

ESU di Verona

**CONTRATTO COLLETTIVO
DECENTRATO INTEGRATIVO**

**Destinazione delle risorse per la produttività
anno 2015**

Aprile 2016

ACCORDO ESU DI VERONA – RSU - OO.SS.

L'anno 2016 il giorno 06 del mese di aprile alle ore 9.30 presso la sede amministrativa dell'ESU di Verona presenti:

PER LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA:

Il Direttore con funzioni di	presidente	VERZA Gabriele
Qualifica unica dirigenziale	componente	BERTAIOLO Luca
Istruttore Direttivo Amministrativo - assistente		TOMELLERI Stefano

PER LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE:

PER LE RSU AZIENDALI:

C.G.I.L./F.P.	RIBOLATI Enrico
C.G.I.L./F.P.	STRAMBACI Paolo
C.I.S.L./FP	AMBRA Carla

PER LE OO.SS. TERRITORIALI:

C.G.I.L./F.P.	ROSSONI Elisabetta
C.I.S.L./FP	TIRAPELLE Angelo

richiamate le disposizioni vigenti in materia di rinnovi contrattuali e di spesa del personale , si sono riunite le delegazioni trattanti per definire l'utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività - anno 2015 - secondo le modalità della vigente disciplina contrattuale nel quadro normativo del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo sottoscritto il 21.03.2012.

Le parti prendono atto che con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 22 del 22.04.2015 è stato costituito il fondo per le risorse decentrate come di seguito indicato:

CISL FP

**Costituzione fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la
produttività 2015** (al netto quota parte Indennità di comparto Art. 33 comma 4 lett. a) C.C.N.L. del 22.01.2004)

Art. 14 C.C.N.L. 1998 - 2001 (01.04.1999)			
Risorse destinate nel 1998 al lavoro straordinario, fondo di cui all'art. 31 comma 2 lettera a) del CCNL 06.07.1995	L. 5.972.365		
Destinare la parte residua dopo l'applicazione dell'art. 15 comma 1 lettera a) del presente C.C.N.L., sottratte le quote di straordinario ex VII ^a e ex VIII ^a qualifica ora titolari di posizione organizzative	-L. 2.149.634		
Riduzione 3% risorse 1999	-L. 179.171	L. 3.643.560	€ 1.881,74

**RISORSE AVENTI CARATTERE DI STABILITA'
(ART. 31, COMMA 2, CCNL 22/01/2004)**

Art. 14 comma 4 C.C.N.L. 1998 - 2001 Riduzione 3% fondo straordinario 1999		L. 179.171	€ 92,53
Art. 15 comma 1 C.C.N.L. 1998 - 2001 (01.04.1999)			
a) Fondi art. 31 comma 2 previsti per l'anno 1998:			
ex b)	L. 6.824.465		
ex c)	L. 9.730.345		
ex d)	L. 9.880.930		
ex e)	L. 123.924.565		
Quote di straordinario ex VII ^a ex VIII ^a qualifica ora titolari di posizioni organizzative	L. 2.149.634	L. 152.509.939	€ 78.764,81
b) Risorse aggiuntive, incremento anno 1998, art. 3 del CCNL del 16.07.1996, 0,65% monte salari 1995		L. 5.621.719	€ 2.903,38
g) Risorse destinate nel 1998 al pagamento del LED, somme vincolate		L. 11.895.000	€ 6.143,25
h) Risorse destinate alla corresponsione dell'indennità al personale di VIII ^a qualifica funzionale, somma vincolata		L. 1.500.000	€ 774,69
j) 0,52% del monte salari 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza		L. 5.374.585	€ 2.775,74

Art. 4 del C.C.N.L. 05.10.2001 biennio economico 2000 - 2001 (Integrazione risorse dell'art. 15 del C.C.N.L. dell'01.04.1999)			
Art. 4 comma 1			
Importo pari all'1,1% del monte salari 1999 esclusa la quota relativa alla dirigenza		L. 14.036.792	€ 7.249,40
Art. 4 comma 2			
Importo annuo retribuzioni individuali di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato dal 01.01.2000 al 31.12 anno precedente (Donà, Trentini, Arbeti, Cavazza, Sommacampagna, Mora, Franco, Martini, Tosi, Filacaro, D'Angelo)			€ 10.968,10

[Signature]

[Signature]

