



DECRETO DEL DIRETTORE

N. 151 DEL 25.06.2026

OGGETTO:

Costituzione del fondo per il trattamento di posizione e di risultato della dirigenza di ESU Verona per l'anno 2026. Determinazione della retribuzione di risultato dei dirigenti per l'anno 2025.

IL DIRETTORE

PREMESSO CHE:

- le deliberazioni del Consiglio di Amministrazione n. 5 del 26.02.2008 e n. 26 del 16.09.2009, nonché il decreto del Commissario Straordinario n. 2 del 13.02.2017, hanno equiparato le posizioni di dirigente individuate in pianta organica alla posizione di dirigente di Unità Organizzativa "B" (definita con Legge regionale 31 dicembre 2012 n. 54 e s.m.i., deliberazione della Giunta Regionale del Veneto n. 803 del 27.05.2016 e nell'allegato A del CCDI per l'area dirigenziale della Regione Veneto del 27.06.2016), in considerazione della complessità organizzativa e delle connesse responsabilità gestionali interne ed esterne, ai sensi dell'art. 27 del C.C.N.L. 1998/2001 (area della dirigenza) e in base ai criteri della DGR Veneto n. 488 del 01.03.2001;
- con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 14 del 04.07.2025, ai sensi dell'art. 39 del C.C.N.L. del 16.07.2024 e visto l'operato della Regione Veneto in applicazione del C.C.N.L. dirigenti (biennio economico 2019-2021), la Retribuzione di Posizione del personale dirigenziale in pianta organica è stata quantificata in € 27.922,90 a decorrere dal 01.01.2021;

RICHIAMATI:

- il decreto del Commissario Straordinario n. 2 del 13.02.2017 con il quale, nel quadro della dotazione organica vigente e dei profili professionali definiti con delibera n. 5 del 26.02.2008, è stata rideterminata la struttura organizzativa dell'ESU di Verona adeguando le posizioni di lavoro dell'Azienda e confermando le posizioni dirigenziali e la retribuzione di posizione annuale in godimento;
- la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 14 del 04.07.2025 con la quale:
 - è stato determinato il fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2025 ai sensi degli artt. 26, 27, 28 del C.C.N.L. del 23.12.1999 e s.m.i. – personale qualifica dirigenziale;
 - è stata quantificata in euro 8.481,94 la somma disponibile per la retribuzione di risultato del dirigente Bertaiola Luca per l'anno 2025;

VISTO CHE:

- esclusa la figura del Direttore, organo istituzionale per il quale il rapporto di lavoro, le competenze e il trattamento economico sono stabiliti con norme e provvedimenti della Regione Veneto ai sensi della Legge Regionale 7 aprile 1998 n. 8, il solo dirigente presente in organico è il Dott. Bertaiola Luca che, a decorrere dal 11.11.2001, è inquadrato nella qualifica unica dirigenziale e ricopre la posizione di responsabile della Direzione Benefici e Servizi agli studenti;

VISTI:

- il Regolamento di disciplina della misurazione, valutazione, integrità e trasparenza della performance, approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 26 del 28.11.2011 e s.m.i.;
- la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 1 del 29.01.2025, con la quale è stato approvato il Piano della Performance 2025-2027, il sistema di misurazione e valutazione della performance e si definivano gli obiettivi per l'attività dell'Azienda e per le posizioni dirigenziali;
- la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 7 del 27.02.2025 con la quale è stato approvato il programma delle attività per l'anno 2025;
- le Relazioni consuntive sull'attività svolta dall'Azienda nell'anno 2025, approvate con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 5 del 27.02.2026;

CONSIDERATO CHE:

- il numero dei dirigenti in servizio al 31.12.2025 conferma la previsione assunta quale base di calcolo per la costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato anno 2025;
- in conformità al bilancio di previsione adottato con delibera del Consiglio di Amministrazione n. 22 del 31.10.2025, si prevede di confermare nell'anno 2026 il rispetto dei limiti di contenimento della spesa di personale;

