



## **DECRETO DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO**

N. 11 DEL 03.05.2016

### **OGGETTO:**

**Retribuzione di risultato del Direttore d'Azienda dell'ESU di Verona anno 2015.**

### **IL COMMISSARIO STRAORDINARIO**

**RICHIAMATO** l'art. 10, comma 2 ter, della Legge Regionale 18 marzo 2011, n. 7, (comma aggiunto dal comma 1 dell'art. 1 della Legge Regionale 18 settembre 2015, n. 16) ai sensi del quale la Giunta regionale, per la gestione amministrativa ordinaria degli enti strumentali regionali, provvede alla nomina di commissari straordinari la cui durata in carica è prevista per un periodo di un anno, rinnovabile per la stessa durata, per gravi ragioni e prima della scadenza del termine;

**VISTA** la Deliberazione della Giunta Regionale n. 2048 del 23 dicembre 2015 con la quale il dott. Massimo Toffanin, nato a Monselice (Pd) il 20 agosto 1976, è stato nominato Commissario straordinario dell'ESU di Verona, con i poteri di gestione amministrativa ordinaria;

**VISTA** la comunicazione del Direttore del Dipartimento Formazione, Istruzione e Lavoro della Regione del Veneto, avente ad oggetto: "Esu - Azienda regionale per il diritto allo studio universitario di Verona. Comunicazione della nomina del Commissario straordinario. Deliberazione della Giunta Regionale n. 2048 del 23.12.2015.", in data 18 febbraio 2016, protocollo regionale n. 64613/70.06, class. C101, con la quale si dispone che "la nomina è efficace dalla data di accettazione avvenuta il 17.02.2016";

**PRESO ATTO** che il contratto di diritto privato stipulato dal Direttore d'Azienda Gabriele Verza in data 22.04.2015, confermando il contenuto del precedente contratto in data 22.09.2010, prevede la corresponsione di una retribuzione di risultato fino ad un massimo del 25% del trattamento economico annuo lordo;

**RICHIAMATO** il decreto del Presidente del Consiglio di Amministrazione n. 3 del 26.08.2010, ratificato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 33 del 22.09.2010, con il quale sono stati rideterminati gli importi e le decorrenze del trattamento economico del Direttore dell'ESU di Verona in analogia con quanto disposto dall'Amministrazione Regionale per la corresponsione del trattamento economico dei dirigenti delle Unità di Progetto, parametrato e differenziato in relazione al numero degli studenti di riferimento;

**VISTO** che il trattamento economico spettante al Direttore dell'ESU di Verona a decorrere dal 01.01.2009, rideterminato in € 91.271,48, comprensivi del rateo di tredicesima, è stato confermato nel contratto stipulato, ai sensi dell'art. 14, comma 4, della Legge Regionale 7 aprile 1998, n.8;

**CONSIDERATO** che a decorrere dal 01.07.2010 al Direttore viene corrisposta l'Indennità di Vacanza Contrattuale nella seguente misura annuale:

€ 24,21 x 13 mensilità= € 314,73

**VISTO** che:

- ai sensi dell'art. 9 c. 2-bis del D.L. n. 78/2010 e s.m. e i. a decorrere dal 01.01.2011 e sino 31.12.2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo (nessun dirigente è cessato dal servizio nel periodo richiamato);
- ai sensi dell'art. 1, c. 236, della Legge 28 dicembre 2015, n. 208, nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124, a decorrere dal 01.01.2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente;

**RITENUTO** che, con la nomina del Direttore d'Azienda ai sensi della Legge Regionale del 7 aprile 1998 n. 8, la retribuzione di risultato del Direttore, in quanto organo istituzionale, non vada finanziata con il fondo calcolato ai sensi degli art. 26, 27 e 28 del C.C.N.L. 1998-2001 dell'area della dirigenza;

