

DECRETO DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

N. 13 DEL 03.05.2016

OGGETTO:

Liquidazione al personale dipendente del fondo per le politiche delle risorse umane e per la produttività 2015.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

RICHIAMATO l'art. 10, comma 2 ter, della Legge Regionale 18 marzo 2011, n. 7, (comma aggiunto dal comma 1 dell'art. 1 della Legge Regionale 18 settembre 2015, n. 16) ai sensi del quale la Giunta regionale, per la gestione amministrativa ordinaria degli enti strumentali regionali, provvede alla nomina di commissari straordinari la cui durata in carica è prevista per un periodo di un anno, rinnovabile per la stessa durata, per gravi ragioni e prima della scadenza del termine;

VISTA la Deliberazione della Giunta Regionale n. 2048 del 23 dicembre 2015 con la quale il dott. Massimo Toffanin, nato a Monselice (Pd) il 20 agosto 1976, è stato nominato Commissario straordinario dell'ESU di Verona, con i poteri di gestione amministrativa ordinaria;

VISTA la comunicazione del Direttore del Dipartimento Formazione, Istruzione e Lavoro della Regione del Veneto, avente ad oggetto: "ESU - Azienda regionale per il diritto allo studio universitario di Verona. Comunicazione della nomina del Commissario straordinario. Deliberazione della Giunta Regionale n. 2048 del 23.12.2015.", in data 18 febbraio 2016, protocollo regionale n. 64613/70.06, class. C101, con la quale si dispone che "la nomina è efficace dalla data di accettazione avvenuta il 17.02.2016";

RICHIAMATE:

- la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 22 del 22.04.2015 "Costituzione fondo produttività anno 2015 ed indirizzi per la Contrattazione Collettiva Decentrata Integrativa";
- il decreto del Commissario Straordinario n. 3 del 25.03.2016 con il quale, nel rispetto di quanto disposto dalla disciplina contrattuale e dalla normativa vigente, è stata autorizzata la sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo aziendale per la destinazione delle risorse per la produttività, anno 2015, in conformità a quanto previsto nel Contratto Collettivo Decentrato Integrativo sottoscritto il 21.03.2012, i cui contenuti normativi, con gli adeguamenti apportati alle indennità di responsabilità e di maneggio valori, trovano applicazione nell'accordo;

VISTO che, nel quadro normativo del C.C.N.L. del 01.04.1999 e del C.C.N.L. del 22.01.2004 e successive modifiche ed integrazioni, nel Contratto Collettivo Decentrato Integrativo sottoscritto il 21.03.2012 sono stati definiti i criteri generali di ripartizione del fondo che trovano applicazione, con gli adeguamenti suddetti, nell'accordo sottoscritto il 06.04.2016 per l'anno 2015, rispettando la divisione delle risorse aventi carattere di stabilità dalle risorse variabili:

- Quota fondo finalizzata ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi e correlata al merito ed alla prestazione rilevati con il sistema di misurazione e di valutazione della performance dei dipendenti. Ripartita a consuntivo, in relazione al raggiungimento degli obiettivi espressi annualmente nei documenti di programmazione aziendale, sulla base di parametri di categoria e delle valutazioni della performance individuale e della performance organizzativa;
- Retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, incarichi affidati in applicazione dei criteri e dell'ordinamento dell'Area approvati con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 26 del 16.09.2009, in relazione al punteggio complessivo ottenuto nella scheda individuale di valutazione, nei modi e nei tempi definiti dal "Sistema di misurazione e valutazione della performance delle Posizioni Organizzative" come previsto nel C.C.D.I. e con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 17 del 27.06.2013;
- Indennità maneggio valori per lo svolgimento di precise mansioni individuate e disciplinate dalla normativa vigente;
- Indennità per il responsabile del monitoraggio con il R.S.P.P. degli interventi di adeguamento del patrimonio e della cura degli adempimenti da attuare in ottemperanza delle disposizioni del D. Lgs. del 9 aprile 2008 n. 81 e successive modifiche ed integrazioni e dei conseguenti provvedimenti adottati dall'Azienda;
- Indennità al responsabile ufficio gestione SIA per le mansioni affidate nella gestione del sistema informatico e nella costituzione ed aggiornamento dell'archivio dati aziendali;
- Incrementi retributivi collegati alla progressione economica nella categoria;
- Indennità di comparto ai sensi dell'art. 33 del C.C.N.L. del 22.01.2004;

