

ESU di Verona

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

**Destinazione delle risorse per la produttività
anno 2017**

2017

CISL EP










ACCORDO ESU DI VERONA – RSU - OO.SS.

L'anno 2017 il giorno 22 del mese di dicembre presso la sede amministrativa dell'ESU di Verona presenti:

PER LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA:

Il Direttore con funzioni di	presidente	VERZA Gabriele
Qualifica unica dirigenziale	componente	BERTAIOLO Luca
Istruttore Direttivo Amministrativo - assistente		TOMELLERI Stefano

PER LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE:

PER LE RSU AZIENDALI:

C.G.I.L./F.P.	RIBOLATI Enrico
C.G.I.L./F.P.	STRAMBACI Paolo
C.I.S.L./FP	AMBRA Carla

PER LE OO.SS. TERRITORIALI:

C.G.I.L./F.P.	ROSSONI Elisabetta
C.I.S.L./FP	TIRAPELLE Angelo

richiamate le disposizioni vigenti in materia di rinnovi contrattuali e di spesa del personale , si sono riunite le delegazioni trattanti per definire l'utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività - anno 2017 - secondo le modalità della vigente disciplina contrattuale, nel quadro normativo del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo sottoscritto il 21.03.2012 con le modifiche apportate dal Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del 06.04.2016.

Le parti prendono atto che con decreto del Commissario Straordinario n. 14 del 16.10.2017 è stato costituito il fondo per le risorse decentrate come di seguito indicato:



CISL FP



Costituzione fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività 2017 (al netto quota parte Indennità di comparto Art. 33 comma 4 lett. a) C.C.N.L. del 22.01.2004)

Art. 14 C.C.N.L. 1998 - 2001 (01.04.1999)			
Risorse destinate nel 1998 al lavoro straordinario, fondo di cui all'art. 31 comma 2 lettera a) del CCNL 06.07.1995	L. 5.972.365		
Destinare la parte residua dopo l'applicazione dell'art. 15 comma 1 lettera a) del presente C.C.N.L., sottratte le quote di straordinario ex VII ^a e ex VIII ^a qualifica diventate titolari di posizione organizzative	-L. 2.149.634		
Riduzione 3% risorse 1999	-L. 179.171	L. 3.643.560	€ 1.881,74

**RISORSE AVENTI CARATTERE DI STABILITA'
(ART. 31, COMMA 2, CCNL 22/01/2004)**

Art. 14 comma 4 C.C.N.L. 1998 - 2001 Riduzione 3% fondo straordinario 1999		L. 179.171	€ 92,53
Art. 15 comma 1 C.C.N.L. 1998 - 2001 (01.04.1999)			
a) Fondi art. 31 comma 2 previsti per l'anno 1998:			
ex b)	L. 6.824.465		
ex c)	L. 9.730.345		
ex d)	L. 9.880.930		
ex e)	L. 123.924.565		
Quote di straordinario ex VII ^a ex VIII ^a qualifica diventate titolari di posizioni organizzative	L. 2.149.634	L. 152.509.939	€ 78.764,81
b) Risorse aggiuntive, incremento anno 1998, art. 3 del CCNL del 16.07.1996, 0,65% monte salari 1995		L. 5.621.719	€ 2.903,38
g) Risorse destinate nel 1998 al pagamento del LED, somme vincolate		L. 11.895.000	€ 6.143,25
h) Risorse destinate alla corresponsione dell'indennità al personale di VIII ^a qualifica funzionale, somma vincolata		L. 1.500.000	€ 774,69
j) 0,52% del monte salari 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza		L. 5.374.585	€ 2.775,74

Art. 4 del C.C.N.L. 05.10.2001 biennio economico 2000 - 2001
(Integrazione risorse dell'art. 15 del C.C.N.L. dell'01.04.1999)

Art. 4 comma 1			
Importo pari all'1,1% del monte salari 1999 esclusa la quota relativa alla dirigenza		L. 14.036.792	€ 7.249,40
Art. 4 comma 2			
Importo annuo retribuzioni individuali di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato dal 01.01.2000 al 31.12 anno precedente			€ 13.013,39

