

DECRETO DEL DIRETTORE

N. 15 DEL 04.02.2026

OGGETTO:

Trasferimento della Sig.ra Donatelli Arianna a seguito di procedura di mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30, D. Lgs. n.165/2001, di n. 1 dipendente appartenente all'area degli Istruttori del C.C.N.L. Funzioni Locali 2019-2021 a tempo pieno e indeterminato, profilo Istruttore Amministrativo Economico, con assegnazione alla Direzione Benefici e Servizi agli Studenti.

IL DIRETTORE

RICHIAMATO l'art. 14 comma 5 della Legge Regionale n. 8 del 07.04.1998, ai sensi del quale al Direttore spetta la gestione finanziaria, tecnica e amministrativa dell'Azienda, compresa l'adozione di tutti gli atti che impegnano l'amministrazione all'esterno e che non siano riservati alla competenza degli altri organi;

VISTA la Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 2 del 28.01.2022 con la quale è stato conferito l'incarico di Direttore dell'ESU di Verona al dott. Giorgio Gugole;

VISTA la Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 22 del 31/10/2025 ad oggetto "Approvazione del bilancio di previsione 2026 – 2028";

PREMESSO che:

- l'ESU di Verona, con Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 1 del 29/01/2025, in relazione ai fabbisogni rilevati per garantire la qualità dei servizi erogati dall'azienda e realizzare gli obiettivi assunti con i documenti di programmazione delle attività e con il piano della performance, nell'osservanza dei vincoli posti dalla normativa vigente in materia di assunzioni e di spese del personale, nei limiti della sostenibilità finanziaria delle azioni di reclutamento, adottava il Piano triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2025 – 2027 e definiva il piano assunzioni per l'anno 2025;
- nel documento di programmazione veniva prevista per l'anno 2025, in particolare, l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 2 dipendenti appartenenti all'Area degli Istruttori del C.C.N.L. Funzioni Locali con il profilo di Istruttore Amministrativo Economico;

PRECISATO che per il posto in questione è stata effettuata la relativa Ricognizione del personale in disponibilità a Veneto Lavoro con nota prot. 2359 del 19/09/2025 a cui è seguita risposta prot. 2388 del 23/09/2025 con cui ci viene comunicato che non risultano iscritti lavoratori aventi i requisiti richiesti;

VISTA in relazione alla suddetta ricognizione:

- non sono iscritte in elenco unità che rispondono al fabbisogno di professionalità ricercato;
- la verifica della possibilità di assegnazione del personale in disponibilità iscritto nell'elenco di competenza perdura sino alla scadenza del termine di cui all'articolo 34-bis, comma 4, del d.lgs. 165/2001;
- a contezza dei termini, si segnala che la nota prot. n. 16801 del 18/03/2025 di Veneto Lavoro è stata acquisita al ns. prot. n. 855 del 19/03/2025;

PRESO ATTO dell'esito negativo della procedura esplorativa effettuata presso Veneto Lavoro e presso la Funzione pubblica per la verifica della possibilità di assegnazione del personale in disponibilità e della suddetta procedura di mobilità;

RICHIAMATO il Decreto del Direttore n. 209 del 02/10/2025 con il quale è stata indetta una selezione con avviso pubblico di mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30, D.Lgs. n. 165/2001, prioritariamente tra Enti della Regione Veneto ai sensi della D.G.R. n. 1547/2020, per la copertura a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 posto di Istruttore Amministrativo Economico, Area degli Istruttori del C.C.N.L. Regioni ed Autonomie Locali, da assegnare alla Direzione Benefici e Servizi agli Studenti;

VISTO il Decreto del Direttore n. 264 del 04/12/2025 con il quale sono stati approvati i risultati della procedura valutativa relativa alla suddetta mobilità e la graduatoria finale esito della selezione;

VISTO che la sig.ra Martinetti Antonella, vincitrice della selezione in oggetto ha comunicato la rinuncia all'assunzione, come da nota a protocollo n. 3243 del 16.12.2025;

VISTO che la Sig.ra Donatelli Arianna, classificatasi al 2° posto nell'ordine di graduatoria, con nota assunta al prot. n. 3310 del 22.12.2025 ha espresso la disponibilità all'assunzione con contratto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato presso l'ESU di Verona;

VISTO che con Decreto del Direttore n. 300 del 31.12.2025 si è proceduto con lo scorrimento della graduatoria finale, individuando quale nuovo soggetto avente diritto al trasferimento per mobilità volontaria, la seconda classificata Sig.ra Donatelli Arianna;

VISTA la nota acquisita al protocollo dell'Ente in data 02/02/2026 al n. 752, con la quale il Comune di Marano di Valpolicella comunicava:

