



DELIBERA DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

N. 20 DEL 22.04.2015

Anno 2015 giorno 22 mese aprile alle ore 13.15 sede di Via dell'Artigliere n. 9 a seguito di regolare convocazione si è riunito il C.d.A. dell'ESU di Verona:

OGGETTO:

Retribuzione di risultato del Direttore d'Azienda dell'ESU di Verona anno 2014.

CONSIGLIERI

		P	A
1	Antonini Lorenzo	X	
2	dalla Massara Tommaso		X
3	Faedda Pasqualino	X	
4	Francullo Domenico	X	
5	Gosetti Giorgio	X	
6	Rucco Francesco	X	
7	Soriolo Massimo		X
8	Spina Valentina	X	
9	Vicentini Marco	X	

PRESIDENTE

Francullo Domenico

SEGRETARIO

Verza Gabriele

COLLEGIO DEI REVISORI CONTI

Giarola Luciano
Nale Alberto

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Sentita la relazione del Presidente che illustra l'argomento posto all'ordine del giorno;

PRESO ATTO che il contratto di diritto privato stipulato dal Direttore d'Azienda Gabriele Verza in data 22.09.2010, confermando il contenuto del precedente contratto in data 01.07.2008, prevede la corresponsione di una retribuzione di risultato fino ad un massimo del 25% del trattamento economico annuo lordo;

RICHIAMATO il decreto del Presidente del Consiglio di Amministrazione n. 3 del 26.08.2010, ratificato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 33 del 22.09.2010, con il quale sono stati rideterminati gli importi e le decorrenze del trattamento economico del Direttore dell'ESU di Verona in analogia con quanto disposto dall'Amministrazione Regionale per la corresponsione del trattamento economico dei dirigenti delle Unità di Progetto, parametrato e differenziato in relazione al numero degli studenti di riferimento;

VISTO che il trattamento economico spettante al Direttore dell'ESU di Verona è stato rideterminato in € 91.271,48, comprensivi del rateo di tredicesima, a decorrere dal 01.01.2009;

CONSIDERATO che nel 2010 al Direttore è stata corrisposta l'Indennità di Vacanza Contrattuale nella seguente misura:

apr. – giu. 2010 € 14,53 x 3= € 43,59

lug. – dic. + 13^a 2010 € 24,21 x 7= € 169,47

Totale 2010 = € 213,06

VISTO che ai sensi dell'art. 9 c. 2-bis del D.L. n. 78/2010 e s.m. e i. a decorrere dal 01.01.2011 e sino al 31.12.2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio;

RITENUTO che, con la nomina del Direttore d'Azienda ai sensi della Legge Regionale del 7 aprile 1998 n. 8, la retribuzione di risultato del Direttore, in quanto organo istituzionale, non vada finanziata con il fondo calcolato ai sensi degli art. 26, 27 e 28 del C.C.N.L. 1998-2001 dell'area della dirigenza;

RITENUTO che il Direttore dell'Azienda vada valutato sulla capacità complessiva di assumere e svolgere le competenze stabilite con norme e provvedimenti della Regione Veneto o dell'ESU e sul raggiungimento degli obiettivi individuati nei provvedimenti di programmazione aziendale;

VISTO il Regolamento di disciplina della misurazione, valutazione, integrità e trasparenza della performance approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 26 del 28.11.2011;

RICHIAMATE:

- le deliberazioni del Consiglio di Amministrazione n. 5 del 24.02.2014 e n. 3 del 27.01.2014 con le quali veniva approvato il programma delle attività per l'anno 2014, il Piano della Performance 2014-2016, il sistema di misurazione e valutazione della performance e si definivano gli obiettivi per l'attività dell'Azienda e per le posizioni dirigenziali;

- le Relazioni consuntive sull'attività svolta dall'Azienda nell'anno 2014, approvate con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 4 del 27.02.2015 e ritenuto che gli obiettivi stabiliti per le posizioni dirigenziali e le posizioni organizzative siano stati raggiunti;

PRESO ATTO che, ai sensi dell'art. 28 della Legge Regionale 31 dicembre 2012 n. 54, compete all'Organismo Indipendente di Valutazione, quando costituito, proporre i criteri del processo di valutazione dei dirigenti ed assicurarne la correttezza metodologica;

VISTO che:

- con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 6 del 20.03.2013 è stato ricostituito l'Organismo Indipendente di Valutazione dell'ESU di Verona;
- l'art. 25 della Legge Regionale 31 dicembre 2012 n. 54 prevede che le prestazioni dei dirigenti siano soggette a valutazione annuale anche ai fini dell'attribuzione della retribuzione di risultato;

VISTO che il sistema di misurazione e valutazione delle performance, approvato con il contributo e la collaborazione dell'Organismo Indipendente di Valutazione, nel processo complessivo prevede:

- una scheda individuale di valutazione della dirigenza divisa in tre sezioni con il seguente peso ponderato:
 1. Raggiungimento obiettivi 50%
 2. Performance individuale 30%
 3. Performance organizzativa 20%
- che l'Organismo Indipendente di Valutazione elabori la proposta di valutazione della performance individuale e di attribuzione dei premi al Direttore da sottoporre all'Organo di indirizzo politico;
- che l'attribuzione della Retribuzione di Risultato, in assenza di contrattazione decentrata, avvenga nella seguente misura:

Punteggio complessivo conseguito nella scheda di valutazione		Percentuale attribuita della quota disponibile
≤50	Notevole criticità rispetto alle attese	0%
>50 e ≤70	Esistenza di criticità	50%
>70 e ≤90	Posizione ricoperta in modo apprezzabile	80%
>90 e ≤100	Posizione ricoperta in modo significativamente superiore alle attese	100%

VISTI:

- i giudizi espressi nella scheda di valutazione dell'operato del direttore VERZA Gabriele anno 2014;
- il verbale dell'Organismo Indipendente di Valutazione in data 20.04.2015;

RITENUTO di far proprie le conclusioni assunte dall'Organismo Indipendente di Valutazione nella seduta del 20.04.2015, che al termine dei propri lavori:

- ha espresso un giudizio positivo sull'attività svolta dall'Azienda, sugli interventi attivati e sui risultati conseguiti per la realizzazione degli obiettivi assunti nei documenti di programmazione dell'attività aziendale per l'anno 2014;
- ha esaminato le schede di valutazione trasmesse dai dirigenti, sottolineando che il processo di valutazione si è svolto nel rispetto del principio di correttezza metodologica e dei criteri e parametri adottati dall'Azienda, considerando appropriati e complessivamente coerenti i giudizi espressi dai valutatori;
- ha elaborato la proposta di valutazione della performance del Direttore dell'Azienda;
- a conclusione del processo di valutazione ha validato la graduatoria delle valutazioni individuali dei dirigenti e del personale non dirigente;

RICHIAMATA la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 18 del 22.04.2015 con la quale è stata approvata la relazione annuale sulla performance, in precedenza validata dall'Organismo Indipendente di Valutazione;

VISTO che è stato adottato il programma triennale per la trasparenza e l'integrità e sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione di cui al D. Lgs. n. 33/2013;

VISTI il C.C.N.L. 1998-2001 ed i C.C.N.L. successivi, Area della dirigenza, del Comparto Regioni ed Autonomie Locali;

VISTA la Legge Regionale 31 dicembre 2012 n. 54;

VISTA la Legge Regionale 7 aprile 1998, n. 8;

VISTA la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 26 del 17.12.2014;

VISTA la disponibilità del bilancio 2015;

Sottoposta a votazione la presente deliberazione risulta così approvata:

- Consiglieri presenti	N. 7
- Consiglieri votanti	N. 7
- Voti favorevoli	N. 7
- Voti contrari	N. ===
- Astenuti	N. ===

Tutto ciò premesso e considerato,

DELIBERA

1. di liquidare la retribuzione di risultato anno 2014 al Direttore dell'Azienda nell'importo sottoindicato:

Verza Gabriele dal 01.01.14 al 31.12.14

$91.271,48 + 213,06 = 91.484,54 \times 25\% = 22.871,14 \times 100\% = 22.871,14$

2. di dare atto che il presente provvedimento non necessita di registrazione della spesa, essendo il relativo impegno già assunto con l'approvazione del bilancio previsionale annuale e pluriennale, ai sensi dell'art. 42, comma 2, lett. c), della Legge Regionale 29 novembre 2001 n. 39;

3. di individuare quale responsabile del procedimento Stefano Tomelleri – Area Risorse Umane dell'ESU di Verona.

Atto non soggetto a controllo ai sensi della Legge Regionale 7 aprile 1998, n.8.

IL DIRETTORE
(Dott. Gabriele Verza)

IL PRESIDENTE
(Prof. Domenico Francullo)

**UFFICIO
RAGIONERIA**

Visto ed assunto l'impegno di €. _____ sul cap. _____

del Conto ☐ R / ☐ C del Bilancio _____

al n. _____ ai sensi dell'art. 43 L.R. 29.11.2001 n.39

Verona, _____

IL RAGIONIERE

SEGRETERIA

Si attesta che la presente delibera, di cui questa è copia conforme all'originale per uso amministrativo, è stata trasmessa in data odierna all'Amministrazione Regionale.

Verona, _____

IL DIRETTORE

La presente delibera è divenuta esecutiva a seguito di controllo da parte della Giunta Regionale in data _____.

Verona, _____

IL DIRETTORE

La presente delibera è pubblicata all'albo ufficiale dell'Ente dal giorno _____.

IL DIRETTORE
