

ESU di Verona

**CONTRATTO COLLETTIVO  
DECENTRATO INTEGRATIVO**


**Destinazione delle risorse economiche  
anno 2022**



2022

FPCCIL  
del



CISL PP  


UILFPL  

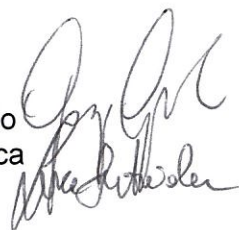



ACCORDO ESU DI VERONA – RSU - OO.SS.

L'anno 2022 il giorno 05 del mese di DICEMBRE, riuniti:

**PER LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA:**

Il Direttore con funzioni di presidente GUGOLE Giorgio  
Qualifica unica dirigenziale componente BERTAIOLA Luca



**PER LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE:**

**PER LE RSU AZIENDALI:**

C.G.I.L./F.P.  
U.I.L./F.P.L.  
C.I.S.L./FP

STRAMBACI Paolo  
BOGGIAN Katia  
AMBRA Carla



**PER LE OO.SS. TERRITORIALI:**

C.G.I.L./F.P.  
C.I.S.L./FP  
U.I.L./F.P.L.

ROSSONI Elisabetta  
TIRAPELLE Angelo  
BOGNIN Marco



richiamate le disposizioni vigenti in materia di rinnovi contrattuali e di spesa del personale si sono riunite le delegazioni trattanti per definire l'utilizzo del fondo risorse decentrate - anno 2022 - secondo le modalità della vigente disciplina contrattuale, nel quadro normativo del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo sottoscritto il 30.12.2019.

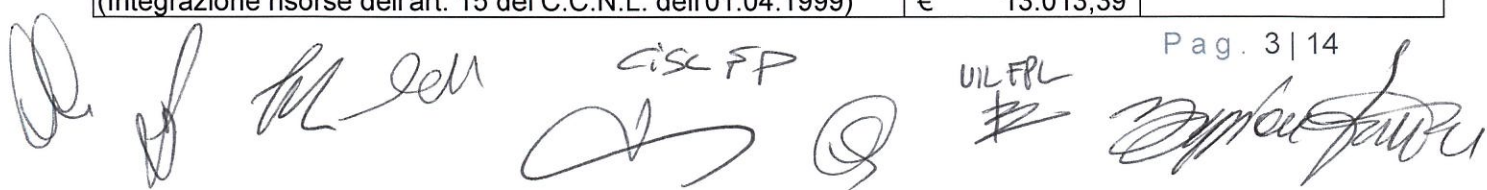
Le parti prendono atto che con delibera del CdA n. 23 del 27.09.2022 è stato costituito il fondo per le risorse decentrate come di seguito indicato:

**RISORSE AVENTI CARATTERE DI STABILITA'**

(Soggette al limite)

**ART. 67, COMMI 1 e 2, CCNL 2016 – 2018 DEL 21/05/2018**

DESCRIZIONE	2016	2022
Unico Importo Consolidato Anno 2017 (Art. 67, c. 1, CCNL 2016 - 2018)	-	€ 93.397,41
Incrementi - Art. 67, c. 2, lett. a), CCNL 2016 - 2018 Parte Fissa - (dal 2019) (€ 83,20 X 25, n. dip. in servizio al 31.12.2015)		
RIA ed Assegni ad Personam del Personale Cessato al 31.12 anno precedente - (dal 2018 ) Art. 67, c. 2, lett. c), CCNL 2016 - 2018		€ 2.168,40
Incremento per Riduzione Stabile Fondo Straordinario (Art. 67 c. 2 lett. g) CCNL 2016 - 2018)		
Incremento per Riorganizzazioni con Aumento Dotazione Organica - (Art. 67 c. 2 lett. h) CCNL 2016 - 2018, ai sensi del c. 5, lett. a))		
Unico Importo Consolidato Anno 2003 - (Art. 31 c. 2 CCNL 2002-05)	€ 98.703,80	
CCNL 2002-05 del 22.01.2004 (Art. 32 cc. 1,2)	€ 4.307,61	
CCNL 2002-05 del 22.01.2004 (Art. 32 c. 7) (al netto delle decurtazioni art. 9 c. 2-bis D.L. 78/2010, modificato dall'art. 1 c. 456 L. 147/2013, e art. 1 c. 236 L. 208/2015). Art. 67, c. 1, CCNL 2016-2018. Delibera CDA n. 22/2019.	€ 1.176,21	
Rideterminazione per Incremento Stipendio (Dichiarazioni congiunte n. 14 del CCNL 22.01.2004, n. 4 del C.C.N.L. 09.05.2006 e n. 1 del CCNL 31.07.2009) Incremento importo PEO e rideterminazione fondo - art. 1 c. 3 C.C.N.L. 05.10.2001 al 01.01.2001 - art. 29 c. 2 C.C.N.L. 22.01.2004 al 01.01.2003 - art. 2 c. 1 C.C.N.L. 09.05.2006 al 01.01.2006 - art. 6 c. 1 C.C.N.L. 11.04.2008 al 01.01.2008 - art. 2 c. 1 C.C.N.L. 31.07.2009 al 01.01.2009	€ 5.004,74	
Rideterminazione per Incremento Stipendio (Art. 67, comma 2, lett. b), CCNL 2016 - 2018 in data 21.05.2018)		
RIA ed Assegni ad Personam del Personale Cessato dal 01.01.2000 al 31.12 anno precedente Art. 4, c. 2, del C.C.N.L. 2000 – 2001 del 05.10.2001 (Integrazione risorse dell'art. 15 del C.C.N.L. dell'01.04.1999)	€ 13.013,39	