- il parere favorevole al trasferimento per mobilità volontaria, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001, della Sig.ra Arianna Donatelli, con decorrenza fissata al 16/02/2026;
- che la dipendente presta servizio a tempo pieno e indeterminato, inquadrata nell'Area degli Istruttori (ex categoria C), profilo professionale "Istruttore Amministrativo", con posizione economica C1 e attribuzione di n. 1 differenziale stipendiale ai sensi del CCNL 16.11.2022;

RITENUTO pertanto di procedere all'assunzione, mediante mobilità, con decorrenza 16/02/2026, della Sig.ra Donatelli Arianna, con rapporto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato, profilo di Istruttore Amministrativo Economico, Area degli Istruttori, assegnato alla Direzione Benefici e Servizi agli Studenti;

VISTO il CCNL – Comparto Funzioni Locali, triennio 2019 – 2021, sottoscritto il 16 novembre 2022;

VISTE la Legge Regionale 10 giugno 1991 n. 12, la Legge Regionale 10 gennaio 1997 n. 1 e la Legge regionale 31 dicembre 2012, n. 54;

VISTA la Legge Regionale 7 aprile 1998 n. 8, recante "Norme per l'attuazione del diritto allo studio universitario";

VISTA la Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 22 del 31/10/2025 - ad oggetto "Approvazione del Bilancio di Previsione 2026-2028";

VISTA la disponibilità del bilancio in corso;

INFORMATE, ai sensi dell'art. 4 del C.C.N.L. sottoscritto in data 16.11.2022, le RSU aziendali e le OO.SS. territoriali;

Tutto ciò premesso e considerato,

D E C R E T A

1. di dare atto che le premesse sono parte integrante del presente provvedimento;
2. di dare corso al trasferimento presso l'ESU di Verona, a seguito di selezione con avviso pubblico di mobilità esterna, ex art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001, della Sig.ra Donatelli Arianna, dipendente di ruolo del Comune di Marano di Valpolicella e risultata al 2° posto nella graduatoria della selezione in oggetto, indetta con Decreto del Direttore n. 209 del 02/10/2025, per la copertura a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 posto di Istruttore Amministrativo Economico, Area degli Istruttori, del C.C.N.L. Regioni ed Autonomie Locali, da assegnare alla Direzione Benefici e Servizi agli Studenti ;
3. di inquadrare la Sig.ra Donatelli Arianna, nata aOMISSIS....., a decorrere dal 16/02/2026, nel profilo professionale di Istruttore Amministrativo Economico, Area degli Istruttori, con posizione economica C1 con attribuzione di n. 1 differenziale stipendiale ai sensi del CCNL 16.11.2022;
4. che le prestazioni svolte dalla Sig.ra Donatelli Arianna nell'anno 2026 saranno valutate con la scheda individuale del personale del comparto non apicale sugli obiettivi stabiliti nel Piano della Performance aziendale per i dipendenti dell'ufficio di assegnazione;
5. di dare atto che, la Sig.ra Donatelli Arianna sarà sottoposta a visita medica per verificare l'idoneità fisica all'impiego e alla mansione;
6. di approvare lo schema di contratto individuale di lavoro che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, così come previsto dall'art. 24 del CCNL del 16.11.2022 – Comparto Funzioni Locali, che verrà sottoscritto dal Direttore e dall'interessato;
7. di delegare l'ufficio personale per l'acquisizione e la regolarizzazione dei documenti prescritti dalle disposizioni regolanti l'accesso al rapporto di lavoro tramite l'istituto del trasferimento;
8. di dare atto che la spesa per la predetta assunzione trova copertura nell'ambito degli impegni di spesa previsti per le retribuzioni del personale;
9. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento in Amministrazione Trasparente – Sezione Bandi di Concorso per i fini di cui all'art. 19 del D.LGS n. 33/2013, modificato dall'art. 1 comma 145 della L. 160/2019;
10. di individuare quale responsabile del procedimento Gulino Vito, Area Risorse Umane dell'ESU di Verona.
11. di trasmettere il presente provvedimento al responsabile del servizio finanziario per i provvedimenti di competenza;
12. di trasmettere il presente provvedimento al responsabile del servizio "Albo on line" per i provvedimenti di competenza.

Atto non soggetto a controllo ai sensi della LR 7 aprile 1998, n.8.

IL DIRETTORE
(Dott. Giorgio Gugole)

**UFFICIO
RAGIONERIA**

Visto ed assunto l'impegno di € _____ sul cap. _____

del Conto / del Bilancio _____

al n. _____ ai sensi dell'art. 43 L.R. 29.11.2001 n. 39.

Verona, _____

IL RAGIONIERE

SEGRETERIA

Atto non soggetto a controllo ai sensi della Legge Regionale 7 Aprile 1998 n. 8.

