

DECRETO DEL DIRETTORE

N. 213 DEL 14/09/2021

OGGETTO:

**Copertura di n. 1 posto di Istruttore Direttivo Amministrativo, categoria giuridica D del C.C.N.L. Funzioni Locali 2016-2018 a tempo pieno e indeterminato, da assegnare alla Direzione Amministrativa, mediante scorrimento della graduatoria del concorso pubblico approvato dal Comune di Soave (VR). Assunzione di Gulino Vito.
Variazioni compensative capitoli di spesa del bilancio di previsione esercizio 2021.**

IL DIRETTORE

RICHIAMATO l'art. 14 comma 5 della Legge Regionale 7 aprile 1998 n. 8, ai sensi del quale al Direttore spetta la gestione finanziaria, tecnica e amministrativa dell'Azienda, compresa l'adozione di tutti gli atti che impegnano l'amministrazione all'esterno e che non siano riservati alla competenza degli altri organi;

VISTA la Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 6 del 22.03.2019 ad oggetto: "Nomina del Direttore dell'ESU" che attribuisce al medesimo la competenza per la sottoscrizione di ogni negozio giuridico non espressamente riservato ad altri organi;

VISTI il Decreto del Presidente del Consiglio di Amministrazione n. 2 del 13.04.2021 ed il Decreto del Commissario Straordinario n. 4 del 25.08.2021 con i quali è stato prorogato l'incarico dirigenziale del Direttore dell'ESU di Verona sino al 31 ottobre 2021;

PREMESSO che:

- l'ESU di Verona, con Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 9 del 06.04.2021, in relazione ai fabbisogni rilevati per garantire la qualità dei servizi erogati dall'azienda e realizzare gli obiettivi assunti con i documenti di programmazione delle attività e con il piano della performance, nell'osservanza dei vincoli posti dalla normativa vigente in materia di assunzioni e di spese del personale, nei limiti della sostenibilità finanziaria delle azioni di reclutamento, adottava il Piano triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2021 – 2023 e definiva il piano assunzioni per l'anno 2021;
- nel documento di programmazione veniva prevista per l'anno 2021, in particolare, l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 2 dipendenti di categoria giuridica D del C.C.N.L. Funzioni Locali con il profilo di Istruttore Direttivo Amministrativo;

PRECISATO che per i posti in questione è stata effettuata la relativa Ricognizione del personale in disponibilità a Veneto Lavoro con nota prot. 922 del 19.04.2021 a cui è seguita risposta prot. 30393 del 21.04.2021 con cui ci viene comunicato che non risultano iscritti lavoratori aventi i requisiti richiesti;

VISTA la nota della Funzione pubblica del 23.04.2021 con la quale, in relazione alla suddetta ricognizione, ha comunicato quanto segue:

- non sono iscritte in elenco unità che rispondono al fabbisogno di professionalità ricercato;
- la verifica della possibilità di assegnazione del personale in disponibilità iscritto nell'elenco di competenza perdura sino alla scadenza del termine di cui all'articolo 34-bis, comma 4, del d.lgs. 165/2001;
- a contezza dei termini, si segnala che la nota prot. n. 30393 del 21.04.2021 di Veneto Lavoro è stata acquisita al ns. prot. n. DFP-0027601-A-22/04/2021;

VISTO il Decreto del Direttore n. 86 del 20.04.2021 con il quale è stato approvato un Avviso di mobilità volontaria tra Enti della Regione del Veneto ai sensi della D.G.R. n.1547/2020 per la copertura di n. 2 posti di Istruttore Direttivo Amministrativo, categoria giuridica D del C.C.N.L. Funzioni Locali 2016-2018 a tempo pieno e indeterminato, per il quale non sono pervenute domande entro la scadenza stabilita;

PRESO ATTO dell'esito negativo della procedura esplorativa effettuata presso Veneto Lavoro e presso la Funzione pubblica per la verifica della possibilità di assegnazione del personale in disponibilità e della suddetta procedura di mobilità;

VISTO il combinato disposto dell'art. 9 della legge 16 gennaio 2003, n. 3, e dell'art. 3, comma 61, terzo periodo, della legge 24 dicembre 2003, n. 350, in base al quale le amministrazioni pubbliche possono effettuare assunzioni anche utilizzando le graduatorie concorsuali approvate da altri enti, previo accordo tra gli enti interessati;

VISTO che:

- con l'entrata in vigore dell'art.1, comma 147, della Legge 27 dicembre 2019, n.160, le amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, dal 1° gennaio 2020 possono utilizzare le graduatorie dei concorsi pubblici, fatti salvi i periodi di vigenza inferiori previsti da leggi regionali, nel rispetto dei seguenti limiti: OMISSIS...
 - le graduatorie dei concorsi approvate negli anni 2018 e 2019 sono utilizzabili entro 3 anni dalla loro approvazione;
- il comma 148 ha abrogato i commi da 361 a 362-ter e il comma 365 dell'articolo 1 della legge 30 dicembre 2018, n. 145, che disponevano limitazioni all'utilizzo delle graduatorie vigenti, consentendo quindi alle pubbliche amministrazioni di poter scorrere le proprie graduatorie e poter utilizzare le graduatorie di altri enti, previo accordo;
- la stessa norma, al comma 149, modifica l'efficacia generale delle graduatorie dei concorsi delle pubbliche amministrazioni, prevista dall'art. 35, comma 5-ter, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n.165, stabilendone la validità in due anni dalla loro approvazione;

RISCONTRATO che il Comune di Soave (VR) con determina n. 229 del 18.06.2021 ha approvato una graduatoria per la copertura di un posto di Istruttore Direttivo Amministrativo categoria D e richiastane la possibilità di utilizzo con nota prot. 0001899/2021 del 06 agosto 2021;

VISTO che il Comune di Soave (VR), con successive comunicazioni acquisite al protocollo n. 0001967/2021 del 19 agosto 2021 e n. 0002098/2021 del 06 settembre 2021, concedeva l'autorizzazione all'utilizzo della graduatoria sopra citata, mettendo a disposizione i candidati classificatisi al 3°, 4°, 5° e 6° posto, quantificando l'importo di € 700,00 quale quota di rimborso spese per ciascun candidato utilizzato;

VISTO l'accordo stabilitosi tra l'ESU di Verona con nota Prot. n. 1899 del 06.08.2021 ed il Comune di Soave (VR) con note del 19.08.2021 e del 03.09.2021 e preso atto della rinuncia all'assunzione presso l'ESU di Verona delle candidate classificatesi al 3° ed al 4° posto nell'ordine di graduatoria;

VISTA la comunicazione del 13.09.2021 prot. n. 0002152 diretta al Sig. Gulino Vito per la costituzione del rapporto di lavoro;

VISTO che il Sig. Gulino Vito, classificatosi al 5° posto nell'ordine di graduatoria, con nota assunta al prot. n. 0002154 del 13.09.2021 .2021

- ha espresso la disponibilità all'assunzione con contratto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato presso l'ESU di Verona;
- ha allegato la documentazione richiesta, debitamente compilata e sottoscritta;

RITENUTO pertanto:

- di procedere all'assunzione, mediante scorrimento della graduatoria degli idonei del concorso pubblico espletato dal Comune di Soave, con decorrenza 18.10.2021, del Sig. Gulino Vito, nato [REDACTED] residente a [REDACTED] in Via [REDACTED] con rapporto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato, profilo di Istruttore Direttivo Amministrativo, categoria D, posizione economica D_1, assegnato alla Direzione Amministrativa, Area Risorse Umane;
- di impegnare la spesa stimata di € 700,00, disponendone il pagamento, a titolo di rimborso delle spese sostenute dal Comune di Soave per la procedura concorsuale;

DATO ATTO che la spesa di € 700,00 risulta complessivamente più contenuta di quella che si concretizzerebbe qualora l'ESU di Verona, in luogo dell'utilizzo di graduatorie già approvate da altri Enti, dovesse ricorrere a procedure concorsuali proprie, più complesse e quindi più onerose, anche in relazione ai provvedimenti conseguenti all'emergenza sanitaria tuttora in corso;

PRESO ATTO che al capitolo/art. 122/0 "Spese di gestione e funzionamento dei servizi" non vi sono i fondi sufficienti ed è pertanto necessario procedere a variazioni compensative fra capitoli di spesa del bilancio di previsione 2021, che presentano la dovuta disponibilità finanziaria;

RITENUTO procedere alla variazione di bilancio mediante lo storno di € 700,00 dal capitolo/art. 123/0 "Spese per utenze varie" a favore del capitolo/art. 122/0 "Spese di gestione e funzionamento dei servizi" entrambi inseriti nella missione 4, programma 7, titolo 1, macroaggregato 103 del Bilancio di previsione 2021/2023 - anno 2021;

