

**AVVISO PUBBLICO DI MOBILITÀ VOLONTARIA  
TRA ENTI DI REGIONE VENETO**

**PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 1  
DIPENDENTE DI CATEGORIA GIURIDICA B.3 / AREA DEGLI OPERATORI  
ESPERTI C.C.N.L. FUNZIONI LOCALI 2019-2021  
PROFILO COLLABORATORE PROFESSIONALE (MANUTENTORE)**

IL DIRETTORE

Vista la D.G.R. del Veneto n. 1547 del 17/11/2020

Vista la Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 19 del 27 gennaio 2023;

Visto il Decreto del Direttore n. 70 del 22.03.2023;

RENDE NOTO

Che questa Azienda intende verificare, come previsto dalla D.G.R. n.1547 del 17/11/2020, la possibilità di procedere all'assunzione a tempo pieno e indeterminato di personale con profilo di Collaboratore professionale (Manutentore), categoria giuridica B.3, che confluirà a decorrere dal 1 aprile 2023 nell'Area degli Operatori Esperti del C.C.N.L. Funzioni Locali 2019-2021, mediante passaggio diretto tra Enti della Regione Veneto.

Il presente avviso è condizionato all'esito della mobilità obbligatoria ai sensi degli artt. 33 e seguenti del D. Lgs. 165/2001 e pertanto potrà essere in tutto o in parte revocato o modificato in relazione agli esiti della procedura di mobilità obbligatoria già avviata e quindi dell'eventuale assunzione di personale in disponibilità.

**REQUISITI**

Alla procedura di mobilità possono partecipare tutti coloro che alla data di scadenza del presente avviso sono in possesso dei seguenti requisiti:

- 1) essere dipendenti con contratto di lavoro a tempo indeterminato presso un Ente della Regione Veneto.
- 2) essere inquadrati nella categoria giuridica B.3 del sistema di classificazione del personale del comparto Funzioni Locali, operata dall'art. 12 del CCNL del 21 maggio 2018, che a decorrere dal 1 aprile 2023 confluirà come da CCNL Funzioni Locali 2019 - 2021 nell'Area degli Operatori Esperti, in profilo professionale pari o equivalente a quello oggetto della presente procedura in caso di provenienza dal medesimo comparto.

Appartenere ad un'area o categoria e profilo professionale pari o equivalenti, nel caso di provenienza da diverso comparto. La corrispondenza tra categorie giuridiche sarà accertata con riferimento alla normativa legislativa e contrattuale

vigente; l'equivalenza del profilo posseduto sarà valutata in base ai contenuti professionali dello stesso.

- 3) essere in possesso di un diploma di Scuola Secondaria di Primo grado e attestazione/diploma di qualifica professionale almeno biennale o titolo superiore (area idraulica, edile o elettrica) e patente di guida di categoria B o superiore;
- 4) non avere riportato condanne penali né avere procedimenti penali in corso che impediscano la prosecuzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione;
- 5) non aver riportato condanne penali, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel Capo I del Titolo II del Libro secondo del codice penale, ai sensi dell'art. 35-bis, del d.lgs. 165/2001;
- 6) non aver riportato sanzioni disciplinari nei due anni precedenti la data di scadenza del presente avviso, né di avere procedimenti disciplinari in corso;
- 7) idoneità fisica all'impiego e alla mansione;
- 8) aver superato il periodo di prova presso la pubblica amministrazione.

### **CAT. GIURIDICA B.3 / Area degli Operatori Esperti del C.C.N.L. Funzioni Locali**

**Titolo di studio richiesto:** Diploma di Scuola Secondaria di Primo grado.

È altresì richiesta attestazione/diploma di qualifica professionale almeno biennale o titolo superiore (area idraulica, edile o elettrica) e patente di guida di categoria B o superiore

#### **Profilo: COLLABORATORE PROFESSIONALE (MANUTENTORE)**

##### **Competenze specifiche**

- Autonomia operativa nell'ambito di prescrizioni di massima all'istruzione contabile e amministrativa delle pratiche;
- Capacità di svolgere compiti che richiedono valutazioni di merito e l'uso di strumenti per la corretta esecuzione di lavori e interventi per la manutenzione ordinaria e straordinaria degli immobili e degli impianti dell'Azienda;
- Autonomia esecutiva, anche in condizioni di possibile disagio, nello svolgere attività specializzate attinenti in particolare la manutenzione/conduzione generale di edifici civili;
- Nozioni in tema di sicurezza e igiene negli ambienti di lavoro (D. Lgs. 81/2008) e di uso di attrezzature sul lavoro e dispositivi di protezione individuale, movimentazione manuale di carichi, agenti fisici (rumore e vibrazione), sostanze pericolose (rischio chimico e biologico);
- Conoscenza di base dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse sistema operativo: windows – programmi: office – posta elettronica...

