

ESU di Verona

# CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

Destinazione delle risorse economiche  
anno 2018



2018

CISL FP



CGIL FP

CGI  
Paves



ACCORDO ESU DI VERONA – RSU - OO.SS.

L'anno 2018 il giorno 21 del mese di dicembre presso la sede amministrativa dell'ESU di Verona presenti:

*PER LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA:*

Il Direttore con funzioni di	presidente	FERIGO Francesca
Qualifica unica dirigenziale	componente	BERTAIOLA Luca
Istruttore Direttivo Amministrativo - assistente		TOMELLERI Stefano

*PER LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE:*

PER LE RSU AZIENDALI:

C.G.I.L./F.P.	ZANON Francesca
C.G.I.L./F.P.	STRAMBACI Paolo
C.I.S.L./FP	TENUTI Mirco

PER LE OO.SS. TERRITORIALI:

C.G.I.L./F.P.	ROSSONI Elisabetta
C.I.S.L./FP	TIRAPELLE Angelo



richiamate le disposizioni vigenti in materia di rinnovi contrattuali e di spesa del personale si sono riunite le delegazioni trattanti per definire l'accordo inerente l'applicazione degli istituti contrattuali demandati alla contrattazione integrativa e l'utilizzo del fondo risorse decentrate - anno 2018.

La sottoscrizione del nuovo contratto collettivo nazionale, avvenuta in data 21.5.2018, ovvero nel corso dell'anno, condiziona l'impostazione della contrattazione integrativa e impone di procedere, nel corso dell'anno 2018, dando attuazione graduale alle nuove disposizioni contrattuali, tenuto conto che il nuovo CCNL Funzioni Locali 2016 - 2018 prevede che, per taluni istituti, la disciplina relativa si applica a far data dal primo contratto integrativo successivo alla stipulazione del CCDI Normativo Aziendale.

Rilevato pertanto che, in questa prima fase relativa all'anno 2018, si è proceduto a costituire il fondo delle risorse destinate ad incentivare il personale secondo le nuove disposizioni contrattuali e ad erogare le indennità già in essere, in attuazione del principio di ultrattività del CCDI sottoscritto il 21.03.2012, con le modifiche apportate dai contratti integrativi del 06.04.2016 e del 22.12.2017, mentre le nuove disposizioni inerenti gli istituti rilevanti ai fini del trattamento accessorio verranno recepite in sede di contrattazione decentrata attraverso nuovo accordo normativo aziendale.

Le parti condividendo l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa hanno convenuto sulla durata annuale del presente CCDI, dandosi atto che, in tal modo, il prossimo CCDI, relativo al periodo 2019-2021, potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale.

    Pag. 2 | 13

## Quantificazione delle risorse decentrate

Le risorse destinate alle politiche delle risorse umane e della produttività sono determinate annualmente dall'Amministrazione e la loro destinazione è stabilita in sede di contrattazione integrativa.

Tale fondo è composto da una parte definita "Risorse certe, stabili e continue" (art. 67 commi 1 e 2 del CCNL del 21/05/2018) e da una parte di "Risorse eventuali e variabili" (art. 67 comma 3 del CCNL del 21/05/2018) la cui entità muta di anno in anno secondo le disposizioni contrattuali previste.

Le risorse finanziarie per la creazione dei fondi relativi ai sistemi di incentivazione del personale per l'anno 2018 sono state quantificate, come previsto dall'art. 67, comma 1, del CCNL del 21.05.2018, costituendo un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.01.2004, relative all'anno 2017, al netto di quelle destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, come certificate dal Collegio dei Revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.01.2004. Nell'importo consolidato confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL del 22.01.2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, somme non utilizzate e non riportate nel fondo anno 2017 in quanto non sono stati istituiti incarichi di alta professionalità. L'importo consolidato di cui al presente comma resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi.

Le risorse stabili complessive del fondo 2017 vengono aumentate:

- nella misura prevista dall'art. 67, comma 2, lettera c), del C.C.N.L. del 21.05.2018, importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità ed assegni ad personam, nella misura intera in ragione d'anno, del personale cessato dal servizio l'anno precedente;
- nella misura prevista dall'art. 67, comma 2, lettera b), del C.C.N.L. del 21.05.2018, importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali (tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data). *Con dichiarazione congiunta n. 5 allo stesso CCNL si afferma "In relazione agli incrementi del Fondo risorse decentrate previsti dall'art.67, comma 2, lettere a) e b), le parti ritengono concordemente che gli stessi, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non siano assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti";*
- a decorrere dal 01.01.2019 nella misura prevista dall'art. 67, comma 2, lettera a), del C.C.N.L. del 21.05.2018, importo di € 83,20 X 25 (numero dei dipendenti in servizio al 31.12.2015).

Nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle vigenti disposizioni in materia di vincoli della spesa di personale il fondo è alimentabile con eventuali risorse residue di cui all'art. 67, commi 1 e 2, non integralmente utilizzate in anni precedenti (art. 67 comma 1 del C.C.N.L. del 21.05.2018) e con importi variabili di anno in anno come previsto dall'art. 67, comma 3, del C.C.N.L. del 21.05.2018.

f  
CISL FP

CGIL FP  
Rana

topo

Nel 2018 le risorse variabili sono alimentate, ai sensi dall'art. 67, comma 3, lettera e), del C.C.N.L. del 21.05.2018, con i risparmi dell'anno precedente accertati a consuntivo, per l'importo di € 1.592,84, derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL del 01.04.1999.

Sul fondo così costituito sono operate le seguenti riduzioni dell'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio:

- decurtazione delle risorse stabili di un importo pari alle riduzioni operate per effetto delle disposizioni vigenti nel periodo 01.01.2011– 31.12.2014 (art. 9 c. 2-bis del D.L. n. 78/2010 e s. m. e i.). A decorrere dal 1° gennaio 2015 vengono ripetuti e consolidati i tagli operati sul fondo del 2014;
- ai sensi dell'art. 23, comma 2, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75, a decorrere dal 01.01.2017, riconduzione dell'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale al corrispondente importo determinato per l'anno 2016.



Le parti prendono atto che con decreto del Commissario Straordinario n. 14 del 17.10.2018 è stato costituito il fondo per le risorse decentrate come di seguito indicato:



CISL ED  


CGILFP



Quaranta

Pag. 4 | 13



**Costituzione fondo risorse decentrate anno 2018**

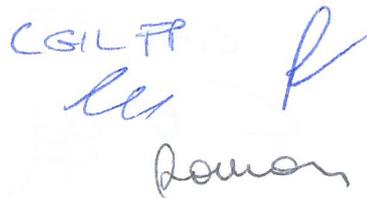
**RISORSE AVENTI CARATTERE DI STABILITA'**

**(Soggette al limite)**

**ART. 67, COMMI 1 e 2, CCNL 2016 – 2018 DEL 21/05/2018**

DESCRIZIONE	2016	2018
Unico Importo Consolidato Anno 2017 (Art. 67, c. 1, CCNL 2016 - 2018)		€ 93.610,75
Incrementi - Art. 67, c. 2, lett. a), CCNL 2016 - 2018 Parte Fissa – (dal 2019) (€ 83,20 X 25, n. dip. in servizio al 31.12.2015)		
RIA ed Assegni ad Personam del Personale Cessato al 31.12 anno precedente - (dal 2018 ) Art. 67, c. 2, lett. c), CCNL 2016 - 2018		€ 1.084,98
Incremento per Riduzione Stabile Fondo Straordinario (Art. 67 c. 2 lett. g) CCNL 2016 - 2018)		
Incremento per Riorganizzazioni con Aumento Dotazione Organica - (Art. 67 c. 2 lett. h) CCNL 2016 - 2018, ai sensi del c. 5, lett. a))		
Unico Importo Consolidato Anno 2003 - (Art. 31 c. 2 CCNL 2002-05)	€ 98.703,80	
CCNL 2002-05 del 22.01.2004 (Art. 32 cc. 1,2,7)	€ 4.307,61	
Rideterminazione per Incremento Stipendio (Dichiarazioni congiunte n. 14 del CCNL 22.01.2004, n. 4 del C.C.N.L. 09.05.2006 e n. 1 del CCNL 31.07.2009) Incremento importo PEO e rideterminazione fondo - art. 1 c. 3 C.C.N.L. 05.10.2001 al 01.01.2001 - art. 29 c. 2 C.C.N.L. 22.01.2004 al 01.01.2003 - art. 2 c. 1 C.C.N.L. 09.05.2006 al 01.01.2006 - art. 6 c. 1 C.C.N.L. 11.04.2008 al 01.01.2008 - art. 2 c. 1 C.C.N.L. 31.07.2009 al 01.01.2009	€ 5.004,74	
Rideterminazione per Incremento Stipendio (Art. 67, comma 2, lett. b), CCNL 2016 - 2018 in data 21.05.2018)		
RIA ed Assegni ad Personam del Personale Cessato dal 01.01.2000 al 31.12 anno precedente Art. 4, c. 2, del C.C.N.L. 2000 – 2001 del 05.10.2001 (Integrazione risorse dell'art. 15 del C.C.N.L. dell'01.04.1999)	€ 13.013,39	

