

Anno	<b>2016</b>	Tipologia Istituzione	<b>ES - ENTI PER IL DIRITTO ALLO STUDIO</b>
Istituzione	<b>159 - E.S.U. - VERONA</b>	Contratto	<b>RALN - REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)</b>
Fase/Stato Rilevazione:	<b>Validazione/Attiva</b>	Data Creazione Stampa:	<b>13/07/2017 12:15:56</b>

## Macrocategoria **PERSONALE NON DIRIGENTE**

### Sezione **FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	NO
Data di certificazione della costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
Data di certificazione del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	16-12-2016
Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**  
**Sezione RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE ALLA C.I.**

Importo del fondo/i anno 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2015	111219
Importo del limite 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente	109411
Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente	12387
Numero di unità di personale assumibile ai sensi dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015 considerate ai fini del calcolo della riduzione da apportare al fondo/i anno corrente	0
% di riduzione proporzionale effettivamente applicata al fondo/i dell'anno corrente ai fini del rispetto dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015	5,77
(eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001	
(eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014	
(eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014	

# Macrocategoria **PERSONALE NON DIRIGENTE**

## Sezione **ORGANIZZAZIONE E INCARICHI**

Numero totale delle posizioni organizzative ai sensi dell'art. 8, c. 1 del Ccnl 31.3.1999 previste nell'ordinamento	3
Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	
Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	
Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	3
Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata	
Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata	
Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio)	7682
Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 17, c. 2, lett. f) del Ccnl 1.4.1999 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	0

## Macrocategoria **PERSONALE NON DIRIGENTE**

### **Sezione PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE**

E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, c. 1 del Ccnl 11.4.2008 ai fini delle PEO secondo la disciplina di cui all'art. 5 del Ccnl 31.3.1999 (S/N) ?

Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione

Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione

0

Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato il principio di selettività ai sensi dell'art. 23, c. 2 del Dlgs 150/2009 (S/N)?

Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato il principio di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di conclusione del procedimento (S/N)?

Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

### Sezione PRODUTTIVITA' / RISULTATO

Importo totale della produttività individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	10174
Importo totale della produttività collettiva erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
Importo totale della produttività non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione	
Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. erogato a valere sull'anno di rilevazione	5762
Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione	
% delle risorse aggiuntive di cui all'art. 15, c. 5 del Ccnl 1.4.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	0,00

## Macrocategoria **PERSONALE NON DIRIGENTE**

### Sezione **RILEVAZIONE CEPEL**

Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	SI
La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
Qual'è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	25,00

# Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

## Sezione INFORMAZIONI / CHIARIMENTI

Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)

Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)

Le risorse fondo 2016 sono coerenti con vincoli finanziari della normativa vigente e del CCNL. I costi sono compatibili con i vincoli di bilancio e trovano copertura finanziaria nei capp. spesa personale. L'incentivo progettazione erogato nel 2016 e stato determinato in conformita artt. 92 e 93 D. Lgs. 163/06 e s.m. e i., artt. 13 e 13 bis D.L. 90/14 e Regolamento Esu di Verona (quota maturata sullo stato di avanzamento lavori liquidato 2015). E' data corretta attuazione al comma 2 bis art. 9 L. 122/2010 ed alla conseguente decurtazione permanente prevista dall'art. 1, c. 456, L. 147/2013. E' stata data attuazione all'art. 1 comma 236 della L. 208/2015 (riduzione 1,5 unita di personale al 31.12.2016). L'importo del limite 2015 (domanda LEG205) e indicato al netto della decurtazione permanente. Le tre posizioni organizzative rientrano in un'unica fascia con valore unitario di E 7.682.

## Macrocategoria DIRIGENTI

### Sezione FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	NO
Data di certificazione della costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	08-04-2016
Data di certificazione del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0



## Macrocategoria DIRIGENTI

### Sezione RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE ALLA C.I.

Importo del fondo/i anno 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2015	33550
Importo del limite 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente	33550
Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente	0
Numero di unità di personale assumibile ai sensi dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015 considerate ai fini del calcolo della riduzione da apportare al fondo/i anno corrente	0
% di riduzione proporzionale effettivamente applicata al fondo/i dell'anno corrente ai fini del rispetto dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015	0,00
(eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001	
(eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014	
(eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014	

**Macrocategoria DIRIGENTI**  
**Sezione ORGANIZZAZIONE E INCARICHI**

Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	2
Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	1
Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i.	26733
Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	
Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	
Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	1
Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata	
Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata	
Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio)	26733
Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	0
Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato)	

**Macrocategoria DIRIGENTI**  
**Sezione PRODUTTIVITA' / RISULTATO**

Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	5454
Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione	1363
% di risorse aggiuntive ex art. 26, c. 3 del Ccnl 23.12.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	0,00
Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	SI
Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	NO

**Macrocategoria DIRIGENTI**  
**Sezione RILEVAZIONE CEPEL**

Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	SI
Sono costituiti in forma singola o associata?	ASSOCIATA
Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999)?	SI
La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA

# Macrocategoria DIRIGENTI

## Sezione INFORMAZIONI / CHIARIMENTI

Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)

Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)

In Azienda c'è un solo dirigente, non si è mai svolta la CCDI. Il finanziamento e la determinazione delle risorse per la retribuzione di posizione e di risultato è avvenuto con Decreto del Commissario Straordinario n. 12 del 03.05.2016 nel rispetto dei vincoli del CCNL e delle norme di legge. Sono rispettati i vincoli finanziari previsti dalla normativa vigente in ordine alla consistenza ed all'evoluzione delle risorse assegnate al fondo e della spesa che trova copertura finanziaria nei capitoli di bilancio. Nessun dirigente è cessato dal servizio negli anni interessati alla decurtazione art. 9 L. 122/2010 e art. 1 comma 236 della L. 208/2015. Nel rispetto dei limiti del fondo 2010 nessuna decurtazione permanente è dovuta ai sensi dell'art. 1, c. 456, L. 147/2013. In Azienda c'è un'unica fascia dirigenziale, c'è un solo dirigente con retribuzione di posizione annuale di E 26.733. L'attuale Collegio dei Revisori non è quello che ha certificato le risorse dell'anno di rilevazione.