

DECRETO DEL DIRETTORE

N. 62 DEL 25.02.2015

OGGETTO:

Procedura comparativa per il conferimento di n. 1 incarico di collaborazione coordinata e continuativa. Nomina del collaboratore (Ricercatore-Coordiatore), ai sensi del Decreto del Direttore n. 39 del 5 febbraio 2015, per lo svolgimento di attività di supporto e realizzazione delle fasi progettuali del progetto CIVIS IV (Cod. Prog. 106587) – cittadinanza ed integrazione in veneto degli immigrati stranieri a valere sull'azione 1 regolamento del Fondo Europeo per l'integrazione di cittadini di paesi terzi (FEI) – programma annuale 2013.

IL DIRETTORE

RICHIAMATO l'art. 14 comma 5 della Legge Regionale 7 aprile 1998, n. 8 con la quale si definiscono le competenze del Direttore;

VISTA la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 22 del 22.09.2010 con la quale si procede alla nomina del Direttore;

PREMESSO che:

- la Giunta Regionale del Veneto, con propria Deliberazione n. 1845 del 14 ottobre 2014, ha approvato lo schema di convenzione e partenariato, DGR n. 2243 del 06.11.2012, per la realizzazione del Progetto CIVIS IV Cittadinanza ed Integrazione in Veneto degli Immigrati Stranieri (cod. 106587). Fondo Europeo per l'Integrazione di cittadini dei Paesi terzi (FEI). Programma Annuale 2013 – Azione 1. REG. CUP H19D13000150007;
- il progetto suddetto prevede la partecipazione, in qualità di partner, dell'ESU di Verona senza alcun onere a carico dell'Azienda, essendo tutti i costi derivanti dal progetto medesimo finanziati per il 50% dal Fondo Europeo per l'Integrazione di cittadini dei Paesi terzi (F.E.I.) e per il restante 50% dal contributo pubblico nazionale;
- con il provvedimento richiamato la Giunta Regionale del Veneto autorizza l'ESU di Verona ad avvalersi per la realizzazione degli adempimenti progettuali, dell'apporto di tre unità di personale esterno, attraverso incarichi di collaborazione da instaurarsi nelle forme previste dalla normativa vigente, dando atto che la spesa relativa graverà esclusivamente sulle risorse di cui al progetto, nell'ambito del budget progettuale assegnato;

- l'ESU di Verona, con provvedimento del Consiglio di Amministrazione n. 23 del 08.10.2014, ha deliberato di partecipare, in qualità di partner, al progetto, dando mandato al Direttore alla sottoscrizione e all'assunzione dei conseguenti successivi adempimenti ed ha integrato il programma delle assunzioni di personale, anno 2014, predisposto con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 5 del 24.02.2014, con l'affidamento di n. 3 incarichi di collaborazione coordinata continuativa, la cui spesa viene totalmente finanziata dalla Comunità Europea, per l'attuazione del Progetto CIVIS IV, condizionatamente alla effettiva approvazione da parte della Regione Veneto dei relativi provvedimenti autorizzativi;

- con decreto del Direttore dell'ESU di Verona n. 251 del 29.10.2014 è stato approvato lo schema di convenzione che regola i rapporti fra il soggetto proponente e i partner di progetto;

CONSIDERATO che le previsioni progettuali comportano per l'ESU di Verona, partner della convenzione per la realizzazione del progetto comunitario di cui la Regione Veneto è capofila, l'individuazione di tre collaboratori:

1. un Project Manager esterno all'Azienda, con funzioni di gestione e coordinamento delle fasi del progetto;
2. un Ricercatore-Coordiatore, per il consolidamento delle reti territoriali;
3. un Ricercatore-Orientatore, per la diffusione del modello di accompagnamento; in grado di garantire la realizzazione degli interventi previsti dal progetto europeo denominato *CIVIS IV Cittadinanza ed Integrazione in Veneto degli Immigrati Stranieri* al fine di perseguire i seguenti obiettivi:
 - a. Implementazione dei piani regionali per la formazione civico-linguistica dei cittadini di Paesi terzi;
 - b. Miglioramento del sistema di qualità e monitoraggio quali-quantitativo dei servizi di formazione di italiano L2;
 - c. Consolidamento della rete inter-istituzionale e coinvolgimento delle forze sociali e di volontariato presenti sul territorio regionale;
 - d. Miglioramento della didattica specifica e dei servizi di orientamento ed accompagnamento attraverso l'uso di materiali e metodi innovativi pensati per le specifiche esigenze dell'utenza;
 - e. Sensibilizzare i Cittadini di Paesi terzi residenti in Veneto di recente arrivo o in fase di rinnovo del permesso di soggiorno riguardo ai temi della legalità e del contrasto ai fenomeni criminali;
 - f. Supportare i percorsi di accoglienza ed inclusione attraverso lo strumento dell'Accordo di Integrazione ex DPR 179/2011 n. 110;

VISTO il Decreto del Direttore n. 263 del 20 novembre 2014 con il quale si è rilevato:

- la straordinarietà e temporaneità della prestazione e che non sono presenti in Azienda dipendenti aventi la formazione, l'esperienza e lo specifico profilo richiesto ai collaboratori;
- che le prestazioni richieste sono altamente qualificate, richiedono adeguata competenza, professionalità ed esperienza in materia di gestione, coordinamento, monitoraggio e valutazione di progetti, anche internazionali e che le figure professionali, le funzioni, le ore di lavoro ed il costo del personale, correlati alla natura del progetto, alla complessità dell'attività da espletare ed alla professionalità necessaria, sono stati definiti nel Budget di Progetto dal Ministero dell'Interno, Dipartimento per le Libertà Civili e l'Immigrazione;