CISL FP
[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

Art. 32 comma 1 C.C.N.L. del 22.01.2004			
Importo pari allo 0,62 % del monte salari 2001 esclusa la quota relativa alla dirigenza			€ 4.307,61
Art. 32 comma 7 C.C.N.L. del 22.01.2004			
Importo pari allo 0,20 % del monte salari 2001, per finanziare le alte professionalità (art. 10)			€ 0,00

Art. 33 comma 4 lett. a) C.C.N.L. del 22.01.2004			
Quota parte Indennità di comparto			€

Dichiarazioni congiunte n. 14 del CCNL 22.01.2004, n. 4 del C.C.N.L. 09.05.2006 e n. 1 del CCNL 31.07.2009			
Incremento importo PEO e rideterminazione fondo - art. 1 c. 3 C.C.N.L. 05.10.2001 al 01.01.2001 - art. 29 c. 2 C.C.N.L. 22.01.2004 al 01.01.2003 - art. 2 c. 1 C.C.N.L. 09.05.2006 al 01.01.2006 - art. 6 c. 1 C.C.N.L. 11.04.2008 al 01.01.2008 - art. 2 c. 1 C.C.N.L. 31.07.2009 al 01.01.2009			€ 5.004,74

TOTALE (Risorse stabili)			€ 118.984,25
---------------------------------	--	--	---------------------

Handwritten signature

Handwritten signature

CISL FP
Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

RISORSE AVENTI CARATTERE DI VARIABILITA'
(ART. 31, COMMA 3, CCNL 22/01/2004)

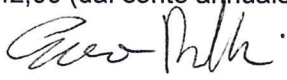
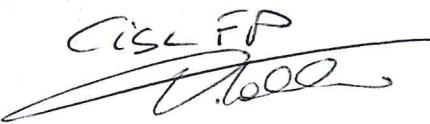
Art. 15 comma 1 C.C.N.L. 1998 - 2001 (01.04.1999)			
d) sostituito dall'art. 4 comma 4 del CCNL 05.10.2001; integrazione risorse art. 43 L. 449/1997			€ 0,00
e) Art. 1 comma 57 e seguenti L. n. 662/96 economie (anno precedente) conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale; attivazione di mobilità di personale con trasferimento da una sede all'altra dell'Azienda			€ 0,00
k) somme destinate da specifiche disposizioni di legge. Fondi incentivanti la progettazione di opere pubbliche, artt. 92 e 93 del D.Lgs. 163/2006 e s.m. e i., artt. 13 e 13-bis del D. L. 24 giugno 2014 n. 90 (al netto degli oneri previdenziali ed assistenziali)			€
Art. 15 comma 2 C.C.N.L. 1998 - 2001			
Sussiste capacità di spesa, integrazione sino ad un importo massimo dell'1,2% del monte salari 1997 (€ 6.405,56)			€ 2.813,53
TOTALE (Risorse variabili)			€ 2.813,53
TOTALE FONDO (Risorse stabili + Risorse variabili)			€ 121.797,78
TOTALE COMPLESSIVO (comprensivo delle risorse destinate al lavoro straordinario)			€ 123.679,52

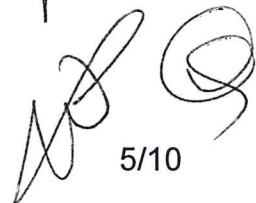
Monte salari anno 1997 escluse le quote relative alla dirigenza, A.N.F., missioni, ecc.
L. 1.033.574.000 (dal conto annuale)

Monte salari anno 1999 escluse le quote relative alla dirigenza, A.N.F., missioni, ecc.
L. 1.276.072.000 (dal conto annuale)

Monte salari anno 2001 escluse le quote relative alla dirigenza, A.N.F., missioni, ecc.
L.1.345.272.000, € 694.775,01 (dal conto annuale)

Monte salari anno 2003 escluse le quote relative alla dirigenza, A.N.F., missioni, ecc.
€ 669.342,00 (dal conto annuale)

 
5/10

Art. 9 comma 2-bis del D.L. n. 78/2010 convertito in Legge 30 luglio 2010 n. 122 e s. m. e i.