**RITENUTO** che il Direttore dell'Azienda vada valutato sulla capacità complessiva di assumere e svolgere le competenze stabilite con norme e provvedimenti della Regione Veneto o dell'ESU e sul raggiungimento degli obiettivi individuati nei provvedimenti di programmazione aziendale;

**VISTO** il Regolamento di disciplina della misurazione, valutazione, integrità e trasparenza della performance approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 26 del 28.11.2011;

**RICHIAMATE:**

- le deliberazioni del Consiglio di Amministrazione n. 4 del 27.02.2015 e n. 1 del 27.01.2015 con le quali veniva approvato il programma delle attività per l'anno 2015, il Piano della Performance 2015-2017, il sistema di misurazione e valutazione della performance e si definivano gli obiettivi per l'attività dell'Azienda e per le posizioni dirigenziali;
- le Relazioni consuntive sull'attività svolta dall'Azienda nell'anno 2015, approvate con decreto del Commissario Straordinario n. 8 del 25.03.2016, e ritenuto che gli obiettivi stabiliti per le posizioni dirigenziali e le posizioni organizzative siano stati raggiunti;

PRESO ATTO che, ai sensi dell'art. 28 della Legge Regionale 31 dicembre 2012 n. 54, compete all'Organismo Indipendente di Valutazione, quando costituito, proporre i criteri del processo di valutazione dei dirigenti ed assicurarne la correttezza metodologica;

VISTO che:

- con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 6 del 20.03.2013 è stato costituito l'Organismo Indipendente di Valutazione dell'ESU di Verona, successivamente modificato con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 30 del 15.09.2015;
- l'art. 25 della Legge Regionale 31 dicembre 2012 n. 54 prevede che le prestazioni dei dirigenti siano soggette a valutazione annuale anche ai fini dell'attribuzione della retribuzione di risultato;

VISTO che il sistema di misurazione e valutazione delle performance, approvato con il contributo e la collaborazione dell'Organismo Indipendente di Valutazione, nel processo complessivo prevede:

- una scheda individuale di valutazione della dirigenza divisa in tre sezioni con il seguente peso ponderato:

|                              |     |
|------------------------------|-----|
| 1. Raggiungimento obiettivi  | 50% |
| 2. Performance individuale   | 30% |
| 3. Performance organizzativa | 20% |
- che l'Organismo Indipendente di Valutazione elabori la proposta di valutazione della performance individuale e di attribuzione dei premi al Direttore da sottoporre all'Organo di indirizzo politico;
- che l'attribuzione della Retribuzione di Risultato, in assenza di contrattazione decentrata, avvenga nella seguente misura:

| Punteggio complessivo conseguito nella scheda di valutazione |                                                                      | Percentuale attribuita della quota disponibile |
|--------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------|
| ≤50                                                          | Notevole criticità rispetto alle attese                              | 0%                                             |
| >50 e ≤70                                                    | Esistenza di criticità                                               | 50%                                            |
| >70 e ≤90                                                    | Posizione ricoperta in modo apprezzabile                             | 80%                                            |
| >90 e ≤100                                                   | Posizione ricoperta in modo significativamente superiore alle attese | 100%                                           |

VISTI:

- i giudizi espressi nella scheda di valutazione dell'operato del direttore Verza Gabriele anno 2015;
- il verbale dell'Organismo Indipendente di Valutazione in data 14.04.2016;

RITENUTO di far proprie le conclusioni assunte dall'Organismo Indipendente di Valutazione nella seduta del 14.04.2016, che al termine dei propri lavori:

- ha espresso un giudizio positivo sull'attività svolta dall'Azienda, sugli interventi attivati e sui risultati conseguiti per la realizzazione degli obiettivi assunti nei documenti di programmazione dell'attività aziendale per l'anno 2015;
- ha esaminato le schede di valutazione trasmesse dai dirigenti, sottolineando che il processo di valutazione si è svolto nel rispetto del principio di correttezza metodologica e dei criteri e parametri adottati dall'Azienda, considerando appropriati e complessivamente coerenti i giudizi espressi dai valutatori;

