



DELIBERA DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

N. 21 DEL 22.04.2015

Anno 2015 giorno 22 mese aprile alle ore 13.15 sede di Via dell'Artigliere n. 9 a seguito di regolare convocazione si è riunito il C.d.A. dell'ESU di Verona:

OGGETTO:

Liquidazione al personale dipendente del fondo per le politiche delle risorse umane e per la produttività 2014.

CONSIGLIERI

		P	A
1	Antonini Lorenzo	X	
2	dalla Massara Tommaso		X
3	Faedda Pasqualino	X	
4	Francullo Domenico	X	
5	Gosetti Giorgio	X	
6	Rucco Francesco	X	
7	Soriolo Massimo		X
8	Spina Valentina	X	
9	Vicentini Marco	X	

PRESIDENTE

Francullo Domenico

SEGRETARIO

Verza Gabriele

COLLEGIO DEI REVISORI CONTI

Giarola Luciano
Nale Alberto

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Sentita la relazione del Presidente che illustra l'argomento posto all'ordine del giorno;

RICHIAMATE:

- la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 28 del 17.12.2014 "Costituzione fondo produttività anno 2014 ed indirizzi per la Contrattazione Collettiva Decentrata Integrativa";
- la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 10 del 23.03.2015 con la quale, nel rispetto di quanto disposto dalla disciplina contrattuale e dalla normativa vigente, è stata autorizzata la sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo aziendale per la destinazione delle risorse per la produttività, anno 2014, in conformità a quanto previsto nel Contratto Collettivo Decentrato Integrativo sottoscritto il 21.03.2012, i cui contenuti normativi rimangono invariati;

VISTO che, nel quadro normativo del C.C.N.L. del 01.04.1999 e del C.C.N.L. del 22.01.2004 e successive modifiche ed integrazioni, nel Contratto Collettivo Decentrato Integrativo sottoscritto il 21.03.2012 sono stati definiti i criteri generali di ripartizione del fondo, che trovano applicazione nell'ipotesi di accordo per l'anno 2014 stipulata il 19.03.2015, la cui sottoscrizione definitiva è stata autorizzata con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 10 del 23.03.2015, rispettando la divisione delle risorse aventi carattere di stabilità dalle risorse variabili:

- Quota fondo finalizzata ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi e correlata al merito ed alla prestazione rilevati con il sistema di misurazione e di valutazione della performance dei dipendenti. Ripartita a consuntivo, in relazione al raggiungimento degli obiettivi espressi annualmente nei documenti di programmazione aziendale, sulla base di parametri di categoria e delle valutazioni della performance individuale e della performance organizzativa;
- Retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, incarichi affidati in applicazione dei criteri e dell'ordinamento dell'Area approvati con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 26 del 16.09.2009, in relazione al punteggio complessivo ottenuto nella scheda individuale di valutazione, nei modi e nei tempi definiti dal "Sistema di misurazione e valutazione della performance delle Posizioni Organizzative" come previsto nel C.C.D.I. e con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 17 del 27.06.2013;
- Indennità maneggio valori per lo svolgimento di precise mansioni individuate e disciplinate dalla normativa vigente;
- Indennità per il responsabile del monitoraggio con il R.S.P.P. degli interventi di adeguamento del patrimonio e della cura degli adempimenti da attuare in ottemperanza delle disposizioni del D. Lgs. del 9 aprile 2008 n. 81 e successive modifiche ed integrazioni e dei conseguenti provvedimenti adottati dall'Azienda;
- Indennità al responsabile ufficio gestione SIA per le mansioni affidate nella gestione del sistema informatico e nella costituzione ed aggiornamento dell'archivio dati aziendali;
- Incrementi retributivi collegati alla progressione economica nella categoria;
- Indennità di comparto ai sensi dell'art. 33 del C.C.N.L. del 22.01.2004;

