



## DELIBERA DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

N. 15 DEL 04.07.2025

L'anno 2025, il giorno 4 luglio alle ore 11.00 presso la sede di Via dell'Artigliere n. 9 a seguito di regolare convocazione si è riunito il Consiglio di Amministrazione dell'ESU di Verona:

**OGGETTO:**

**Liquidazione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività 2024.**

**CONSIGLIERI**

		P	A
1	Cau Sergio	X	
2	Gottin Leonardo	X	
3	Miceli Sopo Francesco	X	
4	Valente Claudio	X	
5	----- *		

\* il consigliere Facci Daniele in data 7.01.2025 ha rassegnato le dimissioni ed è in corso la procedura di nomina del nuovo rappresentante del Consiglio Regionale

**PRESIDENTE**

Valente Claudio

**SEGRETARIO**

Gugole Giorgio

**COLLEGIO DEI  
REVISORI CONTI**

Gambaretto Nicola  
Simonato Flavio

## IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Sentita la relazione del Presidente che illustra l'argomento posto all'ordine del giorno:

RICHIAMATO:

- La delibera del Consiglio di Amministrazione n. 14 del 21.04.2023 " Linee di indirizzo alla Delegazione Trattante di parte pubblica per la costituzione e l'utilizzo delle risorse del trattamento accessorio del personale di comparto.";
- Con Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 18 del 03.07.2024 " Costituzione fondo risorse decentrate anno 2024 ed indirizzi per la Contrattazione Collettiva Decentrata Integrativa.";
- il Decreto del Presidente n. 1 del 17.12.2024 con il quale, nel rispetto di quanto disposto dalla disciplina contrattuale e dalla normativa vigente, è stata autorizzata la sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo aziendale per la destinazione delle risorse economiche, anno 2024;

VISTO che, nel quadro normativo del C.C.N.L. del 16.11.2022, nel Contratto Collettivo Decentrato Integrativo sottoscritto il 17.12.2024 sono stati definiti i criteri generali di ripartizione delle risorse decentrate, che trovano applicazione rispettando la divisione delle risorse aventi carattere di stabilità dalle risorse variabili, con le seguenti finalità:

- corrispondere ai dipendenti l'indennità di comparto secondo la disciplina e nella misura stabilita dai vigenti C.C.N.L.;
- corrispondere i compensi relativi alle progressioni economiche orizzontali;
- compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità, in misura non superiore a 3.000 euro annui (art. 84 CCNL 16.11.2022);
- retribuire le indennità previste per le condizioni di lavoro (art. 84 bis CCNL 16.11.2022 - disagio, rischio e maneggio valori);
- erogare (a valere sull'apposito capitolo di bilancio collocato al di fuori del fondo ai sensi degli artt. 17 e 79 del CCNL 16.11.2022) la retribuzione di posizione e di risultato al personale appartenente all'area dei funzionari incaricato della funzione di elevata qualificazione. La retribuzione di risultato viene determinata nella percentuale attribuita della quota disponibile, in relazione al punteggio complessivo ottenuto nella scheda individuale di valutazione, nei modi e nei tempi previsti dal "Sistema di misurazione e valutazione della performance delle Elevate Qualificazioni";
- corrispondere i compensi per la performance organizzativa ed individuale da erogarsi, sulla base di parametri di categoria, secondo la valutazione ottenuta, correlata al merito ed alla prestazione. L'esito della valutazione della performance organizzativa e della performance individuale del dipendente, effettuata dal Dirigente e dal Direttore in conformità al Sistema di misurazione e valutazione della performance vigente in Azienda, costituisce il riferimento per la quantificazione e l'erogazione dei premi correlati alla performance;
- erogare i compensi previsti da disposizioni di legge riconosciuti a valere sulle eventuali risorse di cui all'art. 79, comma 2, lett. a) del CCNL del 16.11.2022;

VISTE le Relazioni consuntive sull'attività svolta dall'Azienda nell'anno 2024, approvate con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 7 del 27.02.2025;

VISTO che è stato adottato il programma triennale per la trasparenza e l'integrità e sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione di cui al D. Lgs. n. 33/2013;

VISTO che:

- ai sensi dell'art. 9 c. 2-bis del D.L. n. 78/2010 e s.m. e i. a decorrere dal 01.01.2011 e sino 31.12.2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo;
- l'art. 23, comma 2, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75, dispone che "... a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. ...";
- l'art. 11, c. 1, lettera a) del Decreto Legge 14 dicembre 2018, n. 135, prevede che in ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'articolo 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico;

DATO ancora che una parte del fondo per le risorse decentrate è già stata erogata al personale secondo le indicazioni dell'accordo aziendale;

VISTO

- il Decreto del Direttore n. 123 del 31.05.2023 "Incarichi di Elevata Qualificazione;
- il Decreto del Direttore n. 124 del 31.05.2023 "Incarichi di Elevata Qualificazione;

