

## **DECRETO DEL DIRETTORE**

N. 238 DEL 19/10/2026

### **OGGETTO:**

**Costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2026 (CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022 integrato dal CCNL 23 febbraio 2026)**

### **IL DIRETTORE**

#### **PREMESSO CHE:**

- il D.Lgs. 165/2001 impone a tutte le amministrazioni la costituzione del fondo per le risorse decentrate, il quale rappresenta il presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti;
- la costituzione del fondo per le risorse decentrate è un atto di natura gestionale;
- le risorse destinate a incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo risorse decentrate) sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati a un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;
- le modalità di determinazione delle risorse in oggetto, regolate dagli artt. 79 e 80, CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022, come integrate dall'art. 58, CCNL 23 febbraio 2026, risultano suddivise in:

- **RISORSE STABILI**, costituite da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 79, CCNL 16 novembre 2022, come integrate dall'art. 58, CCNL 23 febbraio 2026;
  - **RISORSE VARIABILI**, che hanno validità esclusivamente per l'anno in cui sono definite e messe a disposizione del Fondo risorse decentrate;
- la disciplina specifica delle diverse voci che alimentano il predetto Fondo è contenuta nell'art. 79 del CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022, integrato dall'art. 58, CCNL 23 febbraio 2026;

Preso atto che con decreto del Presidente n. 1 del 25.03.2026, ai sensi dell'art. 8, c. 2, CCNL Funzioni locali 23 febbraio 2026, è stata costituita, entro trenta giorni dalla stipulazione del CCNL, la delegazione datoriale di cui all'art. 7 (Contrattazione collettiva integrativa soggetti e materie), c. 3, CCNL 23 febbraio 2026;

Vista la deliberazione della sezione regionale di controllo per il Molise della Corte dei conti n. 15/2018, depositata il 28 febbraio 2018, che ribadisce quanto segue:

*“La giurisprudenza contabile ha evidenziato che, in relazione alle risorse decentrate, il principio contabile stabilisce che la corretta gestione del fondo comprende tre fasi obbligatorie e sequenziali e che solamente nel caso in cui nell'esercizio di riferimento siano adempiute correttamente tutte e tre le fasi, le risorse riferite al “Fondo” potranno essere impegnate e liquidate (cfr. Sezione Controllo per il Molise, deliberazione n. 218/2015/PAR e Sezione controllo Veneto delibera n. 263/2016).*

*La prima fase consiste nell'individuazione in bilancio delle risorse. A tale proposito si evidenzia che a finanziare il “Fondo” contribuiscono le risorse stabili così definite in quanto sono risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (le principali fonti di alimentazione delle risorse stabili sono gli incrementi fissati dai CCNL) e le risorse variabili che, a differenza delle prime, hanno valenza annuale (talí risorse sono finanziate di anno in anno dall'ente sulla base di una valutazione delle proprie capacità di bilancio).*

*La seconda fase consiste nell'adozione dell'atto di costituzione del fondo che ha la funzione di costituire il vincolo contabile alle risorse e svolge una funzione ricognitiva in quanto è diretta a quantificare l'ammontare delle risorse. Tale atto, come già sopra chiarito deve essere formale e di competenza del dirigente e, inoltre, deve essere sottoposto a certificazione da parte dell'organo di revisione.*

*La terza ed ultima fase consiste nella sottoscrizione del contratto decentrato annuale che, secondo i nuovi principi della competenza finanziaria potenziata, costituisce titolo idoneo al perfezionamento dell'obbligazione.”*

Considerato che la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce materia di competenza dell'Ente in quanto sottratta alla contrattazione collettiva decentrata integrativa e che, in riferimento alle relazioni sindacali, è prevista esclusivamente l'informazione ai soggetti sindacali prima dell'avvio della contrattazione collettiva decentrata integrativa;

Visto l'art. 40, c. 3-quinquies, D.Lgs. n. 165/2001, il quale stabilisce che gli enti locali possono destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa *“nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica e di analoghi strumenti del contenimento della spesa. Lo stanziamento delle risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili alle regioni e agli enti locali secondo quanto previsto dagli articoli 16 e 31 del decreto legislativo di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”*;

Richiamata la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 14 in data 28.04.2026, recante Linee di indirizzo per la costituzione e l'utilizzo delle risorse del trattamento accessorio del personale di comparto anno 2026;

Visto l'art. 60, cc. 2 e 5, CCNL 23 febbraio 2026 che dispone:

*“2. Con la stessa decorrenza indicata al comma 1, la parte stabile del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79 del CCNL 16/11/2022 è definitivamente e stabilmente ridotta di un importo annuo determinato sulla base dei valori mensili indicati nella colonna 3 della tabella C computati per dodici mensilità e delle unità di personale, anche a tempo determinato, destinatarie della indennità di comparto alla data di decorrenza del conglobamento indicata al comma 1. (...)*

*5. La riduzione del Fondo risorse decentrate di cui al comma 2 non determina alcun ampliamento degli spazi di alimentazione del Fondo risorse decentrate ai fini del rispetto delle previsioni di cui agli artt. 23, comma 2 del d. lgs. n. 75/2017 e dell'art. 14, comma 1-bis del D.L. n. 25/2025. Pertanto, detta riduzione continua ad essere computata figurativamente ai fini del rispetto delle suddette discipline.”*

Preso atto che la Corte dei conti, Sez. delle Autonomie, con deliberazione n. 19/SEZAUT/2018/QMIG depositata il 18 ottobre 2018, ha definitivamente chiarito che: *“Gli incrementi del Fondo risorse decentrate previsti dall'art. 67, comma 2, lettere a) e b) del CCNL Funzioni locali del 21 maggio 2018, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non sono assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti e, in particolare al limite stabilito dall'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017”*.