VISTO IL QUADRO NORMATIVO IN MATERIA DI CONTENIMENTO DELLA SPESA:

- l'art. 9 c. 2-bis del D.L. n. 78/2010 e s.m.i. e l'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, in materia di tetti massimi alle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale;
- il D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i. in materia di contrattazione decentrata, valutazione e premialità;
- l'art. 14 del D.L. n. 78/2010, convertito in Legge n. 122/2010, e l'articolo 13 della Legge 24 dicembre 2012 n. 243 (“disposizioni per l'attuazione del principio del pareggio di bilancio”);

- l'art. 1 commi 557 e seguenti della Legge n. 296/2006 in materia di contenimento della spesa di personale rispetto al triennio 2011-2013;

VISTO IL RENDICONTO GENERALE:

- il Rendiconto generale dell'esercizio 2025, approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 7 del 28.04.2026, con il quale si attesta che nell'anno 2025 sono stati pienamente rispettati i sopra richiamati limiti di contenimento della spesa e gli obiettivi di finanza pubblica;

VISTO l'Orientamento Applicativo ARAN All 132 dell'08.07.2015, il quale ribadisce che i risparmi nella erogazione della retribuzione di risultato per mancato o parziale raggiungimento degli obiettivi non possono essere trasposti all'anno successivo come residui, ma costituiscono a tutti gli effetti economie di bilancio che tornano nella disponibilità dell'ente;

CONSIDERATO OPPORTUNO determinare il fondo provvisorio per la retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2026 come da prospetto ALLEGATO A, parte integrante del presente provvedimento;

VISTO che il Collegio dei Revisori dei Conti, in data 10.06.2026, ai sensi dell'art. 40-bis del D. Lgs. n. 165/2001, ha certificato la coerenza e la compatibilità economico-finanziaria dei costi dei fondi costituiti per le annualità 2025 e 2026 con i vincoli contrattuali e di bilancio;

PRESO ATTO CHE:

- ai sensi dell'art. 25 e dell'art. 28 della Legge Regionale 31 dicembre 2012 n. 54 (come modificata dalla L.R. 17 maggio 2016, n. 14), le prestazioni dei dirigenti sono soggette a valutazione annuale e l'Azienda si avvale dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) istituito dalla Regione Veneto;
- il sistema di misurazione e valutazione della performance prevede una scheda individuale divisa in tre sezioni con i seguenti pesi ponderati:
 1. Obiettivi di Performance organizzativa: **35%**
 2. Obiettivi di Performance individuale: **35%**
 3. Performance individuale (fattori di prestazione): **30%**
- la valutazione spetta al Direttore dell'Azienda e l'attribuzione della Retribuzione di Risultato, in assenza di contrattazione decentrata, è graduata secondo la seguente tabella:

Punteggio complessivo conseguito	Valutazione della prestazione	Percentuale della quota disponibile
<50	Notevole criticità rispetto alle attese	0%
>50 e ≤70	Esistenza di criticità	50%
>70 e ≤90	Posizione ricoperta in modo apprezzabile	80%
>90 e ≤100	Posizione ricoperta in modo significativamente superiore alle attese	100%

VISTI:

- i giudizi espressi nella scheda di valutazione dell'operato del dirigente Bertaiola Luca per l'anno 2025;
- la Relazione sulla Performance per l'anno 2025 validata dall'OIV in data 15.04.2026, la quale attesta l'assolvimento degli adempimenti anticorruzione/trasparenza, la realizzazione degli obiettivi aziendali e la correttezza metodologica del processo valutativo;
- la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 8 del 28.04.2026 con la quale è stata formalmente approvata la suddetta relazione annuale sulla performance, facendo proprio il parere espresso dall'OIV;

VISTI gli incrementi contrattuali della qualifica dirigenziale previsti dai rispettivi Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro (C.C.N.L.):