VISTO che:

- con Decreto del Direttore n. 263 del 20 novembre 2014 sono state indette le selezioni per il conferimento degli incarichi suddetti;
- nessuno dei candidati che hanno presentato domanda di partecipazione è stato ammesso alla selezione per il conferimento dell'incarico di Ricercatore-Coordiatore del Decreto del Direttore n. 263 del 20 novembre 2014;
- con Decreto del Direttore n. 290 del 17 dicembre 2014 sono stati affidati gli incarichi di Project Manager e di Ricercatore-Orientatore a seguito di approvazione delle risultanze dei

lavori della Commissione esaminatrice costituita per la valutazione dei titoli nelle procedure comparative finalizzate al conferimento degli stessi per lo svolgimento di attività in grado di garantire la realizzazione degli interventi previsti dal progetto CIVIS IV – Cittadinanza ed Integrazione in Veneto degli Immigrati Stranieri a valere sull'azione 1 del Fondo Europeo per l'integrazione di cittadini di paesi terzi (FEI) – programma annuale 2013;

- con Decreto del Direttore n. 291 del 19 dicembre 2014 è stata indetta una nuova selezione per il conferimento dell'incarico di Ricercatore-Coordiatore e nessuno dei candidati che hanno presentato domanda di partecipazione è stato ammesso;

- preso atto della nota assunta al protocollo n. 000506, pos. 2/1, in data 04.02.2015, trasmessa dal Project Manager a seguito di sollecitazione della Sezione Flussi Migratori della Regione del Veneto, con Decreto del Direttore n. 39 del 5 febbraio 2015 si è proceduto ad una ulteriore selezione per il conferimento dell'incarico di Ricercatore-Coordiatore, così come richiesto dalla Sezione Flussi Migratori della Regione del Veneto;

VISTO che con il provvedimento richiamato:

- è stata indetta una procedura comparativa per l'individuazione di n. 1 collaborazione coordinata e continuativa della durata massima di 5 mesi non rinnovabili né prorogabili, per le attività del progetto CIVIS IV – Cittadinanza ed Integrazione in Veneto degli Immigrati Stranieri (cod. 106587) - Fondo Europeo per l'Integrazione di cittadini dei Paesi terzi (FEI) - Programma Annuale 2013 – Azione 1. CUP H19D13000150007, descritta nell'**allegato A (Ricercatore-Coordiatore)**, parte integrante ed essenziale del Decreto del Direttore n. 39 del 5 febbraio 2015;

- si è provveduto alla costituzione della Commissione esaminatrice per l'espletamento delle procedure comparative per la valutazione dei titoli curriculari finalizzate al conferimento dell'incarico di cui al punto precedente;

VISTO il verbale della seduta del 23.02.2015 della Commissione esaminatrice, Allegato A al presente provvedimento, che individua nella dott.ssa Basso Simonetta la figura professionale che risponde alle caratteristiche richieste di cui all'allegato A, avviso di selezione per il conferimento dell'incarico di **(Ricercatore – Coordiatore)**, del Decreto del Direttore n. 39 del 5 febbraio 2015;

VISTO che con Decreto del Direttore n. 39 del 5 febbraio 2015 si rileva che nessun onere finanziario grava sul bilancio ordinario dell'Azienda, in quanto i compensi per le collaborazioni sono interamente a carico del Fondo Europeo per l'Integrazione di cittadini dei Paesi terzi (FEI) per quota parte dell'ammontare complessivo dei contributi assegnati per la realizzazione del progetto comunitario CIVIS IV *Cittadinanza ed Integrazione in Veneto degli Immigrati Stranieri* ed il compenso individuale, inclusi gli oneri a carico dell'Azienda e al lordo delle ritenute a carico del percipiente, così come previsto nel Budget di Progetto dal Ministero dell'Interno, viene così quantificato:

- Ricercatore-Coordiatore importo massimo di euro 26.000,00 (ore 1.300 x € 20,00) onnicomprensivo;

VISTO che tali fondi risultano regolarmente assegnati all'interno del budget di progetto affidato all'ESU di Verona e che l'importo previsto per le collaborazioni coordinate e continuative risulta stanziato sull' UPB di spesa n. 10-1033 "*Spese per Realizzazione Progetto Europeo CIVIS. IV*" nel bilancio di previsione dell'esercizio finanziario 2015;

CONSIDERATE le modalità e i contenuti dell'incarico previsto dallo Schema di Disciplinare di incarico di collaborazione coordinata e continuativa di cui all'Allegato B al presente provvedimento;

VISTA la Deliberazione della Giunta Regionale del 18 settembre 2007, n. 2919 "Art. 7 D.Lgs. n. 165/2001 – Disciplina del conferimento di incarichi di collaborazione coordinata e continuativa.";

VISTA la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 4 del 15 giugno 2011 "Approvazione del regolamento per l'affidamento di incarichi esterni"