VISTE le Relazioni consuntive sull'attività svolta dall'Azienda nell'anno 2015, approvate con decreto del Commissario Straordinario n. 8 del 25.03.2016 e ritenuto che gli obiettivi stabiliti nei documenti di programmazione dell'attività aziendale siano stati raggiunti;

DATO ATTO che all'erogazione dei tradizionali servizi istituzionali si è accompagnato lo sviluppo di attività, in collaborazione con l'Università degli Studi di Verona e le associazioni studentesche, che si è concretizzato nella realizzazione di interventi, espressi nelle funzioni obiettivo, per estendere ed arricchire l'offerta di servizi e che il personale dipendente ha assicurato la funzionalità delle attività tecnico amministrative;

VISTO che l'Organismo Indipendente di Valutazione, nella seduta del 14.04.2016:

- ha espresso un giudizio positivo sull'attività svolta dall'Azienda, sugli interventi attivati e sui risultati conseguiti per la realizzazione degli obiettivi assunti nei documenti di programmazione dell'attività aziendale per l'anno 2015;

- ha certificato la sussistenza ed il rispetto dei presupposti e delle condizioni previsti dalla disciplina contrattuale per l'utilizzo previsto dalla norma stessa delle risorse quantificate ai sensi dell'art. 15, comma 2, del C.C.N.L. 01.04.1999;
- ha esaminato le schede di valutazione trasmesse dai dirigenti, sottolineando che il processo di valutazione si è svolto nel rispetto del principio di correttezza metodologica e dei criteri e parametri adottati dall'Azienda, considerando appropriati e complessivamente coerenti i giudizi espressi dai valutatori;
- a conclusione del processo di valutazione ha validato la graduatoria delle valutazioni individuali dei dirigenti e del personale non dirigente;

RICHIAMATO il decreto del Commissario Straordinario n. 10 del 03.05.2016 con il quale è stata approvata la relazione annuale sulla performance, in precedenza validata dall'Organismo Indipendente di Valutazione;

VISTO che è stato adottato il programma triennale per la trasparenza e l'integrità e sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione di cui al D. Lgs. n. 33/2013;

VISTO l'obbligo di riduzione dell'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio ai sensi dell'art. 9 c. 2-bis del D.L. n. 78/2010 e s. m. e i.;

DATO ancora che una parte del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività è già stata erogata al personale secondo le indicazioni dell'accordo aziendale;

VISTO il Decreto del Direttore n. 82 del 13.03.2015 "Incarichi posizioni organizzative";

ESPRESSA dal Direttore una valutazione dell'operato delle singole posizioni organizzative nell'esercizio finanziario 2015, quantificata nei punti attribuiti su una scheda predefinita, in relazione alla performance individuale ed organizzativa e con riferimento agli obiettivi, agli indirizzi ed alle direttive degli organi di governo individuati con deliberazioni del Consiglio di Amministrazione n. 1 del 27.01.2015 e n. 4 del 27.02.2015;

VISTE le schede individuali di valutazione dell'attività svolta dai dipendenti nel corso del 2015;

RITENUTO di dover ridistribuire nel fondo per la produttività le risorse rimaste disponibili in precedenza assegnate ai singoli fondi costituiti per le politiche di sviluppo delle risorse umane;

VISTI i prospetti di ripartizione del fondo 2015 predisposti dall'Ufficio Personale e dato atto che l'assegnazione delle quote individuali ai dipendenti è avvenuta in base alle indicazioni dell'accordo aziendale;

