

DECRETO DEL DIRETTORE

N. 124 DEL 31/05/2023

OGGETTO:

Conferimento Incarichi di Elevata Qualificazione ai responsabili Area Affari Generali, LL PP e Patrimonio e Area Risorse Umane.

IL DIRETTORE

RICHIAMATO l'art. 14 comma 5 della Legge Regionale 7 aprile 1998 n. 8, con il quale si definiscono le competenze del Direttore;

VISTA la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 2 del 28.01.2022 ad oggetto: "Nomina del Direttore dell'ESU – Azienda Regionale per il Diritto allo Studio Universitario di Verona" che attribuisce al medesimo la competenza per la sottoscrizione di ogni negozio giuridico non espressamente riservato ad altri organi;

VISTO che:

- l'art. 18, comma 1, del CCNL del 16.11.2022 prescrive che gli incarichi relativi all'area delle elevate qualificazioni (EQ) siano conferiti per un periodo massimo non superiore a 3 anni, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti, con atto scritto e motivato, e possano essere rinnovati con le medesime formalità;
- l'art. 18, comma 2, del CCNL del 16.11.2022 stabilisce che per il conferimento degli incarichi gli enti tengano conto - rispetto alle funzioni ed attività da svolgere - della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti dal personale;
- l'art. 17, comma 2, del CCNL del 16.11.2022 prevede che l'importo della retribuzione di posizione vari da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 18.000 annui lordi per tredici mensilità, in relazione alla graduazione di ciascuna elevata qualificazione sulla base di criteri predeterminati;

RICHIAMATI:

- la deliberazione del Consiglio di Amministrazione dell'ESU di Verona n. 1 del 27.01.2023 "PIAO Piano Integrato di Attività e Organizzazione. Triennio 2023-2025. Annualità 2023", elaborato con il concorso ed il contributo dell'Organismo Indipendente di Valutazione, comprensivo del sistema di misurazione e valutazione della performance, con il quale sono stati definiti gli obiettivi strategici dell'Azienda, a loro volta declinati in obiettivi operativi, affidati ai dirigenti ed alle posizioni organizzative, ora denominate elevate qualificazioni (E.Q.);
- il decreto del Commissario Straordinario dell'ESU di Verona n. 2 del 13.02.2017 con il quale, al fine di riconoscere e valorizzare la professionalità delle risorse umane esistenti, in relazione alla complessità delle attività cui sono preposti i singoli funzionari, con la ridefinizione della struttura organizzativa, improntata ad una maggiore razionalizzazione, efficienza ed efficacia dell'azione amministrativa, ha individuato le seguenti aree di posizione organizzativa:
 - Area Affari Generali, LL PP e Patrimonio
 - Area Risorse Umane
 - Area Risorse Finanziarie
- la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 20 del 26.05.2023 con la quale sono state confermate le suddette aree ritenendo che la responsabilità delle stesse comporti lo svolgimento, con assunzione diretta ed elevata responsabilità di prodotto e di risultato, di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa, come previsto dall'articolo 16, comma 2, lett. a, del CCNL/2021 per il conferimento di incarichi di elevata qualificazione;
- la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 1 del 27.01.2023 PIAO Piano Integrato di Attività e Organizzazione. Triennio 2023-2025. Annualità 2023", nella quale è presente il "Piano triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2023-2025 e relativi piani assunzionali";

VISTO che con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 20 del 26.05.2023:

- è stata approvata, a seguito di confronto con le RSU aziendali e le OO.SS. territoriali, la disciplina dell'area delle elevate qualificazioni (E.Q.) prevista dal CCNL del 16.11.2022, lasciando invariate la pesatura, la graduazione, i criteri e la quantificazione dell'indennità di posizione delle elevate qualificazioni aziendali rispetto alla precedente disciplina delle ex posizioni organizzative approvata con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 8 del 15.04.2019;
- si è dato mandato alla direzione di avviare le procedure per conferire, in applicazione di quanto previsto dagli articoli 16, 17 e 18 del CCNL Funzioni locali, stipulato in data 16 novembre 2022, tre nuovi incarichi di elevata qualificazione, per un costo complessivo massimo annuo (comprensivo della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato) di € 28.808,31, ai responsabili delle aree Affari Generali, LL PP e Patrimonio, Risorse Umane e Risorse Finanziarie;