VISTO il Decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165;
VISTO il Decreto Legislativo 29 marzo 2012, n. 68
VISTA la Legge Regionale 7 aprile 1998 n. 8;
VISTA la Legge Regionale 29 novembre 2001 n. 39 “Ordinamento del bilancio e della contabilità della Regione” e successive modificazioni;
VISTO il Decreto protocollo n. 4727 del 24 luglio 2014 del Ministero dell'Interno, Dipartimento per le Libertà Civili e l'Immigrazione, Direzione centrale per le Politiche dell'Immigrazione e dell'Asilo – Autorità Responsabile del FEI - Fondo Europeo per l'Integrazione di Cittadini di Paesi Terzi 2007/2013;
VISTA la Convenzione di Sovvenzione tra il Ministero dell'Interno/Autorità Responsabile FEI e la Regione del Veneto/Soggetto proponente, sottoscritta in data 17 settembre 2014;
VISTA la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 23 dell'8 ottobre 2014;
VISTA la Deliberazione della Giunta Regionale n. 1845 del 14 ottobre 2014;
VISTO il decreto del Direttore dell'ESU di Verona n. 251 del 29.10.2014;
VISTA la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 26 del 17.12.2014;
VISTA la disponibilità del bilancio 2015;
Tutto ciò premesso e considerato,

DECRETA

1. le considerazioni svolte in parte premessa costituiscono parte integrante del presente provvedimento;
2. di approvare le risultanze dei lavori della Commissione esaminatrice costituita per la valutazione dei titoli nella procedura comparativa finalizzata al conferimento di un incarico di collaborazione coordinata e continuativa (**Ricercatore-Coordiatore**) per lo svolgimento di attività in grado di garantire la realizzazione degli interventi previsti dal progetto CIVIS IV – Cittadinanza ed Integrazione in Veneto degli Immigrati Stranieri a valere sull'azione 1 del Fondo Europeo per l'integrazione di cittadini di paesi terzi (FEI) – programma annuale 2013, il cui verbale, **Allegato A** è parte integrante del presente provvedimento;
3. di affidare conseguentemente:
 - alla dott.ssa **Basso Simonetta**, c.f. BSSNT82B51I403H, nata a SAN VITO AL TAGLIAMENTO (PN) il 11.02.1982, residente a PORTOGRUARO (VE) in via Guinizzelli, n. 7, vincitrice della procedura comparativa per il conferimento di un incarico di collaborazione coordinata e continuativa (Ricercatore-Coordiatore), l'incarico della durata massima di 5 mesi, non prorogabili né rinnovabili oltre il 30 giugno 2015, mediante la stipula del disciplinare per l' affidamento, il cui schema è contenuto nell'**Allegato B**, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
4. di dare atto che con Decreto del Direttore n. 39 del 5 febbraio 2015 è stato stabilito che:
 - il corrispettivo individuale complessivo per le attività connesse al suddetto incarico è così determinato:
 - Ricercatore-Coordiatore € 19.994,00 (ore 1.300 x € 15,38), al lordo delle ritenute a carico del percipiente;
 - il compenso dovuto sarà liquidato in 5 rate mensili, corrisposte al collaboratore nel mese successivo a quello della prestazione resa, anche sulla base della verifica

dell'effettiva conclusione di una o più fasi dell'attività oggetto dell'incarico, basata su apposite relazioni;

5. di registrare la spesa di complessivi € 26.000,00, comprensivi degli oneri a carico dell'Azienda sull' UPB di spesa n. 10-1033 "*Spese per Realizzazione Progetto Europeo C.I.V.I.S. IV*" del bilancio di previsione dell'esercizio finanziario 2015;
6. di dare atto che il relativo impegno di spesa verrà assunto ad avvenuta esigibilità dell'obbligazione in conformità a quanto previsto dal D. Lgs. 23 giugno 2011 n. 118 e s. m. e i. in materia di armonizzazione contabile;
7. di dare atto che l'esigibilità dell'obbligazione avverrà entro il 31.12.2015;
8. di dare atto che nessun onere finanziario grava sul bilancio ordinario dell'Azienda, in quanto i compensi per le collaborazioni sono interamente a carico del Fondo Europeo per l'Integrazione di cittadini dei Paesi terzi (FEI) per quota parte dell'ammontare complessivo dei contributi assegnati per la realizzazione del progetto comunitario CIVIS IV Cittadinanza ed Integrazione in Veneto degli Immigrati Stranieri (Cod. Prog. 106587);
9. di dare atto che la spesa, di cui si prevede l'impegno con il presente atto, non rientra nelle tipologie soggette a limitazioni ai sensi della LR 1/2011;
10. di dare atto che le spese per l'acquisizione delle unità di personale esterno, di cui al presente provvedimento, non sono assoggettate alle limitazioni previste dalla normativa in materia di contenimento della spesa di personale con rapporto di lavoro flessibile;
11. di dare atto che, in ragione del combinato disposto dell'art. 31, commi 10 e 11 della Legge 12 novembre 2011, n. 183, così come modificata dalla Legge 24 dicembre 2012, n. 228, (Legge di stabilità 2013) nonché dell'art. 6, comma 1 della Legge Regionale 12 gennaio 2009 n. 1, le spese progettuali non sono assoggettate alle disposizioni per il contenimento della spesa pubblica degli organismi ed enti dipendenti dalla Regione Veneto di cui all'art. 49 della Legge regionale 19 febbraio 2007, n. 2;
12. di pubblicare il presente provvedimento nel sito internet istituzionale dell'ESU di Verona.

Atto non soggetto a controllo ai sensi della Legge Regionale 7 aprile 1998, n.8.

AREA RISORSE UMANE
(Stefano Tomelleri)

IL DIRETTORE
(Gabriele Verza)

**UFFICIO
RAGIONERIA**

Visto ed assunto l'impegno di € 26.000,00 sul cap. UPB 10-1033

del Conto / C del Bilancio 2015

al n. 260 ai sensi dell'art. 43 L.R. 29.11.2001 n. 39.