 CISL FP  
 UIL FPL  
 Pag. 3 | 14

--	--	--

<b>Totale Risorse Stabili Soggette al Limite</b>	€ 122.205,75	€ 95.565,81
Decurtazioni del fondo - parte fissa - art. 1 comma 236 Legge 208/2015	€ 6.150,67	
Decurtazioni del fondo - parte fissa - art. 23 comma 2 del D. Lgs. 25 maggio 2017 n. 75. Riconduzione ammontare risorse all'importo anno 2016.		€ 7.713,17
Decurtazioni del fondo - parte fissa - art. 9 comma 2-bis D.L. 78/2010 (convertito in L. 122/2010) e s. m. e i. Consolidamento decurtazione anni 2011-2014. A decorrere dal 2015.	€ 12.386,78	€ 12.386,78
<b>Totale Risorse Stabili Soggette al Limite Sottratte le Decurtazioni</b>	€ 103.668,30	€ 75.465,86

**(Non Soggette al limite)**  
**ART. 67, COMMA 2, CCNL 2016 – 2018 DEL 21/05/2018**

DESCRIZIONE	2016	2022
Incrementi - Art. 67, c. 2, lett. a), CCNL 2016 - 2018 Parte Fissa – (dal 2019) (€ 83,20 X 25, n. dip. in servizio al 31.12.2015)		€ 2.080,00
Rideterminazione per Incremento Stipendio (Art. 67, comma 2, lett. b), CCNL 2016 - 2018 in data 21.05.2018)	€ 250,00	€ 2.327,39

<b>Totale Risorse Stabili Non Soggette al Limite</b>	€ 250,00	€ 4.407,39
--	----------	------------

<b>Totale Risorse Stabili</b>	€ 122.455,75	€ 99.973,2
<b>Totale Decurtazioni Risorse Stabili</b>	€ 18.537,45	€ 20.099,95
<b>Totale Risorse Stabili Sottratte le Decurtazioni</b>	€ 103.918,30	€ 79.873,25

**RISORSE AVENTI CARATTERE DI VARIABILITA'**

**(Soggette al limite)  
ART. 67, COMMA 3, CCNL 2016 – 2018 DEL 21/05/2018**

DESCRIZIONE	2016	2022
Sponsorizzazioni, accordi collaborazione, convenzioni, contributi dell'utenza, ecc. - Integrazione risorse Art. 43, L. 449/1997; Art. 15, c.1, lett. d) CCNL 1998-2001 del 01.04.1999 (sostituito dall'art. 4 comma 4 del CCNL 05.10.2001); Art. 67 c. 3 lett. a) CCNL 2016 - 2018		€ 0,00
RIA ed Assegni ad Personam Personale Cessato - Art. 67 c. 3 lett. d) CCNL 2016 - 2018 Mensilità residue cessati, frazione di RIA		
Somme destinate da Specifiche Disposizioni di Legge. (Art. 15 c. 1 lett. K) CCNL 1998-01)		€ .....
Conseguimento di obiettivi, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance. (Art. 67 c. 3 lett. i) e c. 5 lett. b) CCNL 2016 - 2018)		
Sussiste capacità di spesa, integrazione sino ad un importo massimo dell'1,2% del monte salari 1997 (€ 6.405,56) (Art. 15, c.2, CCNL 1998-2001; Art. 67 c. 3 lett. h) e c. 4 CCNL 2016 - 2018)	€ 768,24	

