

DECRETO DEL DIRETTORE

N. 278 DEL 17.12.2025

OGGETTO: **Indizione delle selezioni per le progressioni economiche all'interno delle aree. Anno 2025.**

IL DIRETTORE

RICHIAMATO l'art. 14 comma 5 della Legge Regionale 7 aprile 1998, n. 8, con il quale si definiscono le competenze del Direttore;

VISTA la Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 2 del 28.01.2022 con la quale è stato conferito l'incarico di Direttore dell'ESU di Verona al dott. Giorgio Gugole che attribuisce al medesimo la competenza per la sottoscrizione di ogni negozio giuridico non espressamente riservato ad altri organi;

PREMESSO CHE l'articolo 14 del CCNL 16.11.2022 del comparto Funzioni Locali prevede che:

- 1 comma "Al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area, agli stessi possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più "differenziali stipendiali" di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio. La misura annua linda di ciascun "differenziale stipendiale", da corrispondersi mensilmente per tredici mensilità, è individuata, distintamente per ciascuna area e sezione del sistema di classificazione...";

- 2° comma "L'attribuzione dei "differenziali stipendiali", che si configura come progressione economica all'interno dell'area ai sensi dell'art. 52 comma 1-bis del D.gs. n. 165/2001 e non determina l'attribuzione di mansioni superiori, avviene mediante procedura selettiva di area, attivabile annualmente in relazione alle risorse disponibili nel Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79...";

DATO ATTO CHE la progressione economica può essere riconosciuta ad un numero limitato di dipendenti e comunque non superiore al 50% dei potenziali aventi diritto in servizio presso l'ente al 01.01.2025;

CONSIDERATO CHE le progressioni economiche devono essere attribuite sulla base dei criteri espressamente previsti dal CCNL 16.11.2022 e dal Contratto decentrato integrativo triennio 2023/2025 sottoscritto in data 01.12.2023, tenendo conto delle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione della procedura e dell'esperienza maturata negli ambiti professionali;

CONSIDERATO CHE con decreto del Direttore n. 188 del 12.09.2025 è stata approvata la costituzione del fondo risorse decentrate anno 2025;

RICHIAMATA L'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo sottoscritta in data 08.10.2025;

RICHIAMATO il Parere espresso dalla Regione Veneto ns. prot. del 09/12/2025 - Prot. n. 3160/2025 sulla predetta Ipotesi di C.C.D.I.;

RICHIAMATO il Parere espresso in data 20.11.2025 dall'Organo di Revisione Contabile;

RICHIAMATO il Decreto del Presidente n. 1 del 10.12.2025 con la quale è stata autorizzata la sottoscrizione del C.C.D.I. 2025;

DATO ATTO CHE in data 12 dicembre 2025 la parte pubblica, le Organizzazioni Sindacali e la RSU sono addivenuti alla sottoscrizione definitiva dell'accordo inerente l'utilizzo delle risorse decentrate anno 2025, nel quale accordo è anche prevista la destinazione di € 6.000,00 alla progressione economica all'interno delle aree da assegnarsi per l'anno 2025;

RITENUTO di dover procedere all'indizione della selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle aree in favore del personale in servizio presso l'Esu di Verona al 01.01.2025;

RICHIAMATI i criteri e le modalità di svolgimento delle selezioni definiti nel Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2023 - 2025 sottoscritto in data 01.12.2023, i cui contenuti sono stati indicati nell'avviso di selezione allegato al presente provvedimento;

RITENUTO ai fini del procedimento di selezione di cui al presente Decreto, di provvedere alla nomina della Commissione Giudicatrice;

INFORMATE, ai sensi dell'art. 4 del C.C.N.L. Funzioni Locali sottoscritto in data 16.11.2022, le RSU aziendali e le OO.SS. territoriali;

Vista la disponibilità del bilancio in corso;

Vista la Legge Regionale 7 aprile 1998 n.8

VISTI:

- il vigente CCNL 16.11.2022;
- il D.Lgs n. 267/2000;
- il D.Lgs. n.150/2009 e s.m.i.
- il D.Lgs n. 165/2001;

Tutto ciò premesso e considerato,

DECRETA

per le motivazioni riportate in premessa e che si intendono integralmente richiamate di:

- 1) indire, per l'anno 2025, la selezione per l'attribuzione della progressione economica all'interno delle aree in favore del personale dipendente dell'Esu di Verona e nel limite delle risorse finanziarie disponibili;
- 2) approvare l'avviso comprensivo dello schema di domanda necessario per l'attivazione della suddetta procedura da avviare nel corso dell'anno corrente, allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;
- 3) dare atto che:
 - le procedure e i criteri per la partecipazione alla presente selezione sono quelle direttamente previste dall'art. 14 del vigente CCNL 16.11.2022 e dal vigente Contratto decentrato integrativo normativo per il triennio 2023/2025 siglato in data 01.12.2023;
 - la spesa complessiva per le progressioni economiche è stata inserita tra gli stanziamenti delle risorse stabili del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività con copertura finanziaria nel Bilancio di previsione 2025/2027, esercizio 2025;
- 4) nominare la Commissione Giudicatrice, così composta:
 - GIORGIO GUGOLE - Direttore dell'ESU di Verona, Presidente;
 - LUCA BERTAIOLA - Dirigente dell'Area Gestione Benefici e Servizi agli studenti, Componente;
- 5) dare pubblicità all'Avviso mediante pubblicazione del testo integrale e della modulistica all'albo on line e nel sito internet istituzionale dell'ESU di Verona, per la durata di n. 5 (cinque) giorni lavorativi concessi per la presentazione delle domande;
- 6) precisare che il CCDI destinazione delle risorse economiche anno 2025 firmato in data 12.12.2025, ha stabilito in euro 6.000 l'importo massimo complessivo di fondi disponibile per procedere con l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle aree;
- 7) dare atto che la liquidazione degli importi spettanti sarà effettuata a seguito dell'esito della procedura di cui al presente Decreto e che gli incrementi economici avranno decorrenza dal 01.01.2025;
- 8) individuare quale responsabile del procedimento il dott. Giorgio Gugole.

IL DIRETTORE
(Dott. Giorgio Gugole)

**UFFICIO
RAGIONERIA**

Visto ed assunto l'impegno di €. _____ sul cap. _____

del Conto R / C del Bilancio _____

al n. _____ ai sensi dell'art. 43 L.R. 29.11.2001 n.39

Verona, _____

IL RAGIONIERE

SEGRETERIA

Si attesta che il presente decreto, di cui questa è copia conforme all'originale per uso amministrativo, è stato trasmesso in data odierna all'Amministrazione Regionale.

Verona, _____

IL DIRETTORE

Il presente decreto è divenuto esecutivo a seguito di controllo da parte della Giunta Regionale in data _____.

Verona, _____

IL DIRETTORE

Il presente decreto è pubblicato all'albo ufficiale dell'Ente dal giorno

_____.

IL DIRETTORE

Avviso per l'avvio di una selezione per la progressione economica all'interno dell'area

AL PERSONALE DIPENDENTE
DELL'ESU DI VERONA

OGGETTO: avviso di selezione per l'attribuzione della progressione economica all'interno dell'area con decorrenza 01.01.2025. Termine per la presentazione delle domande: **24 dicembre 2025 ore 13:00.**

Art. 1 - Indizione e oggetto della selezione

In base a quanto stabilito dal contratto decentrato integrativo per il personale non dirigente di questo ente relativo all'anno 2025 stipulato in data 12.12.2025, è indetta una procedura selettiva per l'attribuzione, con decorrenza dal 1° gennaio 2025, della progressione economica all'interno dell'area secondo la disciplina di cui all'art. 14 del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022, allo scopo di attribuire i differenziali stipendiali di cui alla tabella A allegata al medesimo contratto.

La selezione è finalizzata ad attribuire i seguenti differenziali stipendiali:

Area	Numero differenziali
Funzionari EQ	1
Istruttori	5
Operatori esperti	1

I requisiti di partecipazione e il procedimento selettivo sono regolati come segue.