VISTE le Relazioni consuntive sull'attività svolta dall'Azienda nell'anno 2014, approvate con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 4 del 27.02.2015 e ritenuto che gli obiettivi stabiliti nei documenti di programmazione dell'attività aziendale siano stati raggiunti;

DATO ATTO che all'erogazione dei tradizionali servizi istituzionali si è accompagnato lo sviluppo di attività, in collaborazione con l'Università degli Studi di Verona e le associazioni studentesche, che si è concretizzato nella realizzazione di interventi, espressi nelle funzioni obiettivo, per estendere ed arricchire l'offerta di servizi e che il personale dipendente ha assicurato la funzionalità delle attività tecnico amministrative;

VISTO che l'Organismo Indipendente di Valutazione, nella seduta del 20.04.2015:

- ha espresso un giudizio positivo sull'attività svolta dall'Azienda, sugli interventi attivati e sui risultati conseguiti per la realizzazione degli obiettivi assunti nei documenti di programmazione dell'attività aziendale per l'anno 2014;
- ha certificato la sussistenza ed il rispetto dei presupposti e delle condizioni previsti dalla disciplina contrattuale per l'utilizzo previsto dalla norma stessa delle risorse quantificate ai sensi dell'art. 15, comma 2, del C.C.N.L. 01.04.1999;
- ha esaminato le schede di valutazione trasmesse dai dirigenti, sottolineando che il processo di valutazione si è svolto nel rispetto del principio di correttezza metodologica e dei criteri e parametri adottati dall'Azienda, considerando appropriati e complessivamente coerenti i giudizi espressi dai valutatori;
- a conclusione del processo di valutazione ha validato la graduatoria delle valutazioni individuali dei dirigenti e del personale non dirigente;

RICHIAMATA la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 18 del 22.04.2015 con la quale è stata approvata la relazione annuale sulla performance, in precedenza validata dall'Organismo Indipendente di Valutazione;

VISTO che è stato adottato il programma triennale per la trasparenza e l'integrità e sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione di cui al D. Lgs. n. 33/2013;

CONSIDERATO che il numero dei dipendenti in servizio al 31.12.2014 conferma la previsione assunta quale base di calcolo per la costituzione del fondo produttività anno 2014, in funzione di un'automatica riduzione dello stesso in misura proporzionale all'eventuale riduzione del personale;

DATO ancora che una parte del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività è già stata erogata al personale secondo le indicazioni dell'accordo aziendale;

VISTO il Decreto del Direttore n. 79 del 27.03.2014 "Incarichi posizioni organizzative";

ESPRESSA dal Direttore una valutazione dell'operato delle singole posizioni organizzative nell'esercizio finanziario 2014, quantificata nei punti attribuiti su una scheda predefinita, in relazione alla performance individuale ed organizzativa e con riferimento agli obiettivi, agli indirizzi ed alle direttive degli organi di governo individuati con deliberazioni del Consiglio di Amministrazione n. 3 del 27.01.2014 e n. 5 del 24.02.2014;

VISTE le schede individuali di valutazione dell'attività svolta dai dipendenti nel corso del 2014;

RITENUTO di dover ridistribuire nel fondo per la produttività le risorse rimaste disponibili in precedenza assegnate ai singoli fondi costituiti per le politiche di sviluppo delle risorse umane;

VISTI i prospetti di ripartizione del fondo 2014 predisposti dall'Ufficio Personale e dato atto che l'assegnazione delle quote individuali ai dipendenti è avvenuta in base alle indicazioni dell'accordo aziendale;

VISTO che la Regione Veneto, con DGR n. 260 del 03.03.2015, nell'ambito della propria attività ricognitiva della gestione degli enti strumentali disposta con DGR n. 1841 del 08.11.2011, DGR n. 769 del 02.05.2012, DGR n. 2563 del 11.12.2012, DGR n. 907 del 18.06.2013, DGR n. 2591 del 30.12.2013 e DGR n. 2341 del 16.12.2014, in attuazione dell'art. 10 della Legge Regionale 18 marzo 2011 n. 7, ha autorizzato l'ESU di Verona a costituire il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività 2014 per un costo complessivo onnicomprensivo massimo annuo di € 111.101,37;