- **il C.C.N.L. Funzioni Locali triennio 2019-2021** (approvato il 16 luglio 2024), in particolare l'art. 39, commi 1 e 3, il quale dispone incrementi stabili del fondo a decorrere dal 2021 pari al 2,01% del monte salari 2018 (€ 1.519,26 annui), oltre a una quota variabile dello 0,22% (€ 166,29) in deroga al limite di cui al D.Lgs. n. 75/2017, dando atto che tali incrementi trovano piena applicazione a regime nel fondo per l'annualità 2026;
- **il C.C.N.L. Funzioni Locali triennio 2022-2024** (approvato in via definitiva il 23 febbraio 2026), in particolare l'art. 24, commi 1 e 3, che prevede, a decorrere dal 1° gennaio 2024, un incremento del 3,05% del monte salari 2021 (€ 2.394,00) e, dal 1° gennaio 2025, un ulteriore incremento della parte variabile pari allo 0,22% del monte salari 2021 (€ 172,67), da destinarsi alla retribuzione di risultato ed espressamente escluso dal limite del D.Lgs. n. 75/2017;

DATO ATTO CHE con il presente decreto si procede, contestualmente:

1. alla liquidazione della retribuzione di risultato per il personale dirigenziale **anno 2025**;
2. alla costituzione del medesimo fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per **l'annualità 2026**;

VISTI INOLTRE:

- il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza e assolti gli obblighi di pubblicazione di cui al D. Lgs. n. 33/2013;
- la Legge Regionale 31 dicembre 2012 n. 54 e la Legge Regionale 7 aprile 1998, n. 8;
- Informate, ai sensi dell'art. 4 del C.C.N.L. dell'Area delle Funzioni Locali (Dirigenti e Segretari) del 23.02.2026, le OO.SS. territoriali di categoria firmatarie del CCNL;
- la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 22 del 31.10.2025 ad oggetto "Approvazione del Bilancio di Previsione 2026 – 2028";
- la piena disponibilità dei fondi sul bilancio in corso;

DECRETA

1. Di richiamare e approvare integralmente le premesse che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.
2. Di costituire e determinare il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigenziale per l'anno 2026, nell'importo e secondo l'articolazione di cui alla tabella "Allegato A", quale parte integrante del presente atto.

3. Di liquidare la retribuzione di risultato per l'anno 2025 al dirigente Dott. Bertaiola Luca, quantificandola in euro 8.481,94 (corrispondente al 100% della quota disponibile a seguito delle risultanze della scheda di valutazione), imputando la spesa sulla Missione 4 – Programma 7 – Titolo 1 – Macroaggregato 101 – Capitolo/Art. 1001/4 "Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dirigenti" del bilancio 2026, che presenta sufficiente capienza.
4. Di dare atto che il presente provvedimento non necessita di ulteriore registrazione della spesa, essendo il relativo impegno già assunto con l'approvazione del bilancio previsionale annuale e pluriennale, ai sensi dell'art. 42, comma 2, lett. c), della Legge Regionale 29 novembre 2001 n. 39.
5. Di individuare quale responsabile del procedimento il Sig. Vito Gulino – Area Risorse Umane dell'ESU di Verona.
6. Di trasmettere il presente provvedimento al responsabile del servizio finanziario per i provvedimenti di competenza.
7. Di trasmettere il presente provvedimento al responsabile del servizio "Albo on-line" per la pubblicazione di competenza.

IL DIRETTORE
(Dott. Giorgio Gugole)

**UFFICIO
RAGIONERIA**

Visto ed assunta la registrazione dell'impegno di € _____ sul capitolo/art. _____

del Conto / del Bilancio _____

dal n. _____ ai sensi dell'art. 43 L.R. 29.11.2001 n. 39.

Verona, _____

IL RAGIONIERE

SEGRETERIA

Atto non soggetto a controllo ai sensi della Legge Regionale 7 Aprile 1998 n. 8.

E' esecutivo dalla data di adozione.