Verona, 25.02.2014

IL RAGIONIERE

SEGRETERIA

Atto non soggetto a controllo ai sensi della Legge Regionale 7 Aprile 1998 n. 8.

E' esecutivo dalla data di adozione.

Il presente decreto è pubblicato all'albo ufficiale dell'Ente dal giorno _____

IL DIRETTORE

VERBALE DELLA PROCEDURA COMPARATIVA PER TITOLI PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA, DELLA DURATA MASSIMA DI MESI 5, PER IL PROGETTO EUROPEO CIVIS IV CITTADINANZA E INTEGRAZIONE IN VENETO DEGLI IMMIGRATI STRANIERI. – FONDO EUROPEO PER L'INTEGRAZIONE DI CITTADINI DI PAESI TERZI (RICERCATORE – COORDINATORE).

Verbale n. 1

Il giorno 23 febbraio 2015 alle ore 09.00 in via dell'Artigliere 9, 37129 Verona (VR), presso la sede Amministrativa dell' ESU di Verona si è riunita la Commissione esaminatrice per la valutazione dei titoli dei candidati per il conferimento di un incarico di collaborazione coordinata e continuativa per lo svolgimento delle attività richieste per il consolidamento delle reti territoriali del progetto europeo denominato *CIVIS IV Cittadinanza e Integrazione in Veneto degli Immigrati Stranieri* a valere sull'azione 1 del Fondo Europeo per l'Integrazione di Cittadini di Paesi Terzi (FEI) – Programma Annuale 2013 (Ricercatore-Coordinatore).

La selezione è stata indetta con Decreto del Direttore n. 39 del 5 febbraio 2015 e l'avviso di selezione è stato pubblicato nel sito internet dell'ESU di Verona (<http://www.esu.vr.it/amministrazione-trasparente/bandi-di-concorso/>).

La Commissione esaminatrice è stata costituita con il richiamato Decreto del Direttore ed è così composta:

- Verza Gabriele Direttore dell'ESU di Verona con funzioni di Presidente
- Bertaiola Luca Dirigente dell'ESU di Verona
- Ferigo Francesca Istruttore Direttivo Amministrativo dell'ESU di Verona
- Tomelleri Stefano Istruttore Direttivo Amministrativo dell'ESU di Verona con funzioni di Segretario

Il Presidente, constatato che la Commissione è presente al completo, dichiara aperta la seduta.

La Commissione prende atto che, sulla base dell'assunzione al protocollo, alla data di scadenza per la presentazione della domanda di ammissione alla procedura comparativa, fissata per le ore 12.00 del 20 febbraio 2015, sono pervenute all'Ufficio Segreteria di Presidenza e Direzione dell'ESU di Verona le seguenti domande:

- | | |
|----------------------|---|
| 1) Beltrame Chiara | Prot. n. 000667 Pos. 18/8 del 13.02.2015 |
| 2) Bricese Annalisa | Prot. n. 000668 Pos. 18/8 del 13.02.2015 |
| 3) Lento Federica | Prot. n. 000740 Pos. 18/8 del 18.02.2015 |
| 4) Raimondi Giovanna | Prot. n. 000748 Pos. 18/8 del 18.02.2015 |
| 5) Barbuscio Marco | Prot. n. 000791 Pos. 18/8 del 19.02.2015 |
| 6) Zanola Elisa | Prot. n. 000796 Pos. 18/8 del 19.02.2015 |
| 7) Basso Simonetta | Prot. n. 000797 Pos. 18/8 del 20.02.2015, ore 9.00 |
| 8) Scarpa Gloria | Prot. n. 000818 Pos. 18/8 del 20.02.2015, ore 11.35 |
| 9) Leonardi Michele | Prot. n. 000819 Pos. 18/8 del 20.02.2015, ore 11.36 |
| 10) Magnarin Laura | Prot. n. 000821 Pos. 18/8 del 20.02.2015, ore 11.40 |

La Commissione prende altresì atto che, sempre sulla base dell'assunzione al protocollo, oltre il termine di scadenza sopra indicato non sono pervenute domande all'Ufficio Segreteria di Presidenza e Direzione dell'ESU di Verona.

Ciascun componente della Commissione dichiara di non essere parente o affine entro il 4° grado con alcuno dei candidati e che non ricorrono obblighi di astensione ai sensi dell'art. 35 del D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165, degli artt. 51 e 52 del Codice di Procedura Civile e dell'art. 6 del DPR 16 aprile 2013 n. 62.

La Commissione rileva che con nota assunta al Prot. n. 000739, Pos. 18/8, del 18/02/2015, la dottoressa Beltrame Chiara ha comunicato di ritirare la sua domanda di partecipazione relativa alla procedura comparativa per l'incarico oggetto di selezione e pertanto la sua candidatura non viene presa in considerazione.