<b>Totale Risorse Variabili Soggette al Limite</b>	<b>€ 768,24</b>	<b>€ 0,00</b>
<b>Decurtazioni del fondo - parte variabile</b>	<b>€ 162,34</b>	<b>€ 0,00</b>
<b>Totale Risorse Variabili Soggette al Limite Sottratte le Decurtazioni</b>	<b>€ 605,90</b>	<b>€ 0,00</b>

FB CGM

CISL FF

UIL FL

**(Non Soggette al limite)**  
**ART. 67, COMMA 3, CCNL 2016 – 2018 DEL 21/05/2018**

DESCRIZIONE	2016	2022
Economie Fondo anno precedente – (Art. 17, c. 5, CCNL 1998-2001) e (Art. 68, c. 1, CCNL 2016 - 2018)		
Risparmi accertati a consuntivo Fondo Straordinario anno precedente - (Art. 14, CCNL 1998-2001; Art. 67 c. 3 lett. e) CCNL 2016 - 2018)		€ 1.592,84
Fondi incentivanti funzioni tecniche, art. 113 del D. Lgs. 18 aprile 2016 n. 50 (al netto degli oneri previdenziali ed assistenziali); Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2016 - 2018)		
Recupero fondi anni precedenti (Art. 4 del D.L. 16/2014)		
Risorse Piani Razionalizzazione e Riqualificazione Spesa - (Art. 15, c. 1, lett. K); Art. 16, cc. 4, 5 e 6, DL 98/2011; Art. 67 c. 3 lett. b) CCNL 2016 - 2018)		

<b>Totale Risorse Variabili Non Soggette al Limite</b>	€ 0,00	€ 1.592,84
--	--------	------------

<b>Totale Risorse Variabili</b>	€ 768,24	€ 1.592,84
<b>Totale Decurtazioni Risorse Variabili</b>	€ 162,34	€ 0,00
<b>Totale Risorse Variabili Sottratte le Decurtazioni</b>	€ 605,90	€ 1.592,84

CGIL FP  
LM

CISL FP

UIL FPL

<b>TOTALE FONDO</b> Risorse stabili + Risorse variabili	€ 123.223,99	€ 101.566,04
--	--------------	--------------

<b>TOTALE DECURTAZIONI</b> Risorse stabili + Risorse variabili	€ 18.699,79	€ 20.099,95
---	-------------	-------------

<b>TOTALE FONDO</b> Risorse stabili + Risorse variabili - Decurtazioni	€ 104.524,20	€ 81.466,09
---	--------------	-------------

<b>TOTALE Risorse stabili + Risorse variabili</b> Non Soggette al Limite	€ 250,00	€ 6.000,23
---	----------	------------



<b>TOTALE Risorse stabili + Risorse variabili al netto delle</b> Voci Non Soggette al Limite - Decurtazioni	€ 104.274,20	€ 75.465,86
--	--------------	-------------

<b>Fondo Posizioni Organizzative (stessa quota 2017) a carico</b> Bilancio (Art. 67 c. 1 e art. 15 c. 5 CCNL 2016 - 2018)	€ 0,00	€ 28.808,34
---	--------	-------------


<b>TOTALE Risorse stabili + Risorse variabili</b> (comprensivo del Fondo Posizioni Organizzative) al netto delle Voci Non Soggette al Limite - Decurtazioni	€ 104.274,20	€ 104.274,20
---	--------------	--------------

Si rende necessario rinviare ad un secondo momento la determinazione dell'ammontare delle risorse impegnate per la voce relativa alla componente variabile che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione del personale, quale i "Compensi e incentivi per la progettazione/Funzioni Tecniche" di cui al D.Lgs. 50/2016.