CISL FA  


CGILT  




<b>Totale Risorse Stabili Soggette al Limite</b>	€ 121.029,54	€ 94.695,73
<b>Decurtazioni del fondo - parte fissa - art. 1 comma 236 Legge 208/2015</b>	€ 6.150,67	
<b>Decurtazioni del fondo - parte fissa - art. 23 comma 2 del D. Lgs. 25 maggio 2017 n. 75. Riconduzione ammontare risorse all'importo anno 2016.</b>		€ 8.019,30
<b>Decurtazioni del fondo - parte fissa - art. 9 comma 2-bis D.L. 78/2010 (convertito in L. 122/2010) e s. m. e i. Consolidamento decurtazione anni 2011-2014. A decorrere dal 2015.</b>	€ 12.386,78	€ 12.386,78
<b>Totale Risorse Stabili Soggette al Limite Sottratte le Decurtazioni</b>	€ 102.492,09	€ 74.289,65

**(Non Soggette al limite)**  
**ART. 67, COMMA 2, CCNL 2016 – 2018 DEL 21/05/2018**

DESCRIZIONE	2016	2018
Incrementi - Art. 67, c. 2, lett. a), CCNL 2016 - 2018 Parte Fissa – (dal 2019) (€ 83,20 X 25, n. dip. in servizio al 31.12.2015)		
Rideterminazione per Incremento Stipendio (Art. 67, comma 2, lett. b), CCNL 2016 - 2018 in data 21.05.2018)	€ 250,00	€ 2.046,20

<b>Totale Risorse Stabili Non Soggette al Limite</b>	€ 250,00	€ 2.046,20
--	----------	------------

<b>Totale Risorse Stabili</b>	€ 121.279,54	€ 96.741,93
<b>Totale Decurtazioni Risorse Stabili</b>	€ 18.537,45	€ 20.406,08
<b>Totale Risorse Stabili Sottratte le Decurtazioni</b>	€ 102.742,09	€ 76.335,85

*f*

*CISL FP*  


*CSIL FP*  
*Lu*  
*Revan*

*TOPO*

**RISORSE AVENTI CARATTERE DI VARIABILITA'**

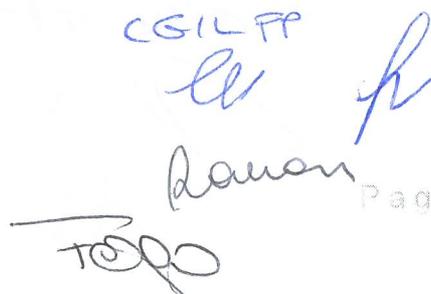
**(Soggette al limite)**

**ART. 67, COMMA 3, CCNL 2016 – 2018 DEL 21/05/2018**

DESCRIZIONE	2016	2018
Sponsorizzazioni, accordi collaborazione, convenzioni, contributi dell'utenza, ecc. - Integrazione risorse Art. 43, L. 449/1997; Art. 15, c.1, lett. d) CCNL 1998-2001 del 01.04.1999 (sostituito dall'art. 4 comma 4 del CCNL 05.10.2001); Art. 67 C. 3 lett. a) CCNL 2016 - 2018		€ 0,00
RIA ed Assegni ad Personam Personale Cessato - Art. 67 c. 3 lett. d) CCNL 2016 - 2018 Mensilità residue cessati, frazione di RIA		
Somme destinate da Specifiche Disposizioni di Legge. (Art. 15 c. 1 lett. K) CCNL 1998-01)		€ .....
Conseguimento di obiettivi, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance. (Art. 67 c. 3 lett. i) e c. 5 lett. b) CCNL 2016 - 2018)		
Sussiste capacità di spesa, integrazione sino ad un importo massimo dell'1,2% del monte salari 1997 (€ 6.405,56) (Art. 15, c.2, CCNL 1998-2001; Art. 67 c. 3 lett. h) e c. 4 CCNL 2016 - 2018)	€ 768,24	