Art. 2 - Requisiti di partecipazione

1. Possono partecipare alla selezione i dipendenti che possiedano tutti i seguenti requisiti:

- *essere dipendenti a tempo indeterminato dell'Esu di Verona in servizio alla data del 1 Gennaio 2025;*
- *non avere beneficiato di progressione economica in data successiva al 01 gennaio 2023;*
- *non avere subito nei due anni precedenti la data del 01.01.2025 una sanzione disciplinare superiore alla multa.*

Art. 3 - Procedura selettiva

1. Le progressioni verranno attribuite in modo selettivo applicando i seguenti fattori stabiliti dall'art. 13 del CCDI 2023 – 2025 del 01.12.2023:

A) Valutazione delle prestazioni rese, fino ad un massimo di punti 60 (*alla media delle valutazioni della performance individuale conseguita nelle ultime 3 valutazioni disponibili viene applicata la seguente formula Valutazione media ponderata x 60 / 100*).

B) Esperienza acquisita, fino ad un massimo di punti 40 (*il servizio prestato nella medesima categoria viene valutato punti 8 per anno intero*);

Ai fini dell'attribuzione del punteggio utile all'attribuzione del differenziale economico si sommeranno:

- l'esperienza acquisita
- la valutazione delle prestazioni rese

In ogni caso non sarà valorizzato quanto maturato precedentemente all'ultimo miglioramento di posizione economica all'interno di ciascun percorso economico e non sarà presa in considerazione l'esperienza maturata oltre il quinquennio antecedente la data del 1° gennaio 2025 (*si tiene conto anche delle progressioni economiche nella categoria ottenute in applicazione dei precedenti contratti nazionali*).

2. Sulla base delle risorse economiche che si rendono disponibili, si determinano un numero di progressioni economiche che non superino le risorse necessarie per consentire la progressione del 50% degli aventi diritto.

Le selezioni vengono effettuate sulla base della situazione determinatasi e dei requisiti maturati al 31 dicembre 2024.

Il punteggio finale deriva dalla somma dei punteggi attribuiti a ciascuna delle variabili esaminate, secondo i parametri sopraindicati.

Nell'anno 2025 si prevedono Progressioni Economiche all'interno delle aree che, tenuto conto del personale presente nelle diverse aree, consentiranno nel 2025 le seguenti progressioni (non superiori al 50% dei complessivi potenziali beneficiari):

Tabella A CCNL 16/11/2022

AREA	Misura annua lorda differenziale stipendiale	N. massimo differenziali stipendiali per ogni dipendente	N. differenziali stipendiali attribuibili per l'anno 2025	Risorse necessarie
Funzionari- Elevata Qualificazione	1.600,00	6	1	1.600,00
Istruttori	750,00	5	5	3.750,00
Operatori Esperti	650,00	5	1	650,00
TOTALE			5	6.000,00

Per l'anno 2025 (con decorrenza 01.01.2025) la quantificazione delle risorse finanziarie ammonta a complessivi € 6.000,00.

3. Per partecipare alla selezione, i dipendenti in possesso dei requisiti di cui all'articolo 2 dovranno presentare domanda di partecipazione compilando in ogni sua parte e sottoscrivendo lo schema allegato al presente avviso, dichiarando il possesso di tutti i requisiti di partecipazione e allegando copia di un proprio documento di riconoscimento.

4. A pena di esclusione, la domanda di partecipazione dovrà essere presentata entro e non oltre il **24 dicembre 2025 ore 13:00** e dovrà essere protocollata.

La presentazione della domanda può avvenire:

- tramite consegna a mano all'Ufficio Protocollo dell'Ente
nel seguente orario: dal lunedì al venerdì ore 9:30-13:30
il lunedì e mercoledì ore 15:00-17:00
- per via telematica all'indirizzo di posta elettronica certificata dell'Ente:
protocollo.esuverona@pecveneto.it

5. Il possesso dei requisiti di partecipazione sarà oggetto di verifiche d'ufficio da parte della Commissione nominata [e di eventuale acquisizione d'ufficio dei dati da enti terzi, ove necessaria]. *L'ammissione e l'esclusione dei candidati non saranno oggetto di un atto apposito, in quanto se ne darà conto, in modo motivato, nell'esito della procedura.*

6. *Si svolgeranno tre selezioni per i dipendenti appartenenti alle aree operatori esperti, istruttori, funzionari EQ, e si formeranno quindi tre graduatorie di merito. Le graduatorie verranno compilate secondo l'ordine decrescente del punteggio, indicato fino alla seconda cifra decimale, ottenuto in*

applicazione dell'art. 3 comma 1.