VISTO che la Regione Veneto, con decreto del Direttore del Dipartimento Formazione, Istruzione e Lavoro n. 26 del 29.06.2015, nell'ambito della propria attività ricognitiva della gestione degli enti strumentali disposta con DGR n. 1841 del 08.11.2011, DGR n. 769 del 02.05.2012, DGR n. 2563 del 11.12.2012, DGR n. 907 del 18.06.2013, DGR n. 2591 del 30.12.2013, DGR n. 2341 del 16.12.2014 e DGR n. 233 del 03.03.2015, in attuazione dell'art. 10 della Legge Regionale 18 marzo 2011 n. 7, ha autorizzato l'ESU di Verona a costituire il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività 2015 per un costo complessivo onnicomprensivo massimo annuo di € 111.101,37;

INFORMATE, ai sensi dell'art. 7 del C.C.N.L. sottoscritto in data 01.04.1999, le RSU aziendali e le OO.SS. territoriali;

VISTO il Decreto del Commissario Straordinario n. 1 del 25.03.2016 ad oggetto "Approvazione del Bilancio di Previsione 2016 – 2018.";

VISTA la disponibilità del bilancio in corso;

Tutto ciò premesso e considerato;

DECRETA

1. di approvare la liquidazione ai dipendenti del saldo del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2015 come da tabelle di cui all'ALLEGATO A, parte integrante del presente provvedimento, sulla Missione 4 – Programma. 7 – Titolo 1 – Macroaggregato 101 – Capitolo 105 "Interventi per il personale dipendente" del bilancio **2016**, che presenta sufficiente disponibilità;
2. di dare atto che il presente provvedimento non necessita di registrazione della spesa, essendo il relativo impegno già assunto con l'approvazione del bilancio previsionale annuale e pluriennale, ai sensi dell'art. 42, comma 2, lett. c), della Legge Regionale 29 novembre 2001 n. 39.
3. di dare atto che, sino a intervenuta approvazione del bilancio da parte della Regione Veneto, le spese sono effettuate nella misura mensile di un dodicesimo per Titolo, ovvero nei limiti della maggiore spesa necessaria quando si tratti di spese non frazionabili e non differibili, secondo le disposizioni di cui all'art. 8 comma 3 del Decreto Legislativo 28 marzo 2000 n. 76 e nei limiti di cui all'art. 15 comma 2 L.R. 39/2001;
4. di individuare quale responsabile del procedimento Stefano Tomelleri – Area Risorse Umane dell'ESU di Verona.

Atto non soggetto a controllo ai sensi della Legge Regionale del 7 aprile 1998, n.8.

IL DIRETTORE
(Dott. Gabriele Verza)

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
(Dott. Massimo Toffanin)

**UFFICIO
RAGIONERIA**

Visto ed assunto l'impegno di €. _____ sul cap. _____

del Conto ☐ R / ☐ C del Bilancio _____

al n. _____ ai sensi dell'art. 43 L.R. 29.11.2001 n.39

Verona, _____

IL RAGIONIERE

SEGRETERIA

Si attesta che il presente decreto, di cui questa è copia conforme all'originale per uso amministrativo, è stato trasmesso in data odierna all'Amministrazione Regionale.

Verona, _____

IL DIRETTORE

Il presente decreto è divenuto esecutivo a seguito di controllo da parte della Giunta Regionale in data _____.

Verona, _____

IL DIRETTORE

Il presente decreto è pubblicato all'albo ufficiale dell'Ente dal giorno _____.

IL DIRETTORE

Applicazione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo stipulato tra le delegazioni trattanti dell'ESU di Verona, le RSU aziendali e le OO.SS. Territoriali.

Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività - anno 2015

Art. 14

€ 1.690,37 Fondo per la remunerazione del lavoro straordinario.