<b>Totale Risorse Variabili Soggette al Limite</b>	€ 768,24	€ 0,00
<b>Decurtazioni del fondo - parte variabile</b>	€ 162,34	€ 0,00
<b>Totale Risorse Variabili Soggette al Limite Sottratte le Decurtazioni</b>	€ 605,90	€ 0,00

CISL FP  


CSIL FP  
  
 Dawson  
 TOPO

**(Non Soggette al limite)**  
**ART. 67, COMMA 3, CCNL 2016 – 2018 DEL 21/05/2018**

DESCRIZIONE	2016	2018
Economie Fondo anno precedente – (Art. 17, c. 5, CCNL 1998-2001)		
Risparmi accertati a consuntivo Fondo Straordinario anno precedente - (Art. 14, CCNL 1998-2001; Art. 67 c. 3 lett. e) CCNL 2016 - 2018)		€ 1.592,84
Quote per la Progettazione - (art. 15, c.1 lett. k), CCNL 1998-2001; Art. 92, cc. 5 e 6, D.LGS. 163/2006; Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2016 - 2018)		
Fondi incentivanti funzioni tecniche, art. 113 del D. Lgs. 18 aprile 2016 n. 50 (al netto degli oneri previdenziali ed assistenziali); Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2016 - 2018)		
Recupero fondi anni precedenti (Art. 4 del D.L. 16/2014)		
Risorse Piani Razionalizzazione e Riqualficazione Spesa - (Art. 15, c. 1, lett. K); Art. 16, cc. 4, 5 e 6, DL 98/2011; Art. 67 c. 3 lett. b) CCNL 2016 - 2018)		

<b>Totale Risorse Variabili Non Soggette al Limite</b>	€ 0,00	€ 1.592,84
--	--------	------------

<b>Totale Risorse Variabili</b>	€ 768,24	€ 1.592,84
<b>Totale Decurtazioni Risorse Variabili</b>	€ 162,34	€ 0,00
<b>Totale Risorse Variabili Sottratte le Decurtazioni</b>	€ 605,90	€ 1.592,84

CISL FP  


CGIL FP  
  
 Pag. 8 | 13

<b>TOTALE FONDO</b> Risorse stabili + Risorse variabili	€ 122.047,78	€ 98.334,77
<b>TOTALE DECURTAZIONI</b> Risorse stabili + Risorse variabili	€ 18.699,79	€ 20.406,08
<b>TOTALE FONDO</b> Risorse stabili + Risorse variabili - Decurtazioni	€ 103.347,99	€ 77.928,69
<b>TOTALE Risorse stabili + Risorse variabili</b> Non Soggette al Limite	€ 250,00	€ 3.639,04
<b>TOTALE Risorse stabili + Risorse variabili al netto delle Voci</b> Non Soggette al Limite - Decurtazioni	€ 103.097,99	€ 74.289,65
<b>Fondo Posizioni Organizzative (stessa quota 2017) a carico</b> <b>Bilancio</b> (Art. 67 c. 1 e art. 15 c. 5 CCNL 2016 - 2018)	€ 0,00	€ 28.808,34
<b>TOTALE Risorse stabili + Risorse variabili + Fondo Posizioni</b> <b>Organizzative (a carico Bilancio)</b> al netto delle Voci Non Soggette al Limite - Decurtazioni	€ 103.097,99	€ 103.097,99

CISL FS  


CGIL TP  





## RISORSE DESTINATE AL LAVORO STRAORDINARIO

DESCRIZIONE	2016	2018
Art. 14 C.C.N.L. 1998 - 2001 (01.04.1999)		
Risorse destinate nel 1998 al lavoro straordinario, fondo di cui all'art. 31 comma 2 lettera a) del CCNL 06.07.1995 Destinare la parte residua dopo l'applicazione dell'art. 15 comma 1 lettera a) del presente C.C.N.L., sottratte le quote di straordinario ex VII <sup>^</sup> e ex VIII <sup>^</sup> qualifica diventate titolari di posizione organizzative Riduzione 3% risorse 1999	€ 1.881,74	€ 1.881,74

<b>Totale Risorse destinate al Lavoro Straordinario</b>	€ 1.881,74	€ 1.881,74
<b>Decurtazioni del fondo Straordinario - art. 1 comma 236 Legge 208/2015</b>	€ 97,53	
<b>Decurtazioni del fondo Straordinario - art. 23 comma 2 del D. Lgs. 25 maggio 2017 n. 75. Riconduzione ammontare risorse all'importo anno 2016.</b>		€ 97,53
<b>Decurtazioni del fondo Straordinario - art. 9 comma 2-bis D.L. 78/2010 (convertito in L. 122/2010) e s. m. e i. Consolidamento decurtazione anni 2011-2014. A decorrere dal 2015.</b>	€ 191,37	€ 191,37
<b>Totale Decurtazione Risorse destinate allo Straordinario</b>	€ 288,90	€ 288,90
<b>Totale Risorse per lo Straordinario - Decurtazione</b>	€ 1.592,84	€ 1.592,84

