



DECRETO DEL DIRETTORE

N. 270 DEL 30.12.2022

OGGETTO:

**Progressioni economiche orizzontali del personale dipendente.
Anno 2022.**

IL DIRETTORE

RICHIAMATO l'art. 14 comma 5 della Legge Regionale n. 8 del 07.04.1998, ai sensi del quale al Direttore spetta la gestione finanziaria, tecnica e amministrativa dell'Azienda, compresa l'adozione di tutti gli atti che impegnano l'amministrazione all'esterno e che non siano riservati alla competenza degli altri organi;

VISTA la Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 2 del 28.01.2022 con la quale è stato conferito l'incarico di Direttore dell'ESU di Verona al dott. Giorgio Gugole che attribuisce al medesimo la competenza per la sottoscrizione di ogni negozio giuridico non espressamente riservato ad altri organi;

VISTA la delibera del Consiglio di Amministrazione n.8 del 16.11.2021 con la quale si approva il bilancio di previsione pluriennale 2022/2024;

VISTO che con proprio decreto n. 249 del 12.12.2022 sono state indette le selezioni per le progressioni economiche orizzontali – anno 2022 – in conformità a quanto stabilito dall'art. 16 del C.C.N.L. Funzioni Locali del 21/05/2018 e dal Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2022;

VISTO che con il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo sottoscritto il 05.12.2022 è stata rideterminata in € 48.048,04 la quota del fondo 2022 riservata alle progressioni economiche orizzontali, risorse economiche disponibili di cui all'art. 68 comma 2 del CCNL Funzioni Locali del 21/05/2018, al fine di consentire le selezioni annuali per la progressione del personale che ne ha i requisiti nella misura stabilita nell'accordo stesso;

VISTE le domande presentate dai dipendenti dell'ESU di Verona appartenenti alle categorie dalla B alla D in possesso del requisito di anzianità di effettivo servizio in ruolo indicato nel C.C.D.I., nel livello o posizione economica di provenienza, alla data del 31 dicembre dell'anno precedente la selezione;

VISTI gli atti acquisiti al fascicolo e le graduatorie predisposte dalla Commissione nominata sulla base dei criteri generali e delle modalità di attribuzione del punteggio indicati nell'avviso di selezione ed assunti in conformità all'accordo con le RSU aziendali e le OO.SS. territoriali;

RITENUTO che le operazioni di selezione si siano svolte in conformità a quanto previsto nel proprio decreto n. 229 del 12.12.2022 e nel C.C.D.I. 2022 stipulato tra le delegazioni trattanti in data 05.12.2022;

RITENUTO di approvare le graduatorie attribuendo le nuove posizioni economiche ai dipendenti aventi diritto al beneficio;

INFORMATE, ai sensi dell'art. 4 del C.C.N.L. Funzioni Locali sottoscritto in data 21.05.2018, le RSU aziendali e le OO.SS. territoriali;

VISTA la disponibilità del bilancio in corso;

Vista la Legge Regionale 7 aprile 1998 n.8

Tutto ciò premesso e considerato,

DECRETA

1. di dare atto che le premesse sono parte integrante del presente provvedimento;
2. di approvare, per quanto esposto in premessa, le allegate graduatorie per le progressioni economiche orizzontali, selezioni anno 2022;
3. di attribuire le nuove posizioni economiche ai dipendenti aventi diritto, risultanti vincitori delle selezioni effettuate, e gli incrementi contrattuali che ne derivano a decorrere dal 01.01.2022;
4. di dare atto che la spesa complessiva derivante dal presente provvedimento trova copertura nel saldo del fondo per le risorse decentrate anno 2022 come da tabelle di cui all'ALLEGATO A, parte integrante del presente provvedimento, sulla Missione 4 – Programma. 7 – Titolo 1 – Macroaggregato 101 ai capitoli 104/0, 104/1, 401/1, 701/1 e 1001/1 del bilancio 2022, che presentano sufficiente disponibilità;
5. di dare atto che il presente provvedimento non necessita di registrazione della spesa, essendo il relativo impegno già assunto con l'approvazione del bilancio previsionale annuale e pluriennale, ai sensi dell'art. 42, comma 2, lett. c), della Legge Regionale 29 novembre 2001 n. 39;

IL DIRETTORE
(Dott. Giorgio Gugole)

**UFFICIO
RAGIONERIA**

Visto ed assunto l'impegno di €. _____ sul cap. _____

del Conto ☐ R / ☐ C del Bilancio _____

al n. _____ ai sensi dell'art. 43 L.R. 29.11.2001 n.39

Verona, _____

IL RAGIONIERE

SEGRETERIA

Si attesta che il presente decreto, di cui questa è copia conforme all'originale per uso amministrativo, è stato trasmesso in data odierna all'Amministrazione Regionale.

Verona, _____

IL DIRETTORE

Il presente decreto è divenuto esecutivo a seguito di controllo da parte della Giunta Regionale in data _____.

Verona, _____

IL DIRETTORE

Il presente decreto è pubblicato all'albo ufficiale dell'Ente dal giorno _____.

IL DIRETTORE

Prot. N. 2915/2022

PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE CATEGORIE CON DECORRENZA 01/01/2022
(art. 16 CCNL Funzioni Locali)

GRADUATORIA CAT.B

Numero Protocollo Domanda	Punteggio Totale	Esito Finale Progressioni
2854/2022	93,30	progressione economica orizzontale da B.4 a B.5
2808/2022	91,00	progressione economica orizzontale da B-6 a B-7
2816/2022	89,00	progressione economica orizzontale da B.4 a B.5
2824/2022	85,50	posizione non finanziabile
2834/2022	62,67	posizione non finanziabile
2825/2022	60,67	posizione non finanziabile

GRADUATORIA CAT.C

Numero Protocollo Domanda	Punteggio Totale	Esito Finale Progressioni
2826/2022	96,67	progressione economica orizzontale da C2 a C3
2819/2022	96,17	progressione economica orizzontale da C4 a C5
2814/2022	95,17	progressione economica orizzontale da C3 a C4
2817/2022	94,86	progressione economica orizzontale da C3 a C4
2811/2022	94,67	progressione economica orizzontale da C4 a C5
2809/2022	94,60	progressione economica orizzontale da C5 a C6
2810/2022	94,03	posizione non finanziabile
2833/2022	94,00	posizione non finanziabile
2862/2022	94,00	posizione non finanziabile
2812/2022	93,73	posizione non finanziabile
2815/2022	91,17	posizione non finanziabile
2847/2022	86,50	posizione non finanziabile

GRADUATORIA CAT.D

Numero Protocollo Domanda	Punteggio Totale	Esito Finale Progressioni
2849/2022	92,16	progressione economica orizzontale da D-6 a D-7
2807/2022	91,08	progressione economica orizzontale da D-4 a D-5
2823/2022	83,74	posizione non finanziabile
2822/2022	non comparabile	posizione non finanziabile