Dato atto che prima della sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo si provvederà agli adempimenti previsti dall'art. 40-bis, c. 1, D.Lgs. n. 165/2001 a oggetto *“Controlli in materia di contrattazione integrativa”*;

**Ricordato che il fondo dell'anno 2016**, comprensivo degli oneri per finanziare il lavoro straordinario, le retribuzioni di posizione e di risultato delle EQ, è stato determinato in complessivi **€ 105.867,04**, così suddiviso:

|                                                                                     |                     |
|-------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|
| <b>Fondo risorse decentrate (utilizzo risorse soggette a limite)</b>                | <b>€ 75.465,86</b>  |
| <b>Risorse per incarichi di elevata qualificazione (ex posizioni organizzative)</b> | <b>€ 28.808,34</b>  |
| <b>Lavoro straordinario</b>                                                         | <b>€ 1.592,84</b>   |
| <b>TOTALE</b>                                                                       | <b>€ 105.867,04</b> |

Rilevato che il fondo risorse decentrate 2026 è costituito dalle seguenti voci di parte stabile e di parte variabile:

| <b>RISORSE STABILI SOGGETTE A LIMITE</b>                                                             |                                                                                        |                    |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|
| art. 67, c. 1, CCNL 21.5.2018                                                                        | Unico importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017               | € 93.397,41        |
| art. 67, c. 2, lett. c), CCNL 21.5.2018                                                              | RIA e assegni ad personam del personale cessato fino al 2025                           | € 3.117,53         |
| art. 67, c. 2, lett. d), CCNL 21.5.2018                                                              | Eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, c. 3, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 | - €                |
| art. 67, c. 2, lett. e), CCNL 21.5.2018                                                              | Oneri del trattamento economico di personale trasferito                                | - €                |
| art. 67, c. 2, lett. g), CCNL 21.5.2018                                                              | Stabile riduzione del fondo per lavoro straordinario                                   | - €                |
| art. 67, c. 2, lett. h), CCNL 21.5.2018                                                              | Incremento stabile della dotazione organica                                            | - €                |
| Totale Risorse Stabili Soggette al Limite                                                            | <b>TOTALE</b>                                                                          | <b>€ 96.514,94</b> |
|                                                                                                      |                                                                                        |                    |
| Decurtazioni del fondo – parte fissa – art. 23 comma 2 del D.Lgs. 25 maggio 2017 n. 75. Riconduzione |                                                                                        | <b>€ 8.662,30</b>  |

|                                                                                                                                                                                   |                                                                                   |                    |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|--------------------|
| ammontare risorse all'importo anno 2016.                                                                                                                                          |                                                                                   |                    |
| Decurtazioni del fondo – parte fissa – art. 9 comma 2-bis D.L. 78/2010 (convertito in L. 122/2010) e s. m. e i. Consolidamento decurtazione anni 2011-2014. A decorrere dal 2015. |                                                                                   | € 12.386,78        |
| Decurtazione ex. art. 60, c. 2, CCNL 23.2.2026 - Conglobamento parziale quote indennità di comparto dal 2026 a riduzione di parte stabile                                         |                                                                                   | € 2.445,12         |
|                                                                                                                                                                                   | <b>TOTALE DECURTAZIONI</b>                                                        | <b>€ 23.494,20</b> |
| <b>Totale Risorse Stabili Soggette al Limite Sottratte le Decurtazioni.</b>                                                                                                       | <b>SOMMA RISORSE STABILI SOGGETTA AL LIMITE DISPONIBILE PER LA CONTRATTAZIONE</b> | <b>€ 73.020,74</b> |

| <b>RISORSE STABILI NON SOGGETTE A LIMITE</b>                                         |                                                                                                                                                                                                                                       |                    |
|--------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|
| art. 67, c. 2, lett. a), CCNL 21.5.2018                                              | Incremento delle risorse stabili sulla base del personale in servizio al 31 dicembre 2015                                                                                                                                             | € 2.080,00         |
| art. 67, c. 2, lett. b), CCNL 21.5.2018                                              | Differenza degli incrementi dei tabellari rispetto ai tabellari di ingresso - CCNL 21 maggio 2018                                                                                                                                     | € 2.327,39         |
| art. 79, c. 1, lett. b), CCNL 16.11.2022                                             | Incremento delle risorse stabili sulla base del personale in servizio al 31 dicembre 2018                                                                                                                                             | € 2.197,00         |
| art. 79, c. 1, lett. d), CCNL 16.11.2022                                             | Differenza degli incrementi dei tabellari rispetto ai tabellari di ingresso - CCNL 16 novembre 2022                                                                                                                                   | € 1.931,07         |
| art. 79, c. 1-bis, CCNL 16.11.2022                                                   | Differenze dei tabellari tra B3 giuridico e B1 e tra D3 giuridico e D1 al 1° aprile 2023                                                                                                                                              | € 4.499,60         |
| art. 58, c. 1, CCNL 23.2.2026                                                        | 0,14% del monte salari 2021 - Incremento delle risorse stabili previsto dal CCNL 23.2.2026 - Quota 2026                                                                                                                               | € 772,00           |
| Orientamento Aran ID 37607 riferito all'art. 79 comma 1 lett. D) del CCNL 16.11.2022 | Ricalcolo dei differenziali stipendiali storici per incremento stipendio pari all'IVC dell'anno 2023. Importo annualità 2026 riferito al personale presente al 1 aprile 2023 titolare di PEO, compresi i dipendenti con B3 giuridico. | € 230,88           |
|                                                                                      | <b>TOTALE RISORSE STABILI NON SOGGETTE AL LIMITE</b>                                                                                                                                                                                  | <b>€ 14.037,94</b> |
|                                                                                      | <b>TOTALE RISORSE STABILI SOTTRATTE LE DECURTAZIONI</b>                                                                                                                                                                               | <b>€ 87.058,68</b> |

| <b>RISORSE VARIABILI SOGGETTE A LIMITE</b>  |                                                            |               |
|---------------------------------------------|------------------------------------------------------------|---------------|
| art. 67, c. 3, lett. a), CCNL<br>21.5.2018  | Proventi da servizi esterni                                | - €           |
| art. 67, c. 3, lett. b), CCNL<br>21.5.2018  | Economie da piani di razionalizzazione                     | - €           |
| art. 67, c. 3, lett. c), CCNL<br>21.5.2018  | Specifiche disposizioni di legge                           | - €           |
| art. 67, c. 3, lett. d), CCNL<br>21.5.2018  | Frazioni di RIA del personale cessato nell'anno precedente | - €           |
| art. 67, c. 3, lett. f), CCNL<br>21.5.2018  | Notificazione di atti                                      | - €           |
| art. 67, c. 3, lett. g), CCNL<br>21.5.2018  | Compensi accessori per personale delle case da gioco       | - €           |
| art. 67, c. 3, lett. k), CCNL<br>21.5.2018  | Integrazione parte variabile per personale trasferito      | - €           |
| art. 79, c. 2, lett. b), CCNL<br>16.11.2022 | Importo fino all'1,2% del monte salari 1997                | - €           |
| art. 79, c. 2, lett. c), CCNL<br>16.11.2022 | Risorse stanziare in più per scelte gestionali             | - €           |
|                                             | <b>TOTALE</b>                                              | <b>€ 0,00</b> |

