

## DECRETO DEL DIRETTORE

N. 116 DEL 14/06/2021

**OGGETTO:**

**Copertura di n. 1 posto di Istruttore Direttivo Amministrativo, categoria giuridica D del C.C.N.L. Funzioni Locali 2016-2018 a tempo pieno e indeterminato, da assegnare alla Direzione Amministrativa, mediante scorrimento della graduatoria del concorso pubblico approvato dall'ESU di Venezia. Assunzione del Sig. Tenuti Mirco.**

### IL DIRETTORE

**RICHIAMATO** l'art. 14 comma 5 della Legge Regionale n. 8 del 07.04.1998, ai sensi del quale al Direttore spetta la gestione finanziaria, tecnica e amministrativa dell'Azienda, compresa l'adozione di tutti gli atti che impegnano l'amministrazione all'esterno e che non siano riservati alla competenza degli altri organi;

**VISTA** la Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 6 del 22.03.2019 ad oggetto: "Nomina del Direttore dell'ESU" che attribuisce al medesimo la competenza per la sottoscrizione di ogni negozio giuridico non espressamente riservato ad altri organi;

**VISTO** il Decreto del Presidente del Consiglio di Amministrazione n. 2 del 13.04.2021 con il quale è stato prorogato l'incarico dirigenziale del Direttore dell'ESU di Verona sino al 31 agosto 2021;

**PREMESSO** che:

- l'ESU di Verona, con Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 9 del 06.04.2021, in relazione ai fabbisogni rilevati per garantire la qualità dei servizi erogati dall'azienda e realizzare gli obiettivi assunti con i documenti di programmazione delle attività e con il piano della performance, nell'osservanza dei vincoli posti dalla normativa vigente in materia di assunzioni e di spese del personale, nei limiti della sostenibilità finanziaria delle azioni di reclutamento, adottava il Piano triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2021 – 2023 e definiva il piano assunzioni per l'anno 2021;

- nel documento di programmazione veniva prevista per l'anno 2021, in particolare, l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 2 dipendenti di categoria giuridica D del C.C.N.L. Funzioni Locali con il profilo di Istruttore Direttivo Amministrativo;

PRECISATO che per i posti in questione è stata effettuata la relativa Ricognizione del personale in disponibilità a Veneto Lavoro con nota prot. 922 del 19.04.2021 a cui è seguita risposta prot. 30393 del 21.04.2021 con cui ci viene comunicato che non risultano iscritti lavoratori aventi i requisiti richiesti;

VISTA la nota della Funzione pubblica del 23.04.2021 con la quale, in relazione alla suddetta ricognizione, ha comunicato quanto segue:

- non sono iscritte in elenco unità che rispondono al fabbisogno di professionalità ricercato;
- la verifica della possibilità di assegnazione del personale in disponibilità iscritto nell'elenco di competenza perdura sino alla scadenza del termine di cui all'articolo 34-bis, comma 4, del d.lgs. 165/2001;
- a contezza dei termini, si segnala che la nota prot. n. 30393 del 21.04.2021 di Veneto Lavoro è stata acquisita al ns. prot. n. DFP-0027601-A-22/04/2021;

VISTO il Decreto del Direttore n. 86 del 20.04.2021 con il quale è stato approvato un Avviso di mobilità volontaria tra Enti della Regione del Veneto ai sensi della D.G.R. n.1547/2020 per la copertura di n. 2 posti di Istruttore Direttivo Amministrativo, categoria giuridica D del C.C.N.L. Funzioni Locali 2016-2018 a tempo pieno e indeterminato, per il quale non sono pervenute domande entro la scadenza stabilita;

VISTO il combinato disposto dell'art. 9 della legge 16 gennaio 2003, n. 3, e dell'art. 3, comma 61, terzo periodo, della legge 24 dicembre 2003, n. 350, in base al quale le amministrazioni pubbliche possono effettuare assunzioni anche utilizzando le graduatorie concorsuali approvate da altri enti, previo accordo tra gli enti interessati;

VISTO che:

- con l'entrata in vigore dell'art.1, comma 147, della Legge 27 dicembre 2019, n.160, le amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, dal 1° gennaio 2020 possono utilizzare le graduatorie dei concorsi pubblici, fatti salvi i periodi di vigenza inferiori previsti da leggi regionali, nel rispetto dei seguenti limiti: OMISSIS...
  - le graduatorie dei concorsi approvate negli anni 2018 e 2019 sono utilizzabili entro 3 anni dalla loro approvazione;
- il comma 148 ha abrogato i commi da 361 a 362-ter e il comma 365 dell'articolo 1 della legge 30 dicembre 2018, n. 145, che disponevano limitazioni all'utilizzo delle graduatorie vigenti, consentendo quindi alle pubbliche amministrazioni di poter scorrere le proprie graduatorie e poter utilizzare le graduatorie di altri enti, previo accordo;
- la stessa norma, al comma 149, modifica l'efficacia generale delle graduatorie dei concorsi delle pubbliche amministrazioni, prevista dall'art. 35, comma 5-ter, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n.165, stabilendone la validità in due anni dalla loro approvazione;

VISTO che con Decreto del Direttore n. 140 del 03.09.2020 è stato approvato un accordo tra ESU di Padova, ESU di Venezia ed ESU di Verona per il reciproco utilizzo delle graduatorie di concorso approvate;

VISTO che con Decreto del Direttore n. 102 del 12.04.2021 l'ESU di Venezia ha approvato la graduatoria del concorso pubblico per esami, per la copertura di n. 2 posti a tempo pieno e indeterminato nella categoria D, posizione D1, CCNL Funzioni Locali, profilo di Specialista amministrativo contabile, indetto con decreto direttoriale n. 264 del 16 ottobre 2020;

VISTA la nota prot. 0001396 del 08.06.2021 con la quale si chiede all'ESU di Venezia di poter utilizzare la graduatoria di concorso di categoria D, posizione D\_1, CCNL Funzioni Locali, profilo di Specialista amministrativo contabile, dallo stesso approvata e vigente,

per procedere all'assunzione di un dipendente della medesima categoria e di profilo equivalente;

ATTESO che, secondo quanto comunicato dall'ESU di Venezia con nota prot. 0001400 del 09.06.2021, che ha manifestato di acconsentire all'utilizzo della graduatoria richiamata, il primo candidato utile, classificatosi al terzo posto della stessa, risulta essere il Sig. Tenuti Mirco;

VISTA la comunicazione del 10.06.2021 prot. n. 0001413 diretta al Sig. TENUTI Mirco per la costituzione del rapporto di lavoro;

VISTO che il Sig. Tenuti Mirco, con nota assunta al prot. n. 0001421 del 11.06.2021

- ha espresso la disponibilità all'assunzione con contratto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato presso l'ESU di Verona;
- ha esercitato il diritto alla conservazione del posto di lavoro senza diritto alla retribuzione nella categoria C, presso l'ESU di Verona, per tutta la durata del prescritto periodo di prova nella categoria D;
- ha allegato la documentazione richiesta, debitamente compilata e sottoscritta;

RITENUTO pertanto di procedere all'assunzione, mediante scorrimento della graduatoria degli idonei del concorso pubblico espletato dall'ESU di Venezia, con decorrenza 01.07.2021, del Sig. Tenuti Mirco, nato a (omissis) residente a (omissis), C.F. (omissis), con rapporto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato, profilo di Istruttore Direttivo Amministrativo, categoria D, posizione economica D\_1, assegnato alla Direzione Amministrativa, Area Risorse Finanziarie;

VISTO il CCNL – Comparto Funzioni Locali, triennio 2016 – 2018, sottoscritto il 21 maggio 2018;

VISTE la Legge Regionale 10 giugno 1991 n. 12, la Legge Regionale 10 gennaio 1997 n. 1 e la Legge regionale 31 dicembre 2012, n. 54;

VISTA la Legge Regionale 7 aprile 1998 n. 8, recante "Norme per l'attuazione del diritto allo studio universitario";