RICHIAMATA la nota prot. n. 183474 del 10.05.2019, con cui la Direzione Formazione e Istruzione della Regione del Veneto, a seguito del controllo preventivo effettuato dagli uffici competenti e vista la nota della Direzione Organizzazione e Personale, prot. n. 166384 del 29.04.2019, ha espresso parere favorevole in merito al provvedimento di deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 8 del 15.04.2019;

CONFERITO con decreto del Direttore n. 2 del 10.01.2022, per il periodo 10.01.2022 - 31.05.2023, in applicazione dei criteri adottati dall'Azienda, a seguito della procedura selettiva indetta con decreto del Direttore n. 323 del 31.12.2021 ed in considerazione delle valutazioni effettuate a conclusione della suddetta attività istruttoria, il seguente incarico di posizione

organizzativa (ora denominato E.Q.), individuato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 8 del 15.04.2019:

• Responsabile Area Risorse Umane

Gulino Vito

CONFERITO con decreto del Direttore n. 76 del 26.04.2022, per il periodo 01.05.2022 - 31.05.2023 in applicazione dei criteri adottati dall'Azienda, a seguito della procedura selettiva indetta con decreto del Direttore n. 323 del 31.12.2021 ed in considerazione delle valutazioni effettuate a conclusione della suddetta attività istruttoria, il seguente incarico di posizione organizzativa (ora denominato E.Q.), individuato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 8 del 15.04.2019:

• Responsabile Area Affari Generali, LL PP e Patrimonio

Ferigo Francesca

RICHIAMATO l'art. 18, comma 1 del CCNL/2021 che prevede che gli incarichi di EQ, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti, sono conferiti dai dirigenti per un periodo massimo non superiore a 3 anni.

PRESO ATTO che è stato necessario, prima di conferire i nuovi incarichi di Elevata Qualificazione previsti dal contratto, aggiornare ai nuovi dettati contrattuali sia il Disciplinare per gli incarichi di Elevata Qualificazione approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 20 del 26.05.2023 e sia l'inquadramento del personale dell'area non dirigenziale approvato con decreto del Direttore n. 79 dell'11.04.2023.

CONSIDERATA l'imminente scadenza prevista per il 31.05.2023 degli attuali incarichi di P.O. (ora denominati E.Q.) per l'Area Risorse Umane e per l'Area Affari Generali, LL PP e Patrimonio.

RITENUTO necessario ed opportuno, ricorrendone le condizioni di cui all'art. 18 comma 1 del CCNL del 16.11.2022, procedere alla proroga degli incarichi sopra indicati in scadenza il 31.05.2023, onde evitare discontinuità nella gestione delle attività di competenza, e precisamente:

Area di Elevata Qualificazione	Attuale incaricato	Scadenza incarico
Risorse Umane	Dott. Vito Gulino	31.05.2023
Area Affari Generali, LL PP e Patrimonio	Dott.ssa Francesca Ferigo	31.05.2023

VISTO che il Bilancio di previsione 2023 – 2025 dell'ESU di Verona, adottato con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 28 del 28.11.2022:

- applica il principio del pareggio di bilancio, come definito dall'articolo 13 della Legge 24 dicembre 2012 n. 243;
- è stato assunto nel rispetto delle riduzioni previste dalla normativa vigente in materia di spesa del personale ed in particolare la spesa rientra nei limiti di quanto disposto dall'art. 1, commi 557 e 557 quater, della legge 27 dicembre 2006, n. 296 (finanziaria 2007) e successive modifiche e integrazioni;

CONSIDERATO che i suddetti incarichi possono essere conferiti nel pieno rispetto dei vincoli normativi e contrattuali ed in particolare dell'art. 23, comma 2, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75, che così dispone "... a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1,

comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. ...". Nel trattamento accessorio sono comprese le risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative;

VISTA la D.G.R. n. 1547 del 17.11.2020 recante Modifiche alla DGR 84/2019 riguardante il contenimento delle spese di personale degli enti regionali;