CISL F P

Art. 32 comma 1 C.C.N.L. del 22.01.2004			
Importo pari allo 0,62 % del monte salari 2001 esclusa la quota relativa alla dirigenza			€ 4.307,61
Art. 32 comma 7 C.C.N.L. del 22.01.2004			
Importo pari allo 0,20 % del monte salari 2001, per finanziare le alte professionalità (art. 10)			€ 0,00

Art. 33 comma 4 lett. a) C.C.N.L. del 22.01.2004			
Quota parte Indennità di comparto			€

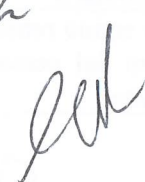
Dichiarazioni congiunte n. 14 del CCNL 22.01.2004, n. 4 del C.C.N.L. 09.05.2006 e n. 1 del CCNL 31.07.2009			
Incremento importo PEO e rideterminazione fondo - art. 1 c. 3 C.C.N.L. 05.10.2001 al 01.01.2001 - art. 29 c. 2 C.C.N.L. 22.01.2004 al 01.01.2003 - art. 2 c. 1 C.C.N.L. 09.05.2006 al 01.01.2006 - art. 6 c. 1 C.C.N.L. 11.04.2008 al 01.01.2008 - art. 2 c. 1 C.C.N.L. 31.07.2009 al 01.01.2009			€ 5.004,74

TOTALE (Risorse stabili)			€ 121.029,54
---------------------------------	--	--	---------------------

CISL TP







RISORSE AVENTI CARATTERE DI VARIABILITA'
(ART. 31, COMMA 3, CCNL 22/01/2004)

Art. 15 comma 1 C.C.N.L. 1998 - 2001 (01.04.1999)			
d) sostituito dall'art. 4 comma 4 del CCNL 05.10.2001; integrazione risorse art. 43 L. 449/1997			€ 0,00
k) somme destinate da specifiche disposizioni di legge. Fondi incentivanti funzioni tecniche, art. 113 del D. Lgs. 18 aprile 2016 n. 50 (al netto degli oneri previdenziali ed assistenziali)			€
Art. 15 comma 2 C.C.N.L. 1998 - 2001			
Sussiste capacità di spesa, integrazione sino ad un importo massimo dell'1,2% del monte salari 1997 (€ 6.405,56)			€ 0,00
Totale (Risorse variabili soggette al limite)			€ 0,00

Risorse variabili non soggette al limite

Art. 15 comma 1 C.C.N.L. 1998 - 2001 (01.04.1999)			
k) somme destinate da specifiche disposizioni di legge. Risorse piani di razionalizzazione e riqualificazione delle spese , art. 16, commi 4 e 5, del D. L. 6 luglio 2011, n. 98 (al netto degli oneri previdenziali ed assistenziali)			€ 11.458,30
Totale (Risorse variabili non soggette al limite)			€ 11.458,30
TOTALE (Risorse variabili)			€ 11.458,30

TOTALE FONDO (Risorse stabili + Risorse variabili)	€ 132.487,84
---	---------------------

TOTALE COMPLESSIVO (comprensivo delle risorse destinate al lavoro straordinario)	€ 134.369,58
---	---------------------

TOTALE FONDO Risorse soggette al limite (Risorse stabili + Risorse variabili)	€ 121.029,54
---	---------------------

TOTALE COMPLESSIVO Risorse soggette al limite (comprensivo delle risorse destinate al lavoro straordinario)	€ 122.911,28
---	---------------------

Monte salari anno 1997 escluse le quote relative alla dirigenza, A.N.F., missioni, ecc.
L. 1.033.574.000 (dal conto annuale)

Monte salari anno 1999 escluse le quote relative alla dirigenza, A.N.F., missioni, ecc.
L. 1.276.072.000 (dal conto annuale)

Monte salari anno 2001 escluse le quote relative alla dirigenza, A.N.F., missioni, ecc.
L. 1.345.272.000, € 694.775,01 (dal conto annuale)

Monte salari anno 2003 escluse le quote relative alla dirigenza, A.N.F., missioni, ecc.
€ 669.342,00 (dal conto annuale)

CISLFP

del

5/12

Decurtazione risorse stabili di un importo pari alle riduzioni operate per effetto delle disposizioni vigenti nel periodo 01.01.2011– 31.12.2014. A decorrere dal 1° gennaio 2015 vengono ripetuti e consolidati i tagli operati sul fondo del 2014			€ - 12.386,78
TOTALE (Risorse stabili – Riduzioni) di cui all'art.9 comma 2-bis del D.L. n. 78/2010 per decurtazione risorse stabili di un importo pari alle riduzioni operate per effetto delle disposizioni vigenti nel periodo 01.01.2011– 31.12.2014)			€ 108.642,76