| <b>RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE A LIMITE</b> |                                                                                           |             |
|------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|
| art. 67, c. 3, lett. a), CCNL<br>21.5.2018     | Sponsorizzazioni                                                                          | €           |
| art. 80, c. 1, CCNL 16.11.2022                 | Economie sul fondo 2025                                                                   | €           |
| art. 79, c. 2, lett. d), CCNL<br>16.11.2022    | Economie sul fondo per lo straordinario 2025                                              | € 1.592,84  |
| art. 79, c. 3, CCNL 16.11.2022                 | 0,22% del monte salari 2018 – Quota 2026 parte fondo dipendenti                           | € 1.038,71  |
| art. 58, c. 2, CCNL 23.2.2026                  | 0,22% del monte salari 2021 - Quota 2026 – Quota parte fondo dipendenti                   | € 967,00    |
| art. 58, c. 2, CCNL 23.2.2026                  | 0,22% del monte salari 2021 – Quota <i>una-tantum</i> 2025 – Quota parte fondo dipendenti | € 967,00    |
| art. 8, c. 3, D.L. n. 13/2023                  | Incremento delle risorse variabili ex art. 8, c. 3, D.L. n. 13/2023                       | €           |
| art. 82, CCNL 16.11.2022                       | Welfare integrativo                                                                       | €           |
| art. 45, D.Lgs. n. 36/2023                     | Incentivi tecnici                                                                         | € 17.248,80 |

|                               |                                                                                                                           |                     |
|-------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|
| art. 58, c. 1, CCNL 23.2.2026 | 0,14% del monte salari 2021 - Incremento delle risorse stabili previsto dal CCNL 23.2.2026 – Quota <i>una-tantum</i> 2024 | € 772,00            |
| art. 58, c. 1, CCNL 23.2.2026 | 0,14% del monte salari 2021 - Incremento delle risorse stabili previsto dal CCNL 23.2.2026 – Quota <i>una-tantum</i> 2025 | € 772,00            |
|                               | <b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>                                                                                           | <b>€ 23.358,35</b>  |
|                               | <b>TOTALE: (RISORSE STABILI + RISORSE VARIABILI)</b>                                                                      | <b>€ 133.911,23</b> |
|                               | <b>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE SOTTRATTE LE DECURTAZIONI</b>                                                          | <b>€ 110.417,03</b> |

Rilevato che il fondo per le Elevate Qualificazioni è così finanziato:

|                                                                                     |                    |
|-------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|
| <b>Risorse per incarichi di elevata qualificazione (ex posizioni organizzative)</b> | <b>€ 29.698,91</b> |
| <b>di cui:</b>                                                                      |                    |
| <b>Quota finanziata dal bilancio (soggetta a limite 2016)</b>                       | <b>€ 28.808,34</b> |
| <b>Quota 0,22% monte salari 2018 – Quota parte 2026</b>                             | <b>€ 396,57</b>    |
| <b>Quota 0,22% monte salari 2021 – Quota parte 2026</b>                             | <b>€ 247,00</b>    |
| <b>Quota 0,22% monte salari 2021 – Quota parte <i>una-tantum</i> 2025</b>           | <b>€ 247,00</b>    |
| <b>TOTALE FONDO E.Q.</b>                                                            | <b>€ 29.698,91</b> |

Rilevato che le risorse destinate al lavoro straordinario sono così finanziate:

#### **RISORSE DESTINATE AL LAVORO STRAORDINARIO**

| DESCRIZIONE                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 2016              | 2026              |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|-------------------|
| Art. 14 C.C.N.L. 1998 - 2001 (01.04.1999)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                   |                   |
| Risorse destinate nel 1998 al lavoro straordinario, fondo di cui all'art. 31 comma 2 lettera a) del CCNL 06.07.1995<br>Destinare la parte residua dopo l'applicazione dell'art. 15 comma 1 lettera a) del presente C.C.N.L., sottratte le quote di straordinario ex VII <sup>a</sup> e ex VIII <sup>a</sup> qualifica diventate titolari di posizione organizzative<br>Riduzione 3% risorse 1999 | € 1.881,74        | € 1.881,74        |
| <b>Totale Risorse destinate al Lavoro Straordinario</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | <b>€ 1.881,74</b> | <b>€ 1.881,74</b> |

|                                                                                                                                                                                   |                   |                   |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|-------------------|
|                                                                                                                                                                                   |                   |                   |
| Decurtazioni del fondo Straordinario - art. 1 comma 236 Legge 208/2015                                                                                                            | € 97,53           |                   |
| Decurtazioni del fondo Straordinario - art. 23 comma 2 del D. Lgs. 25 maggio 2017 n. 75. Riconduzione ammontare risorse all'importo anno 2016.                                    |                   | € 97,53           |
| Decurtazioni del fondo Straordinario - art. 9 comma 2-bis D.L. 78/2010 (convertito in L. 122/2010) e s. m. e i. Consolidamento decurtazione anni 2011-2014. A decorrere dal 2015. | € 191,37          | € 191,37          |
| Totale Decurtazione Risorse destinate allo Straordinario                                                                                                                          | € 288,90          | € 288,90          |
| <b>Totale Risorse per lo Straordinario - Decurtazione</b>                                                                                                                         | <b>€ 1.592,84</b> | <b>€ 1.592,84</b> |