E' esecutivo dalla data di adozione.

Il presente decreto è pubblicato all'albo ufficiale dell'Ente dal giorno _____

IL DIRETTORE



CONTRATTO DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO INDETERMINATO

(art. 24 del C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022)

Con la presente scrittura privata, che si redige in duplice originale, tra:

l'ESU di Verona (C.F.: 01527330235) con sede in Via dell'Artigliere n. 9 - 37129 Verona, in persona del Direttore dott. Giorgio Gugole, nato a Verona (VR) il 08.08.1976, ai sensi dell'art. 14 della L.R. n. 8/1998,

e

la Sig.ra **Donatelli Arianna** (C.F.**OMISSIS**....) nato a**OMISSIS**... e residente a**OMISSIS**.....

Premesso che:

- la Sig.ra Donatelli Arianna, è risultata idonea, giusto Decreto del Direttore n. **300** del **31.12.2025**, nella selezione con avviso pubblico di mobilità esterna, ex art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m. e i., per la copertura a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 posto di Istruttore Amministrativo Economico, Area degli Istruttori del C.C.N.L. Regioni ed Autonomie Locali, indetta con Decreto del Direttore n. 209 del 02.10.2025,
- con successivo Decreto del Direttore n. 15 del 04.02.2026 è stato disposto di dare corso al trasferimento presso l'ESU di Verona del Sig.ra Donatelli Arianna, dipendente di ruolo del Comune di Marano di Valpolicella

si conviene e si stipula quanto segue

Art. 1

Categoria di inquadramento e assegnazione

La **Sig.ra Arianna Donatelli** è trasferita dal Comune di Marano di Valpolicella nei ruoli del personale dell'ESU di Verona con rapporto di lavoro subordinato a tempo pieno e indeterminato, a decorrere dal **16.02.2026**, per n. 36 ore settimanali, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e dell'art. 24 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022.

In applicazione del nuovo ordinamento professionale, la dipendente è inquadrata **nell'Area degli Istruttori**, profilo professionale di "**Istruttore Amministrativo Economico**", con il riconoscimento del trattamento economico corrispondente alla ex categoria C (posizione economica C1) e l'attribuzione di **n. 1 differenziale stipendiale** ai sensi dell'art. 14 del CCNL 16.11.2022 (P.A.T. INAIL 0811195988).

La **Sig.ra Arianna Donatelli** viene assegnata alla **Direzione Benefici e Servizi agli Studenti**, con sede in Verona – Via dell'Artigliere n. 9.

L'ESU di Verona si riserva la facoltà di disporre successivi trasferimenti presso altre strutture dell'Ente, in relazione alle proprie esigenze organizzative, gestionali o per ragioni di opportunità ambientale, nel pieno rispetto delle disposizioni di legge e della contrattazione collettiva vigente.

Art. 2

Mansioni e orario di lavoro

Ai sensi dell'art. 52 del D.Lgs. 31.3.2001, n. 165 e dell'art. 3 del C.C.N.L. del 31.3.1999 la **Sig.ra Donatelli Arianna** è adibita, a decorrere dal 16.02.2026 alle mansioni proprie dell'Area e del profilo



di inquadramento, tutte esigibili in quanto professionalmente equivalenti.

L'esercizio di fatto di mansioni non corrispondenti all'Area e al profilo non ha effetto ai fini dell'inquadramento della contraente o dell'assegnazione di incarichi di categoria superiore.

L'orario di lavoro è quello stabilito dal contratto collettivo nazionale del Comparto Funzioni Locali, al quale per tale aspetto integralmente si rinvia.

La distribuzione dell'orario è articolata nel rispetto delle normative vigenti secondo le esigenze del servizio di assegnazione.

Art. 3

Periodo di prova, termini e modalità di preavviso in caso di recesso

Trattandosi di assunzione per mobilità, non è previsto il periodo di prova in quanto non si costituisce un nuovo rapporto di lavoro (ma prosegue, con un diverso datore di lavoro, il precedente rapporto).

È fatta salva, in ogni caso, la disciplina del licenziamento per giusta causa ex art. 2119 del Codice civile, nonché quella del licenziamento per giustificato motivo, così come le ulteriori ipotesi di licenziamento previste dal contratto collettivo e dall'art. 55-quater del D.lgs. n. 165/2001 (licenziamento disciplinare).

Art. 4

Trattamento economico e congedi retribuiti

Il trattamento economico spettante si compone di:

- stipendio tabellare annuo lordo pari a € 21.392,87;
- differenziale stipendiale annuo lordo pari a € 750,00;
- indennità di Comparto annua lorda pari a € 549,60;
- tredicesima mensilità;
- ogni altra indennità spettante a norma di legge e dei contratti collettivi.