DATO ATTO che l'esito dei contatti avuti con i candidati segnalati e copia del presente provvedimento verranno comunicati al Comune di Soave;

PRECISATO che:

- il candidato sarà sottoposto, da parte del Medico competente, a visita di idoneità alla mansione ricoperta in relazione ai rischi lavorativi dell'ESU di Verona e l'assunzione in servizio potrà avvenire solo in presenza di idoneità alla mansione;
- qualora dal controllo delle dichiarazioni rese dall'interessato, ai sensi dell'articolo 46 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000 n. 445, ne emergesse la non veridicità, lo stesso decadrà dai benefici conseguiti sulla base della dichiarazione non veritiera, così come disposto dall'articolo 75 del citato decreto;

VISTO il CCNL – Comparto Funzioni Locali, triennio 2016 – 2018, sottoscritto il 21 maggio 2018;

VISTE la Legge Regionale 10 giugno 1991 n. 12, la Legge Regionale 10 gennaio 1997 n. 1 e la Legge regionale 31 dicembre 2012, n. 54;

VISTA la Legge Regionale 7 aprile 1998 n. 8, recante "Norme per l'attuazione del diritto allo studio universitario";

VISTA la Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 19 del 03.11.2020 - ad oggetto "Approvazione del Bilancio di Previsione 2021-2023";

VISTA la disponibilità del bilancio in corso;

Tutto ciò premesso e considerato,

DECRETA

1. di dare atto che le premesse sono parte integrante del presente provvedimento;
2. di procedere alle variazioni compensative fra capitoli di spesa del Bilancio Previsione esercizio 2021 così come indicato nell'allegato A) al presente provvedimento;
3. di utilizzare la vigente graduatoria del Comune di Soave (VR) relativa al concorso pubblico per un posto di Istruttore Direttivo Amministrativo, categoria D, approvata con determina n. 229 del 18.06.2021;
4. di dare atto che con il Comune di Soave (VR) è stato perfezionato l'accordo, con scambio di lettere dettagliate in premessa, per la copertura di 1 posto di Istruttore Direttivo Amministrativo, categoria D, a tempo pieno ed indeterminato, previsto nel piano occupazionale 2021 approvato con la Delibera del Consiglio di Amministrazione dettagliata in premessa;
5. di procedere allo scorrimento della graduatoria approvata dal Comune di Soave (VR) e di assumere a tempo pieno ed indeterminato Gulino Vito, nato a [REDACTED] il [REDACTED], residente a [REDACTED] in [REDACTED], primo candidato utile, classificatosi al quinto posto della graduatoria in oggetto, in qualità di Istruttore Direttivo Amministrativo, categoria D, posizione economica D1, assegnato alla Direzione Amministrativa, Area Risorse Umane, con decorrenza 18.10.2021;
6. di dare atto che il rapporto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato è costituito e regolato da contratto individuale e dal vigente CCNL – Comparto Funzioni Locali, nel rispetto delle disposizioni di legge e della normativa comunitaria, con trattamento economico previsto per la categoria D, posizione economica D_1, oltre eventuali assegni per il nucleo familiare ai sensi di legge ed ogni altra indennità dovuta;
7. di approvare lo schema di contratto individuale di lavoro che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, così come previsto dall'art. 19 del CCNL del 21.05.2018 – Comparto Funzioni Locali, che verrà sottoscritto dal Direttore e dall'interessato;
8. di sottoporre Gulino Vito ad un periodo di prova di sei mesi, come previsto dall'articolo 20, comma 1, del contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto funzioni locali 21 maggio 2018;
9. di registrare l'impegno di spesa per € 700,00, sulla missione 4, programma 7, Titolo 1, macroaggregato 103, Cap. 122/0 "Spese di gestione e funzionamento dei servizi" del bilancio di previsione 2021/2023, anno 2021, che presenta la necessaria copertura finanziaria;
10. di dare atto che l'esigibilità dell'obbligazione avverrà entro il 31.12.2021;
11. di provvedere alla liquidazione al Comune di Soave, Via G. Camuzzoni, 8 – 37038 Soave (VR), CF: 83000070231, P.IVA 00646030239, della somma di € 700,00 a titolo di rimborso delle spese sostenute per la procedura concorsuale dopo l'effettiva presa di servizio del candidato;
12. di dare atto che la spesa per la predetta assunzione trova copertura nell'ambito degli impegni di spesa previsti per le retribuzioni del personale;
13. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento in Amministrazione Trasparente – Sezione Bandi di Concorso per i fini di cui all'art. 19 del D.LGS n. 33/2013, modificato dall'art. 1 comma 145 della L. 160/2019, comunicando il relativo adempimento al Comune di Soave (VR);