Rilevato che, come evidenziato nel prospetto allegato al presente atto (**ALL. A**), che di seguito si riporta in estratto, il limite complessivo 2016 è rispettato e dunque **non si rende necessario** decurtare l'importo complessivo del fondo **2026**:

|                                                                                                        |                     |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|
| <b>Fondo risorse decentrate (soggette a limite)</b>                                                    | 75.465,86           |
| Conglobamento parziale quote indennità di comparto, in decurtazione                                    | - € 2.445,12        |
| <b>Fondo risorse decentrate (utilizzo risorse soggette a limite)</b>                                   | <b>73.020,74</b>    |
| <b>Risorse soggette al limite per incarichi di elevata qualificazione (ex posizioni organizzative)</b> | <b>€ 28.808,34</b>  |
| <b>Lavoro straordinario</b>                                                                            | <b>€ 1.592,84</b>   |
| <b>TOTALE</b>                                                                                          | <b>€ 103.421,92</b> |
| Conglobamento parziale quote indennità di comparto                                                     | € 2.445,12          |
| <b>Limite fondo 2016 adeguato ex D.L. n. 34/2019</b>                                                   | <b>€ 105.867,04</b> |
| <b>Limite rispettato</b>                                                                               | <b>€ 105.867,04</b> |

|                                                                                            |                     |
|--------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|
| <b>Fondo risorse decentrate 2026 disponibile per istituti obbligatori e contrattazione</b> | <b>€ 141.708,78</b> |
|--------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|

Evidenziato che:

- non vi sono economie sul fondo degli anni precedenti da riportare tra le risorse variabili 2026;
- vi sono economie sulle risorse 2025 che finanziano il lavoro straordinario da riportare tra le risorse variabili 2026;

Rilevato pertanto che è necessario procedere alla costituzione del Fondo risorse decentrate dei dipendenti per l'anno 2026, nel rispetto delle norme e delle interpretazioni sopra citate, nell'ammontare complessivo pari a € **141.708,78** come da prospetto allegato al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale (ALL. A), da destinare agli istituti obbligatori e alla contrattazione integrativa;

Richiamato il D.Lgs. n. 118/2011, e in particolare il principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria (Allegato n. 4/2) che al punto 5.2 definisce la corretta gestione della spesa di personale relativa al trattamento accessorio e premiante prevedendone l'imputazione nell'esercizio di liquidazione;

Dato atto che la presente determinazione sarà trasmessa alle OO.SS. e alle R.S.U., ai sensi dell'art. 5, c. 2, D.Lgs. n. 165/2001;

Ricordato che l'ente potrà, in ogni momento, procedere a rideterminare l'importo del fondo del salario accessorio nel corso dell'anno, anche alla luce di eventuali mutamenti legislativi o situazioni che giustificano la revisione degli importi qui riepilogati;

VISTO che la Direzione Formazione e Istruzione della Regione del Veneto, con nota in data 07.10.2026, prot. n. 2408, ha preso atto dei contenuti in merito al presente provvedimento, richiamata la disciplina dell'attività di vigilanza e di controllo sugli Enti regionali di cui alla delibera di Giunta n. 1547/2020, in attuazione della funzione di vigilanza sugli ESU.

VISTO che con la DGR della Regione Veneto n. 1547 del 17.11.2020 sono state fornite direttive agli Enti regionali al fine del contenimento delle spese per il personale e viene previsto che, successivamente alla comunicazione dell'effettuato controllo o comunque decorsi i termini per la verifica, l'atto può essere perfezionato e dovrà esserne data comunicazione alla struttura regionale competente entro 5 giorni dalla sua definitiva adozione;

VISTA la Legge Regionale 7 aprile 1998, n. 8 ad oggetto "Norme per l'attuazione del diritto allo studio universitario";

VISTA la Legge Regionale 29 novembre 2001 n. 39 ad oggetto "Ordinamento del bilancio e della contabilità della Regione";

VISTO la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione dell'ESU di Verona n. 22 del 31.10.2025 ad oggetto "Approvazione del Bilancio di Previsione 2026-2028";

VISTI i CCNL Funzioni locali e in particolare quelli stipulati il 23 febbraio 2026, il 16 novembre 2022 e il 21 maggio 2018;

CONSIDERATO che:

- il presente atto verrà trasmesso altresì alle OO.SS. e alle R.S.U. al fine di consentire l'esercizio delle relazioni sindacali previste dal vigente CCNL;

Tutto ciò premesso e considerato,

## **D E C R E T A**

1. di dare atto che le premesse sono parte integrante del presente provvedimento;
2. Di costituire, ai sensi degli artt. 79 e 80 del CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022, integrati dall'art. 58, CCNL 23 febbraio 2026, il Fondo risorse decentrate per l'anno 2026 (ALL. A) nell'importo complessivo di **€ 141.708,78**;
3. Di dare atto che la costituzione del Fondo per l'anno 2026 potrà essere suscettibile di rideterminazione e aggiornamenti alla luce di modifiche nella dotazione organica, rettifica dei valori inseriti, future novità normative, circolari interpretative, e/o nuove disposizioni contrattuali;
4. di dare atto che il presente provvedimento non necessita di registrazione della spesa, essendo il relativo impegno già assunto con l'approvazione del bilancio previsionale annuale e pluriennale, ai sensi dell'art. 42, comma 2, lett. c), della Legge Regionale 29 novembre 2001 n. 39;
5. di individuare quale responsabile del procedimento Vito Gulino - Area Risorse Umane dell'ESU di Verona;
6. di trasmettere il presente provvedimento al responsabile del servizio finanziario per i provvedimenti di competenza;
7. di trasmettere il presente provvedimento al responsabile del servizio "Albo on line" per i provvedimenti di competenza;
8. di trasmettere il presente provvedimento alla Direzione Formazione e Istruzione della Regione del Veneto entro 5 giorni dalla sua adozione.

**IL DIRETTORE**  
(Dott. Giorgio Gugole)



Firmato  
digitalmente da  
dott. Giorgio  
Gugole  
Note: Direttore  
dell'ESU di Verona

Monte salari anno 1997 escluse le quote relative alla dirigenza, A.N.F., missioni, ecc.  
L. 1.033.574.000 (dal conto annuale)

Monte salari anno 1999 escluse le quote relative alla dirigenza, A.N.F., missioni, ecc.  
L. 1.276.072.000 (dal conto annuale)

Monte salari anno 2001 escluse le quote relative alla dirigenza, A.N.F., missioni, ecc.  
L.1.345.272.000, € 694.775,01 (dal conto annuale)

Monte salari anno 2003 escluse le quote relative alla dirigenza, A.N.F., missioni, ecc.  
€ 669.342, 00 (dal conto annuale)

Monte salari anno 2018 escluse le quote relative alla dirigenza, A.N.F., missioni, ecc.  
€ 652.400, 00 (dal conto annuale)

Monte salari anno 2021 escluse le quote relative alla dirigenza, A.N.F., missioni, ecc.  
€ 551.818,18, (dal conto annuale)

**UFFICIO  
RAGIONERIA**

Visto ed assunta la registrazione dell'impegno di € \_\_\_\_\_ sul capitolo/art. \_\_\_\_\_

del Conto  /  del Bilancio \_\_\_\_\_

dal n. \_\_\_\_\_ ai sensi dell'art. 43 L.R. 29.11.2001 n. 39.