INFORMATE, ai sensi dell'art. 7 del C.C.N.L. sottoscritto in data 01.04.1999, le RSU aziendali e le OO.SS. territoriali;

VISTA la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 26 del 17.12.2014;

VISTA la disponibilità del bilancio 2015;

Sottoposta a votazione la presente deliberazione risulta così approvata:

- Consiglieri presenti	N. 7
- Consiglieri votanti	N. 7
- Voti favorevoli	N. 7
- Voti contrari	N. --
- Astenuti	N. --

Tutto ciò premesso e considerato,

DELIBERA

1. di approvare la liquidazione ai dipendenti del saldo del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2014 come da tabelle di cui all'ALLEGATO A, parte integrante del presente provvedimento;
2. di dare atto che l'impegno di spesa è stato assunto ai sensi della Legge Regionale n. 39/2001, art. 42, comma 2, lett. c);
3. di individuare quale responsabile del procedimento Stefano Tomelleri – Area Risorse Umane dell'ESU di Verona.

Atto non soggetto a controllo ai sensi della Legge Regionale del 7 aprile 1998, n.8.

IL DIRETTORE
(Dott. Gabriele Verza)

IL PRESIDENTE
(Prof. Domenico Francullo)

**UFFICIO
RAGIONERIA**

Visto ed assunto l'impegno di €. _____ sul cap. _____

del Conto ☐ R / ☐ C del Bilancio _____

al n. _____ ai sensi dell'art. 43 L.R. 29.11.2001 n.39

Verona, _____

IL RAGIONIERE

SEGRETERIA

Si attesta che la presente delibera, di cui questa è copia conforme all'originale per uso amministrativo, è stata trasmessa in data odierna all'Amministrazione Regionale.

Verona, _____

IL DIRETTORE

La presente delibera è divenuta esecutiva a seguito di controllo da parte della Giunta Regionale in data _____.

Verona, _____

IL DIRETTORE

La presente delibera è pubblicata all'albo ufficiale dell'Ente dal giorno _____.

IL DIRETTORE

Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività - anno 2014				
Art. 14				
€ 1.690,37	Fondo per la remunerazione del lavoro straordinario.			
Art. 17 c. 2				
lett. a)				
€ 6.648,23	Fondo per la produttività Compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo e/o individuale			
lett. b)				
€ 59.329,27 + - € 59.329,27 =	Fondo per corrispondere gli incrementi retributivi collegati alle progressioni economiche nella categoria.			
lett. c)				
€ 28.808,34 + - € 28.808,34 =	Fondo per corrispondere la retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative.			
lett. d)				
€ 520,00	Fondo per il pagamento delle indennità di turno, rischio, maneggio valori, ecc.			
lett. e)				
€ 0,00	Fondo per compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate.			
lett. f)				
€ 1.000,08	Fondo per compensare specifiche responsabilità del personale di categoria B, C e D.			
lett. i)				
€ 180,00	Fondo per compensare responsabilità affidate agli archivisti informatici del personale di			
art. 33 C.C.N.L. 2002 - 2005				
€ 12.925,08	Indennità di comparto			
art. 10 C.C.N.L. 22.01.2004				
€ 0,00	Fondo per finanziare alte professionalità			
TOTALE DISPONIBILE				
€ 111.101,37	-	€ 0,00	=	€ 111.101,37
	Fondi	Importo disponibile	Spesa	Importo residuo
	Art. 14	€ 1.690,37	€ 0,00	€ 1.690,37
	Art. 17 c. 2			
	b)	€ 59.329,27	€ 56.923,46	€ 2.405,81
	c)	€ 28.808,34	€ 28.808,31	€ 0,03
	d)	€ 520,00	€ 250,00	€ 270,00
	e)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
	f)	€ 1.000,08	€ 999,96	€ 0,12
	i)	€ 180,00	€ 180,00	€ 0,00
	art. 33 C.C.N.L. 2002 - 2005	€ 12.925,08	€ 12.126,02	€ 799,06
	Totale	€ 104.453,14	€ 99.287,75	€ 5.165,39
	art. 10 C.C.N.L. 22.01.2004	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
FONDO PER LA PRODUTTIVITA'	Art. 17 c. 2 lettera a)			€ 6.648,23
	Economie derivanti dalle minori spese relative agli altri fondi			€ 5.165,39
	Totale disponibile			€ 11.813,62 +
	Progetti specifici, prod. lett. a)			€ 0,00 -
	Economia di spesa Risultato P.O. D.L.112/08 art. 71 c. 1			€ 0,00 -
	Rimanenza da ripartire sulla base dei criteri adottati:parametri di			€ 11.813,62 =
	Totale fondi disponibile			€ 111.101,37
	non utilizzato			€ 0,24
	art. 10 C.C.N.L. 22.01.2004 non utilizzato e disponibile anno 2012			€ 0,00
	Economia di spesa (Ris. P.O.+ Saldo Prod.) D.L.112/08 art. 71 c. 1			€ 0,00
	Quadratura			€ 111.101,13