Decurtazione risorse variabili operata nel periodo 01.01.2011 – 31.12.2014. L'importo è compreso nella decurtazione risorse stabili			€ - 0,00
TOTALE (Risorse variabili – Riduzioni) di cui all'art.9 comma 2-bis del D.L. n. 78/2010)			€ 11.458,30

TOTALE FONDO (Risorse stabili + Risorse variabili – Riduzioni) di cui all'art.9 comma 2-bis del D.L. n. 78/2010 per decurtazione risorse di un importo pari alle riduzioni operate per effetto delle disposizioni vigenti nel periodo 01.01.2011– 31.12.2014)			€ 120.101,06
---	--	--	--------------

TOTALE FONDO Risorse soggette al limite (Risorse stabili + Risorse variabili – Riduzioni) di cui all'art.9 comma 2-bis del D.L. n. 78/2010 per decurtazione risorse di un importo pari alle riduzioni operate per effetto delle disposizioni vigenti nel periodo 01.01.2011– 31.12.2014)			€ 108.642,76
---	--	--	--------------

Decurtazione risorse destinate al lavoro straordinario di un importo pari alle riduzioni operate per effetto delle disposizioni vigenti nel periodo 01.01.2011– 31.12.2014. A decorrere dal 1° gennaio 2015 vengono ripetuti e consolidati i tagli operati sul fondo del 2014			€ - 191,37
TOTALE (Risorse destinate al lavoro straordinario – Riduzioni) di cui all'art.9 comma 2-bis del D.L. n. 78/2010 per decurtazione risorse di un importo pari alle riduzioni operate per effetto delle disposizioni vigenti nel periodo 01.01.2011– 31.12.2014)			€ 1.690,37

CISLFA










RIDUZIONE COMPLESSIVA RISORSE 2017 per decurtazione di un importo pari alle riduzioni operate per effetto delle disposizioni vigenti nel periodo 01.01.2011– 31.12.2014			€ - 12.578,15
---	--	--	---------------

TOTALE RISORSE 2017 (Risorse stabili + Risorse variabili + Risorse destinate al lavoro straordinario – Riduzioni di cui all'art.9 comma 2-bis del D.L. n. 78/2010 per decurtazione di un importo pari alle riduzioni operate per effetto delle disposizioni vigenti nel periodo 01.01.2011– 31.12.2014. A decorrere dal 1° gennaio 2015 vengono ripetuti e consolidati i tagli operati sul fondo del 2014)			€ 121.791,43
--	--	--	--------------

TOTALE RISORSE 2017 soggette al limite (Risorse stabili + Risorse variabili + Risorse destinate al lavoro straordinario – Riduzioni di cui all'art.9 comma 2-bis del D.L. n. 78/2010 per decurtazione di un importo pari alle riduzioni operate per effetto delle disposizioni vigenti nel periodo 01.01.2011– 31.12.2014. A decorrere dal 1° gennaio 2015 vengono ripetuti e consolidati i tagli operati sul fondo del 2014)			€ 110.333,13
---	--	--	--------------

Art. 23, comma 2, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75

Riduzione risorse stabili per riconduzione dell'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio al corrispondente importo determinato per l'anno 2016			€ - 5.544,77
TOTALE (Risorse stabili – Decurtazione di cui all'art.9 comma 2-bis del D.L. n. 78/2010 e riduzioni di cui all'art. 23 comma 2 del D Lgs n. 75/2017 per riconduzione dell'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio al corrispondente importo anno 2016)			€ 103.097,99

Riduzione risorse variabili per riconduzione dell'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio al corrispondente importo determinato per l'anno 2016			€ - 0,00
TOTALE (Risorse variabili – Riduzioni di cui all'art. 23 comma 2 del D Lgs n. 75/2017 per riconduzione dell'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio al corrispondente importo anno 2016)			€ 11.458,30

CISLTP

led

B

TOTALE FONDO**(Risorse stabili + Risorse variabili – Decurtazione**di cui all'art.9 comma 2-bis del D.L. n. 78/2010 e **riduzioni** di cui all'art. 23 comma 2 del D Lgs n. 75/2017 per riconduzione dell'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio al corrispondente importo determinato per l'anno 2016)