Verona, \_\_\_\_\_

IL RAGIONIERE

\_\_\_\_\_

**SEGRETERIA**

Atto non soggetto a controllo ai sensi della Legge Regionale 7 Aprile 1998 n. 8.

E' esecutivo dalla data di adozione.

Il presente decreto è pubblicato all'albo ufficiale dell'Ente dal giorno \_\_\_\_\_

IL DIRETTORE

\_\_\_\_\_

# ALLEGATO A al decreto n. 238 del 19/10/2026

## PROSPETTO DI COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ED ELEVATE QUALIFICAZIONI – ANNO 2026

Dettaglio delle voci di costituzione della parte stabile e variabile del Fondo Risorse Decentrate, delle Risorse destinate agli Incarichi di Elevata Qualificazione (EQ), del Fondo per il Lavoro Straordinario, e relativo prospetto di verifica del limite complessivo di cui all'art. 23, comma 2, D.Lgs. n. 75/2017.

| RIFERIMENTO FONTE                                                            | DESCRIZIONE VOCE / ISTITUTO CONTRATTUALE                                  | VALORE ANNO 2026   |
|------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|--------------------|
| <b>1. RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE (Art. 23, c. 2, D.Lgs. 75/2017)</b> |                                                                           |                    |
| Art. 67, c. 1, CCNL 21.05.2018                                               | Unico importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017  | € 93.397,41        |
| Art. 67, c. 2, lett. c), CCNL 21.5.18                                        | R.I.A. e assegni ad personam del personale cessato fino al 2025           | € 3.117,53         |
| Art. 67, c. 2, lett. d), CCNL 21.5.18                                        | Eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, c. 3, D.Lgs. 165/2001 | € 0,00             |
| Art. 67, c. 2, lett. e), CCNL 21.5.18                                        | Oneri del trattamento economico di personale trasferito                   | € 0,00             |
| Art. 67, c. 2, lett. g), CCNL 21.5.18                                        | Stabile riduzione del fondo per lavoro straordinario                      | € 0,00             |
| Art. 67, c. 2, lett. h), CCNL 21.5.18                                        | Incremento stabile della dotazione organica                               | € 0,00             |
| <b>1.1 TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE A LIMITE (LORDO)</b>                  |                                                                           | <b>€ 96.514,94</b> |
| <b>1.2 DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA</b>                              |                                                                           |                    |
| Art. 23, c. 2, D.Lgs. 75/2017                                                | Riconduzione ammontare risorse all'importo anno 2016                      | - € 8.662,30       |
| Art. 9, c. 2-bis, D.L. 78/2010                                               | Consolidamento decurtazione anni 2011-2014 (a decorrere dal 2015)         | - € 12.386,78      |

|                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                 |                      |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|
| Art. 60, c. 2, CCNL<br>23.02.2026                                                                                      | Conglobamento parziale quote indennità di comparto dal<br>2026 a riduzione parte stabile                                                                                                                                                        | - € 2.445,12         |
| <b>1.2 TOTALE<br/>DECURTAZIONI DELLA<br/>PARTE STABILE</b>                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                 | <b>- € 23.494,20</b> |
| <b>(1.1 – 1.2) RISORSE<br/>STABILI SOGGETTE AL<br/>LIMITE TOLTE LE<br/>DECURTAZIONI<br/>(DISPONIBILE AL<br/>NETTO)</b> |                                                                                                                                                                                                                                                 | <b>€ 73.020,74</b>   |
| <b>2. RISORSE STABILI NON SOGGETTE AL LIMITE (Escluse dal limite ex Legge/Contratto)</b>                               |                                                                                                                                                                                                                                                 |                      |
| Art. 67, c. 2, lett. a), CCNL<br>21.5.18                                                                               | Incremento stabili sulla base del personale in servizio al<br>31.12.2015                                                                                                                                                                        | € 2.080,00           |
| Art. 67, c. 2, lett. b), CCNL<br>21.5.18                                                                               | Differenza degli incrementi dei tabellari rispetto ai tabellari<br>d'ingresso (CCNL 2018)                                                                                                                                                       | € 2.327,39           |
| Art. 79, c. 1, lett. b), CCNL<br>16.11.22                                                                              | Incremento stabili sulla base del personale in servizio al<br>31.12.2018                                                                                                                                                                        | € 2.197,00           |
| Art. 79, c. 1, lett. d), CCNL<br>16.11.22                                                                              | Differenza degli incrementi dei tabellari rispetto ai tabellari<br>d'ingresso (CCNL 2022)                                                                                                                                                       | € 1.931,07           |
| Art. 79, c. 1-bis, CCNL<br>16.11.22                                                                                    | Differenze tabellari B3-B1 e D3-D1 al 1° aprile 2023                                                                                                                                                                                            | € 4.499,60           |
| Art. 58, c. 1, CCNL<br>23.02.2026                                                                                      | 0,14% del monte salari 2021 - Incremento risorse stabili<br>(Quota 2026)                                                                                                                                                                        | € 772,00             |
| Orientamento Aran ID<br>37607 riferito all'art. 79<br>comma 1 lett. D) del CCNL<br>16.11.2022                          | Ricalcolo dei differenziali stipendiali storici per incremento<br>stipendio pari all'IVC dell'anno 2023. Importo annualità<br>2026 riferito al personale presente al 1 aprile 2023 titolare<br>di PEO, compresi i dipendenti con B3 giuridico.. | € 230,88             |
| <b>2.1 TOTALE RISORSE<br/>STABILI NON<br/>SOGGETTE AL LIMITE</b>                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                 | <b>€ 14.037,94</b>   |
| <b>TOTALE<br/>COMPLESSIVO<br/>RISORSE STABILI</b>                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                 | <b>€ 87.058,68</b>   |