CISL FA  
  
CGIL FP  


UILFPL  




## RISORSE DESTINATE AL LAVORO STRAORDINARIO

DESCRIZIONE	2016	2022
Art. 14 C.C.N.L. 1998 - 2001 (01.04.1999)		
Risorse destinate nel 1998 al lavoro straordinario, fondo di cui all'art. 31 comma 2 lettera a) del CCNL 06.07.1995 Destinare la parte residua dopo l'applicazione dell'art. 15 comma 1 lettera a) del presente C.C.N.L., sottratte le quote di straordinario ex VII <sup>a</sup> e ex VIII <sup>a</sup> qualifica diventate titolari di posizione organizzative Riduzione 3% risorse 1999	€ 1.881,74	€ 1.881,74

<b>Totale Risorse destinate al Lavoro Straordinario</b>	€ 1.881,74	€ 1.881,74
<b>Decurtazioni del fondo Straordinario - art. 1 comma 236 Legge 208/2015</b>	€ 97,53	
<b>Decurtazioni del fondo Straordinario - art. 23 comma 2 del D. Lgs. 25 maggio 2017 n. 75. Riconduzione ammontare risorse all'importo anno 2016.</b>		€ 97,53
<b>Decurtazioni del fondo Straordinario - art. 9 comma 2-bis D.L. 78/2010 (convertito in L. 122/2010) e s. m. e i. Consolidamento decurtazione anni 2011-2014. A decorrere dal 2015.</b>	€ 191,37	€ 191,37
<b>Totale Decurtazione Risorse destinate allo Straordinario</b>	€ 288,90	€ 288,90
<b>Totale Risorse per lo Straordinario - Decurtazione</b>	€ 1.592,84	€ 1.592,84

<b>TOTALE COMPLESSIVO RISORSE 2022</b> Risorse stabili + Risorse variabili + Fondo Posizioni Organizzative + Fondo Straordinario - Decurtazioni <b>al netto delle Voci Non Soggette al Limite</b>	€ 105.867,04	€ 105.867,04
---	--------------	--------------

Monte salari anno 1997 escluse le quote relative alla dirigenza, A.N.F., missioni, ecc.  
L. 1.033.574.000 (dal conto annuale)

Monte salari anno 1999 escluse le quote relative alla dirigenza, A.N.F., missioni, ecc.  
L. 1.276.072.000 (dal conto annuale)

Monte salari anno 2001 escluse le quote relative alla dirigenza, A.N.F., missioni, ecc.  
L.1.345.272.000, € 694.775,01 (dal conto annuale)

Monte salari anno 2003 escluse le quote relative alla dirigenza, A.N.F., missioni, ecc.  
€ 669.342,00 (dal conto annuale)

FPCGIL  
la

CISLFP

UILFPL

## Quantificazione delle risorse decentrate

Le risorse destinate alle politiche delle risorse umane e della produttività sono determinate annualmente dall'Amministrazione e la loro destinazione è stabilita in sede di contrattazione integrativa.

Tale fondo è composto da una parte definita "Risorse certe, stabili e continue" (art. 67 commi 1 e 2 del CCNL del 21/05/2018) e da una parte di "Risorse eventuali e variabili" (art. 67 comma 3 del CCNL del 21/05/2018) la cui entità muta di anno in anno secondo le disposizioni contrattuali previste.

Le risorse finanziarie per la creazione dei fondi relativi ai sistemi di incentivazione del personale per l'anno 2022 sono state quantificate, come previsto dall'art. 67, comma 1, del CCNL del 21.05.2018, costituendo un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.01.2004, relative all'anno 2017, al netto di quelle destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, come certificate dal Collegio dei Revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.01.2004. Nell'importo consolidato confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL del 22.01.2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, somme non utilizzate e non riportate nel fondo anno 2017 in quanto non sono stati istituiti incarichi di alta professionalità (€ 1.176,21 al netto delle previste decurtazioni proporzionali effettuate ai sensi dell'articolo 1, comma 456, della legge n. 147/2013 ed ai sensi dell'articolo 1, comma 236, della legge n. 208/2015). L'importo consolidato di cui al presente comma resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi.