Il presente decreto è pubblicato all'albo ufficiale dell'Ente dal giorno _____

IL DIRETTORE

Allegato A al Decreto n. | . del | ..2026

Finanziamento della retribuzione di posizione
e della retribuzione di risultato - anno 2026

Il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato calcolato ai sensi degli artt. 37 e 39 del C.C.N.L del 16.07.2024 - personale qualifica dirigenziale - è così determinato:

Art. 39

comma 1°

a) unico importo annuale composto da:

- risorse stabili precedenti CCNL 17.12.2020	36.275,34
- incremento art. 56 c. 1 CCNL 17.12.2020 pari al 1,53% monte salari 2015	1.168,92
- incremento art. 39 c. 1 CCNL 16.07.2024 pari al 2,01% monte salari 2018	1.519,26
CCNL 23 febbraio 2026, articolo 24, comma 1 (3,05% del m.s.. 2021)	2.394,00
CCNL 23.02.2026, articolo 24, comma 1 (3,05% del m.s.. 2021) unatantum 2025	2.394,00
CCNL 23.02.2026, articolo 24, comma 1 (3,05% del m.s.. 2021) unatantum 2024	2.394,00
- RIA personale cessato al 31.12.2025	0
per un TOTALE di	46.145,52

Riduzione fondo retribuzione di posizione ,
12/02/2002

lett. e), 3° comma, art. 1 C.C.N.L.

3.356,97

Totale risorse stabili al netto delle riduzioni

42.788,55

RISORSE VARIABILI

Art. 39

commi 1, 2,3

b) risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle
di cui all'art. 43 della legge n. 449/1997,
di cui all'art. 24, comma 3 del d. lgs. n. 165/2001

0,00

d) le somme connesse all'applicazione del principio di
onnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60

0,00

e) risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il

Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio	632,00
0,22% del m.s. 2018 art. 39 comma 3 CCNL 16.07.2024	166,29
CCNL 23.02.2026, articolo 24, comma 3 (0,22% del m.s.. 2021) anno 2026	172,67
CCNL 23.02.2026, articolo 24, comma 3 (0,22% del m.s.. 2021) unatantum anno 2025	172,67

Totale risorse variabili

1.143,63

TOTALE FONDO RETRIBUZIONE DI
POSIZIONE E DI RISULTATO 2026

43.932,18

Art. 39 c. 2

Quota risorse fondo 2025 non integralmente destinate alla
retribuzione di posizione e di risultato che incrementa una tantum
le risorse destinate alla retribuzione di risultato anno 2026

0,00

**Art. 27 c. 1 CCNL 23.12.99, art. 54 cc.4, 6 CCNL 17.12.2020
art. 37 c. 4 CCNL 16.07.2024, art. 22 c. 4 CCNL 23.02.2026**

Quota fondo riservata per la

retribuzione di posizione del

Dirigente **anno 2026** (26.733,40+409,50+780,00+1.792,44)

29.715,34

Benefici contrattuali già liquidati per Retribuzione Posizione Dirigente **anni 2024-2025** (1792,44+1792,44)

3.584,88

Art. 39

comma 2

Rimanenza fondo disponibile per
la retribuzione di risultato 2026

10.631,96

Retribuzione di posizione annuale **29.715,34**

Rimanenza teorica disponibile retribuzione di risultato **10.631,96** (10.631,96+ 0,00)

Monte salari dirigenti 1997, escluso A.N.F., missioni, ecc. (dal conto annuale)	52.666,67
Monte salari dirigenti 2001, escluso A.N.F., missioni, ecc. (dal conto annuale)	9.537,93
Monte salari dirigenti 2003, escluso A.N.F., missioni, ecc. (dal conto annuale)	65.703,00
Monte salari dirigenti 2005, escluso A.N.F., missioni, ecc. (dal conto annuale)	64.482,00
Monte salari dirigenti 2007, escluso A.N.F., missioni, ecc. (dal conto annuale)	71.104,00
Monte salari dirigenti 2015, escluso A.N.F., missioni, ecc. (dal conto annuale)	76.400,00
Monte salari dirigenti 2018, escluso A.N.F., missioni, ecc. (dal conto annuale)	75.585,00
Monte salari dirigenti 2021, escluso A.N.F., missioni, ecc. (dal conto annuale)	78.489,00