|                                                                                            |                                                                                      |               |
|--------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|---------------|
| <b>NETTE DISPONIBILI<br/>(1.1 – 1.2 + 2.1)</b>                                             |                                                                                      |               |
| <b>3. RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE</b>                                             |                                                                                      |               |
| Art. 67, c. 3, lett. a) a k),<br>CCNL 2018                                                 | Voci variabili soggette a limite (Servizi esterni, economie razionalizzazione, ecc.) | € 0,00        |
| Art. 79, c. 2, lett. b) e c),<br>CCNL 2022                                                 | Importo fino a 1,2% monte salari 1997 / Risorse per scelte gestionali                | € 0,00        |
| <b>3.1 TOTALE RISORSE<br/>VARIABILI SOGGETTE<br/>AL LIMITE</b>                             |                                                                                      | <b>€ 0,00</b> |
| <b>4. RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE (Escluse dal limite ex Legge/Contratto)</b> |                                                                                      |               |
| Art. 67, c. 3, lett. a), CCNL<br>21.5.18                                                   | Sponsorizzazioni e accordi di collaborazione                                         | € 0,00        |
| Art. 80, c. 1, CCNL<br>16.11.2022                                                          | Economie sul fondo dell'anno precedente (Fondo 2025)                                 | € 0,00        |
| Art. 79, c. 2, lett. d), CCNL<br>16.11.22                                                  | Economie sul fondo per lo straordinario dell'anno precedente (Straordinario 2025)    | € 1.592,84    |
| Art. 79, c. 3, CCNL<br>16.11.2022                                                          | 0,22% del monte salari 2018 - Quota parte fondo dipendenti (Quota 2026)              | € 1.038,71    |
| Art. 58, c. 2, CCNL<br>23.02.2026                                                          | 0,22% del monte salari 2021 - Quota parte fondo dipendenti (Quota 2026)              | € 967,00      |
| Art. 58, c. 2, CCNL<br>23.02.2026                                                          | 0,22% del monte salari 2021 - Quota una-tantum 2025 - Quota parte dipendenti         | € 967,00      |
| Art. 8, c. 3, D.L. n. 13/2023                                                              | Incremento delle risorse variabili ex art. 8, c. 3, D.L. n. 13/2023                  | € 0,00        |
| Art. 82, CCNL 16.11.2022                                                                   | Welfare integrativo                                                                  | € 0,00        |
| Art. 45, D.Lgs. n. 36/2023                                                                 | Incentivi tecnici per funzioni tecnico-specialistiche (Codice Appalti)               | € 17.248,80   |
| Art. 58, c. 1, CCNL<br>23.02.2026                                                          | 0,14% del monte salari 2021 - Incremento risorse stabili - Quota una-tantum 2024     | € 772,00      |

|                                                                                           |                                                                                        |                     |
|-------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|
| Art. 58, c. 1, CCNL<br>23.02.2026                                                         | 0,14% del monte salari 2021 - Incremento risorse stabili -<br>Quota una-tantum 2025    | € 772,00            |
| <b>4.1 TOTALE RISORSE<br/>VARIABILI NON<br/>SOGGETTE AL LIMITE</b>                        |                                                                                        | <b>€ 23.358,35</b>  |
| <b>TOTALE<br/>COMPLESSIVO<br/>RISORSE VARIABILI<br/>DISPONIBILI (3.1 + 4.1)</b>           |                                                                                        | <b>€ 23.358,35</b>  |
| <b>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE DIPENDENTI</b>                                         |                                                                                        |                     |
| LORDO COMPLESSIVO<br>(1.1 + 2.1 + 4.1 )                                                   | Somma Risorse Stabili Lorde (€ 110.552,88) + Risorse<br>Variabili (€ 23.358,35)        | € 133.911,23        |
| DECURTAZIONI<br>APPLICATE                                                                 | Tagli e riduzioni stabili applicati al Fondo                                           | - € 23.494,20       |
| <b>TOTALE NETTO<br/>DISPONIBILE DEL<br/>FONDO RISORSE<br/>DECENTRATE<br/>(DIPENDENTI)</b> |                                                                                        | <b>€ 110.417,03</b> |
| <b>5. RISORSE DESTINATE AD INCARICHI DI ELEVATE QUALIFICAZIONI (EQ)</b>                   |                                                                                        |                     |
| Bilancio ESU Verona                                                                       | Quota finanziata dal bilancio dell'Ente (soggetta al limite<br>2016)                   | € 28.808,34         |
| Art. 79, c. 3, CCNL<br>16.11.2022                                                         | Quota 0,22% monte salari 2018 - Quota parte EQ 2026<br>(Esclusa dal limite)            | € 396,57            |
| Art. 58, c. 2, CCNL<br>23.02.2026                                                         | Quota 0,22% monte salari 2021 - Quota parte EQ 2026<br>(Esclusa dal limite)            | € 247,00            |
| Art. 58, c. 2, CCNL<br>23.02.2026                                                         | Quota 0,22% monte salari 2021 - Quota parte una-tantum<br>EQ 2025 (Esclusa dal limite) | € 247,00            |
| <b>TOTALE RISORSE DESTINATE AD INCARICHI DI ELEVATE QUALIFICAZIONI<br/>(EQ)</b>           |                                                                                        | <b>€ 29.698,91</b>  |

## 6. RISORSE DESTINATE AL LAVORO STRAORDINARIO

|                                |                                                                       |            |
|--------------------------------|-----------------------------------------------------------------------|------------|
| Art. 14, CCNL 1998-2001        | Fondo storico per il lavoro straordinario (valore lordo consolidato)  | € 1.881,74 |
| Art. 23, c. 2, D.Lgs. 75/2017  | Decurtazione fondo straordinario - Riconduzione all'importo anno 2016 | - € 97,53  |
| Art. 9, c. 2-bis, D.L. 78/2010 | Decurtazione fondo straordinario - Consolidamento tagli 2011-2014     | - € 191,37 |

### TOTALE NETTO RISORSE DESTINATE AL LAVORO STRAORDINARIO

€ 1.592,84

## RIEPILOGO RISORSE TOTALI DISPONIBILI ANNO 2026

|                                             |                                                                         |              |
|---------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|--------------|
| 1. Fondo Risorse Decentrate (Dipendenti)    | Netto disponibile per istituti obbligatori e contrattazione integrativa | € 110.417,03 |
| 2. Incarichi di Elevata Qualificazione (EQ) | Risorse nette per il finanziamento delle EQ                             | € 29.698,91  |
| 3. Risorse per Lavoro Straordinario         | Budget netto destinato al lavoro straordinario                          | € 1.592,84   |