Le risorse stabili complessive del fondo 2021 vengono aumentate:

- nella misura prevista dall'art. 67, comma 2, lettera c), del C.C.N.L. del 21.05.2018, importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità ed assegni ad personam, nella misura intera in ragione d'anno, del personale cessato dal servizio l'anno precedente;

Nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle vigenti disposizioni in materia di vincoli della spesa di personale il fondo è alimentabile con eventuali risorse residue di cui all'art. 67, commi 1 e 2, non integralmente utilizzate in anni precedenti (art. 68 comma 1 del C.C.N.L. del 21.05.2018) e con importi variabili di anno in anno come previsto dall'art. 67, comma 3, del C.C.N.L. del 21.05.2018.

Nel 2022 le risorse variabili sono alimentate, ai sensi dall'art. 67, comma 3, lettera e), del C.C.N.L. del 21.05.2018, con i risparmi dell'anno precedente accertati a consuntivo, per l'importo di € 1.592,84, derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL del 01.04.1999;

Sul fondo così costituito sono operate le seguenti riduzioni dell'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio:

- decurtazione delle risorse stabili di un importo pari alle riduzioni operate per effetto delle disposizioni vigenti nel periodo 01.01.2011– 31.12.2014 (art. 9 c. 2-bis del D.L. n. 78/2010 e s. m. e i.). A decorrere dal 1° gennaio 2015 vengono ripetuti e consolidati i tagli operati sul fondo del 2014;

- ai sensi dell'art. 23, comma 2, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75, a decorrere dal 01.01.2017, riconduzione dell'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale al corrispondente importo determinato per l'anno 2016.

Come stabilito dall'art. 33 del Decreto-Legge 30 aprile 2019, n. 34 il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018 (con successivo D.M. 3 settembre 2019, attuativo della predetta disposizione, nelle premesse, si specifica "Rilevato che il limite al trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento e in diminuzione, ai sensi dell'art. 33, comma 1, del decreto-legge n. 34 del 2019, per garantire il valore medio pro-capite riferito all'anno 2018, ed in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018")

### Destinazione delle risorse decentrate

Le risorse destinate alle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività sono ripartite nel rispetto della disciplina fissata dal CCNL del 21.05.2018. Le risorse eventuali e variabili non possono essere utilizzate per il finanziamento di istituti aventi carattere di stabilità e ripetibilità.

Le risorse decentrate vengono ripartite con le seguenti finalità:

- a) corrispondere ai dipendenti l'indennità di comparto secondo la disciplina e nella misura stabilita dai vigenti C.C.N.L.;
- b) corrispondere i compensi relativi alle progressioni economiche orizzontali;
- c) compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità, in misura non superiore a 3.000 euro annui (art. 70 quinquies CCNL 21.05.2018);
- d) retribuire le indennità previste per le condizioni di lavoro (art. 70 bis CCNL 21.05.2018 - disagio, rischio e maneggio valori);
- e) erogare (a valere sull'apposito capitolo di bilancio collocato al di fuori del fondo ai sensi degli artt. 15 e 67 del CCNL 21.05.2018) la retribuzione di posizione e di risultato al personale della categoria D incaricato della funzione di posizione organizzativa;
- f) corrispondere i compensi per la performance organizzativa ed individuale da erogarsi secondo la valutazione ottenuta;
- g) erogare i compensi previsti da disposizioni di legge riconosciuti a valere sulle eventuali risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. c) del CCNL del 21.05.2018.

In conformità a quanto stabilito dall'art. 68, comma 3, del C.C.N.L. del 21.05.2018, la parte prevalente delle risorse variabili, con esclusione delle risorse derivanti da disposizioni di legge (art. 67, comma 3, lett. c) del C.C.N.L. del 21.05.2018), viene destinata ai compensi di cui all'art. 68, comma 2, lettere a), b), c), d), e), f) del C.C.N.L. del 21.05.2018 e, specificamente, alla performance individuale almeno il 30% di tali risorse.

APCGI  
Ch  
D

CISA FP  
D

f

UILFPL  
Pag. 10 | 14  
E. M. M.

D

Il compenso spettante al personale in riferimento ai vari fondi viene corrisposto ai dipendenti con rapporto di lavoro a tempo parziale in misura proporzionale al servizio prestato. Il personale assunto a tempo determinato partecipa alla ripartizione delle quote individuali correlate alla produttività quando il servizio svolto nell'arco dell'anno solare avrà durata superiore ai sei mesi di servizio.