€ 114.556,29

TOTALE FONDO**Risorse soggette al limite****(Risorse stabili + Risorse variabili – Decurtazione**di cui all'art.9 comma 2-bis del D.L. n. 78/2010 e **riduzioni** di cui all'art. 23 comma 2 del D Lgs n. 75/2017 per riconduzione dell'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio al corrispondente importo determinato per l'anno 2016)

€ 103.097,99

Riduzione Risorse destinate al lavoro straordinario per riconduzione dell'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio al corrispondente importo determinato per l'anno 2016

€ - 97,53

TOTALE**(Risorse destinate al lavoro straordinario –****Decurtazione** di cui all'art.9 comma 2-bis del D.L. n. 78/2010 e **riduzioni** di cui all'art. 23 comma 2 del D Lgs n. 75/2017 per riconduzione dell'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio al corrispondente importo anno 2016)

€ 1.592,84

RIDUZIONE COMPLESSIVA RISORSE 2017

per riconduzione dell'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio al corrispondente importo determinato per l'anno 2016

€ - 5.642,30

TOTALE COMPLESSIVO RISORSE 2017**(Risorse stabili + Risorse variabili + Risorse destinate al lavoro straordinario – Decurtazione** di cui all'art.9 comma 2-bis del D.L. n. 78/2010 e **riduzioni** di cui all'art. 23 comma 2 del D Lgs n. 75/2017 per riconduzione dell'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio al corrispondente importo determinato per l'anno 2016)

€ 116.149,13

TOTALE COMPLESSIVO RISORSE 2017**soggette al limite****(Risorse stabili + Risorse variabili + Risorse destinate al lavoro straordinario – Decurtazione** di cui all'art.9 comma 2-bis del D.L. n. 78/2010 e **riduzioni** di cui all'art. 23 comma 2 del D Lgs n. 75/2017 per riconduzione dell'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio al corrispondente importo determinato per l'anno 2016)

€ 104.690,83

CISL TP

8/12

Quantificazione delle risorse decentrate

Le risorse destinate alle politiche delle risorse umane e della produttività (art. 15 CCNL 1998 – 2001 del 01.04.1999 e successive modifiche ed integrazioni) sono determinate annualmente dall'Amministrazione.

Con effetto dal 31.12.2003 e a valere dall'anno 2004, tale fondo è composto da una parte definita "Risorse certe, stabili e continue" (art. 31 comma 2 del CCNL del 22/01/2004) e da una parte di "Risorse eventuali e variabili" (art. 31 comma 3 del CCNL del 22/01/2004) la cui entità muta di anno in anno secondo le disposizioni contrattuali previste.

Le risorse finanziarie per la creazione dei fondi relativi ai sistemi di incentivazione del personale per l'anno 2017 sono state quantificate confermando le risorse stabili complessive del fondo 2016, nessun aumento nella misura prevista dall'art. 4 comma 2 del C.C.N.L. del 05.10.2001 per retribuzioni individuali di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato dal servizio ed alimentando le risorse variabili, art. 15 c. 1 lett. k) del C.C.N.L. del 01.04.1999, con le somme non soggette ai limiti previsti dall'art. 23, comma 2, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75, per l'importo di € 11.458,30, quota parte delle economie realizzate nell'anno 2016 e certificate dai competenti organi di controllo per i risultati conseguiti con il piano di razionalizzazione (art. 16, commi 4 e 5, del D. L. 6 luglio 2011, n. 98).

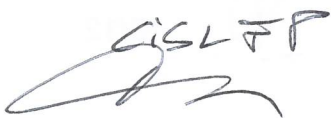
Sul fondo così costituito sono state operate le seguenti riduzioni dell'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio:

- decurtazione delle risorse stabili di un importo pari alle riduzioni operate per effetto delle disposizioni vigenti nel periodo 01.01.2011– 31.12.2014 (art. 9 c. 2-bis del D.L. n. 78/2010 e s. m. e i.). A decorrere dal 1° gennaio 2015 vengono ripetuti e consolidati i tagli operati sul fondo del 2014;
- ai sensi dell'art. 23, comma 2, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75, a decorrere dal 01.01.2017, riconduzione dell'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale al corrispondente importo determinato per l'anno 2016.