### TOTALE COMPLESSIVO RISORSE ACCESSORIE DEL PERSONALE ESU (1+2+3)

€ 141.708,78

# ALLEGATO A al decreto n. 238 del 19/10/2026

## PROSPETTO DI COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ED ELEVATE QUALIFICAZIONI – ANNO 2026

Dettaglio delle voci di costituzione della parte stabile e variabile del Fondo Risorse Decentrate, delle Risorse destinate agli Incarichi di Elevata Qualificazione (EQ), del Fondo per il Lavoro Straordinario, e relativo prospetto di verifica del limite complessivo di cui all'art. 23, comma 2, D.Lgs. n. 75/2017.

| RIFERIMENTO FONTE                                                            | DESCRIZIONE VOCE / ISTITUTO CONTRATTUALE                                  | VALORE ANNO 2026   |
|------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|--------------------|
| <b>1. RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE (Art. 23, c. 2, D.Lgs. 75/2017)</b> |                                                                           |                    |
| Art. 67, c. 1, CCNL 21.05.2018                                               | Unico importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017  | € 93.397,41        |
| Art. 67, c. 2, lett. c), CCNL 21.5.18                                        | R.I.A. e assegni ad personam del personale cessato fino al 2025           | € 3.117,53         |
| Art. 67, c. 2, lett. d), CCNL 21.5.18                                        | Eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, c. 3, D.Lgs. 165/2001 | € 0,00             |
| Art. 67, c. 2, lett. e), CCNL 21.5.18                                        | Oneri del trattamento economico di personale trasferito                   | € 0,00             |
| Art. 67, c. 2, lett. g), CCNL 21.5.18                                        | Stabile riduzione del fondo per lavoro straordinario                      | € 0,00             |
| Art. 67, c. 2, lett. h), CCNL 21.5.18                                        | Incremento stabile della dotazione organica                               | € 0,00             |
| <b>1.1 TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE A LIMITE (LORDO)</b>                  |                                                                           | <b>€ 96.514,94</b> |
| <b>1.2 DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA</b>                              |                                                                           |                    |
| Art. 23, c. 2, D.Lgs. 75/2017                                                | Riconduzione ammontare risorse all'importo anno 2016                      | - € 8.662,30       |
| Art. 9, c. 2-bis, D.L. 78/2010                                               | Consolidamento decurtazione anni 2011-2014 (a decorrere dal 2015)         | - € 12.386,78      |

|                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                 |                      |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|
| Art. 60, c. 2, CCNL<br>23.02.2026                                                                                      | Conglobamento parziale quote indennità di comparto dal<br>2026 a riduzione parte stabile                                                                                                                                                        | - € 2.445,12         |
| <b>1.2 TOTALE<br/>DECURTAZIONI DELLA<br/>PARTE STABILE</b>                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                 | <b>- € 23.494,20</b> |
| <b>(1.1 – 1.2) RISORSE<br/>STABILI SOGGETTE AL<br/>LIMITE TOLTE LE<br/>DECURTAZIONI<br/>(DISPONIBILE AL<br/>NETTO)</b> |                                                                                                                                                                                                                                                 | <b>€ 73.020,74</b>   |
| <b>2. RISORSE STABILI NON SOGGETTE AL LIMITE (Escluse dal limite ex Legge/Contratto)</b>                               |                                                                                                                                                                                                                                                 |                      |
| Art. 67, c. 2, lett. a), CCNL<br>21.5.18                                                                               | Incremento stabili sulla base del personale in servizio al<br>31.12.2015                                                                                                                                                                        | € 2.080,00           |
| Art. 67, c. 2, lett. b), CCNL<br>21.5.18                                                                               | Differenza degli incrementi dei tabellari rispetto ai tabellari<br>d'ingresso (CCNL 2018)                                                                                                                                                       | € 2.327,39           |
| Art. 79, c. 1, lett. b), CCNL<br>16.11.22                                                                              | Incremento stabili sulla base del personale in servizio al<br>31.12.2018                                                                                                                                                                        | € 2.197,00           |
| Art. 79, c. 1, lett. d), CCNL<br>16.11.22                                                                              | Differenza degli incrementi dei tabellari rispetto ai tabellari<br>d'ingresso (CCNL 2022)                                                                                                                                                       | € 1.931,07           |
| Art. 79, c. 1-bis, CCNL<br>16.11.22                                                                                    | Differenze tabellari B3-B1 e D3-D1 al 1° aprile 2023                                                                                                                                                                                            | € 4.499,60           |
| Art. 58, c. 1, CCNL<br>23.02.2026                                                                                      | 0,14% del monte salari 2021 - Incremento risorse stabili<br>(Quota 2026)                                                                                                                                                                        | € 772,00             |
| Orientamento Aran ID<br>37607 riferito all'art. 79<br>comma 1 lett. D) del CCNL<br>16.11.2022                          | Ricalcolo dei differenziali stipendiali storici per incremento<br>stipendio pari all'IVC dell'anno 2023. Importo annualità<br>2026 riferito al personale presente al 1 aprile 2023 titolare<br>di PEO, compresi i dipendenti con B3 giuridico.. | € 230,88             |
| <b>2.1 TOTALE RISORSE<br/>STABILI NON<br/>SOGGETTE AL LIMITE</b>                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                 | <b>€ 14.037,94</b>   |
| <b>TOTALE<br/>COMPLESSIVO<br/>RISORSE STABILI</b>                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                 | <b>€ 87.058,68</b>   |