Rimangono invariati i contenuti e quanto stipulato con il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del 30.12.2019 ed in particolare con il presente accordo:

- considerato che le ultime progressioni in Azienda hanno avuto decorrenza 01.01.2010, si stabilisce di svolgere nuove selezioni negli anni 2022, 2023 e 2024. Le procedure selettive, che hanno vigenza annuale, si svolgeranno in conformità a quanto previsto nel Contratto Collettivo Decentrato Integrativo sottoscritto il 30.12.2019 e, tenuto conto del personale presente nelle diverse categorie, consentiranno nel 2022 le seguenti progressioni orizzontali (non superiori al 50% dei complessivi potenziali beneficiari):
  - categoria B n. 3
  - categoria C n. 6
  - categoria D n. 2

Si prevede per l'anno 2022 (con decorrenza 01.01.2022) la quantificazione delle necessarie risorse finanziarie per l'importo di € 11.000,00

Per quanto riguarda la procedura selettiva delle progressioni previste per gli anni 2023 e 2024 verrà redatto un nuovo regolamento in applicazione di quanto stabilito dal CCNL comparto funzioni locali 2019 – 2021, ad oggi non ancora in vigore.

- sono confermati i compensi relativi all'esercizio delle attività individuate nel C.C.D.I. del 30.12.2019 per il pagamento delle indennità di responsabilità, condizioni di lavoro, ecc., in conformità a quanto previsto dagli articoli 70-bis, 70-quinquies, comma 1, e degli emolumenti previsti da disposizioni di legge come stabilito dall'articolo 68, comma 2, lettera g), del C.C.N.L. del 21.05.2018;
- si applicano i criteri per l'affidamento degli incarichi e l'ordinamento dell'area delle posizioni organizzative approvati con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 8 del 15.04.2019 e la valutazione delle prestazioni per la determinazione della retribuzione di risultato avviene con le modalità definite nel "sistema di misurazione e valutazione della performance" così come previsto nel C.C.D.I. del 30.12.2019. Sono confermate nel numero e rimangono invariate la retribuzione di posizione (€ 7.682,22) e di risultato (fino al 25% della retribuzione di posizione) in godimento. Eventuali risparmi, rilevati a fine anno, sullo stanziamento di risorse già finalizzate al finanziamento della retribuzione di posizione sono destinati ad incrementare la quota di risorse destinate nello stesso anno alla retribuzione di risultato (aumentando la percentuale dei valori massimi individuali oltre il 25% della retribuzione di posizione in relazione alle disponibilità, alla durata temporale dell'incarico ricoperto nell'anno ed all'esito del processo valutativo), fermo restando, comunque, la necessità di garantire, in via prioritaria, le risorse necessarie per gli eventuali incrementi della retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa cui sia stato affidato l'incarico ad interim di altra posizione organizzativa;
- rimangono validi i criteri per l'attribuzione delle risorse correlate alla performance (lettere a) e b) comma 2 dell'art. 68 del C.C.N.L. del 21.05.2018) ed il differenziale del premio individuale (art. 69 del C.C.N.L. del 21.05.2018).

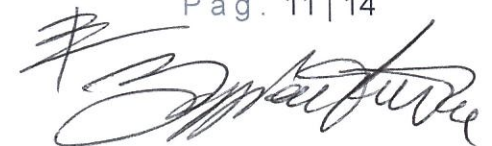
Una parte significativa del fondo costituito, ex art. 67, è destinato a finanziare i premi correlati alla performance. L'esito della valutazione della performance organizzativa e della performance individuale del dipendente, effettuata dal Dirigente e dal Direttore in conformità al Sistema di misurazione e valutazione della performance vigente in



FPCG  
u

CISLFP  
G R

UILFPL




Azienda, costituisce il riferimento per la quantificazione e l'erogazione dei premi correlati alla performance.

---

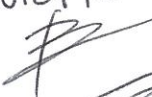
La quantificazione delle risorse destinate agli incarichi di P.O. (retribuzione di posizione e risultato) e quelle destinate al Fondo delle risorse decentrate, di cui all'art. 67 del CCNL/2018, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 75 (art. 67, comma 7, CCNL/2018). L'incremento della retribuzione di posizione e di risultato P.O., se determina una riduzione delle risorse del Fondo accessorio, è materia riservata alla contrattazione decentrata integrativa, per effetto dell'art. 7, comma 4, lettera u), del CCNL/2018.