Riduzione automatica risorse stabili in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nel periodo 01.01.2011 – 31.12.2014			€ - 11.735,33
--	--	--	---------------

TOTALE (Risorse stabili – Riduzioni di cui all'art.9 comma 2-bis del D.L. n. 78/2010 e s. m. e i. per riduzione automatica risorse in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nel periodo 01.01.2011 – 31.12.2014)			€ 107.248,92
---	--	--	--------------

Riduzione automatica risorse variabili in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nel periodo 01.01.2011 – 31.12.2014			€ - 651,45
--	--	--	------------

TOTALE (Risorse variabili – Riduzioni di cui all'art.9 comma 2-bis del D.L. n. 78/2010 e s. m. e i. per riduzione automatica risorse in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nel periodo 01.01.2011 – 31.12.2014)			€ 2.162,08
---	--	--	------------

TOTALE FONDO (Risorse stabili + Risorse variabili – Riduzioni di cui all'art.9 comma 2-bis del D.L. n. 78/2010 e s. m. e i. per riduzione automatica risorse in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nel periodo 01.01.2011 – 31.12.2014)			€ 109.411,00
--	--	--	--------------

Riduzione automatica Risorse destinate al lavoro straordinario in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nel periodo 01.01.2011 – 31.12.2014			€ - 191,37
--	--	--	------------

TOTALE (Risorse destinate al lavoro straordinario – Riduzioni di cui all'art.9 comma 2-bis del D.L. n. 78/2010 e s. m. e i. per riduzione automatica risorse in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nel periodo 01.01.2011 – 31.12.2014)			€ 1.690,37
--	--	--	------------

RIDUZIONE COMPLESSIVA FONDO 2015 per riduzione automatica risorse in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nel periodo 01.01.2011 – 31.12.2014			€ - 12.578,15
--	--	--	---------------

TOTALE COMPLESSIVO (Risorse stabili + Risorse variabili + Risorse destinate al lavoro straordinario – Riduzioni di cui all'art.9 comma 2-bis del D.L. n. 78/2010 e s. m. e i. per riduzione automatica risorse in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nel periodo 01.01.2011 – 31.12.2014)			€ 111.101,37
--	--	--	--------------

André

Guo Nkh.

Cis - FP
D. G. G.

[Signature]

[Signature]

[Signature]

Quantificazione delle risorse decentrate

Le risorse destinate alle politiche delle risorse umane e della produttività (art. 15 CCNL 1998 – 2001 del 01.04.1999 e successive modifiche ed integrazioni) sono determinate annualmente dall'Amministrazione.

Con effetto dal 31.12.2003 e a valere dall'anno 2004, tale fondo è composto da una parte definita "Risorse certe, stabili e continue" (art. 31 comma 2 del CCNL del 22/01/2004) e da una parte di "Risorse eventuali e variabili" (art. 31 comma 3 del CCNL del 22/01/2004) la cui entità muta di anno in anno secondo le disposizioni contrattuali previste.

Le risorse finanziarie per la creazione dei fondi relativi ai sistemi di incentivazione del personale per l'anno 2015 sono state quantificate confermando le risorse stabili complessive del fondo 2014, nessun aumento nella misura prevista dall'art. 4 comma 2 del C.C.N.L. del 05.10.2001 per retribuzioni individuali di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato dal servizio al 31.12.2014, e le risorse variabili, costituite dal solo importo di € 2.813,53, stabilito ai sensi dell'art. 15 comma 2 del C.C.N.L. del 01.04.1999, inferiori all'incremento dell'1,2% del monte salari 1997 (equivalente ad € 6.405,56).

Sul fondo così costituito è stata operata una riduzione dell'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio ai sensi dell'art. 9 c. 2-bis del D.L. n. 78/2010 e s. m. e i.:

- a decorrere dal 01.01.2011 e sino 31.12.2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, dopo essere stato ricondotto al corrispondente importo dell'anno 2010, è stato automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio (3 unità di personale al 31.12.2014). A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo (vengono ripetuti e consolidati i tagli operati sul fondo del 2014).

Il fondo annuale per gli incentivi alla progettazione di opere pubbliche, art. 15 c. 1 lett. k) del C.C.N.L. del 01.04.1999, viene determinato nell'esatto importo a fine esercizio in conformità a quanto stabilito dagli artt. 92 e 93 del D. Lgs. n. 163/2006 e s.m. e i., dagli artt. 13 e 13-bis del D. L. 24 giugno 2014 n. 90 e nel "Regolamento dell'ESU di Verona per la ripartizione degli incentivi per la progettazione".

Nello stesso documento sono contenuti le fattispecie, i criteri, i valori, le procedure e le modalità per l'individuazione e la corresponsione degli incentivi ai sensi della lett. g) comma 2 dell'art. 17 del C.C.N.L. del 01.04.1999.