ESPRESSA dal Direttore una valutazione dell'operato delle singole elevate qualificazioni nell'esercizio finanziario 2024, quantificata nei punti attribuiti su una scheda predefinita, in relazione alla performance individuale ed organizzativa e con riferimento agli obiettivi, agli indirizzi ed alle direttive degli organi di governo individuati con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 1 del 29.01.2024;

VISTE le schede individuali di valutazione dell'attività svolta dai dipendenti nel corso del 2024;

VISTO che in data 16.04.2025 l'Organismo Indipendente di Valutazione unico istituito dalla Regione del Veneto ha validato la Relazione sulla Performance per l'anno 2024, strumento mediante il quale l'Amministrazione presenta i risultati conseguiti nel corso dell'anno precedente con i dati definitivi della gestione, con la quale si rileva:

- l'assolvimento degli specifici adempimenti ed obblighi individuati e previsti nei piani triennali per la trasparenza e la prevenzione della corruzione;
- la realizzazione degli obiettivi assunti nella programmazione aziendale per il 2024;
- che il processo di valutazione si è svolto nel rispetto del principio della correttezza metodologica e dei criteri e parametri adottati;

RICHIAMATA la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 9 del 30.04.2025 con la quale è stata approvata la relazione annuale sulla performance, in precedenza validata dall'Organismo Indipendente di Valutazione;

RITENUTO di ridistribuire nei fondi per la performance, compatibilmente con le disposizioni normative e contrattuali, eventuali risorse rimaste disponibili in precedenza assegnate ai singoli fondi per le risorse decentrate e di far confluire nelle voci variabili del fondo dell'anno successivo i risparmi delle risorse dello straordinario di cui all'art. 14 del C.C.N.L. del 01.04.1999;

VISTI i prospetti di ripartizione del fondo 2024 predisposti dall'Ufficio Personale e dato atto che l'assegnazione delle quote individuali ai dipendenti è avvenuta in base alle indicazioni dell'accordo aziendale;

INFORMATE, ai sensi dell'art. 4 del C.C.N.L. sottoscritto in data 16.11.2022, le RSU aziendali e le OO.SS. territoriali;

VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165

VISTO la Delibera del Consiglio di Amministrazione n 22 del 25.10.2024 ad oggetto "Approvazione del Bilancio di Previsione 2025 – 2027";

VISTA la disponibilità del bilancio in corso;

Sottoposta a votazione la presente deliberazione risulta così approvata:

- Consiglieri presenti	N. 4
- Consiglieri votanti	N. 4
- Voti favorevoli	N. 4
- Voti contrari	N. --
- Astenuti	N. --

Tutto ciò premesso e considerato,

## DELIBERA

1. di dare atto che le premesse sono parte integrante del presente provvedimento;
2. di approvare la liquidazione della retribuzione di risultato delle elevate qualificazioni e del saldo del fondo per le risorse decentrate anno 2024 come da tabelle di cui all'**allegato A**, parte integrante del presente provvedimento, sulla Missione 4 – Programma. 7 – Titolo 1 – Macroaggregato 101 ai capitoli 104/0, 104/1, 401/1, 701/1 e 1001/1 del bilancio 2025, che presentano sufficiente disponibilità;
3. di dare atto che il presente provvedimento non necessita di registrazione della spesa, essendo il relativo impegno già assunto con l'approvazione del bilancio previsionale annuale e pluriennale, ai sensi dell'art. 42, comma 2, lett. c), della Legge Regionale 29 novembre 2001 n. 39;
4. di trasmettere il presente provvedimento al responsabile del servizio finanziario per i provvedimenti di competenza;
5. di trasmettere il presente provvedimento al responsabile del servizio "Albo on line" per i provvedimenti di competenza;
6. di individuare quale responsabile del procedimento Vito Gulino – Area Risorse Umane dell'ESU di Verona.

Atto non soggetto a controllo ai sensi della Legge Regionale 7 aprile 1998, n.8.

IL SEGRETARIO  
(Dott. Giorgio Gugole)

IL PRESIDENTE  
(Dott. Claudio Valente)

**UFFICIO  
RAGIONERIA**

Visto ed assunto l'impegno di €. \_\_\_\_\_ sul cap. \_\_\_\_\_

del Conto  R /  C del Bilancio \_\_\_\_\_

al n. \_\_\_\_\_ ai sensi dell'art. 43 L.R. 29.11.2001 n.39

Verona, \_\_\_\_\_

IL RAGIONIERE

\_\_\_\_\_

**SEGRETERIA**

Si attesta che la presente delibera, di cui questa è copia conforme all'originale per uso amministrativo, è stata trasmessa in data odierna all'Amministrazione Regionale.

Verona, \_\_\_\_\_

IL DIRETTORE

\_\_\_\_\_

La presente delibera è divenuta esecutiva a seguito di controllo da parte della Giunta Regionale in data \_\_\_\_\_.

Verona, \_\_\_\_\_

IL DIRETTORE

\_\_\_\_\_

La presente delibera è pubblicata all'albo ufficiale dell'Ente dal giorno

\_\_\_\_\_.

IL DIRETTORE

\_\_\_\_\_

----- OMISSIS -----