Richiamati i requisiti culturali e professionali di ammissibilità di cui all'allegato A del Decreto del Direttore n. 39 del 5 febbraio 2015:

- a) possesso del diploma di laurea (DL) vecchio ordinamento (ante DM 509/1999) o laurea specialistica (LS) ex DM 509/1999 o laurea magistrale (LM) ex DM 270/2004 attinenti il settore giuridico o delle scienze politiche;

- b) precedenti esperienze nel coordinamento, nel monitoraggio o nella valutazione di progetti;
- c) conoscenza della lingua italiana (in caso di cittadini stranieri) e inglese parlata e scritta;
- d) conoscenza dei principali programmi applicativi informatici;
- e) cittadinanza italiana o di uno stato membro dell'Unione Europea;
- f) godimento dei diritti civili e politici;
- g) non avere riportato condanne penali e non avere carichi pendenti, non essere dichiarati interdetti dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato o sottoposti a misure che escludono la costituzione del rapporto d'impiego con la Pubblica Amministrazione, né trovarsi in alcuna condizione d'incompatibilità;
- h) non essere stato destituito, decaduto, dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione.

Richiamato, altresì, che le domande di ammissione devono essere corredate dei seguenti documenti:

1. Copia fotostatica non autenticata di un documento di identità del sottoscrittore in corso di validità.
2. *Curriculum vitae*, redatto secondo lo schema di cui all'allegato B all'avviso di selezione, debitamente sottoscritto e datato nell'ultima pagina e siglato nelle pagine intermedie, nel quale, oltre ai dati informativi e anagrafici, dovranno essere dettagliatamente indicati tutti gli elementi utili ai fini della valutazione della qualità professionale ed esperienza del candidato.
In relazione alle esperienze lavorative il candidato deve indicare la tipologia di contratto, le attività svolte, la qualifica rivestita, il datore di lavoro e la durata del rapporto stesso.
3. Eventuali titoli che il candidato intenda fare valere possono essere allegati alla domanda. Nel caso in cui il concorrente si avvalga delle dichiarazioni sostitutive previste dalla vigente normativa in materia di semplificazione amministrativa (DPR n. 445/2000), la dichiarazione, redatta secondo lo schema di cui all'allegato C all'avviso di selezione, deve contenere tutti gli elementi necessari per la valutazione. In carenza degli stessi, i titoli si considerano non dichiarati e, pertanto, non sono valutati.

Constatato che dall'esame della documentazione presentata

- il candidato **1 Brichese Annalisa** non è in possesso dei seguenti requisiti richiesti:
 - Mancanza possesso diploma laurea richiesto
- il candidato **2 Lento Federica** non è in possesso dei seguenti requisiti richiesti:
 - Mancanza possesso diploma laurea richiesto
- il candidato **3 Raimondi Giovanna** è in possesso dei requisiti richiesti ed ha corredato la domanda di ammissione dei documenti richiesti nelle forme e secondo le modalità di cui all'avviso di selezione
- il candidato **4 Barbuscio Marco** non è in possesso dei seguenti requisiti richiesti:
 - Mancate precedenti esperienze nel coordinamento, nel monitoraggio o nella valutazione di progetti
- il candidato **5 Zanola Elisa** non è in possesso dei seguenti requisiti richiesti:
 - Mancanza possesso diploma laurea richiesto
- il candidato **6 Basso Simonetta** è in possesso dei requisiti richiesti ed ha corredato la domanda di ammissione dei documenti richiesti nelle forme e secondo le modalità di cui all'avviso di selezione
- il candidato **7 Scarpa Gloria** non è in possesso dei seguenti requisiti richiesti:
 - Mancanza possesso diploma laurea richiesto
- il candidato **8 Leonardi Michele** non è in possesso dei seguenti requisiti richiesti:
 - Mancanza possesso diploma laurea richiesto
- il candidato **9 Magnarin Laura** non è in possesso dei seguenti requisiti richiesti:
 - Mancate precedenti esperienze nel coordinamento, nel monitoraggio o nella valutazione di progetti

Per le motivazioni sopra riportate

si ammettono i seguenti candidati:

- **Raimondi Giovanna**
- **Basso Simonetta**

non si ammettono i seguenti candidati:

- **Brichese Annalisa**
- **Lento Federica**
- **Barbuscio Marco**
- **Zanola Elisa**
- **Scarpa Gloria**
- **Leonardi Michele**
- **Magnarin Laura**

alla successiva valutazione dei sotto riportati titoli curriculari secondo i criteri analitici e punteggi di cui all'allegato A del Decreto del Direttore n. 39 del 5 febbraio 2015, sino ad un punteggio massimo complessivamente attribuibile pari a 25:

1. Voto di laurea: - inferiore o pari a 100/110 punti 2,
- superiore o pari a 101/110 punti 10;
2. Precedenti esperienze lavorative presso la Pubblica Amministrazione e/o Enti strumentali della medesima (contratti a tempo indeterminato o a tempo determinato, stage o tirocini post laurea):
sino a 12 mesi punti 2,
oltre 12 mesi punti 5,
(ai fini della attribuzione del punteggio è considerato mese intero la frazione pari o superiore a 16 giorni);
3. Partecipazione ad altri progetti finanziati dal Fondo Europeo per l'Integrazione dei Cittadini di Paesi Terzi: punti 5;
4. Esperienza formativa specifica in materia di organizzazione eventi, pubbliche relazioni, comunicazione conseguita attraverso Master o Scuole di Specializzazione post Laurea o Scuole di Alta Formazione o presso Organismi di formazione accreditati ai sensi di legge: punti 5.