14. di individuare quale responsabile del procedimento Stefano Tomelleri, Area Risorse Umane dell'ESU di Verona.
15. di trasmettere il presente provvedimento al responsabile del servizio finanziario per i provvedimenti di competenza;
16. di trasmettere il presente provvedimento al responsabile del servizio "Albo on line" per i provvedimenti di competenza.

Atto non soggetto a controllo ai sensi della LR 7 aprile 1998, n.8.

AREA RISORSE UMANE
(Stefano Tomelleri)

IL DIRETTORE
(Dott.ssa Francesca Ferigo)

**UFFICIO
RAGIONERIA**

Visto ed assunta la registrazione dell'impegno di € 700,00 sul capitolo/art.
4-7-1-103-122/0

del Conto / del Bilancio 2021/2023

al n. 632/2021 ai sensi dell'art. 43 L.R. 29.11.2001 n. 39.

Verona, 14/09/2021

IL RAGIONIERE
Marco Finezzo

SEGRETERIA

Atto non soggetto a controllo ai sensi della Legge Regionale 7 Aprile 1998 n. 8.

E' esecutivo dalla data di adozione.

Il presente decreto è pubblicato all'albo ufficiale dell'Ente dal giorno _____

IL DIRETTORE

Spesa		Allegato A) Decreto Direttore n. 213 del 14/09/2021							
Codice UO	Capitolo	Miss. Progr. Titolo	Cod. Piano Conti	Descrizione Capitolo Obiettivo Gestionale		Stanziamiento Attuale	Variazioni in Aumento	Variazioni in Diminuzione	Stanziamiento Definitivo
Titolo 1									
S1	122/0	04071	1030102999	SPESE DI GESTIONE E FUNZIONAMENTO DEI SERVIZI	Competenza	158.470,36	700,00	0,00	159.170,36
					Cassa	209.185,68	700,00	0,00	209.885,68
S1	123/0	04071	1030205999	SPESE PER UTENZE VARIE	Competenza	46.000,00	0,00	-700,00	45.300,00
					Cassa	74.195,07	0,00	-700,00	73.495,07
Totale Titolo 1					Competenza	204.470,36	700,00	-700,00	204.470,36
					Cassa	283.380,75	700,00	-700,00	283.380,75

Totali Competenza		Totali Cassa	
Entrata	Spesa	Entrata	Spesa
0,00	0,00	0,00	0,00

ELENCO VARIAZIONI DI COMPETENZA ANNO 2021 PARTE I ENTRATA

Riepilogo	Stanziamento Iniziale	Variazioni Positive	Variazioni Negative	Stanziamento Definitivo
Titolo 1	0,00	0,00	0,00	0,00
Titolo 2	2.231.883,06	0,00	0,00	2.231.883,06
Titolo 3	1.814.817,05	0,00	0,00	1.814.817,05
Titolo 4	10.908,31	0,00	0,00	10.908,31
Titolo 9	1.631.000,00	0,00	0,00	1.631.000,00
Totale Entrate	5.688.608,42	0,00	0,00	5.688.608,42
Fondo pluriennale vincolato per spese correnti	0,00	0,00	0,00	0,00
Fondo pluriennale vincolato per spese in conto capitale	0,00	0,00	0,00	0,00
Utilizzo Avanzo di Amministrazione	7.524.905,60	0,00	0,00	7.524.905,60
	13.213.514,02	0,00	0,00	13.213.514,02

ELENCO VARIAZIONI DI COMPETENZA ANNO 2021

PARTE II SPESA

Missione Programma Titolo	Cod. Piano Conti	Capitolo/Art	Descrizione	Stanziamiento Iniziale	Delibera	Variazioni Positive	Variazioni Negative	Stanziamiento Definitivo
04071	1030102999	122 / 0	SPESE DI GESTIONE E FUNZIONAMENTO DEI SERVIZI	158.470,36	DD - 213 / 2021	700,00	0,00	
						700,00	0,00	159.170,36
04071	1030205999	123 / 0	SPESE PER UTENZE VARIE	46.000,00	DD - 213 / 2021	0,00	700,00	
						0,00	700,00	45.300,00

