



DECRETO DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

N. 9 DEL 27.04.2018

OGGETTO:

Liquidazione al personale dipendente del fondo per le politiche delle risorse umane e per la produttività 2017.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

RICHIAMATO l'art. 10, comma 2 ter, della Legge Regionale 18 marzo 2011, n. 7, (comma aggiunto dal comma 1 dell'art. 1 della Legge Regionale 18 settembre 2015, n. 16) ai sensi del quale la Giunta regionale, per la gestione amministrativa ordinaria degli enti strumentali regionali, provvede alla nomina di commissari straordinari la cui durata in carica è prevista per un periodo di un anno, rinnovabile per la stessa durata, per gravi ragioni e prima della scadenza del termine;

VISTO il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 205 del 22 dicembre 2017 con il quale la dott.ssa Francesca Zivelonghi, nata a Negrar (VR) il 25 settembre 1973, è stata nominata Commissario straordinario dell'ESU di Verona, per la temporanea gestione amministrativa ordinaria, per un periodo di sei mesi a far data dal 23 dicembre 2017 e, comunque, non oltre la costituzione del nuovo Consiglio di Amministrazione;

RICHIAMATI:

- il decreto del Commissario Straordinario n. 14 del 16.10.2017 "Costituzione fondo produttività anno 2017 ed indirizzi per la Contrattazione Collettiva Decentrata Integrativa";
- il decreto del Commissario Straordinario n. 17 del 22.12.2017 con il quale, nel rispetto di quanto disposto dalla disciplina contrattuale e dalla normativa vigente, è stata autorizzata la sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo aziendale per la destinazione delle risorse per la produttività, anno 2017, nel quadro normativo del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo sottoscritto il 21.03.2012 con gli adeguamenti apportati alle indennità di responsabilità e di maneggio valori dal Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del 06.04.2016 e dal nuovo accordo;

CONSIDERATO che, nell'anno 2017, si è consolidato il servizio "Accommodation Student ESU (Alloggi privati a canone agevolato)" per la messa a disposizione di alloggi privati in locazione transitoria, ai sensi dell'art. 5, commi 2 e 3, della Legge 9 dicembre 1998, n. 431, avviato nel 2016 sostituendo integralmente l'acquisizione del medesimo servizio da soggetto esterno. Sono stati rispettati i presupposti e le condizioni stabilite dalla disciplina contrattuale per l'utilizzo, previsto dalle disposizioni normative, delle somme non soggette ai limiti previsti dall'art. 23, comma 2, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75, per l'importo di € 11.458,30, quota parte delle economie realizzate nell'anno 2016 e certificate dai competenti organi di controllo per i risultati conseguiti con il piano di razionalizzazione (art. 16, commi 4 e 5, del D. L. 6 luglio 2011, n. 98). Risorse quantificate ai sensi dell'art. 15, comma 1, lett. k) del C.C.N.L. del 01.04.1999, risorse variabili del fondo per la contrattazione integrativa costituito con decreto del Commissario Straordinario n. 14 del 16.10.2017 (autorizzato dalla Regione del Veneto, Giunta Regionale, con decreto del Direttore dell'Area Capitale Umano, Cultura e Programmazione Comunitaria n. 58 del 15.12.2017) e contenute nel Contratto Collettivo Decentrato Integrativo anno 2017 e nella relazione illustrativa e tecnico finanziaria al contratto stesso sui quali il Collegio dei Revisori dei Conti ha espresso il proprio parere positivo con il verbale n. 15 del 20.12.2017;

VISTO che, nel quadro normativo del C.C.N.L. del 01.04.1999 e del C.C.N.L. del 22.01.2004 e successive modifiche ed integrazioni, nel Contratto Collettivo Decentrato Integrativo sottoscritto il 21.03.2012 sono stati definiti i criteri generali di ripartizione del fondo che trovano applicazione, con gli adeguamenti suddetti, nell'accordo sottoscritto il 22.12.2017 per l'anno 2017, rispettando la divisione delle risorse aventi carattere di stabilità dalle risorse variabili:

- Quota fondo finalizzata ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi e correlata al merito ed alla prestazione rilevati con il sistema di misurazione e di valutazione della performance dei dipendenti. Ripartita a consuntivo, in relazione al raggiungimento degli obiettivi espressi annualmente nei documenti di programmazione aziendale, sulla base di parametri di categoria e delle valutazioni della performance individuale e della performance organizzativa;
- Retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, incarichi affidati in applicazione dei criteri e dell'ordinamento dell'Area approvati con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 26 del 16.09.2009, in relazione al punteggio complessivo ottenuto nella scheda individuale di valutazione, nei modi e nei tempi definiti dal "Sistema di misurazione e valutazione della performance delle Posizioni Organizzative" come previsto nel C.C.D.I. e con decreto del Commissario Straordinario n. 2 del 13.02.2017;
- Indennità maneggio valori per lo svolgimento di precise mansioni individuate e disciplinate dalla normativa vigente;
- Incrementi retributivi collegati alla progressione economica nella categoria;
- Indennità di comparto ai sensi dell'art. 33 del C.C.N.L. del 22.01.2004;