7. In caso di parità di punteggio, l'ordine in graduatoria sarà determinato in base ai seguenti criteri suppletivi, da applicare nell'ordine di seguito indicato:

- 1) in primo luogo verrà data la precedenza in graduatoria al dipendente che ha una maggiore anzianità di servizio nella posizione economica;
- 2) in secondo luogo, verrà data la precedenza in graduatoria al dipendente che ha ottenuto una migliore valutazione delle prestazioni rese.
- 3) in terzo luogo, verrà data la precedenza in graduatoria al dipendente che ha una maggiore anzianità di servizio nella categoria.

8. Verrà attribuito il differenziale economico ai dipendenti meglio collocati in ciascuna delle tre graduatorie, fino all'esaurimento del plafond di differenziali indicato nell'articolo 3 comma 2.

Art. 4 – Istruttoria e approvazione dell'esito

1. Non saranno ammesse le domande di partecipazione al presente avviso pervenute materialmente, per qualsiasi motivo e anche se indipendente dalla volontà del soggetto o legato a causa di forza maggiore, successivamente alle ore **13:00 del giorno 24 dicembre 2025**, pena l'esclusione.

Sulla base dei criteri previsti per la selezione di cui al presente avviso, verranno redatte dalla Commissione nominata, le graduatorie per aree, approvate con formale Decreto del Direttore, e pubblicate presso l'albo on line dell'Azienda.

Il presente bando sarà pubblicato sul sito internet istituzionale www.esu.vr.it , sulla sezione *Albo Online* e sulla sezione *Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso*.

2. I dipendenti verranno informati sull'esito della selezione *mediante e-mail istituzionale (anche per il personale comandato, distaccato o assente dal servizio) e mediante notifica personale per i dipendenti cessati o comunque privi di casella e-mail istituzionale.*

3. *Avverso l'esito della procedura di attribuzione dei differenziali economici, ciascun dipendente avrà facoltà di presentare al Direttore dell'Esu di Verona, entro 5 giorni lavorativi dalla comunicazione di tale esito, una motivata richiesta di riesame.*

Il Presidente della Commissione nominata avrà a sua volta 5 giorni lavorativi di tempo dalla ricezione di ciascuna richiesta per formulare la relativa risposta - da trasmettere all'interessato e all'Ufficio Risorse Umane - corredata da eventuali giustificate proposte di correzione o modifica dell'esito, delle quali si terrà motivatamente conto in sede di rideterminazione della graduatoria.

Art. 5 – Ufficio referente

Per chiarimenti e ulteriori informazioni rivolgersi a:

ESU di Verona, Area Risorse Umane, via dell'Artigliere, 9 – 37129 Verona Tel. 045.80.52.873 – 045.80.52.864

Il Responsabile del Procedimento è il Direttore Dott. Giorgio Gugole.

IL DIRETTORE

Dott. Giorgio Gugole

Allegato_1 all'Avviso di selezione

AVVISO DI SELEZIONE PER TITOLI AI FINI DELLA FORMAZIONE DI GRADUATORIE PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLE AREE CON DECORRENZA 1° GENNAIO 2025, RISERVATA AL PERSONALE IN SERVIZIO ALLA DATA DEL 1 GENNAIO 2025 PRESSO L'ESU DI VERONA.

All'Area Risorse Umane
dell'ESU di Verona
Via dell'Artigliere, 9
37129 - VERONA
protocollo.esuverona@pecveneto.it

OGGETTO: DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELL'AREA, CON DECORRENZA 01.01.2025 (termine per la presentazione delle domande: **24 dicembre 2025 ore 13:00**)

Il/la sottoscritto/a _____, nato/a a _____ il _____, visto l'avviso di selezione allegato al Decreto n. 278 del 17.12.2025 per l'indizione della selezione per l'attribuzione della progressione economica all'interno dell'area con decorrenza 01.01.2025, secondo la disciplina di cui all'art. 14 del CCNL del personale del comparto Funzioni Locali stipulato in data 16 novembre 2022, e dell'art. 13 del contratto decentrato integrativo per il personale non dirigente dell'Esu di Verona 2023 - 2025, siglato in data 01.12.2023,

C H I E D E

di partecipare alla suddetta selezione.

A tal fine dichiara di accettare integralmente e senza riserve le condizioni e le modalità selettive previste dal citato avviso di selezione.

Si allega copia di valido documento di riconoscimento.

Luogo e data _____

Firma _____