

Riferimento normativo: Art. 20, c. 1, d.lgs. 33/2013

Ammontare complessivo dei premi (Anno 2015):

Ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati ed effettivamente distribuiti

	Premi stanziati	Premi distribuiti
Dirigenti	€ 29.713,52	€ 28.350,13
Non dirigenti personale del comparto	€ 20.177,91	€ 20.177,64
Totale	€ 49.891,43	€ 48.527,77

Riferimento normativo: Art. 20, c. 2, d.lgs. 33/2013

Dati relativi ai premi (Anno 2015):

Entità del premio mediamente conseguibile dal personale dirigenziale e non dirigenziale

	N. dipendenti	Premio
Dirigenti	2	€ 14.856,76
Non dirigenti personale del comparto	26	€ 776,07

Distribuzione del trattamento accessorio, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi

Grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti che per i dipendenti

La tabella che segue evidenzia in sintesi gli esiti del processo di valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi e della performance individuale e organizzativa dei dirigenti e del personale di comparto.

Valutazione	Dirigenti		Non dirigenti personale del comparto		Totale	
		%		%		%
00,00-50,00				0,00%	0	0,00%
50,01-70,00			2	7,69%	2	7,14%
70,01-90,00	1	50,00%	12	46,15%	13	46,43%
90,01-100,00	1	50,00%	12	46,15%	13	46,43%

Il Direttore ha ottenuto una valutazione complessiva > 90% ed una retribuzione di risultato pari al 100% di quella potenziale.

L'unico dirigente ha ottenuto una valutazione complessiva >70% e ≤ 90% ed una retribuzione di risultato pari all' 80% di quella potenziale.

Il personale non dirigente in relazione alla performance ha ottenuto una retribuzione di risultato (le posizioni organizzative) ed ha partecipato alla ripartizione del fondo produttività in misura rapportata al punteggio individuale conseguito ed al parametro di categoria, 12 dipendenti hanno ottenuto una valutazione complessiva > 90% ed una retribuzione pari al 100% di quella potenziale, 12 dipendenti hanno ottenuto una valutazione complessiva > 70% e ≤ 90% ed una retribuzione pari all' 80% di quella potenziale e 2 dipendente ha ottenuto una valutazione complessiva > 50% e ≤ 70% ed una retribuzione pari al 50% di quella potenziale.