Tutto ciò premesso e considerato,

## **DECRETA**

1. le considerazioni svolte in parte premessa costituiscono parte integrante del presente provvedimento;
2. di procedere allo scorrimento della graduatoria approvata dall'ESU di Venezia e di assumere a tempo pieno ed indeterminato il Sig. Tenuti Mirco, nato a (omissis) residente a (omissis), C.F. (omissis), primo candidato utile, classificatosi al terzo posto della graduatoria in oggetto, in qualità di Istruttore Direttivo Amministrativo, categoria D, posizione economica D1, assegnato alla Direzione Amministrativa, Area Risorse Finanziarie, con decorrenza 01.07.2021;
3. di dare atto che il rapporto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato è costituito e regolato da contratto individuale e dal vigente CCNL – Comparto Funzioni Locali, nel rispetto delle disposizioni di legge e della normativa comunitaria, con trattamento economico previsto per la categoria D, posizione economica D\_1, oltre eventuali assegni per il nucleo familiare ai sensi di legge ed ogni altra indennità dovuta;
4. di approvare lo schema di contratto individuale di lavoro che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, così come previsto dall'art. 19 del CCNL del 21.05.2018 – Comparto Funzioni Locali, che verrà sottoscritto dal Direttore e dall'interessato;

5. di dare atto che la spesa per la predetta assunzione trova copertura nell'ambito degli impegni di spesa previsti per le retribuzioni del personale;
6. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento in Amministrazione Trasparente – Sezione Bandi di Concorso per i fini di cui all'art. 19 del D.LGS n. 33/2013, modificato dall'art. 1 comma 145 della L. 160/2019, comunicando il relativo adempimento all'ESU di Venezia;
7. di individuare quale responsabile del procedimento Stefano Tomelleri, Area Risorse Umane dell'ESU di Verona.

Atto non soggetto a controllo ai sensi della LR 7 aprile 1998, n.8.

AREA RISORSE UMANE  
(Stefano Tomelleri)

IL DIRETTORE  
(Francesca Ferigo)



**UFFICIO  
RAGIONERIA**

Visto ed assunto l'impegno di € \_\_\_\_\_ sul cap. \_\_\_\_\_

---

del Conto  /  del Bilancio \_\_\_\_\_

al n. \_\_\_\_\_ ai sensi dell'art. 43 L.R. 29.11.2001 n. 39.

Verona, \_\_\_\_\_

IL RAGIONIERE

---

**SEGRETERIA**

---

Atto non soggetto a controllo ai sensi della Legge Regionale 7 Aprile 1998 n. 8.

E' esecutivo dalla data di adozione.

Il presente decreto è pubblicato all'albo ufficiale dell'Ente dal giorno \_\_\_\_\_

IL DIRETTORE

---



## **CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO**

Con la presente scrittura privata, che si redige in duplice originale, tra:

l'ESU di Verona (C.F.: 01527330235) con sede in Via dell'Artigliere n. 9 - 37129 Verona, in persona del Direttore dott.ssa Ferigo Francesca, nata a (omissis), ai sensi dell'art. 14 della L.R. n. 8/1998,

e

il Sig. **Tenuti Mirco** (C.F.: omissis) nato a (omissis) e residente a (omissis);

premessi che:

- il Sig. Tenuti Mirco, è risultato idoneo, giusto Decreto del Direttore n. 102 del 12.04.2021 dell'ESU di Venezia, nel concorso pubblico per esami, per la copertura a tempo pieno ed indeterminato di n. 2 posti di Specialista amministrativo contabile, categoria D, posizione economica iniziale D\_1, del C.C.N.L. Funzioni Locali, indetto dall'ESU di Venezia con Decreto del Direttore n. 264 del 16.10.2020;
- con Decreto del Direttore n. 140 del 03.09.2020 è stato approvato un accordo tra ESU di Padova, ESU di Venezia ed ESU di Verona per il reciproco utilizzo delle graduatorie di concorso approvate;
- con successivo Decreto del Direttore n. 116 del 14.06.2021 è stato disposto di dare corso allo scorrimento della graduatoria dell'ESU di Venezia e all'assunzione presso l'ESU di Verona del Sig. Tenuti Mirco, al terzo posto della graduatoria finale del concorso richiamato, primo posto utile, già dipendente di ruolo dell'ESU di Verona nella categoria C;