<b>TOTALE COMPLESSIVO RISORSE 2018</b> Risorse stabili + Risorse variabili + Fondo Posizioni Organizzative + Fondo Straordinario - Decurtazioni <b>al netto delle Voci Non Soggette al Limite</b>	€ 104.690,83	€ 104.690,83
---	--------------	--------------

Monte salari anno 1997 escluse le quote relative alla dirigenza, A.N.F., missioni, ecc  
L. 1.033.574.000 (dal conto annuale)

Monte salari anno 1999 escluse le quote relative alla dirigenza, A.N.F., missioni, ecc.  
L. 1.276.072.000 (dal conto annuale)

Monte salari anno 2001 escluse le quote relative alla dirigenza, A.N.F., missioni, ecc.  
L.1.345.272.000, € 694.775,01 (dal conto annuale)

Monte salari anno 2003 escluse le quote relative alla dirigenza, A.N.F., missioni, ecc.  
€ 669.342,00 (dal conto annuale)

CISL FP  


CGIL FP  
Cil  


Pag. 10 | 13

Lamer  

## Destinazione delle risorse decentrate

Per le predette motivazioni, per quanto riguarda gli istituti giuridici di destinazione del fondo delle risorse decentrate, si fa riferimento al CCDI normativo sottoscritto dalle parti il 21.03.2012 con le modifiche apportate dai contratti integrativi del 06.04.2016 e del 22.12.2017 ed in particolare per l'anno 2018:

- non sono attivate Progressioni Economiche Orizzontali;
- è confermata la misura dei compensi all'Economo, per la professionalità individuata e con i criteri rideterminati in relazione alla quantità di denaro maneggiata nel C.C.D.I. del 06.04.2016 per il pagamento dell'indennità di maneggio valori, in conformità a quanto previsto dalla lettera d) del 2° comma dell'art. 17 del C.C.N.L. del 01.04.1999;
- in considerazione del grado di autonomia, del livello di responsabilità e delle conoscenze richieste, così come stabilito nel CCDI del 22.12.2017 ed autorizzato dalla Regione Veneto, viene erogata un'indennità annuale di € 1.200,00, prevista per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità (lettera f) comma 2 dell'art. 17 del CCNL del 01.04.1999), corrisposta per dodici mensilità, al responsabile del servizio di Prevenzione e Protezione presso le sedi dell'ESU di Verona, dipendente opportunamente formato ed in possesso dei previsti requisiti, in conformità a quanto stabilito dalla normativa vigente, articoli da 31 a 35 del Decreto Legislativo 9 aprile 2008, n. 81 e s. m. e i.
- si applicano i criteri per l'affidamento degli incarichi e l'ordinamento dell'area delle posizioni organizzative approvati con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 26 del 16.09.2009 e la valutazione delle prestazioni avviene con le modalità definite nel "sistema di misurazione e valutazione della performance" così come previsto nel C.C.D.I. del 21.03.2012. Sono confermate nel numero e rimangono invariate la retribuzione di posizione (€ 7.682,22) e di risultato (fino al 25% della retribuzione di posizione) in godimento. Fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative e, comunque, non oltre il 20.05.2019, gli incarichi di posizione organizzativa di cui all'art.8 del CCNL del 31.3.1999 e all'art.10 del CCNL del 22.1.2004, già conferiti e ancora in atto, proseguono o possono essere prorogati (art. 13, comma 3, del CCNL/2018);
- rimangono validi i criteri, le modalità e le schede di valutazione adottati nell'accordo richiamato per la ripartizione del fondo per la produttività in attuazione del vigente sistema aziendale di misurazione e valutazione della performance. Il fondo sarà ripartito a consuntivo, sulla base dei parametri di categoria, con le modalità sottoindicate in relazione al punteggio ottenuto nella scheda individuale di valutazione:

Punteggio conseguito nella scheda di valutazione		Percentuale attribuita della quota disponibile
≤50	Notevole criticità rispetto alle attese	0%
>50 e ≤70	Esistenza di criticità	50%
>70 e ≤90	Posizione ricoperta in modo apprezzabile	80%
>90 e ≤100	Posizione ricoperta in modo significativamente superiore alle attese	100%

f

CISL FT  
[Signature]