VISTO che con il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del 22.12.2017, come stabilito con il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del 20.12.2016, viene destinata una quota di risorse per la produttività per performance per progetto specifico al personale direttamente e proficuamente coinvolto nell'anno 2017 nel consolidamento del servizio "Accommodation Student ESU, riservata in parti uguali ai dipendenti coinvolti e formalmente incaricati dello svolgimento del servizio con Decreto del Direttore n.172 del 25.08.2016;

VISTE le Relazioni consuntive sull'attività svolta dall'Azienda nell'anno 2017, approvate con decreto del Commissario Straordinario n. 3 del 28.03.2018 e ritenuto che gli obiettivi stabiliti nei documenti di programmazione dell'attività aziendale siano stati raggiunti;

DATO ATTO che all'erogazione dei tradizionali servizi istituzionali si è accompagnato lo sviluppo di attività, in collaborazione con l'Università degli Studi di Verona e le associazioni studentesche, che si è concretizzato nella realizzazione di interventi, espressi nelle

funzioni obiettivo, per arricchire l'offerta di servizi e che il personale dipendente ha assicurato la funzionalità delle attività tecnico amministrative;

VISTO che è stato adottato il programma triennale per la trasparenza e l'integrità e sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione di cui al D. Lgs. n. 33/2013;

VISTO che:

- ai sensi dell'art. 9 c. 2-bis del D.L. n. 78/2010 e s.m. e i. a decorrere dal 01.01.2011 e sino al 31.12.2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo;
- l'art. 23, comma 2, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75, dispone che "... a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. ...";

DATO ancora che una parte del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività è già stata erogata al personale secondo le indicazioni dell'accordo aziendale;

VISTI:

- il Decreto del Direttore n. 56 del 23.03.2017 "Incarichi posizioni organizzative";
- il Decreto del Direttore n. 159 del 10.08.2017 "Incarico posizione organizzativa al responsabile Area Risorse Finanziarie";

ESPRESSA dal Direttore una valutazione dell'operato delle singole posizioni organizzative nell'esercizio finanziario 2017, quantificata nei punti attribuiti su una scheda predefinita, in relazione alla performance individuale ed organizzativa e con riferimento agli obiettivi, agli indirizzi ed alle direttive degli organi di governo individuati con decreti del Commissario Straordinario n. 21 del 29.12.2016, n. 4 del 23.03.2017 e n. 12 del 05.06.2017;

VISTE le schede individuali di valutazione dell'attività svolta dai dipendenti nel corso del 2017;

VISTO che in data 18.04.2018 l'Organismo Indipendente di Valutazione, richiamato il lavoro propedeutico di analisi dei documenti prodotti dall'Azienda, ha validato la Relazione sulla Performance per l'anno 2017, strumento mediante il quale l'Amministrazione presenta i risultati conseguiti nel corso dell'anno precedente con i dati definitivi della gestione, con la quale si rileva:

- l'assolvimento degli specifici adempimenti ed obblighi individuati e previsti nei piani triennali per la trasparenza e la prevenzione della corruzione;
- la realizzazione degli obiettivi assunti nella programmazione aziendale per il 2017;
- che il processo di valutazione si è svolto nel rispetto del principio della correttezza metodologica e dei criteri e parametri adottati;

RICHIAMATO il decreto del Commissario Straordinario n. 6 del 27.04.2018 con il quale è stata approvata la relazione annuale sulla performance, in precedenza validata dall'Organismo Indipendente di Valutazione;

RITENUTO di dover redistribuire nel fondo per la produttività le risorse rimaste disponibili in precedenza assegnate ai singoli fondi costituiti per le politiche di sviluppo delle risorse umane e di far confluire nelle voci variabili del fondo dell'anno successivo i risparmi delle risorse dello straordinario di cui all'art. 14 del C.C.N.L. del 01.04.1999 ;

VISTI i prospetti di ripartizione del fondo 2017 predisposti dall'Ufficio Personale e dato atto che l'assegnazione delle quote individuali ai dipendenti è avvenuta in base alle indicazioni dell'accordo aziendale;

INFORMATE, ai sensi dell'art. 7 del C.C.N.L. sottoscritto in data 01.04.1999, le RSU aziendali e le OO.SS. territoriali;

VISTO il Decreto del Commissario Straordinario n. 16 del 22.12.2017 ad oggetto "Approvazione del Bilancio di Previsione 2018 – 2020";