Rimangono invariati i contenuti e quanto stipulato con il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del 21.03.2012 salvo quanto di seguito riportato:

- con l'inserimento di nuovo personale e la ridefinizione e ripartizione dei lavori, delle mansioni e delle competenze dell'Ufficio Patrimonio, LL. PP. e Manutenzioni si ritiene che, a decorrere dal 01.01.2016, non ricorrano più le condizioni per la corresponsione dell'indennità di responsabilità di € 1.000,08 attualmente in godimento per il monitoraggio degli interventi di adeguamento del patrimonio aziendale e della cura degli adempimenti da attuare in ottemperanza delle disposizioni del D. Lgs. 81/2008 e successive modifiche ed integrazioni e dei conseguenti provvedimenti adottati dall'Azienda (lettera f) comma 2 dell'art. 17 del CCNL del 01.04.1999);

Handwritten signature: "Giovanni Cisc FP"
Handwritten signature: "D. Bona"

Handwritten signature: "El..."
Handwritten signature: "7/10"
Handwritten signature: "JP"

- con la riorganizzazione del sistema informatico aziendale e la ridefinizione delle competenze nell'Ufficio Gestione Benefici e Servizi agli Studenti si ritiene che, a decorrere dal 01.01.2016, non essendo più prevista la responsabilità dell'Ufficio gestione SIA in capo ad un dipendente di categoria C, non ricorrano più le condizioni per la corresponsione dell'indennità di € 180,00 per le mansioni in precedenza affidate nella gestione del sistema informatico e nella costituzione ed aggiornamento dell'archivio dati aziendali (lettera i) comma 2 dell'art. 17 del CCNL del 01.04.1999);
- non è più presente la figura dell'Agente esattore abbonamenti ATV, per il quale era prevista un'indennità di maneggio valori.

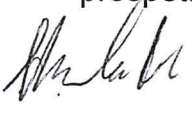
In particolare con il presente accordo:

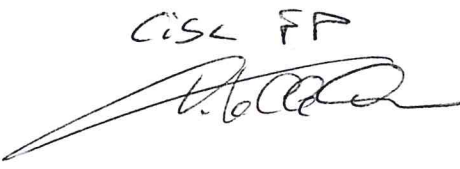
- non sono attivate Progressioni Economiche Orizzontali;
- la misura dei compensi all'Economo, professionalità individuata nel C.C.D.I. del 21.03.2012 per il pagamento dell'indennità di maneggio valori, in conformità a quanto previsto dalla lettera d) del 2° comma dell'art. 17 del C.C.N.L. del 01.04.1999, viene così rideterminata:

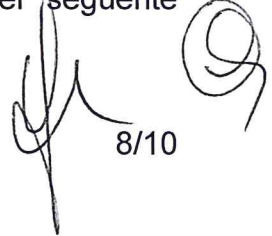
	Adibiti in via continuativa: Ind. Giornaliera (da € 0,52 a € 1,55)	Importo complessivo annuale presunto
INDENNITA' MANEGGIO VALORI (art. 36 CCNL 14.09.2000)	Economo-gestione fondo cassa (per la quantità di denaro maneggiata):	€ 400,00
	-per maneggio valori di importo medio mensile (rapportato ad anno) non inferiore ad € 3.000,00 € 1,55 giornalieri	
	-per maneggio valori di importo medio mensile (rapportato ad anno) non inferiore ad € 900,00 € 1,00 giornalieri	
	-per maneggio valori di importo medio mensile (rapportato ad anno) non inferiore ad € 600,00 € 0,52 giornalieri	
TOTALE		€ 400,00

- si applicano i criteri per l'affidamento degli incarichi e l'ordinamento dell'area delle posizioni organizzative approvati con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 26 del 16.09.2009 e la valutazione delle prestazioni avviene con le modalità definite nel "sistema di misurazione e valutazione della performance" così come previsto nel C.C.D.I. del 21.03.2012. Sono confermate nel numero e rimangono invariate la retribuzione di posizione (€ 7.682,22) e di risultato (fino al 25% della retribuzione di posizione) in godimento;
- rimangono validi i criteri, le modalità e le schede di valutazione adottati nell'accordo richiamato per la ripartizione del fondo per la produttività in attuazione del sistema aziendale di misurazione e valutazione della performance.

