

Riferimento normativo: Art. 20, c. 1, d.lgs. 33/2013

**Ammontare complessivo dei premi ( Anno 2020):**

*Ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati ed effettivamente distribuiti*

	Premi stanziati	Premi distribuiti
Dirigenti	€ 17.186,04	€ 10.865,94
Non dirigenti personale del comparto	€ 30.292,23	€ 28.371,17
Totale	€ 47.478,27	€ 39.237,11

Riferimento normativo: Art. 20, c. 2, d.lgs. 33/2013

**Dati relativi ai premi (Anno 2020):**

*Entità del premio mediamente conseguibile dal personale dirigenziale e non dirigenziale*

	N. dipendenti	Premio
Dirigenti	2	€ 8.593,02
Non dirigenti personale del comparto	25	€ 1.211,69

*Distribuzione del trattamento accessorio, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi*

*Grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti che per i dipendenti*

La tabella che segue evidenzia in sintesi gli esiti del processo di valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi e della performance individuale dei dirigenti e del personale di comparto. Gli obiettivi di performance organizzativa sono stati raggiunti.

Valutazione	Dirigenti		Non dirigenti personale del comparto		Totale	
		%		%		%
00,00-50,00		0,00%		0,00%	0	0,00%
50,01-70,00	1	50,00%	2	8,00%	3	11,11%
70,01-90,00	1	50,00%	8	32,00%	9	33,33%
90,01-100,00		0,00%	15	60,00%	15	55,56%

Il Direttore ha ottenuto una valutazione complessiva > 50% e ≤ 70% ed una retribuzione di risultato pari al 50% di quella potenziale.

L'unico dirigente ha ottenuto una valutazione complessiva > 70% e ≤ 90% ed una retribuzione di risultato pari al 80% di quella potenziale.

Il personale non dirigente in relazione alla performance ha ottenuto una retribuzione di risultato (le posizioni organizzative) ed ha partecipato alla ripartizione del fondo produttività in misura rapportata al punteggio della valutazione della performance individuale conseguito ed al parametro di categoria, 15 dipendenti hanno ottenuto una valutazione complessiva > 90% ed una retribuzione pari al 100% di quella potenziale, 8 dipendenti hanno ottenuto una valutazione complessiva > 70% e ≤ 90% ed una retribuzione pari all' 80% di quella potenziale e 2 dipendenti hanno ottenuto una valutazione complessiva > 50% e ≤ 70% ed una retribuzione pari al 50% di quella potenziale.

Il numero dei dipendenti che hanno percepito il Premio Valutazioni elevate è pari a tre.