Dall'esame del curriculum allegato alla domanda e sulla base dei criteri analitici nonché dei punteggi ad essi attribuiti, come individuati dall'avviso di selezione, alla candidata **Raimondi Giovanna** sono attribuiti i seguenti punteggi:

Titolo	Punti
Titolo di studio (Voto di laurea)	10
Precedenti esperienze lavorative presso la Pubblica Amministrazione e/o Enti strumentali della medesima (contratti a tempo indeterminato o a tempo determinato, stage o tirocini post laurea)	0
Partecipazione ad altri progetti finanziati dal Fondo Europeo per l'Integrazione dei Cittadini di Paesi Terzi	0
Esperienza formativa specifica in materia di organizzazione eventi, pubbliche relazioni, comunicazione conseguita attraverso Master o Scuole di Specializzazione post Laurea o Scuole di Alta Formazione o presso Organismi di formazione accreditati ai sensi di legge	0
Totale	10

Dall'esame del curriculum allegato alla domanda e sulla base dei criteri analitici nonché dei punteggi ad essi attribuiti, come individuati dall'avviso di selezione, alla candidata **Basso Simonetta** sono attribuiti i seguenti punteggi:

Titolo	Punti
Titolo di studio (Voto di laurea)	10
Precedenti esperienze lavorative presso la Pubblica Amministrazione e/o Enti strumentali della medesima (contratti a tempo indeterminato o a tempo determinato, stage o tirocini post laurea)	5
Partecipazione ad altri progetti finanziati dal Fondo Europeo per l'Integrazione dei Cittadini di Paesi Terzi	0
Esperienza formativa specifica in materia di organizzazione eventi, pubbliche relazioni, comunicazione conseguita attraverso Master o Scuole di Specializzazione post Laurea o Scuole di Alta Formazione o presso Organismi di formazione accreditati ai sensi di legge	0
Totale	15

La Commissione esaminatrice, infine, trascrive i risultati complessivi ottenuti dai candidati e riporta l'esito finale come di seguito esposto:

Nominativo e protocollo	Totale punteggio
Raimondi Giovanna domanda Prot. n. 000748 Pos. 18/8 del 18.02.2015	10
Basso Simonetta domanda Prot. n. 000797 Pos. 18/8 del 20.02.2015, ore 9.00	15

La commissione, preso atto delle risultanze di cui al quadro riassuntivo sopra riportato, ai sensi del Decreto del Direttore n. 39 del 5 febbraio 2015, identifica in **Basso Simonetta**, cod fiscale BSSNT82B51I403H, nata a SAN VITO AL TAGLIAMENTO (PN) il 11.02.1982, residente a PORTOGRUARO (VE) in via Guinizzelli, n. 7, il candidato cui affidare un incarico di collaborazione coordinata e continuativa per lo svolgimento delle attività richieste per il consolidamento delle reti territoriali del progetto europeo denominato *CIVIS IV Cittadinanza e Integrazione in Veneto degli Immigrati Stranieri* a valere sull'azione 1 del Fondo Europeo per l'Integrazione di Cittadini di Paesi Terzi (FEI) – Programma Annuale 2013 (Ricercatore-Coordiatore).

Il Presidente, alle ore 10.40, dichiara chiusi i lavori inerenti la selezione in argomento e rimette gli atti conseguenti all'Amministrazione dell'ESU per i provvedimenti di competenza.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto:

Presidente Verza Gabriele
Membro Bertaiola Luca
Membro Ferigo Francesca
Segretario Tomelleri Stefano



ALLEGATO B al Decreto del Direttore n. 62 del 25 febbraio 2015

DISCIPLINARE DI INCARICO DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA (**RICERCATORE COORDINATORE**) PER LO SVOLGIMENTO DELLE ATTIVITA' RICHIESTE PER IL CONSOLIDAMENTO DELLE RETI TERRITORIALI DEL PROGETTO EUROPEO DENOMINATO *CIVIS IV* (COD. PROG. 106587) - *CITTADINANZA E INTEGRAZIONE IN VENETO DEGLI IMMIGRATI STRANIERI A VALERE SULL'AZIONE 1 DEL FONDO EUROPEO PER L'INTEGRAZIONE DI CITTADINI DI PAESI TERZI (FEI) – PROGRAMMA ANNUALE 2013*

TRA

l'ESU di Verona, con sede in via dell'Artigliere 9 – 37129 Verona, codice fiscale 01527330235, rappresentata dal dott. Gabriele Verza, nato a Padova (PD) il 19.01.1968, domiciliato per la carica presso la sede Amministrativa dell' ESU di Verona, nella sua qualità di Direttore autorizzato alla stipula del presente contratto, ai sensi della Legge Regionale 7 aprile 1998 n. 8 e della Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 23 del 8 ottobre 2014,

E

l'incaricato, Sig.ra Basso Simonetta, c.f. BSSSNT82B511403H, nata a SAN VITO AL TAGLIAMENTO (PN) il 11.02.1982, residente a PORTOGRUARO (VE) in via Guinizzelli, n. 7;

in esecuzione della Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 23 del 08.10.2014, del Decreto del Direttore n. 39 del 05.02.2015 e del Decreto del Direttore n. 62 del 25.02.2015.

PREMESSO

che le parti del presente disciplinare sono concordi nello stipulare un contratto di collaborazione coordinata e continuativa, ai sensi dell'art. 409, comma 3, del codice di Procedura civile, senza vincolo di subordinazione, avente per oggetto una prestazione d'opera sottoposta alle norme di cui al Titolo III del libro del Codice Civile.