INFORMATE, ai sensi dell'art. 4 del C.C.N.L. sottoscritto in data 16.11.2022, le RSU aziendali e le OO.SS. territoriali;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del comparto Funzioni Locali per il triennio 2019 – 2021 sottoscritto in data 16.11.2022;

VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

VISTA la Legge Regionale 7 aprile 1998, n. 8;

VISTA la deliberazione n. 28 del 28.11.2022 - ad oggetto "Approvazione del Bilancio di Previsione pluriennale 2023-2025";

VISTA la disponibilità del bilancio in corso;

Tutto ciò premesso e considerato,

DECRETA

1. di dare atto che le premesse sono parte integrante del presente provvedimento;
2. di prorogare i seguenti n. 2 incarichi per elevata qualificazione, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato, delle funzioni di cui alla lett. a) dell'articolo 16, comma 2, del CCNL/2021, di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa e per la realizzazione degli obiettivi stabiliti nei provvedimenti annuali di programmazione aziendale, ai seguenti dipendenti appartenenti all'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione:

Elevata Qualificazione	Incaricato della E.Q.
Responsabile Area Affari Generali, LL PP e Patrimonio	Ferigo Francesca
Responsabile Area Risorse Umane	Gulino Vito

3. di stabilire che i suddetti incarichi abbiano durata 01.06.2023 - 09.01.2025 e che il trattamento economico, per quanto esposto in premessa ed in conformità a quanto stabilito con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 20 del 26.05.2023, è fissato nella seguente misura:

Retribuzione di posizione: € 7.682,22 annui al netto degli oneri per l'azienda;

Retribuzione di risultato: fino al 25% della retribuzione di posizione, in base ai risultati raggiunti;

4. di incaricare l'Ufficio Personale di corrispondere la quota mensile di € 590,94 (per tredici mensilità annuali) all'incaricato di Elevata Qualificazione a decorrere dal 01.06.2023;
5. di dare atto che la retribuzione di risultato sarà erogata in un'unica soluzione, con le modalità indicate nel Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, nella percentuale attribuita della quota disponibile, in relazione al punteggio complessivo ottenuto nella scheda individuale di valutazione, nei modi e nei tempi previsti dal "Sistema di misurazione e valutazione della

performance” approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 1 del 27.01.2023;

6. di prendere atto che il trattamento economico del personale titolare di Elevata Qualificazione, composto dalla retribuzione di posizione e da quella di risultato, assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal C.C.N.L., compreso il compenso per lavoro straordinario, con le sole esclusioni, sussistendone i presupposti, dei compensi aggiuntivi previsti all'art. 20 del CCNL/2021;
7. di precisare che gli incarichi di elevata qualificazione possono essere revocati prima della scadenza, con atto scritto e motivato, in relazione ad intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale;
8. di dare atto che il presente provvedimento non necessita di registrazione della spesa, essendo il relativo impegno già assunto con l'approvazione del bilancio previsionale annuale e pluriennale, ai sensi dell'art. 42, comma 2, della Legge Regionale 29 novembre 2001, n. 39;
9. di trasmettere il presente provvedimento al responsabile del servizio finanziario per i provvedimenti di competenza;
10. di trasmettere il presente provvedimento al responsabile del servizio “Albo on line” per i provvedimenti di competenza;
11. di trasmettere il presente provvedimento alla Direzione Formazione e Istruzione della Regione del Veneto entro 5 giorni dalla sua adozione.

IL DIRETTORE
(Dott. Giorgio Gugole)

**UFFICIO
RAGIONERIA**

Visto ed assunto l'impegno di € _____ sul cap. _____

del Conto / del Bilancio _____

al n. _____ ai sensi dell'art. 43 L.R. 29.11.2001 n. 39.

Verona, _____

IL RAGIONIERE

SEGRETERIA

Atto non soggetto a controllo ai sensi della Legge Regionale 7 Aprile 1998 n. 8.

È esecutivo dalla data di adozione.

Il presente decreto è pubblicato all'albo ufficiale dell'Ente dal giorno _____

IL DIRETTORE
