_\_\_\_

IL DIRETTORE

---