Tutti i requisiti, pena esclusione, devono essere posseduti dai candidati alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione alla procedura di mobilità e devono permanere sino al momento del perfezionamento della cessione del contratto.

L'accertamento del mancato possesso, anche di uno solo dei predetti requisiti, comporterà l'esclusione dalla procedura di mobilità, ovvero, se sopravvenuto prima della cessione del contratto, la decadenza dal diritto alla nomina.

Fermo restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000, qualora da controlli emerga la non veridicità della dichiarazione resa dal candidato, il medesimo decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera (art. 75 D.P.R. n. 445/2000).

Non saranno prese in considerazione le domande pervenute prima della pubblicazione del presente avviso.

## **PROCEDURA**

- Istruttoria delle domande pervenute nei termini.
- Ammissione alla procedura di mobilità dei candidati che avranno dichiarato il possesso di tutti i requisiti di partecipazione e esclusione di quelli che ne risulteranno privi.
- Selezione dei candidati sulla base dei seguenti criteri:
  - valutazione del curriculum con riguardo alle esperienze professionali maturate e alla formazione culturale del candidato idonee a evidenziare il livello di qualificazione professionale acquisito in riferimento al posto da ricoprire;
  - valutazione, per i soli candidati il cui curriculum sarà valutato congruo rispetto al posto da ricoprire, a seguito colloquio individuale,
    - della professionalità e delle caratteristiche attitudinali richieste in relazione al posto da ricoprire;
    - della conoscenza di tecniche di lavoro o di procedure necessarie all'esecuzione del lavoro;
    - degli aspetti motivazionali.
- Formazione elenco finale, in ordine decrescente, sulla base della valutazione di ciascun candidato.

**L'elenco dei candidati ammessi e l'esito della procedura verranno pubblicati sul sito internet dell'ente** all'indirizzo: <http://www.esu.vr.it>.

**Tali pubblicazioni sostituiscono ogni comunicazione diretta agli interessati.**

## **DOMANDA DI PARTECIPAZIONE**

La domanda di partecipazione deve essere redatta in carta libera esclusivamente sul modulo di cui all'allegato (A.1) al presente avviso e sottoscritta (a pena di esclusione) o con firma digitale oppure con firma autografa e, in questo caso, scannerizzata su file esclusivamente formato PDF.

La domanda e i documenti allegati **dovranno essere trasmessi dal candidato, in via esclusiva, mediante la propria casella di posta elettronica certificata o di posta elettronica semplice, all'indirizzo [protocollo.esuverona@pecveneto.it](mailto:protocollo.esuverona@pecveneto.it) entro le ore 12.00 del 26 aprile 2023.**

L'oggetto del messaggio di posta elettronica con il quale viene trasmessa la domanda dovrà contenere la dicitura: **“Domanda di mobilità Collaboratore professionale (Manutentore) - Cognome e nome (del candidato)”**.

Un messaggio di conferma di ricezione potrà essere ricevuto unicamente da chi avrà utilizzato una casella PEC come mittente; chi utilizzerà una casella di posta elettronica semplice non riceverà il messaggio di conferma.

Alla domanda dovranno essere **obbligatoriamente allegati i seguenti documenti** (scannerizzati su file esclusivamente formato PDF):

1. *Curriculum* professionale e formativo debitamente firmato e datato nell'ultima pagina, illustrativo delle esperienze professionali maturate, con indicazione della tipologia di contratto, delle attività svolte, della qualifica rivestita, del datore di lavoro e della durata

del rapporto stesso, nonché delle conoscenze tecniche specifiche e della formazione culturale del candidato.

2. Copia fotostatica non autenticata di un documento di identità del sottoscrittore in corso di validità;

Si precisa che verranno accettate solo le domande inviate all'indirizzo di posta elettronica certificata dell'ente, nel rispetto delle modalità sopra previste, pena l'esclusione.

Non saranno ritenute valide le istanze presentate con altri mezzi.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte dei candidati, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disagi imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

Le dichiarazioni contenute nella manifestazione di interesse hanno valore di dichiarazioni sostitutive di certificazioni e di dichiarazioni sostitutive di atto di notorietà, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n.445/2000, e sono rese sotto la personale responsabilità e consapevolezza delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del predetto D.P.R. nel caso di dichiarazioni mendaci e falsità in atti.