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE:

Art. 1

Oggetto

La collaborazione prevede lo svolgimento, prevalentemente presso l'Unità di Progetto Flussi Migratori della Regione del Veneto, Dorsoduro 1454 Venezia, delle attività richieste per il consolidamento delle reti territoriali del progetto *CIVIS IV - Cittadinanza e Integrazione in Veneto degli Immigrati Stranieri a valere sull'azione 1 del Fondo Europeo per l'Integrazione di Cittadini di Paesi Terzi (FEI) – Programma Annuale 2013 (Ricercatore Coordinatore)*, in grado di garantire la realizzazione degli interventi previsti al fine di perseguire i seguenti obiettivi:

- a. Implementazione dei piani regionali per la formazione civico-linguistica dei cittadini di Paesi terzi;
- b. Miglioramento del sistema di qualità e monitoraggio quali-quantitativo dei servizi di formazione di italiano L2;
- c. Consolidamento della rete inter-istituzionale e coinvolgimento delle forze sociali e di volontariato presenti sul territorio regionale;
- d. Miglioramento della didattica specifica e dei servizi di orientamento ed accompagnamento attraverso l'uso di materiali e metodi innovativi pensati per le specifiche esigenze dell'utenza;
- e. Sensibilizzare i Cittadini di Paesi terzi residenti in Veneto di recente arrivo o in fase di rinnovo del permesso di soggiorno riguardo ai temi della legalità e del contrasto ai fenomeni criminali;
- f. Supportare i percorsi di accoglienza ed inclusione attraverso lo strumento dell'Accordo di Integrazione ex DPR 179/2011 n. 110;

Art. 2

Organizzazione, obblighi e modalità di espletamento della collaborazione

1. L'ESU di Verona mette a disposizione del collaboratore la sede di lavoro e gli strumenti che sono necessari per l'espletamento della collaborazione quando il lavoro viene svolto presso l'Unità di Progetto Flussi Migratori della Regione del Veneto, Dorsoduro 1454 Venezia.
2. Il collaboratore, nel principio di autonomia caratterizzante il presente contratto, senza vincolo di orario né subordinazione gerarchica nel quadro comunque di un rapporto unitario e continuativo, dovrà organizzare autonomamente trasferimenti richiesti dallo svolgimento del progetto, che vengono preventivamente concordati con l'ESU di Verona.
3. il collaboratore, pur con l'autonomia connessa allo specifico oggetto professionale della prestazione richiesta, dovrà coordinarsi con il Direttore dell'ESU di Verona, con i referenti della Regione Veneto, Capofila del progetto CIVIS IV – Cittadinanza ed Integrazione in Veneto degli Immigrati Stranieri, e con gli uffici preposti di Veneto Lavoro e dell'Ufficio Scolastico Regionale per il Veneto, in qualità di Partner del progetto stesso, al fine di permettere e garantire il regolare svolgimento delle attività come previste dal presente disciplinare.
4. il collaboratore si impegna a non divulgare notizie o informazioni apprese grazie all'incarico affidato o relative all'ESU di Verona nel suo complesso, a non assumere incarichi che siano in qualsiasi modo in contrasto con l'attività svolta dall'ESU di Verona. Il collaboratore inoltre, ai sensi dell'art. 2595 c.c. e s.s., si assume l'obbligo di non utilizzare per fini personali le informazioni acquisite nell'esercizio dell'attività all'interno dell'ESU di Verona, per il periodo di 5 anni dalla data di cessazione del rapporto.
5. tutto il materiale elaborato dal collaboratore in esecuzione del presente contratto è di proprietà dell'ESU di Verona. Il suddetto materiale potrà essere modificato, integrato e pubblicato dall'ESU di Verona, con l'indicazione dell'autore, senza che il collaboratore possa chiedere compensi integrativi e sollevare opposizioni.

Art. 3

Tempi di espletamento della collaborazione

La collaborazione si svolgerà in un arco temporale di 5 mesi con decorrenza dal 26.02.2015 fino al 30 giugno 2015.

Alla scadenza del suddetto periodo il rapporto di collaborazione s'intende risolto di diritto, senza necessità di ulteriori comunicazioni.

In nessun caso l'attività di collaborazione considerata può valere ad instaurare un rapporto d'impiego, anche temporaneo.

Art. 4

Compenso

A favore del collaboratore è prestabilito un compenso, al lordo delle ritenute a carico del percipiente, di Euro 19.994,00 (ore 1.300 x € 15,38), comprensivo di eventuali spese.

Il pagamento verrà corrisposto a cadenza mensile, corrisposta al collaboratore nel mese successivo a quello della prestazione resa, previa attestazione del Direttore dell'avvenuto regolare svolgimento della prestazione richiesta. Solo in casi eccezionali legati all'approvazione del bilancio di previsione annuale o della chiusura dello stesso e/o per motivi legati alla rendicontazione del Progetto CIVIS IV, il pagamento di alcune mensilità potrebbe venire accorpato in un'unica soluzione. Ogni e qualsiasi spesa sostenuta dal collaboratore nello svolgimento del rapporto resterà a suo integrale carico. Di tali spese (es. spese di viaggio e trasferte per svolgere l'attività e partecipare ad incontri progettuali) si è tenuto conto nel determinare la misura del corrispettivo.

In caso di mancato rispetto degli obblighi contrattuali i pagamenti saranno dilazionati, fatta salva la facoltà di revocare l'incarico in caso di gravi inadempienze.

Art. 5

Invariabilità dei prezzi

Il compenso indicato nell'art. 4 del presente contratto rimane fisso ed invariabile.

Art. 6 **Infortunio, malattia**

In caso di infortunio o malattia del collaboratore non si ha estinzione del contratto. Tuttavia sarà facoltà del collaboratore e dell'ESU di Verona addivenire alla risoluzione consensuale del rapporto a partire dalla data di interruzione della prestazione da parte del collaboratore.