**si conviene e si stipula quanto segue:**

### **Art. 1**

#### **Tipologia e decorrenza del rapporto di lavoro**

Il Sig. Tenuti Mirco, è assunto nel ruolo organico del personale dell'ESU di Verona con rapporto di lavoro subordinato a tempo pieno ed indeterminato a decorrere dal **01.07.2021** per n. 36 ore di servizio settimanali, ai sensi dell'art. 19 del C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali del 21.5.2018.

Per la durata, le modalità e la fruizione delle ferie si applica quanto disposto dagli articoli 28, 29 e 30 del C.C.N.L. richiamato.

### **Art. 2**

#### **Categoria di inquadramento e assegnazione**

Il Sig. Tenuti Mirco viene inquadrato, in conformità a quanto previsto dall'art. 3 del C.C.N.L. del Comparto Regioni – Autonomie Locali del 31.03.1999 e tenuto conto delle declaratorie di cui all'allegato "A" del medesimo C.C.N.L., come modificato dall'art. 12 del C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali del 21.05.2018, nel profilo professionale di

Istruttore Direttivo Amministrativo, categoria D, posizione economica D\_1, Pat Inail 08111959.

Il Sig. Tenuti Mirco viene assegnato alla Direzione Amministrativa - Area Risorse Finanziarie, con sede in Verona – Via dell'Artigliere n. 9.

L'ESU di Verona si riserva di effettuare successivi trasferimenti presso altre strutture, secondo le proprie esigenze organizzative o gestionali, o per ragioni di incompatibilità ambientale, nel rispetto dei vincoli di Legge e dei contratti collettivi.

### **Art. 3**

#### **Mansioni**

Ai sensi dell'art. 52 del D. Lgs. 31.03.2001 n. 165 e dell'art. 3 del C.C.N.L. del Comparto Regioni - Autonomie Locali del 31.03.1999, come modificato dall'art. 12 del C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali del 21.05.2018, il Sig. Tenuti Mirco è adibito, a decorrere dal **01.07.2021**, alle mansioni proprie della categoria di appartenenza, tutte esigibili in quanto professionalmente equivalenti.

L'esercizio di fatto di mansioni non corrispondenti alla categoria di appartenenza non ha effetto ai fini dell'inquadramento del contraente o dell'assegnazione di incarichi di categoria superiore o di direzione.

### **Art. 4**

#### **Trattamento economico**

La retribuzione è quella prevista dal vigente contratto collettivo nazionale di lavoro del Comparto Funzioni Locali con riferimento alla categoria di inquadramento, comprendente lo stipendio tabellare annuo lordo, pari annualmente a **€ 22.135,47**, oltre a:

- tredicesima mensilità,
- indennità di comparto annua lorda **€ 622,80**,
- assegno per il nucleo familiare se spettante,
- ogni altra indennità spettante a norma di legge e dei contratti collettivi.

Il trattamento economico complessivo di cui sopra è rapportato al periodo di servizio prestato e le competenze vengono liquidate mensilmente.

### **Art. 5**

#### **Orario di lavoro**

L'orario di lavoro è quello stabilito dal contratto collettivo nazionale del Comparto Funzioni Locali, al quale per tale aspetto integralmente si rinvia.

La distribuzione dell'orario è articolata nel rispetto delle normative vigenti secondo le esigenze del servizio di assegnazione.

### **Art. 6**

#### **Periodo di prova**

Ai sensi dell'art. 20 del C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali del 21.5.2018, dalla data di assunzione decorre un periodo di prova di sei mesi.

Ai fini del compimento del periodo di prova si tiene conto del solo servizio effettivamente prestato.

Decorso il periodo di prova senza che il rapporto di lavoro sia stato risolto il dipendente si intende confermato in servizio con il riconoscimento dell'anzianità dal giorno dell'assunzione a tutti gli effetti.