La destinazione delle risorse viene determinata in modo dettagliato nel seguente prospetto:





8/10

Destinazione del fondo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività 2015

Artt. 14 e 17 del C.C.N.L. 1998 – 2001

Artt. 4 e 5 del C.C.N.L. biennio economico 2000 - 2001

Artt. 32, 33 e 36 del C.C.N.L. 2002 – 2005

Art. 14 C.C.N.L. 1998 - 2001 (01.04.1999)	
Risorse destinate nel 1998 al lavoro straordinario, fondo di cui all'art. 31 comma 2 lettera a) del CCNL 06.07.1995	
Destinare la parte residua dopo l'applicazione dell'art. 15 comma 1 lettera a) del presente C.C.N.L., sottratte le quote di straordinario ex VII ^a e ex VIII ^a qualifica ora titolari di posizioni organizzative.	
Riduzione 3% risorse 1999	€ 1.690,37

Art. 17 comma 2 C.C.N.L. 1998 - 2001 (01.04.1999)	
a) Compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo per centri di costo, o individuale, in modo selettivo e secondo risultati accertati dal sistema di misurazione e valutazione della performance (art. 6 C.C.N.L. 31.03.1999)	€ 6.768,23
b) Fondo per corrispondere gli incrementi retributivi collegati alla progressione economica nella categoria (art. 5 CCNL 31.03.1999)	
Risorse destinate nel 1998 al pagamento del LED	€ 59.329,27
c) Fondo per corrispondere la retribuzione di posizione e di risultato (art. 10 C.C.N.L. 31.03.1999) posizioni organizzative (art.8)	
Risorse destinate alla corresponsione dell'indennità al personale di ex VIII ^a qualifica funzionale	€ 28.808,34
d) Indennità di turno, rischio ecc. secondo la disciplina degli artt. 11 c. 12, 13 c. 7 e 34 c. 1 lett. f), g) ed h) del D.P.R. 268/1987, dall'art. 28 del D.P.R. 347/1983, dall'art. 49 del D.P.R. 333/1990 (art. 41 C.C.N.L. 22.01.2004) e dall'art. 36 C.C.N.L. 14.09.2000	€ 400,00
e) Compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate, categorie A, B e C	€ 0,00
f) Compensare specifiche responsabilità, categorie B, C e D.	€ 1.000,08
g) Incentivare specifiche attività e prestazioni correlate alla utilizzazione delle risorse indicate nell'art. 15, c. 1, lett. k). Progettazione di opere pubbliche, artt. 92 e 93 del D.Lgs. 163/2006 e s.m. e i., artt. 13 e 13-bis del D. L. 24 giugno 2014 n. 90	€
i) Compensare responsabilità affidate agli archivisti informatici Personale di categoria B, C e D.	€ 180,00

Art. 33 C.C.N.L. 2002 - 2005 (22.01.2004)	
Indennità di comparto (al netto della quota parte Indennità di comparto Art. 33 comma 4 lett. a) C.C.N.L. del 22.01.2004)	€ 12.925,08

TOTALE (escluso art. 14)	€ 109.411,00
---------------------------------	---------------------

Somma per finanziare alte professionalità (comprensiva quote anni precedenti) rinviata all'anno successivo	€ 0,00
--	--------

TOTALE COMPLESSIVO (compreso art. 14)	€ 111.101,37
--	---------------------

Handwritten signatures

CISC FP
Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

9/10

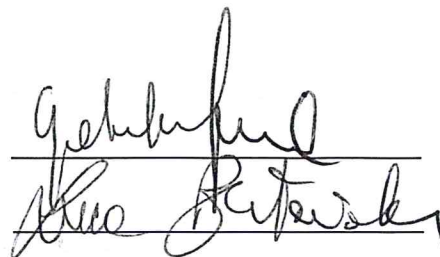
Handwritten signature

La ripartizione delle risorse sarà quantificata esattamente al termine dell'esercizio a consuntivo e le quote non utilizzate confluiranno nel fondo per la produttività collettiva (art. 17, c. 2, lett. a).

PER LA PARTE PUBBLICA:

Il Direttore con funzioni di presidente VERZA Gabriele

Qualifica unica dirigenziale componente BERTAIOLA Luca

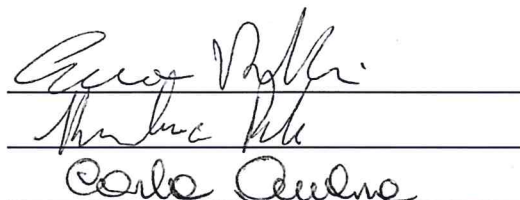


PER LE RSU AZIENDALI:

C.G.I.L./F.P. RIBOLATI Enrico

C.G.I.L./F.P. STRAMBACI Paolo

C.I.S.L./F.P. AMBRA Carla



PER LE OO.SS. TERRITORIALI:

C.G.I.L./F.P. ROSSONI Elisabetta

C.I.S.L./F.P. TIRAPELLE Angelo