VISTA la disponibilità del bilancio in corso;

Tutto ciò premesso e considerato;

DECRETA

1. di approvare la liquidazione ai dipendenti del saldo del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2017 come da tabelle di cui all'ALLEGATO A, parte integrante del presente provvedimento, sulla Missione 4 – Programma. 7 – Titolo 1 – Macroaggregato 101 – Capitolo/Art. 105/0 "Interventi per il personale dipendente" del bilancio **2018**, che presenta sufficiente disponibilità;
2. di dare atto che il presente provvedimento non necessita di registrazione della spesa, essendo il relativo impegno già assunto con l'approvazione del bilancio previsionale annuale e pluriennale, ai sensi dell'art. 42, comma 2, lett. c), della Legge Regionale 29 novembre 2001 n. 39.
3. di individuare quale responsabile del procedimento Stefano Tomelleri – Area Risorse Umane dell'ESU di Verona.

Atto non soggetto a controllo ai sensi della Legge Regionale del 7 aprile 1998, n.8.

IL DIRETTORE
(Dott. Gabriele Verza)

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
(Dott.ssa Francesca Zivelonghi)

**UFFICIO
RAGIONERIA**

Visto ed assunto l'impegno di €. _____ sul cap. _____

del Conto R / C del Bilancio _____

al n. _____ ai sensi dell'art. 43 L.R. 29.11.2001 n.39

Verona, _____

IL RAGIONIERE

SEGRETERIA

Si attesta che il presente decreto, di cui questa è copia conforme all'originale per uso amministrativo, è stato trasmesso in data odierna all'Amministrazione Regionale.

Verona, _____

IL DIRETTORE

Il presente decreto è divenuto esecutivo a seguito di controllo da parte della Giunta Regionale in data _____.

Verona, _____

IL DIRETTORE

Il presente decreto è pubblicato all'albo ufficiale dell'Ente dal giorno

_____.

IL DIRETTORE

Applicazione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo stipulato tra le delegazioni trattanti dell'ESU di Verona, le RSU aziendali e le OO.SS. Territoriali.

Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività - anno 2017

Art. 14

€ 1.592,84 +
€ 1.592,84 -
€ 0,00 =

Fondo per la remunerazione del lavoro straordinario.
Risparmi che confluiscono nel fondo dell'anno successivo.

Art. 17 c. 2

lett. a)

€ 20.140,67

Fondo per la produttività
Compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo e/o individuale

lett. b)

€ 53.195,70 +
-
€ 53.195,70 =

Fondo per corrispondere gli incrementi retributivi collegati alle progressioni economiche nella categoria.

lett. c)

€ 28.808,34 +
-
€ 28.808,34 =

Fondo per corrispondere la retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative.

lett. d)

€ 400,00

Fondo per il pagamento delle indennità di turno, rischio, maneggio valori, ecc.

lett. e)

€ 0,00

Fondo per compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate.

lett. f)

€ 0,00

Fondo per compensare specifiche responsabilità del personale di categoria B, C e D.

lett. i)

€ 0,00

Fondo per compensare responsabilità affidate agli archivisti informatici del personale di categoria

art. 33 C.C.N.L. 2002 - 2005

€ 12.011,58

Indennità di comparto

€

-

TOTALE DISPONIBILE

€ 116.149,13 -

€ 1.592,84

=

€ 114.556,29

Fondi	Importo disponibile	Spesa	Importo residuo
Art. 14	€ -	€ -	€ -
Art. 17 c. 2			
b)	€ 53.195,70	€ 52.361,67	€ 834,03
c)	€ 28.808,34	€ 28.808,31	€ 0,03
d)	€ 400,00	€ 202,00	€ 198,00
e)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
f)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
i)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
art. 33 C.C.N.L. 2002 - 2005	€ 12.011,58	€ 11.656,14	€ 355,44
Totale	€ 94.415,62	€ 93.028,12	€ 1.387,50
	€ -	€ -	€ -

FONDO PER LA PRODUTTIVITA'

Art. 17 c. 2 lettera a)	€ 20.140,67
Economie derivanti dalle minori spese relative agli altri fondi	€ 1.387,50
Totale disponibile	€ 21.528,17 +
Progetti specifici, prod. lett. a)	€ 5.729,12 -
Economia di spesa Risultato P.O. D.L.112/08 art. 71 c. 1	€ 0,00 -
Rimanenza da ripartire sulla base dei criteri adottati: parametri di categoria,	€ 15.799,05 =

Totale fondi disponibile	€ 114.556,29
non utilizzato	€ 0,19
	€ -
Economia di spesa (Ris. P.O.+ Saldo Prod.) D.L.112/08 art. 71 c. 1	€ 0,00
Quadratura	€ 114.556,10

