

DECRETO DEL DIRETTORE

N. 302 DEL 11/12/2019

OGGETTO:

**Trasformazione del rapporto di lavoro della dipendente Sig.ra
MONTONCELLO Enrichetta da tempo pieno a tempo parziale.**

IL DIRETTORE

RICHIAMATO l'art. 14 comma 5 della Legge Regionale 7 aprile 1998, n. 8, con il quale si definiscono le competenze del Direttore;

VISTA la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 6 del 22.03.2019 ad oggetto: "Nomina del Direttore dell'ESU – Azienda Regionale per il Diritto allo Studio Universitario di Verona" che attribuisce al medesimo la competenza per la sottoscrizione di ogni negozio giuridico non espressamente riservato ad altri organi;

VISTA la nota prot. n. 0004567/2019, pos. 19/2, del 09.12.2019, con la quale la dipendente Sig.ra MONTONCELLO Enrichetta, con inquadramento nella categoria C, posizione economica C.4, profilo professionale "Assistente Amministrativo contabile", in servizio presso l'Ufficio Relazioni con il Pubblico, chiede la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale di tipo orizzontale a decorrere dal 1 gennaio 2020 per 30 ore settimanali;

VISTO quanto disposto con l'art. 1 comma 58 della Legge 23 dicembre 1996, n. 662 e s. m. e i. "La trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale può essere concessa dall'amministrazione entro sessanta giorni dalla domanda, nella quale è indicata l'eventuale attività di lavoro subordinato o autonomo che il dipendente intende svolgere. L'amministrazione, entro il predetto termine, nega la trasformazione del rapporto nel caso in cui l'attività lavorativa di lavoro autonomo o subordinato comporti un conflitto di interessi con la specifica attività di servizio svolta dal dipendente ovvero, nel caso in cui la trasformazione comporti, in relazione alle mansioni e alla posizione organizzativa ricoperta dal dipendente, pregiudizio alla funzionalità dell'amministrazione stessa.";

VISTO che il rapporto di lavoro a tempo parziale è disciplinato in particolare dagli artt. 53, 54 e 55 del C.C.N.L. del comparto Funzioni Locali sottoscritto il 21.05.2018;

VISTO che l'art. 53, comma 2, del C.C.N.L. del 21.05.2018 stabilisce che il numero dei rapporti a tempo parziale non può superare il 25% della dotazione organica complessiva di ciascuna categoria, rilevata al 31 dicembre di ogni anno, con esclusione delle posizioni organizzative. Il lavoratore titolare delle stesse può ottenere la trasformazione del suo rapporto in rapporto a tempo parziale solo a seguito di espressa rinuncia all'incarico conferitogli. Il predetto limite è arrotondato per eccesso onde arrivare comunque all'unità;

VISTO che alla dipendente Sig.ra MONTONCELLO Enrichetta, "Assistente Amministrativo contabile", in servizio presso l'Ufficio Relazioni con il Pubblico, non sono stati attribuiti dall'Azienda incarichi di particolare responsabilità e sentito il parere favorevole del Dirigente Responsabile della Direzione Benefici e Servizi agli Studenti alla trasformazione del rapporto con la proposta di articolazione della prestazione di lavoro concordata;

VISTO l'orientamento applicativo ARAN RAL301 con il quale si afferma di concordare che l'arrotondamento che risulta dal calcolo della percentuale del 25% dell'organico di ogni categoria va inteso sempre come arrotondamento all'unità superiore;

CONSIDERATO che è consentita la trasformazione del rapporto di lavoro nel limite massimo di n. 4 dipendenti appartenenti alla categoria C e che n. 3 dipendenti di categoria C lavorano già con un rapporto di lavoro a tempo parziale;

VISTO che la richiedente non ha motivato la domanda con lo svolgimento di altra attività lavorativa e che pertanto la prestazione lavorativa a tempo parziale può essere superiore al 50% di quella a tempo pieno;

RITENUTO di accogliere la domanda di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale presentata dalla Sig.ra MONTONCELLO Enrichetta in quanto la stessa risulta compatibile con le attuali esigenze organizzative dell'amministrazione e non comporta pregiudizio alla funzionalità del servizio svolto dalla dipendente;

VISTO che l'art. 55, comma 10, del C.C.N.L. del 21.05.2018 dispone che il trattamento economico del personale con rapporto di lavoro a tempo parziale è proporzionale alla prestazione lavorativa, con riferimento a tutte le competenze fisse e periodiche spettanti al personale con rapporto di lavoro a tempo pieno appartenente alla stessa categoria e profilo professionale;

VISTI gli artt. 53, 54 e 55 del C.C.N.L. del comparto Funzioni Locali sottoscritto il 21.05.2018 ed i C.C.N.L. precedenti del comparto Regioni Autonomie Locali;

VISTA la Circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica n. 9/2011;

VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 "Testo unico pubblico impiego";

VISTA la Legge Regionale 7 aprile 1998 n. 8 e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTA la Legge Regionale 29 novembre 2001 n. 39 ad oggetto "Ordinamento del bilancio e della contabilità della Regione";

VISTO il Decreto del Commissario Straordinario n. 15 del 09/11/2018 ad oggetto "Approvazione del Bilancio di Previsione 2019 – 2021";

VISTA la disponibilità del Bilancio di Previsione 2019 – 2021;

Tutto ciò premesso e considerato,

D E C R E T A

1. di stabilire che le premesse al presente dispositivo siano parti integranti e sostanziali del provvedimento;

2. di accogliere la richiesta della dipendente Sig.ra MONTONCELLO Enrichetta e di trasformare, per i motivi esposti nella parte narrativa, il rapporto di lavoro a tempo pieno della dipendente Sig.ra MONTONCELLO Enrichetta in un rapporto di lavoro a tempo parziale di tipo orizzontale con una prestazione lavorativa pari a 30 ore settimanali;
3. di dare atto che il rapporto a tempo parziale avrà decorrenza 01.01.2020, previa sottoscrizione del contratto di lavoro subordinato a tempo parziale a tempo indeterminato;
4. di prendere atto che il trattamento economico e normativo sarà corrispondente a quanto previsto dall'art. 55 del C.C.N.L. del comparto Funzioni Locali sottoscritto il 21.05.2018;
5. di individuare quale responsabile del procedimento Stefano Tomelleri - Area Risorse Umane dell'ESU di Verona;
6. di trasmettere il presente provvedimento al responsabile del servizio finanziario per i provvedimenti di competenza;
7. di trasmettere il presente provvedimento al responsabile del servizio "Albo on line" per i provvedimenti di competenza.

Atto non soggetto a controllo ai sensi della LR 7 aprile 1998, n. 8.

AREA RISORSE UMANE
(Stefano Tomelleri)

IL DIRETTORE
(Dott.ssa Francesca Ferigo)

**UFFICIO
RAGIONERIA**

Visto ed assunto l'impegno di € _____ sul cap. _____

del Conto ☐ R / ☐ C del Bilancio _____

al n. _____ ai sensi dell'art. 43 L.R. 29.11.2001 n. 39.

Verona, _____

IL RAGIONIERE

SEGRETERIA

Atto non soggetto a controllo ai sensi della Legge Regionale 7 Aprile 1998 n. 8.

E' esecutivo dalla data di adozione.

Il presente decreto è pubblicato all'albo ufficiale dell'Ente dal giorno _____

IL DIRETTORE