lett. a) Produttività	Prog. Spec., lett. a)	Ind. Comparto	lett.b) P.E.O.	lett. c) Risultato P.O.	lett. d) Maneggio valori	lett.e) Disagio	lett. f) Respons.tà	lett. i) Respons.tà Archiv. Inf.	Saldo totale	Nominativo
475,58	-	-	-	-	-	-	-	-	475,58	Carbognin Gabriele
297,23	-	-	-	-	-	-	-	-	297,23	Castelletti Angela
356,68	-	-	-	-	-	-	-	-	356,68	Pancheri Evi
475,58	-	-	-	-	-	-	-	-	475,58	Villan Maria
475,58	-	-	-	-	-	-	-	-	475,58	Villanova Maria Grazia
577,93	-	-	-	-	214,00	-	-	-	791,93	Ambra Carla
577,93	-	-	-	-	-	-	-	-	577,93	Battisti Linda
475,58	-	-	-	-	-	-	-	-	475,58	Casti Maria Pasqua
-	-	-	-	1.920,55	-	-	-	-	1.920,55	Ferigo Francesca
577,93	-	-	-	-	36,00	-	-	-	613,93	Gelmini Maria
554,84	-	-	-	-	-	-	-	-	554,84	Madinelli Katia
693,55	-	-	-	-	-	-	-	-	693,55	Modenini Donatella
-	-	-	-	1.920,55	-	-	-	-	1.920,55	Pasetto Paolo
92,46	-	-	-	-	-	-	-	-	92,46	Sitta Marco
-	-	-	-	1.920,55	-	-	-	-	1.920,55	Tomelleri Stefano
693,55	-	-	-	-	-	-	-	-	693,55	Volpato Emanuele
554,84	-	-	-	-	-	-	-	-	554,84	Zanon Francesca E. M.
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	Cuselli Cristiano
554,84	-	-	-	-	-	-	-	-	554,84	Bacchetta Massimo
475,58	-	-	-	-	-	-	-	-	475,58	Benedetti Antonella
554,84	-	-	-	-	-	-	-	-	554,84	Finetto Mirella
475,58	-	-	-	-	-	-	-	-	475,58	Gardoni Fiorenza
554,84	-	-	-	-	-	-	-	-	554,84	Montoncello Enrichetta
594,47	-	-	-	-	-	-	-	-	594,47	Ribolati Enrico
693,55	-	-	-	-	-	-	-	-	693,55	Saglia Marco
554,84	-	-	-	-	-	-	-	-	554,84	Strambaci Paolo
475,58	-	-	-	-	-	-	-	-	475,58	Tomio Patrizia
11.813,38	-	-	-	5.761,65	250,00	-	-	-	17.825,03	