ELENCO VARIAZIONI DI COMPETENZA ANNO 2021

PARTE II SPESA

Riepilogo	Stanziamiento Iniziale	Variazioni Positive	Variazioni Negative	Stanziamiento Definitivo
Titolo 1	4.733.612,27	700,00	700,00	4.733.612,27
Titolo 2	6.848.901,75	0,00	0,00	6.848.901,75
Titolo 7	1.631.000,00	0,00	0,00	1.631.000,00
Totale Spese	13.213.514,02	700,00	700,00	13.213.514,02
Disavanzo di Amministrazione	0,00	0,00	0,00	0,00
	13.213.514,02	700,00	700,00	13.213.514,02

ELENCO VARIAZIONI DI CASSA ANNO 2021

PARTE I ENTRATA

Riepilogo	Stanziamiento Iniziale	Variazioni Positive	Variazioni Negative	Stanziamiento Definitivo
Titolo 1	17.032,27	0,00	0,00	17.032,27
Titolo 2	2.376.749,90	0,00	0,00	2.376.749,90
Titolo 3	2.242.832,50	0,00	0,00	2.242.832,50
Titolo 4	71.089,67	0,00	0,00	71.089,67
Titolo 9	1.638.030,40	0,00	0,00	1.638.030,40
Totale Entrate	6.345.734,74	0,00	0,00	6.345.734,74
Fondo pluriennale vincolato per spese correnti	0,00	0,00	0,00	0,00
Fondo pluriennale vincolato per spese in conto capitale	0,00	0,00	0,00	0,00
Fondo di Cassa	10.576.859,36	0,00	0,00	10.576.859,36
Utilizzo Avanzo di Amministrazione	0,00	0,00	0,00	0,00
	16.922.594,10	0,00	0,00	16.922.594,10

ELENCO VARIAZIONI DI CASSA ANNO 2021

PARTE II SPESA

Missione Programma Titolo	Cod. Piano Conti	Capitolo/Art	Descrizione	Stanziamiento Iniziale	Delibera	Variazioni Positive	Variazioni Negative	Stanziamiento Definitivo
04071	1030102999	122 / 0	SPESE DI GESTIONE E FUNZIONAMENTO DEI SERVIZI	209.185,68	DD - 213 / 2021	700,00	0,00	
						700,00	0,00	209.885,68
04071	1030205999	123 / 0	SPESE PER UTENZE VARIE	74.195,07	DD - 213 / 2021	0,00	700,00	
						0,00	700,00	73.495,07

ELENCO VARIAZIONI DI CASSA ANNO 2021

PARTE II SPESA

Riepilogo	Stanziamiento Iniziale	Variazioni Positive	Variazioni Negative	Stanziamiento Definitivo
Titolo 1	5.517.225,65	700,00	700,00	5.517.225,65
Titolo 2	8.118.336,77	0,00	0,00	8.118.336,77
Titolo 7	1.925.699,33	0,00	0,00	1.925.699,33
Totale Spese	15.561.261,75	700,00	700,00	15.561.261,75
Disavanzo di Amministrazione	0,00	0,00	0,00	0,00
	15.561.261,75	700,00	700,00	15.561.261,75

CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO

Con la presente scrittura privata, che si redige in duplice originale, tra:

l'ESU di Verona (C.F.: 01527330235) con sede in Via dell'Artigliere n. 9 - 37129 Verona, in persona del Direttore dott.ssa Ferigo Francesca, nata a Verona (VR) il 23.02.1970, ai sensi dell'art. 14 della L.R. n. 8/1998,

e

il Sig. **Gulino Vito** (C.F.: [REDACTED]) nato a [REDACTED] il [REDACTED] e residente [REDACTED] in Via [REDACTED]

premesso che:

- il Sig. Gulino Vito è risultato idoneo, giusto Determinazione n. 229 del 18.06.2021 del Comune di Soave (VR), nel concorso pubblico per esami, per la copertura a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 posto di Istruttore Direttivo Amministrativo, categoria D, posizione economica iniziale D_1, del C.C.N.L. Funzioni Locali, indetto dal Comune di Soave (VR) con Determinazione del Responsabile Area Amministrativa n. 167 del 29.04.2021;
- tra l'ESU di Verona con nota Prot. n. 1899 del 06.08.2021 ed il Comune di Soave (VR) con note del 19.08.2021 e del 03.09.2021, è stato perfezionato l'accordo per l'utilizzo della graduatoria per la copertura di 1 posto di Istruttore Direttivo Amministrativo, categoria D, a tempo pieno ed indeterminato, approvata dal Comune di Soave (VR) con Determinazione n. 229 del 18.06.2021;
- con successivo Decreto del Direttore n. 213 del 14/09/2021 è stato disposto di dare corso allo scorrimento della graduatoria del Comune di Soave (VR) e di procedere all'assunzione presso l'ESU di Verona del Sig. Gulino Vito, al quinto posto della graduatoria finale del concorso richiamato, primo posto utile a seguito di rinuncia dei candidati classificatisi al 3° e 4° posto;

si conviene e si stipula quanto segue:

Art. 1

Tipologia e decorrenza del rapporto di lavoro

Il Sig. Gulino Vito, è assunto nel ruolo organico del personale dell'ESU di Verona con rapporto di lavoro subordinato a tempo pieno ed indeterminato a decorrere dal **18.10.2021** per n. 36 ore di servizio settimanali, ai sensi dell'art. 19 del C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali del 21.5.2018.

Per la durata, le modalità e la fruizione delle ferie si applica quanto disposto dagli articoli 28, 29 e 30 del C.C.N.L. richiamato.

Art. 2

Categoria di inquadramento e assegnazione

Il Sig. Gulino Vito viene inquadrato, in conformità a quanto previsto dall'art. 3 del C.C.N.L. del Comparto Regioni – Autonomie Locali del 31.03.1999 e tenuto conto delle declaratorie

Allegato al Decreto Direttore n. 213 del 14/09/2021

di cui all'allegato "A" del medesimo C.C.N.L., come modificato dall'art. 12 del C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali del 21.05.2018, nel profilo professionale di Istruttore Direttivo Amministrativo, categoria D, posizione economica D_1, Pat Inail 08111959.

Il Sig. Gulino Vito viene assegnato alla Direzione Amministrativa - Area Risorse Umane, con sede in Verona – Via dell'Artigliere n. 9.

L'ESU di Verona si riserva di effettuare successivi trasferimenti presso altre strutture, secondo le proprie esigenze organizzative o gestionali, o per ragioni di incompatibilità ambientale, nel rispetto dei vincoli di Legge e dei contratti collettivi.

Art. 3 Mansioni

Ai sensi dell'art. 52 del D. Lgs. 31.03.2001 n. 165 e dell'art. 3 del C.C.N.L. del Comparto Regioni - Autonomie Locali del 31.03.1999, come modificato dall'art. 12 del C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali del 21.05.2018, il Sig. Gulino Vito è adibito, a decorrere dal **18.10.2021**, alle mansioni proprie della categoria di appartenenza, tutte esigibili in quanto professionalmente equivalenti.

L'esercizio di fatto di mansioni non corrispondenti alla categoria di appartenenza non ha effetto ai fini dell'inquadramento del contraente o dell'assegnazione di incarichi di categoria superiore o di direzione.

Art. 4 Trattamento economico

La retribuzione è quella prevista dal vigente contratto collettivo nazionale di lavoro del Comparto Funzioni Locali con riferimento alla categoria di inquadramento, comprendente lo stipendio tabellare annuo lordo, pari annualmente a **€ 22.135,47**, oltre a:

- tredicesima mensilità,
- indennità di comparto annua lorda **€ 622,80**,
- assegno per il nucleo familiare se spettante,
- ogni altra indennità spettante a norma di legge e dei contratti collettivi.

Il trattamento economico complessivo di cui sopra è rapportato al periodo di servizio prestato e le competenze vengono liquidate mensilmente.

Art. 5 Orario di lavoro

L'orario di lavoro è quello stabilito dal contratto collettivo nazionale del Comparto Funzioni Locali, al quale per tale aspetto integralmente si rinvia.

La distribuzione dell'orario è articolata nel rispetto delle normative vigenti secondo le esigenze del servizio di assegnazione.

Art. 6 Periodo di prova

Ai sensi dell'art. 20 del C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali del 21.5.2018, dalla data di assunzione decorre un periodo di prova di sei mesi.