L'Ente non si assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione della domanda stessa.

## **STIPULA DEL CONTRATTO DI LAVORO**

Il trasferimento del candidato, collocato in posizione utile, sarà perfezionato con la stipulazione del contratto individuale di lavoro ai sensi delle norme del CCNL Comparto funzioni locali, il quale, a sua volta, perfezionerà la cessione del rapporto di lavoro.

Il trasferimento dovrà avvenire entro la data stabilita da ESU Verona.

In caso contrario, l'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere scorrendo l'elenco formato dalla Commissione.

In ogni caso ai dipendenti trasferiti per cessione del rapporto di lavoro si applicherà esclusivamente il trattamento giuridico ed economico, compreso quello accessorio, previsto nei contratti collettivi vigenti nel comparto "Funzioni Locali".

## **Pari opportunità**

Ai sensi e per gli effetti di cui al D.Lgs. n. 198/2006 e D.Lgs. n. 165/2001 è garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e per il trattamento sul lavoro.

## **Riserva dell'Amministrazione**

Il presente avviso non vincola in alcun modo questa Amministrazione che si riserva, senza che i partecipanti possano vantare alcuna pretesa nei confronti della stessa, la facoltà di prorogare, riaprire, sospendere, revocare o annullare la procedura.

## **Trattamento dati personali**

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679 si informano i partecipanti all'avviso che il trattamento dei dati personali da essi forniti in sede di partecipazione alla procedura di mobilità o comunque acquisiti a tal fine dall'ESU di Verona, titolare del trattamento dei dati personali, con sede in via dell'Artigliere, 9 - 37129 - Verona, è finalizzato unicamente all'espletamento della stessa procedura, con l'utilizzo di procedure prevalentemente

informatizzate ed in parte su supporto cartaceo, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità.

Il conferimento di tali dati è necessario per valutare i requisiti di partecipazione ed espletare la procedura valutativa. La loro mancata indicazione può precludere tale valutazione e, conseguentemente, la partecipazione alla procedura di mobilità.

I dati raccolti non saranno pubblicati, se non nei limiti previsti dalla normativa vigente. In particolare, nel sito internet dell'ESU di Verona, saranno pubblicati nei limiti strettamente necessari a rendere trasparente l'azione amministrativa: l'elenco dei candidati ammessi alla procedura valutativa nonché la graduatoria finale degli idonei, omettendo i candidati non idonei che riceveranno apposita comunicazione.

Ai candidati sono riconosciuti i diritti di cui all'art. 15 e segg. del Regolamento (UE) 2016/679 in particolare il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, l'aggiornamento e, ricorrendone gli estremi, la cancellazione o la limitazione del trattamento, nonché di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi, rivolgendo le richieste al Dirigente, delegato al trattamento dei dati, dott. Luca Bertaiola. e-mail: [luca.bertaiola@esu.vr.it](mailto:luca.bertaiola@esu.vr.it)

I partecipanti possono, altresì, contattare il Responsabile della Protezione dei dati personali presso l'ESU di Verona, Data Protection Officer, per tutte le questioni relative al trattamento dei loro dati. La casella mail, a cui potranno rivolgersi per le questioni relative al trattamento dei dati che li riguardano è: [dpo@esu.vr.it](mailto:dpo@esu.vr.it)

I partecipanti hanno quindi il diritto di proporre reclamo, ai sensi dell'art.77 del Regolamento citato, al Garante per la protezione dei dati personali utilizzando gli estremi reperibili sul sito [www.garanteprivacy.it](http://www.garanteprivacy.it) o adire le vie giudiziarie.

Responsabile del procedimento è Vito Gulino – Area Risorse Umane – tel 045 8052873 – email: [vito.gulino@esu.vr.it](mailto:vito.gulino@esu.vr.it)

Il presente Avviso di selezione e relativo schema di domanda di ammissione (*Allegato A.1* all'Avviso), possono essere visualizzati e scaricati dal sito dell'ESU di Verona: <http://www.esu.vr.it>, nell'apposita sezione "Bandi di concorso" dell'Amministrazione trasparente.

Per chiarimenti e ulteriori informazioni rivolgersi all'Area Risorse Umane dell'ESU di Verona, via dell'Artigliere n. 9 – 37129 Verona:

Tel. 045 8052 873/864/872

E-mail: [vito.gulino@esu.vr.it](mailto:vito.gulino@esu.vr.it);

PEC: [protocollo.esuverona@pecveneto.it](mailto:protocollo.esuverona@pecveneto.it)

IL DIRETTORE  
Dott. Giorgio Gugole