

Riferimento normativo: Art. 20, c. 1, d.lgs. 33/2013

Ammontare complessivo dei premi (Anno 2024):

Ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati ed effettivamente distribuiti

| | Premi stanziati | Premi distribuiti |
|--|-----------------|-------------------|
| Dirigenti | € 21.008,64 | € 21.008,64 |
| Non dirigenti personale del comparto | € 32.495,20 | € 32.494,71 |
| Totale | € 53.503,84 | € 53.503,35 |

Riferimento normativo: Art. 20, c. 2, d.lgs. 33/2013

Dati relativi ai premi (Anno 2024):

Entità del premio mediamente conseguibile dal personale dirigenziale e non dirigenziale

| | N. dipendenti | Premio |
|--|---------------|-------------|
| Dirigenti | 2 | € 10.504,32 |
| Non dirigenti personale del comparto | 24 | € 1.353,97 |

Distribuzione del trattamento accessorio, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi

Grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti che per i dipendenti

La tabella che segue evidenzia in sintesi gli esiti del processo di valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi e della performance individuale dei dirigenti e del personale di comparto. Gli obiettivi di performance organizzativa sono stati raggiunti.

| Valutazione | Dirigenti | | Non dirigenti personale del comparto | | Totale | |
|--------------|-----------|-------|--|--------|--------|--------|
| | | % | | % | | % |
| 00,00-50,00 | | 0,00% | | 0,00% | 0 | 0,00% |
| 50,01-70,00 | | 0,00% | 1 | 4,17% | 1 | 3,85% |
| 70,01-90,00 | | 0,00% | 4 | 16,67% | 4 | 15,38% |
| 90,01-100,00 | 2 | 100% | 19 | 79,17% | 21 | 80,77% |

Il Direttore ha ottenuto una valutazione complessiva > 90% ed una retribuzione di risultato pari al 100% di quella potenziale.

L'unico dirigente ha ottenuto una valutazione complessiva >90% ed una retribuzione di risultato pari al 100% di quella potenziale.

Il personale non dirigente in relazione alla performance ha ottenuto una retribuzione di risultato (per le posizioni organizzative) ed ha partecipato alla ripartizione del fondo produttività in misura rapportata al punteggio della valutazione della performance individuale conseguito ed al parametro di categoria, 19 dipendenti hanno ottenuto una valutazione complessiva > 90% ed una retribuzione pari al 100% di quella potenziale, 4 dipendenti hanno ottenuto una valutazione complessiva > 70% e ≤ 90% ed una retribuzione pari all' 80% di quella potenziale ed 1 dipendente hanno ottenuto una valutazione complessiva > 50% e ≤ 70% ed una retribuzione pari all' 50%

Il numero dei dipendenti che hanno percepito il Premio Valutazioni elevate è pari a tre.