CGIL FT  
[Signature]

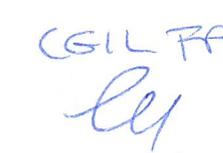
La destinazione delle risorse viene determinata in modo dettagliato nel seguente prospetto:

### Destinazione del fondo risorse decentrate anno 2018

Art. 14 C.C.N.L. 1998 - 2001 (01.04.1999)		
Risorse destinate nel 1998 al lavoro straordinario, fondo di cui all'art. 31 comma 2 lettera a) del CCNL 06.07.1995 Destinare la parte residua dopo l'applicazione dell'art. 15 comma 1 lettera a) del presente C.C.N.L., sottratte le quote di straordinario ex VII <sup>^</sup> e ex VIII <sup>^</sup> qualifica ora titolari di posizioni organizzative.		
Riduzione 3% risorse 1999		€ 1.592,84
Art. 17 comma 2 C.C.N.L. 1998 - 2001 (01.04.1999)		
a) Compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo per centri di costo, o individuale, in modo selettivo e secondo risultati accertati dal sistema di misurazione e valutazione della performance (art. 6 C.C.N.L. 31.03.1999)		€ 10.623,26
b) Fondo per corrispondere gli incrementi retributivi collegati alla progressione economica nella categoria (art. 5 CCNL 31.03.1999)		€ 53.207,31
d) Indennità di turno, rischio ecc. secondo la disciplina degli artt. 11 c. 12, 13 c. 7 e 34 c. 1 lett. f), g) ed h) del D.P.R. 268/1987, dall'art. 28 del D.P.R. 347/1983, dall'art. 49 del D.P.R. 333/1990 (art. 41 C.C.N.L. 22.01.2004) e dall'art. 36 C.C.N.L. 14.09.2000		€ 400,00
e) Compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate, categorie A, B e C		€ 0,00
f) Compensare specifiche responsabilità, categorie B, C e D.		€ 1.200,00
g) Incentivare specifiche attività e prestazioni correlate alla utilizzazione delle risorse indicate nell'art. 15, c. 1, lett. k). Funzioni tecniche, art. 113 del D. Lgs. 18 aprile 2016 n. 50		€ ... ..
i) Compensare responsabilità affidate agli archivisti informatici Personale di categoria B, C e D.		€ 0,00
Art. 33 C.C.N.L. 2002 - 2005 (22.01.2004)		
Indennità di comparto (al netto della quota parte Indennità di comparto Art. 33 comma 4 lett. a) C.C.N.L. del 22.01.2004)		€ 12.498,12
<b>TOTALE (escluso art. 14, risorse destinate al lavoro straordinario)</b>		<b>€ 77.928,69</b>
Risorse per corrispondere la retribuzione di posizione e di risultato (artt. 15 e 67 del CCNL del 21.05.2018) posizioni organizzative (art. 8 del CCNL del 31.3.1999)		€ 28.808,34
<b>TOTALE COMPLESSIVO (comprese le risorse destinate al lavoro straordinario ed alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative)</b>		<b>€ 108.329,87</b>

La ripartizione delle risorse sarà quantificata esattamente al termine dell'esercizio a consuntivo e le quote non utilizzate, compatibilmente con le vigenti disposizioni normative e contrattuali, confluiranno nel fondo per la produttività collettiva (art. 17, c. 2, lett. a).



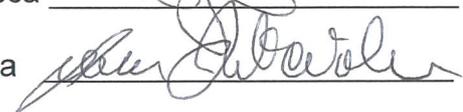

  
 12/13

**PER LA PARTE PUBBLICA:**

Il Direttore con funzioni di presidente FERIGO Francesca



Qualifica unica dirigenziale componente BERTAIOLA Luca

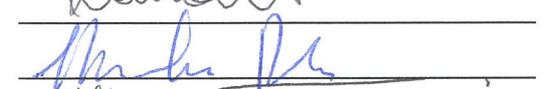


**PER LE RSU AZIENDALI:**

C.G.I.L./F.P. ZANON Francesca



C.G.I.L./F.P. STRAMBACI Paolo



C.I.S.L./F.P. TENUTI Mirco



**PER LE OO.SS. TERRITORIALI:**

C.G.I.L./F.P. ROSSONI Elisabetta



C.I.S.L./F.P. TIRAPELLE Angelo