Rimangono invariati i contenuti e quanto stipulato con il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del 21.03.2012, con le modifiche apportate dal Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del 06.04.2016, salvo quanto di seguito riportato:

- con l'inserimento di nuovo personale e la ridefinizione e ripartizione dei lavori, delle mansioni e delle competenze nell'Area Affari generali, LL. PP. e Patrimonio si ritiene che, a decorrere dal 01.01.2018, ricorrano le condizioni per svolgere direttamente le attività di Prevenzione e Protezione presso le sedi dell'ESU di Verona, attualmente esercitate tramite convenzione dal competente Servizio dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Integrata di Verona, D. Lgs. 81/2008 e s. m. e i., ed affidare ad un proprio dipendente, opportunamente formato ed in possesso dei previsti requisiti, in conformità a quanto stabilito dalla normativa vigente, articoli da 31 a 35 del Decreto Legislativo 9 aprile 2008, n. 81 e s. m. e i., la responsabilità del servizio.

In considerazione del grado di autonomia, del livello di responsabilità e delle conoscenze richieste, a decorrere dal 01.01.2018 e con l'effettiva assunzione dell'incarico e dell'autorizzazione della Regione Veneto, sarà erogata un'indennità annuale di € 1.200,00, prevista per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità (lettera f) comma 2 dell'art. 17 del CCNL del 01.04.1999), corrisposta per dodici mensilità.



In particolare con il presente accordo:

- come stabilito con il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del 06.04.2016 viene riconosciuta la produttività per performance per progetto specifico al personale direttamente e proficuamente coinvolto nell'anno 2017 nel consolidamento del servizio "Accommodation Student ESU (Alloggi privati a canone agevolato)" per la messa a disposizione di alloggi privati in locazione transitoria, ai sensi dell'art. 5, commi 2 e 3, della Legge 9 dicembre 1998, n. 431, avviato nel 2016 sostituendo integralmente l'acquisizione del medesimo servizio da soggetto esterno ed i cui risultati, ottenuti a seguito dell'adozione di un piano di razionalizzazione e riqualificazione della spesa e certificati dal collegio dei Revisori dei Conti, dovranno essere confermati.

La quota di risorse destinata al presente progetto è pari ad € 5.729,15.

Il servizio comporta l'esecuzione, prima della sottoscrizione dei contratti tra le parti, di opportuni controlli sulle condizioni e sulle caratteristiche degli immobili e, relativamente agli stessi, la verifica dei parametri per la determinazione del canone di affitto per posto letto proposto e dei requisiti tecnico amministrativi degli alloggi.

Offre inoltre supporto ed assistenza a studenti e proprietari di immobili nella redazione dei contratti, nella loro registrazione e negli adempimenti successivi.

Il compenso, riservato in parti uguali ai dipendenti coinvolti e formalmente incaricati dello svolgimento del servizio con Decreto del Direttore n.172 del 25.08.2016, viene erogato in relazione ai risultati conseguiti nell'attuazione del progetto.

- non sono attivate Progressioni Economiche Orizzontali;
- è confermata la misura dei compensi all'Economo, per la professionalità individuata e con i criteri rideterminati in relazione alla quantità di denaro maneggiata nel C.C.D.I. del 06.04.2016 per il pagamento dell'indennità di maneggio valori, in conformità a quanto previsto dalla lettera d) del 2° comma dell'art. 17 del C.C.N.L. del 01.04.1999;
- si applicano i criteri per l'affidamento degli incarichi e l'ordinamento dell'area delle posizioni organizzative approvati con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 26 del 16.09.2009 e la valutazione delle prestazioni avviene con le modalità definite nel "sistema di misurazione e valutazione della performance" così come previsto nel C.C.D.I. del 21.03.2012. Sono confermate nel numero e rimangono invariate la retribuzione di posizione (€ 7.682,22) e di risultato (fino al 25% della retribuzione di posizione) in godimento;
- rimangono validi i criteri, le modalità e le schede di valutazione adottati nell'accordo richiamato per la ripartizione del fondo per la produttività in attuazione del sistema aziendale di misurazione e valutazione della performance.

La destinazione delle risorse viene determinata in modo dettagliato nel seguente prospetto:

C.S.L. T.P.