|                                                                                            |                                                                                      |               |
|--------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|---------------|
| <b>NETTE DISPONIBILI<br/>(1.1 – 1.2 + 2.1)</b>                                             |                                                                                      |               |
| <b>3. RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE</b>                                             |                                                                                      |               |
| Art. 67, c. 3, lett. a) a k),<br>CCNL 2018                                                 | Voci variabili soggette a limite (Servizi esterni, economie razionalizzazione, ecc.) | € 0,00        |
| Art. 79, c. 2, lett. b) e c),<br>CCNL 2022                                                 | Importo fino a 1,2% monte salari 1997 / Risorse per scelte gestionali                | € 0,00        |
| <b>3.1 TOTALE RISORSE<br/>VARIABILI SOGGETTE<br/>AL LIMITE</b>                             |                                                                                      | <b>€ 0,00</b> |
| <b>4. RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE (Escluse dal limite ex Legge/Contratto)</b> |                                                                                      |               |
| Art. 67, c. 3, lett. a), CCNL<br>21.5.18                                                   | Sponsorizzazioni e accordi di collaborazione                                         | € 0,00        |
| Art. 80, c. 1, CCNL<br>16.11.2022                                                          | Economie sul fondo dell'anno precedente (Fondo 2025)                                 | € 0,00        |
| Art. 79, c. 2, lett. d), CCNL<br>16.11.22                                                  | Economie sul fondo per lo straordinario dell'anno precedente (Straordinario 2025)    | € 1.592,84    |
| Art. 79, c. 3, CCNL<br>16.11.2022                                                          | 0,22% del monte salari 2018 - Quota parte fondo dipendenti (Quota 2026)              | € 1.038,71    |
| Art. 58, c. 2, CCNL<br>23.02.2026                                                          | 0,22% del monte salari 2021 - Quota parte fondo dipendenti (Quota 2026)              | € 967,00      |
| Art. 58, c. 2, CCNL<br>23.02.2026                                                          | 0,22% del monte salari 2021 - Quota una-tantum 2025 - Quota parte dipendenti         | € 967,00      |
| Art. 8, c. 3, D.L. n. 13/2023                                                              | Incremento delle risorse variabili ex art. 8, c. 3, D.L. n. 13/2023                  | € 0,00        |
| Art. 82, CCNL 16.11.2022                                                                   | Welfare integrativo                                                                  | € 0,00        |
| Art. 45, D.Lgs. n. 36/2023                                                                 | Incentivi tecnici per funzioni tecnico-specialistiche (Codice Appalti)               | € 17.248,80   |
| Art. 58, c. 1, CCNL<br>23.02.2026                                                          | 0,14% del monte salari 2021 - Incremento risorse stabili - Quota una-tantum 2024     | € 772,00      |

|                                                                                           |                                                                                        |                     |
|-------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|
| Art. 58, c. 1, CCNL<br>23.02.2026                                                         | 0,14% del monte salari 2021 - Incremento risorse stabili -<br>Quota una-tantum 2025    | € 772,00            |
| <b>4.1 TOTALE RISORSE<br/>VARIABILI NON<br/>SOGGETTE AL LIMITE</b>                        |                                                                                        | <b>€ 23.358,35</b>  |
| <b>TOTALE<br/>COMPLESSIVO<br/>RISORSE VARIABILI<br/>DISPONIBILI (3.1 + 4.1)</b>           |                                                                                        | <b>€ 23.358,35</b>  |
| <b>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE DIPENDENTI</b>                                         |                                                                                        |                     |
| LORDO COMPLESSIVO<br>(1.1 + 2.1 + 4.1 )                                                   | Somma Risorse Stabili Lorde (€ 110.552,88) + Risorse<br>Variabili (€ 23.358,35)        | € 133.911,23        |
| DECURTAZIONI<br>APPLICATE                                                                 | Tagli e riduzioni stabili applicati al Fondo                                           | - € 23.494,20       |
| <b>TOTALE NETTO<br/>DISPONIBILE DEL<br/>FONDO RISORSE<br/>DECENTRATE<br/>(DIPENDENTI)</b> |                                                                                        | <b>€ 110.417,03</b> |
| <b>5. RISORSE DESTINATE AD INCARICHI DI ELEVATE QUALIFICAZIONI (EQ)</b>                   |                                                                                        |                     |
| Bilancio ESU Verona                                                                       | Quota finanziata dal bilancio dell'Ente (soggetta al limite<br>2016)                   | € 28.808,34         |
| Art. 79, c. 3, CCNL<br>16.11.2022                                                         | Quota 0,22% monte salari 2018 - Quota parte EQ 2026<br>(Esclusa dal limite)            | € 396,57            |
| Art. 58, c. 2, CCNL<br>23.02.2026                                                         | Quota 0,22% monte salari 2021 - Quota parte EQ 2026<br>(Esclusa dal limite)            | € 247,00            |
| Art. 58, c. 2, CCNL<br>23.02.2026                                                         | Quota 0,22% monte salari 2021 - Quota parte una-tantum<br>EQ 2025 (Esclusa dal limite) | € 247,00            |
| <b>TOTALE RISORSE DESTINATE AD INCARICHI DI ELEVATE QUALIFICAZIONI<br/>(EQ)</b>           |                                                                                        | <b>€ 29.698,91</b>  |

## 6. RISORSE DESTINATE AL LAVORO STRAORDINARIO

|                                |                                                                       |            |
|--------------------------------|-----------------------------------------------------------------------|------------|
| Art. 14, CCNL 1998-2001        | Fondo storico per il lavoro straordinario (valore lordo consolidato)  | € 1.881,74 |
| Art. 23, c. 2, D.Lgs. 75/2017  | Decurtazione fondo straordinario - Riconduzione all'importo anno 2016 | - € 97,53  |
| Art. 9, c. 2-bis, D.L. 78/2010 | Decurtazione fondo straordinario - Consolidamento tagli 2011-2014     | - € 191,37 |

### TOTALE NETTO RISORSE DESTINATE AL LAVORO STRAORDINARIO

€ 1.592,84

## RIEPILOGO RISORSE TOTALI DISPONIBILI ANNO 2026

|                                                                        |                                                                         |                     |
|------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|---------------------|
| 1. Fondo Risorse Decentrate (Dipendenti)                               | Netto disponibile per istituti obbligatori e contrattazione integrativa | € 110.417,03        |
| 2. Incarichi di Elevata Qualificazione (EQ)                            | Risorse nette per il finanziamento delle EQ                             | € 29.698,91         |
| 3. Risorse per Lavoro Straordinario                                    | Budget netto destinato al lavoro straordinario                          | € 1.592,84          |
| <b>TOTALE COMPLESSIVO RISORSE ACCESSORIE DEL PERSONALE ESU (1+2+3)</b> |                                                                         | <b>€ 141.708,78</b> |