Ai fini del compimento del periodo di prova si tiene conto del solo servizio effettivamente prestato.

Decorso il periodo di prova senza che il rapporto di lavoro sia stato risolto il dipendente si intende confermato in servizio con il riconoscimento dell'anzianità dal giorno dell'assunzione a tutti gli effetti.

Art. 7

Obblighi del dipendente

Il dipendente è tenuto a prestare l'attività lavorativa con diligenza, lealtà ed imparzialità, nel rispetto delle direttive impartite e delle prescrizioni generali contenute nelle leggi, nei regolamenti, nelle circolari e nelle disposizioni di servizio, in vista degli obiettivi e delle finalità istituzionali della pubblica amministrazione.

Copia del Codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni, copia del Codice di comportamento dei dipendenti dell'ESU di Verona, copia del codice disciplinare sono reperibili sul sito internet dell'ESU di Verona all'indirizzo <http://www.esu.vr.it/amm-trasparente/atti-general/>.

Il dipendente riceve all'atto della sottoscrizione del presente contratto copia del Codice di comportamento approvato con D.P.R. n. 62 del 16.4.2013 unitamente alla copia del Codice di comportamento dei dipendenti dell'ESU di Verona e del Codice disciplinare.

Copia del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza è reperibile sul sito internet dell'ESU di Verona all'indirizzo <http://www.esu.vr.it/amm-trasparente/altri-contenuticorruzione/>.

Il dipendente dichiara sotto la propria responsabilità che, all'atto dell'assunzione in servizio, non è titolare di altri rapporti di impiego pubblici o privati e non si trova in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165 e s.m.i.

Art. 8

Disciplina

L'inosservanza delle disposizioni contenute nell'articolo precedente, e di quelle comunque derivanti dal contratto di lavoro potrà dare luogo alla applicazione di sanzioni disciplinari secondo la gravità delle infrazioni ed in conformità alla disciplina legislativa e contrattuale in materia.

Art. 9

Attività successiva alla cessazione del rapporto di lavoro

Il sig. Gulino Vito si impegna, con la sottoscrizione del presente contratto, al rispetto del divieto di cui all'art. 53, comma 16-ter del D. Lgs. n. 165/2001 (divieto del *pantouflage*).

Art. 10

Trattamento dei dati personali

Il dipendente dichiara di avere ricevuto l'informativa di cui all'art. 13, Regolamento 2016/679/UE – GDPR, circa le finalità e le modalità del trattamento cui sono destinati i dati conferiti, reperibile sul sito internet dell'ESU di Verona all'indirizzo <https://www.esu.vr.it/amm-trasparente/privacy/>.

Il dipendente, con la sottoscrizione del presente contratto, esprime il proprio consenso al trattamento dei propri dati personali per le finalità connesse alla gestione del rapporto di lavoro in atto, oggetto del presente contratto.

Art. 11

Clausola finale

Il rapporto di lavoro è disciplinato dall'art. 2, commi 2 e 3, e dall'art. 51 del D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e successive modifiche ed integrazioni ed è regolato dalla



Allegato al Decreto Direttore n. 213 del 14/09/2021

Contrattazione Collettiva Nazionale di Lavoro (C.C.N.L.) e Decentrata Integrativa (C.C.D.I.), in vigore alla data di stipulazione del presente contratto, nonché dagli eventuali successivi Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro e Decentrati Integrativi, anche per le cause di risoluzione del contratto di lavoro e per i termini di preavviso.

È in ogni modo condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto.

Per le parti non derogate dalla Contrattazione Collettiva Nazionale di Lavoro (C.C.N.L.) e Decentrata Integrativa (C.C.D.I.), ovvero dalle disposizioni di legge nazionale, regionale o comunitaria in materia, i rapporti di lavoro dei dipendenti dell'ESU di Verona sono disciplinati dalle disposizioni del capo I, titolo II del libro V del Codice Civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa in quanto applicabili.

Il presente contratto di lavoro è esente da bollo ai sensi del D.P.R. 26 ottobre 1972 n. 642, allegato b) e successive modifiche ed è da registrarsi unicamente in caso d'uso ai sensi del D.P.R. 26 aprile 1986 n. 131, tabella art. 10.

Letto, confermato e sottoscritto.

Verona,2021

L'ESU DI VERONA
IL DIRETTORE
(Dott.ssa Francesca Ferigo)

IL CONTRAENTE
(Gulino Vito)