10/12

Destinazione del fondo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività 2017

Artt. 14 e 17 del C.C.N.L. 1998 – 2001

Artt. 4 e 5 del C.C.N.L. biennio economico 2000 - 2001

Artt. 32, 33 e 36 del C.C.N.L. 2002 – 2005

Art. 14 C.C.N.L. 1998 - 2001 (01.04.1999)		
Risorse destinate nel 1998 al lavoro straordinario, fondo di cui all'art. 31 comma 2 lettera a) del CCNL 06.07.1995 Destinare la parte residua dopo l'applicazione dell'art. 15 comma 1 lettera a) del presente C.C.N.L., sottratte le quote di straordinario ex VII ^a e ex VIII ^a qualifica ora titolari di posizioni organizzative.		
Riduzione 3% risorse 1999	€	1.592,84

Art. 17 comma 2 C.C.N.L. 1998 - 2001 (01.04.1999)		
a) Compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo per centri di costo, o individuale, in modo selettivo e secondo risultati accertati dal sistema di misurazione e valutazione della performance (art. 6 C.C.N.L. 31.03.1999) Quota riservata a progetti specifici € 5.729,15	€	20.140,67
b) Fondo per corrispondere gli incrementi retributivi collegati alla progressione economica nella categoria (art. 5 CCNL 31.03.1999) Risorse destinate nel 1998 al pagamento del LED	€	53.195,70
c) Fondo per corrispondere la retribuzione di posizione e di risultato (art. 10 C.C.N.L. 31.03.1999) posizioni organizzative (art.8) Risorse destinate alla corresponsione dell'indennità al personale di ex VIII ^a qualifica funzionale	€	28.808,34
d) Indennità di turno, rischio ecc. secondo la disciplina degli artt. 11 c. 12, 13 c. 7 e 34 c. 1 lett. f), g) ed h) del D.P.R. 268/1987, dall'art. 28 del D.P.R. 347/1983, dall'art. 49 del D.P.R. 333/1990 (art. 41 C.C.N.L. 22.01.2004) e dall'art. 36 C.C.N.L. 14.09.2000	€	400,00
e) Compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate, categorie A, B e C	€	0,00
f) Compensare specifiche responsabilità, categorie B, C e D.	€	0,00
g) Incentivare specifiche attività e prestazioni correlate alla utilizzazione delle risorse indicate nell'art. 15, c. 1, lett. k). Funzioni tecniche, art. 113 del D. Lgs. 18 aprile 2016 n. 50	€	...
i) Compensare responsabilità affidate agli archivisti informatici Personale di categoria B, C e D.	€	0,00

Art. 33 C.C.N.L. 2002 - 2005 (22.01.2004)		
Indennità di comparto (al netto della quota parte Indennità di comparto Art. 33 comma 4 lett. a) C.C.N.L. del 22.01.2004)	€	12.011,58

TOTALE (escluso art. 14)	€	114.556,29
---------------------------------	---	-------------------

Somma per finanziare alte professionalità (comprensiva quote anni precedenti) rinviata all'anno successivo	€	0,00
---	---	-------------

TOTALE COMPLESSIVO (compreso art. 14)	€	116.149,13
--	---	-------------------

CISL FP

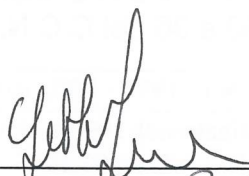
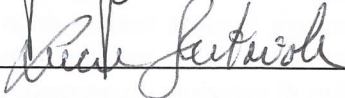


La ripartizione delle risorse sarà quantificata esattamente al termine dell'esercizio a consuntivo e le quote non utilizzate confluiranno nel fondo per la produttività collettiva (art. 17, c. 2, lett. a).

PER LA PARTE PUBBLICA:

Il Direttore con funzioni di presidente VERZA Gabriele

Qualifica unica dirigenziale componente BERTAIOLA Luca

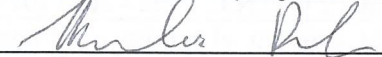



PER LE RSU AZIENDALI:

C.G.I.L./F.P. RIBOLATI Enrico

C.G.I.L./F.P. STRAMBACI Paolo

C.I.S.L./F.P. AMBRA Carla


PER LE OO.SS. TERRITORIALI:

C.G.I.L./F.P. ROSSONI Elisabetta

C.I.S.L./F.P. TIRAPELLE Angelo