La retribuzione è corrisposta, tramite bonifico bancario, con cadenza mensile, salvo quelle voci del trattamento economico accessorio per le quali la contrattazione decentrata integrativa prevede diverse modalità temporali di erogazione.

Il datore di lavoro versa i contributi previdenziali e assicurativi ai seguenti enti: Istituto Nazionale Previdenza Sociale (INPS - gestione ex INPDAP) e Istituto Nazionale per l'Assicurazione contro gli Infortuni sul Lavoro (INAIL).

La dipendente ha diritto al periodo annuale di ferie retribuito e alle altre tipologie di congedo previsti al Titolo IV, Capi III e IV del C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022, nonché dalle specifiche norme di settore.

Il trattamento economico complessivo di cui sopra e il periodo di ferie sono rapportati al periodo di servizio prestato.

Art. 5

Svolgimento di attività successiva alla cessazione del rapporto di lavoro.

La Sig.ra Donatelli Arianna si impegna, con la sottoscrizione del presente contratto, al rispetto del divieto di cui all'art. 53, comma 16-ter del D.lgs. n. 165/2001 (divieto del *pantoufle*).

Art. 6

Clausole finali

Ai sensi dell'art. 2, commi 2 e 3, del D.lgs. 31.3.2001, n. 165, il rapporto di lavoro è regolato dalla Contrattazione Collettiva Nazionale di Lavoro, oltre che da quella Decentrata Integrativa in vigore alla data di stipulazione del presente contratto, nonché dagli eventuali successivi Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro e Decentrati Integrativi, anche per le cause di risoluzione del contratto di lavoro e per i termini di preavviso. È considerata, in ogni caso, condizione risolutiva del contratto, senza



obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto, così come la mancata idoneità fisica all'impiego accertata in sede di visita medica preventiva in fase pre-assuntiva ai sensi dell'art. 41, c. 2, lett. e-bis), D.lgs. 81/2008 e s.m.i..

In caso di accertamento di falsità documentali o dichiarative commesse ai fini o in occasione dell'instaurazione del rapporto di lavoro, trova applicazione la sanzione disciplinare del licenziamento senza preavviso ex art. 55-quater del D.lgs. 165/2001.

Il presente rapporto di lavoro è disciplinato, altresì, dalle disposizioni del Capo I, Titolo II del libro V del Codice Civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa per le parti non derogate dalle diverse disposizioni, aventi carattere imperativo, previste dal D.lgs. 165/2001 o dalle specifiche disposizioni europee, nazionali o regionali in materia, ovvero dalla Contrattazione Collettiva Nazionale di Lavoro e Decentrata Integrativa, che qui di seguito si richiama:

- C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022 sottoscritto tra ARAN, le Organizzazioni sindacali FP CGIL, CISL FP, UIL FPL, CSA REGIONI E AUTONOMIE LOCALI e le Confederazioni sindacali CGIL, CISL, UIL, CISAL;
- C.C.D.I. dell'ESU di Verona, in vigore alla data di stipulazione del presente contratto;

Il dipendente dichiara di avere ricevuto copia aggiornata del DPR 62/2013 *"Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165"* e di averla sottoscritta.

Il dipendente dichiara di avere ricevuto, inoltre, copia della seguente documentazione:

- codice disciplinare dell'ESU di Verona;
- estratto del D.lgs. 165/2001 (artt. 55 e ss.);
- copia del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) dell'ESU di Verona annualità 2026, finalizzato alla conoscenza delle parti che si riferiscono alla definizione degli strumenti e delle fasi per giungere alla piena trasparenza dei risultati dell'attività e dell'organizzazione amministrativa nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di contrasto alla corruzione;
- informativa sulle modalità di adesione al Fondo di previdenza complementare "Perseo – Sirio" (se soggetto a regime di TFR) e sulla relativa disciplina di recesso del lavoratore del 16.09.2021;
- informativa di cui all'art. 13, Regolamento 2016/679/UE – GDPR in relazione al trattamento dei propri dati personali, per il quale presta il proprio consenso.

Per ogni controversia derivante dal presente contratto è competente il Tribunale ordinario in funzione di giudice del lavoro, territorialmente individuato ai sensi dell'art. 413 del Codice di procedura civile.

Il presente contratto di lavoro è esente da bollo ai sensi del D.P.R. 26/10/72 n. 642, allegato b) e successive modifiche ed è da registrarsi unicamente in caso d'uso ai sensi del D.P.R. 26/04/1986 n. 131, tabella art. 10.

Verona,

Letto, confermato e sottoscritto

L'ESU DI VERONA
IL DIRETTORE
(Dott. Giorgio Gugole)

IL CONTRAENTE
(Dott.ssa Arianna Donatelli)