## **Art. 7**

### **Obblighi del dipendente**

Il dipendente è tenuto a prestare l'attività lavorativa con diligenza, lealtà ed imparzialità, nel rispetto delle direttive impartite e delle prescrizioni generali contenute nelle leggi, nei regolamenti, nelle circolari e nelle disposizioni di servizio, in vista degli obiettivi e delle finalità istituzionali della pubblica amministrazione.

Copia del Codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni, copia del Codice di comportamento dei dipendenti dell'ESU di Verona, copia del codice disciplinare sono reperibili sul sito internet dell'ESU di Verona all'indirizzo <http://www.esu.vr.it/amm-trasparente/atti-general/>.

Il dipendente riceve all'atto della sottoscrizione del presente contratto copia del Codice di comportamento approvato con D.P.R. n. 62 del 16.4.2013 unitamente alla copia del Codice di comportamento dei dipendenti dell'ESU di Verona e del Codice disciplinare.

Copia del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza è reperibile sul sito internet dell'ESU di Verona all'indirizzo <http://www.esu.vr.it/amm-trasparente/altri-contenuticorruzione/>.

Il dipendente dichiara sotto la propria responsabilità che, all'atto dell'assunzione in servizio, non è titolare di altri rapporti di impiego pubblici o privati e non si trova in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165 e s.m.i.

## **Art. 8**

### **Disciplina**

L'inosservanza delle disposizioni contenute nell'articolo precedente, e di quelle comunque derivanti dal contratto di lavoro potrà dare luogo alla applicazione di sanzioni disciplinari secondo la gravità delle infrazioni ed in conformità alla disciplina legislativa e contrattuale in materia.

## **Art. 9**

### **Attività successiva alla cessazione del rapporto di lavoro**

Il sig. Tenuti Mirco si impegna, con la sottoscrizione del presente contratto, al rispetto del divieto di cui all'art. 53, comma 16-ter del D. Lgs. n. 165/2001 (divieto del *pantouflage*).

## **Art. 10**

### **Trattamento dei dati personali**

Il dipendente dichiara di avere ricevuto l'informativa di cui all'art. 13, Regolamento 2016/679/UE – GDPR, circa le finalità e le modalità del trattamento cui sono destinati i dati conferiti, reperibile sul sito internet dell'ESU di Verona all'indirizzo <https://www.esu.vr.it/amm-trasparente/privacy/>.

Il dipendente, con la sottoscrizione del presente contratto, esprime il proprio consenso al trattamento dei propri dati personali per le finalità connesse alla gestione del rapporto di lavoro in atto, oggetto del presente contratto.

## **Art. 11**

### **Clausola finale**

Il rapporto di lavoro è disciplinato dall'art. 2, commi 2 e 3, e dall'art. 51 del D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e successive modifiche ed integrazioni ed è regolato dalla Contrattazione Collettiva Nazionale di Lavoro (C.C.N.L.) e Decentrata Integrativa



(C.C.D.I.), in vigore alla data di stipulazione del presente contratto, nonché dagli eventuali successivi Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro e Decentrati Integrativi, anche per le cause di risoluzione del contratto di lavoro e per i termini di preavviso.

È in ogni modo condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto.

Per le parti non derogate dalla Contrattazione Collettiva Nazionale di Lavoro (C.C.N.L.) e Decentrata Integrativa (C.C.D.I.), ovvero dalle disposizioni di legge nazionale, regionale o comunitaria in materia, i rapporti di lavoro dei dipendenti dell'ESU di Verona sono disciplinati dalle disposizioni del capo I, titolo II del libro V del Codice Civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa in quanto applicabili.

Il presente contratto di lavoro è esente da bollo ai sensi del D.P.R. 26 ottobre 1972 n. 642, allegato b) e successive modifiche ed è da registrarsi unicamente in caso d'uso ai sensi del D.P.R. 26 aprile 1986 n. 131, tabella art. 10.

Letto, confermato e sottoscritto.

Verona, .....2021

L'ESU DI VERONA  
IL DIRETTORE  
(Dott.ssa Francesca Ferigo)

IL CONTRAENTE  
(Mirco Tenuti)