

## **Avviso per l'avvio di una selezione per la progressione economica all'interno dell'area**

AL PERSONALE DIPENDENTE  
DELL'ESU DI VERONA

**OGGETTO:** avviso di selezione per l'attribuzione della progressione economica all'interno dell'area con decorrenza 01.01.2025. Termine per la presentazione delle domande: **24 dicembre 2025 ore 13:00.**

### **Art. 1 - Indizione e oggetto della selezione**

In base a quanto stabilito dal contratto decentrato integrativo per il personale non dirigente di questo ente relativo all'anno 2025 stipulato in data 12.12.2025, è indetta una procedura selettiva per l'attribuzione, con decorrenza dal 1° gennaio 2025, della progressione economica all'interno dell'area secondo la disciplina di cui all'art. 14 del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022, allo scopo di attribuire i differenziali stipendiali di cui alla tabella A allegata al medesimo contratto.

La selezione è finalizzata ad attribuire i seguenti differenziali stipendiali:

Area	Numero differenziali
Funzionari EQ	<b>1</b>
Istruttori	<b>5</b>
Operatori esperti	<b>1</b>

I requisiti di partecipazione e il procedimento selettivo sono regolati come segue.

### **Art. 2 - Requisiti di partecipazione**

1. Possono partecipare alla selezione i dipendenti che possiedano tutti i seguenti requisiti:
  - *essere dipendenti a tempo indeterminato dell'Esu di Verona in servizio alla data del 1 Gennaio 2025;*
  - *non avere beneficiato di progressione economica in data successiva al 01 gennaio 2023;*
  - *non avere subito nei due anni precedenti la data del 01.01.2025 una sanzione disciplinare superiore alla multa.*

---

### Art. 3 - Procedura selettiva

1. Le progressioni verranno attribuite in modo selettivo applicando i seguenti fattori stabiliti dall'art. 13 del CCDI 2023 – 2025 del 01.12.2023:

A) Valutazione delle prestazioni rese, fino ad un massimo di punti 60 (*alla media delle valutazioni della performance individuale conseguita nelle ultime 3 valutazioni disponibili viene applicata la seguente formula*  $\text{Valutazione media ponderata} \times 60 / 100$ ).

B) Esperienza acquisita, fino ad un massimo di punti 40 (*il servizio prestato nella medesima categoria viene valutato punti 8 per anno intero*);

Ai fini dell'attribuzione del punteggio utile all'attribuzione del differenziale economico si sommeranno:

- l'esperienza acquisita
- la valutazione delle prestazioni rese

In ogni caso non sarà valorizzato quanto maturato precedentemente all'ultimo miglioramento di posizione economica all'interno di ciascun percorso economico e non sarà presa in considerazione l'esperienza maturata oltre il quinquennio antecedente la data del 1° gennaio 2025 (*si tiene conto anche delle progressioni economiche nella categoria ottenute in applicazione dei precedenti contratti nazionali*).

2. Sulla base delle risorse economiche che si rendono disponibili, si determinano un numero di progressioni economiche che non superino le risorse necessarie per consentire la progressione del 50% degli aventi diritto.

Le selezioni vengono effettuate sulla base della situazione determinatasi e dei requisiti maturati al 31 dicembre 2024.

Il punteggio finale deriva dalla somma dei punteggi attribuiti a ciascuna delle variabili esaminate, secondo i parametri sopraindicati.

Nell'anno 2025 si prevedono Progressioni Economiche all'interno delle aree che, tenuto conto del personale presente nelle diverse aree, consentiranno nel 2025 le seguenti progressioni (non superiori al 50% dei complessivi potenziali beneficiari):

Tabella A CCNL 16/11/2022				
AREA	Misura annua lorda differenziale stipendiale	N. massimo differenziali stipendiali per ogni dipendente	N. differenziali stipendiali attribuibili per l'anno 2025	Risorse necessarie
<b>Funzionari-Elevata Qualificazione</b>	1.600,00	6	<b>1</b>	1.600,00
<b>Istruttori</b>	750,00	5	<b>5</b>	3.750,00
<b>Operatori Esperti</b>	650,00	5	<b>1</b>	650,00
<b>TOTALE</b>			<b>5</b>	<b>6.000,00</b>

Per l'anno 2025 (con decorrenza 01.01.2025) la quantificazione delle risorse finanziarie ammonta a complessivi € 6.000,00.