L'ESU di Verona ha facoltà di recesso quando la sospensione si protrae per un periodo superiore ad un sesto della durata del contratto (in quanto determinata)

Il collaboratore si impegna a consegnare e/o far pervenire con la massima tempestività (entro 5 giorni dall'interruzione della prestazione) al committente idonea certificazione scritta circa il suo stato.

Nei casi di malattia e/o infortunio, nel periodo di astensione dall'attività oggetto del contratto, viene sospesa l'erogazione del corrispettivo che viene interrotta definitivamente se l'astensione si protrae oltre la data di termine del contratto non determinandosi la proroga automatica.

Al termine del contratto lo stesso si risolve ed il corrispettivo verrà proporzionato in base al minor periodo di svolgimento dell'attività ed in relazione agli esiti della collaborazione in riferimento a quel periodo ed agli obiettivi perseguiti.

Art. 7 **Segreto professionale**

L'incaricato è tenuto al segreto professionale ed al rispetto di ogni norma deontologica, legislativa e consuetudinaria che inibisca la diffusione delle informazioni inerenti il trattamento dei dati personali nell'esecuzione dell'incarico.

Art. 8 **Obblighi**

L'incaricato conforma la sua condotta ai principi di diligenza e fedeltà di cui agli artt. 2104 e 2105 del Codice Civile e contribuisce alla gestione della cosa pubblica con impegno e responsabilità.

Le parti prendono atto che gli obblighi di condotta previsti dal "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici", ai sensi e per gli effetti del DPR 16 aprile 2013 n. 62, vengono estesi, per quanto compatibili, anche ai collaboratori o consulenti dell'ESU di Verona.

Il rapporto si risolverà di diritto o decadrà nel caso di violazioni da parte dei collaboratori o consulenti del suindicato "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici", approvato con DPR 62/2013, entrato in vigore il 19 giugno 2013, di cui una copia viene consegnata al contraente.

Art. 9 **Risoluzione del contratto**

E' ammessa la reciproca risoluzione anticipata del contratto, da comunicarsi in forma scritta, a mezzo Raccomandata con A.R, entro un termine di preavviso di 30 gg. Fatta salva eventuale deroga autorizzata dal Direttore:

- per sopravvenuta impossibilità del collaboratore di eseguire il contenuto;
- in caso di assunzione in ruolo di corrispondenti figure professionali da parte dell'ESU di Verona.

All'ESU di Verona è data facoltà di dare corso all'immediata risoluzione del rapporto per gravi inadempienze del collaboratore che possano compromettere la realizzazione dell'incarico.

Nei predetti casi l'ESU di Verona provvederà al pagamento delle prestazioni in misura proporzionale al lavoro svolto e ai risultati conseguiti.

Il Direttore dell'Azienda verificherà periodicamente il corretto svolgimento dell'incarico, con particolare riferimento alla realizzazione di determinate fasi di sviluppo, mediante la verifica della coerenza dei risultati conseguiti rispetto agli obiettivi affidati. Qualora i risultati forniti dal collaboratore esterno risultino non conformi a quanto richiesto sulla base del disciplinare di incarico ovvero siano del tutto insoddisfacenti, il Direttore dell'Azienda potrà richiedere al soggetto incaricato di integrare i risultati entro un termine stabilito (comunque non superiore a 30 giorni) ovvero potrà risolvere il contratto per inadempienza.

Art. 10
Registrazione e spese

Il presente atto è esente da bollo a norma dell'art. 25 della tabella B, allegata al D.P.R. 26 ottobre, n. 642. Il presente contratto è soggetto a registrazione solo in caso d'uso, ai sensi del D.P.R. 26 aprile 1986, n. 131. Tutte le spese inerenti e conseguenti al presente atto sono a carico del contraente incaricato.

Art. 11
Disciplina applicabile e responsabilità

Per tutto quanto non espressamente previsto dal presente disciplinare, si applicano le norme contenute negli artt. 2222 e segg. del Codice Civile e le disposizioni contenute nei seguenti provvedimenti:

- Decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165;
- Decreto protocollo n. 4727 del 24 luglio 2014 del Ministero dell'Interno, Dipartimento per le Libertà Civili e l'Immigrazione, Direzione centrale per le Politiche dell'Immigrazione e dell'Asilo – Autorità Responsabile del FEI - Fondo Europeo per l'Integrazione di Cittadini di Paesi Terzi 2007/2013;
- Convenzione di Sovvenzione tra il Ministero dell'Interno/Autorità Responsabile FEI e la Regione del Veneto/Soggetto proponente, sottoscritta in data 17 settembre 2014;
- Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 23 dell'8 ottobre 2014;
- Deliberazione della Giunta Regionale n. 1845 del 14 ottobre 2014;
- Decreto del Direttore dell'ESU di Verona n. 251 del 29.10.2014;

Il collaboratore esonera l'ESU di Verona da qualsiasi responsabilità per danni di qualsiasi natura causati dallo stesso a persone e cose, nel corso dell'esecuzione del presente disciplinare,

Art. 12
Controversie

In caso di controversia il foro esclusivamente competente è quello di Verona. Il presente disciplinare è composto di 12 articoli.

Letto, approvato e sottoscritto.

per l'ESU di Verona
IL DIRETTORE

(Dott. Gabriele Verza)

L' Incaricato
Dott.ssa Simonetta Basso

Verona, ... febbraio 2015
(luogo) (data)