FRCGIL  

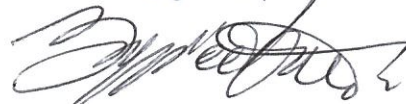



CISL FP  




UILFPL  




La destinazione delle risorse viene determinata in modo dettagliato nel seguente prospetto:

**Destinazione del fondo risorse decentrate anno 2022**

Art. 14 del C.C.N.L. 1998 – 2001

Art. 33 del C.C.N.L. 2002 – 2005

Artt. da 68 a 70 quinquies, CCNL 2016 – 2018 del 21/05/2018

Art. 14 C.C.N.L. 1998 - 2001 (01.04.1999)	
Risorse destinate nel 1998 al lavoro straordinario, fondo di cui all'art. 31 comma 2 lettera a) del CCNL 06.07.1995 Destinare la parte residua dopo l'applicazione dell'art. 15 comma 1 lettera a) del presente C.C.N.L., sottratte le quote di straordinario ex VII <sup>^</sup> e ex VIII <sup>^</sup> qualifica ora titolari di posizioni organizzative.	
Riduzione 3% risorse 1999	€ 1.592,84

Art. 68 comma 2 C.C.N.L. 2016 - 2018 (21.05.2018)	
a) Compensi correlati alla performance organizzativa secondo risultati accertati dal sistema di misurazione e valutazione della performance adottato dall'Azienda	€ 5.795,98
b) Compensi correlati alla performance individuale secondo risultati accertati dal sistema di misurazione e valutazione della performance adottato dall'Azienda (Risorse performance per la generalità dei dipendenti + la quota di maggiorazione riservata a chi consegue le valutazioni più elevate)	€ 13.523,95
c) Indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70 bis del CCNL del 21.05.2018, per lo svolgimento di attività che comportano disagio, rischio e maneggio valori, secondo modalità e criteri prestabiliti e commisurata ai giorni di effettivo svolgimento delle attività remunerate	€ 400,00
d) Indennità di turno, di reperibilità, nonché compensi di cui all'art. 24, comma 1, del CCNL del 14.09.2000	€ 0,00
e) Compensare specifiche responsabilità, categorie B, C e D, secondo la disciplina di cui all'art. 70 quinquies del CCNL del 21.05.2018.	€ 1.200,00
g) Compensi previsti da disposizioni di legge, riconosciuti a valere esclusivamente sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. c), del CCNL del 21.05.2018. Funzioni tecniche, art. 113 del D. Lgs. 18 aprile 2016 n. 50	€ 0,00
j) Fondo per corrispondere gli incrementi retributivi collegati alla progressione economica nella categoria (art. 16 del CCNL del 21.05.2018) - anni precedenti € .....37.048,04 - anno 2022 € .....11.000,00	€ 48.048,04

Art. 33 C.C.N.L. 2002 - 2005 (22.01.2004)	
Indennità di comparto (al netto della quota parte Indennità di comparto Art. 33 comma 4 lett. a) C.C.N.L. del 22.01.2004)	€ 12.498,12

<b>TOTALE (escluso art. 14, risorse destinate al lavoro straordinario)</b>	<b>€ 81.466,09</b>
--	--------------------

Risorse per corrispondere la retribuzione di posizione e di risultato (artt. 15 e 67 del CCNL del 21.05.2018) posizioni organizzative (artt. 13 e 14)	€ 28.808,34
---	-------------

<b>TOTALE COMPLESSIVO</b> (comprese le risorse destinate al lavoro straordinario ed alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative)	€ 111.867,27
--	--------------

Per quanto non previsto dal presente C.C.D.I., in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati, si rinvia alle disposizioni del CCNL e della normativa vigenti.

**PER LA PARTE PUBBLICA:**

Il Direttore con funzioni di presidente GUGOLE Giorgio 

Qualifica unica dirigenziale componente BERTAIOLA Luca 

**PER LE RSU AZIENDALI:**

C.G.I.L./F.P. STRAMBACI Paolo 

U.I.L./F.P.L. BOGGIAN Katia 

C.I.S.L./F.P. AMBRA Carla 

**PER LE OO.SS. TERRITORIALI:**

C.G.I.L./F.P. ROSSONI Elisabetta 

C.I.S.L./F.P. TIRAPELLE Angelo 

U.I.L./F.P.L. MARCO Bognin 