- ha elaborato la proposta di valutazione della performance del Direttore dell'Azienda;
- a conclusione del processo di valutazione ha validato la graduatoria delle valutazioni individuali dei dirigenti e del personale non dirigente;

RICHIAMATO il decreto del Commissario Straordinario n. 10 del 03.05.2016 con il quale è stata approvata la relazione annuale sulla performance, in precedenza validata dall'Organismo Indipendente di Valutazione;

VISTO che è stato adottato il programma triennale per la trasparenza e l'integrità e sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione di cui al D. Lgs. n. 33/2013;

VISTI il C.C.N.L. 1998-2001 ed i C.C.N.L. successivi, Area della dirigenza, del Comparto Regioni ed Autonomie Locali;

VISTA la Legge Regionale 31 dicembre 2012 n. 54;

VISTA la Legge Regionale 7 aprile 1998, n. 8;

VISTO il Decreto del Commissario Straordinario n. 1 del 25.03.2016 ad oggetto "Approvazione del Bilancio di Previsione 2016 – 2018.";

VISTA la disponibilità del bilancio in corso;

Tutto ciò premesso e considerato;

## DECRETA

1. di liquidare la retribuzione di risultato anno **2015** al Direttore dell'Azienda nell'importo sottoindicato:

Verza Gabriele                      dal 01.01.15 al 31.12.15

$$91.271,48 + 314,73 = 91.586,21 \times 25\% = 22.896,55 \times 100\% = 22.896,55$$

sulla Missione 4 – Programma. 7 – Titolo 1 – Macroaggregato 103 – Capitolo 101 "Indennità organi istituzionali" del bilancio **2016**, che presenta sufficiente disponibilità;

2. di dare atto che il presente provvedimento non necessita di registrazione della spesa, essendo il relativo impegno già assunto con l'approvazione del bilancio previsionale annuale e pluriennale, ai sensi dell'art. 42, comma 2, lett. c), della Legge Regionale 29 novembre 2001 n. 39;
3. di dare atto che, sino a intervenuta approvazione del bilancio da parte della Regione Veneto, le spese sono effettuate nella misura mensile di un dodicesimo per Titolo, ovvero nei limiti della maggiore spesa necessaria quando si tratti di spese non frazionabili e non differibili, secondo le disposizioni di cui all'art. 8 comma 3 del Decreto Legislativo 28 marzo 2000 n. 76 e nei limiti di cui all'art. 15 comma 2 L.R. 39/2001;
4. di individuare quale responsabile del procedimento Stefano Tomelleri – Area Risorse Umane dell'ESU di Verona.

Atto non soggetto a controllo ai sensi della Legge Regionale 7 aprile 1998, n.8.

IL DIRETTORE  
(Dott. Gabriele Verza)

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO  
(Dott. Massimo Toffanin)

**UFFICIO  
RAGIONERIA**

Visto ed assunto l'impegno di €. \_\_\_\_\_ sul cap. \_\_\_\_\_

del Conto ☐ R / ☐ C del Bilancio \_\_\_\_\_

al n. \_\_\_\_\_ ai sensi dell'art. 43 L.R. 29.11.2001 n.39

Verona, \_\_\_\_\_

IL RAGIONIERE

\_\_\_\_\_

**SEGRETERIA**

Si attesta che il presente decreto, di cui questa è copia conforme all'originale per uso amministrativo, è stato trasmesso in data odierna all'Amministrazione Regionale.

Verona, \_\_\_\_\_

IL DIRETTORE

\_\_\_\_\_

Il presente decreto è divenuto esecutivo a seguito di controllo da parte della Giunta Regionale in data \_\_\_\_\_.

Verona, \_\_\_\_\_

IL DIRETTORE

\_\_\_\_\_

Il presente decreto è pubblicato all'albo ufficiale dell'Ente dal giorno \_\_\_\_\_.

IL DIRETTORE

\_\_\_\_\_