3. Per partecipare alla selezione, i dipendenti in possesso dei requisiti di cui all'articolo 2 dovranno presentare domanda di partecipazione compilando in ogni sua parte e sottoscrivendo lo schema allegato al presente avviso, dichiarando il possesso di tutti i requisiti di partecipazione e allegando copia di un proprio documento di riconoscimento.

4. A pena di esclusione, la domanda di partecipazione dovrà essere presentata entro e non oltre il **24 dicembre 2025 ore 13:00** e dovrà essere protocollata.

La presentazione della domanda può avvenire:

- tramite consegna a mano all'Ufficio Protocollo dell'Ente  
nel seguente orario: dal lunedì al venerdì ore 9:30-13:30  
il lunedì e mercoledì ore 15:00-17:00
- per via telematica all'indirizzo di posta elettronica certificata dell'Ente:  
[protocollo.esuverona@pecveneto.it](mailto:protocollo.esuverona@pecveneto.it)

5. Il possesso dei requisiti di partecipazione sarà oggetto di verifiche d'ufficio da parte della Commissione nominata [e di eventuale acquisizione d'ufficio dei dati da enti terzi, ove necessaria]. *L'ammissione e l'esclusione dei candidati non saranno oggetto di un atto apposito, in quanto se ne darà conto, in modo motivato, nell'esito della procedura.*

6. *Si svolgeranno tre selezioni per i dipendenti appartenenti alle aree operatori esperti, istruttori, funzionari EQ, e si formeranno quindi tre graduatorie di merito. Le graduatorie verranno compilate secondo l'ordine decrescente del punteggio, indicato fino alla seconda cifra decimale, ottenuto in*

---

*applicazione dell'art. 3 comma 1.*

7. In caso di parità di punteggio, l'ordine in graduatoria sarà determinato in base ai seguenti criteri suppletivi, da applicare nell'ordine di seguito indicato:

- 1) in primo luogo verrà data la precedenza in graduatoria al dipendente che ha una maggiore anzianità di servizio nella posizione economica;
- 2) in secondo luogo, verrà data la precedenza in graduatoria al dipendente che ha ottenuto una migliore valutazione delle prestazioni rese.
- 3) in terzo luogo, verrà data la precedenza in graduatoria al dipendente che ha una maggiore anzianità di servizio nella categoria.

8. Verrà attribuito il differenziale economico ai dipendenti meglio collocati in ciascuna delle tre graduatorie, fino all'esaurimento del plafond di differenziali indicato nell'articolo 3 comma 2.

#### **Art. 4 – Istruttoria e approvazione dell'esito**

1. Non saranno ammesse le domande di partecipazione al presente avviso pervenute materialmente, per qualsiasi motivo e anche se indipendente dalla volontà del soggetto o legato a causa di forza maggiore, successivamente alle ore **13:00 del giorno 24 dicembre 2025, pena l'esclusione.**

Sulla base dei criteri previsti per la selezione di cui al presente avviso, verranno redatte dalla Commissione nominata, le graduatorie per aree, approvate con formale Decreto del Direttore, e pubblicate presso l'albo on line dell'Azienda.

Il presente bando sarà pubblicato sul sito internet istituzionale [www.esu.vr.it](http://www.esu.vr.it) , sulla sezione *Albo Online* e sulla sezione *Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso*.

2. I dipendenti verranno informati sull'esito della selezione *mediante e-mail istituzionale (anche per il personale comandato, distaccato o assente dal servizio) e mediante notifica personale per i dipendenti cessati o comunque privi di casella e-mail istituzionale.*

3. *Avverso l'esito della procedura di attribuzione dei differenziali economici, ciascun dipendente avrà facoltà di presentare al Direttore dell'Esu di Verona, entro 5 giorni lavorativi dalla comunicazione di tale esito, una motivata richiesta di riesame.*

*Il Presidente della Commissione nominata avrà a sua volta 5 giorni lavorativi di tempo dalla ricezione di ciascuna richiesta per formulare la relativa risposta - da trasmettere all'interessato e all'Ufficio Risorse Umane - corredata da eventuali giustificate proposte di correzione o modifica dell'esito, delle quali si terrà motivatamente conto in sede di rideterminazione della graduatoria.*

---

#### **Art. 5 – Ufficio referente**

Per chiarimenti e ulteriori informazioni rivolgersi a:

ESU di Verona, Area Risorse Umane, via dell'Artigliere, 9 – 37129 Verona Tel. 045.80.52.873 – 045.80.52.864

Il Responsabile del Procedimento è il Direttore Dott. Giorgio Gugole.

**IL DIRETTORE**

*Dott. Giorgio Gugole*

pubbika  
servizi