Art. 17 c. 2

lett. a)

€ 6.768,23 Fondo per la produttività
Compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo e/o individuale

lett. b)

€ 59.329,27 +
-
€ 59.329,27 = Fondo per corrispondere gli incrementi retributivi collegati alle progressioni economiche nella categoria.

lett. c)

€ 28.808,34 +
-
€ 28.808,34 = Fondo per corrispondere la retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative.

lett. d)

€ 400,00 Fondo per il pagamento delle indennità di turno, rischio, maneggio valori, ecc.

lett. e)

€ 0,00 Fondo per compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate.

lett. f)

€ 1.000,08 Fondo per compensare specifiche responsabilità del personale di categoria B, C e D.

lett. i)

€ 180,00 Fondo per compensare responsabilità affidate agli archivisti informatici del personale di categoria

art. 33 C.C.N.L. 2002 - 2005

€ 12.925,08 Indennità di comparto

art. 10 C.C.N.L. 22.01.2004

€ 0,00 Fondo per finanziare alte professionalità

TOTALE DISPONIBILE

€ 111.101,37 - € 0,00 = € 111.101,37

Fondi	Importo disponibile	Spesa	Importo residuo
Art. 14	€ 1.690,37	€ 0,00	€ 1.690,37
Art. 17 c. 2			
b)	€ 59.329,27	€ 55.017,40	€ 4.311,87
c)	€ 28.808,34	€ 28.808,31	€ 0,03
d)	€ 400,00	€ 212,00	€ 188,00
e)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
f)	€ 1.000,08	€ 999,96	€ 0,12
i)	€ 180,00	€ 30,00	€ 150,00
art. 33 C.C.N.L. 2002 - 2005	€ 12.925,08	€ 11.617,44	€ 1.307,64
Totale	€ 104.333,14	€ 96.685,11	€ 7.648,03
art. 10 C.C.N.L. 22.01.2004	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

**FONDO PER LA
PRODUTTIVITA'**

Art. 17 c. 2 lettera a)	€ 6.768,23
Economie derivanti dalle minori spese relative agli altri fondi	€ 7.648,03
Totale disponibile	€ 14.416,26 +
Progetti specifici, prod. lett. a)	€ 0,00 -
Economia di spesa Risultato P.O. D.L.112/08 art. 71 c. 1	€ 0,00 -
Rimanenza da ripartire sulla base dei criteri adottati: parametri di categoria,	€ 14.416,26 =

Totale fondi disponibile	€ 111.101,37
non utilizzato	€ 0,27
art. 10 C.C.N.L. 22.01.2004 non utilizzato e disponibile anno 2012	€ 0,00
Economia di spesa (Ris. P.O.+ Saldo Prod.) D.L.112/08 art. 71 c. 1	€ 0,00
Quadratura	€ 111.101,10

lett. a) Produttività	Prog. Spec., lett. a)	Ind. Comparto	lett.b) P.E.O.	lett. c) Risultato P.O.	lett. d) Maneggio valori	lett.e) Disagio	lett. f) Respons.tà	lett. i) Respons.tà Archiv. Inf.	Saldo totale	Nominativo
597,39	-	-	-	-	-	-	-	-	597,39	Carbognin Gabriele
373,37	-	-	-	-	-	-	-	-	373,37	Castelletti Angela
597,39	-	-	-	-	-	-	-	-	597,39	Cardoni Fiorenza
696,95	-	-	-	-	-	-	-	-	696,95	Montoncello Enrichetta
448,04	-	-	-	-	-	-	-	-	448,04	Pancheri Evi
373,37	-	-	-	-	-	-	-	-	373,37	Villan Maria
597,39	-	-	-	-	-	-	-	-	597,39	Villanova Maria Grazia
725,95	-	-	-	-	212,00	-	-	-	937,95	Ambra Carla
725,95	-	-	-	-	-	-	-	-	725,95	Battisti Linda
597,39	-	-	-	-	-	-	-	-	597,39	Casti Maria Pasqua
0,00	-	-	-	1.920,55	-	-	-	-	1.920,55	Ferigo Francesca
725,95	-	-	-	-	-	-	-	-	725,95	Gelmini Maria
696,95	-	-	-	-	-	-	-	-	696,95	Madineili Katia
871,19	-	-	-	-	-	-	-	-	871,19	Modenini Donatella
-	-	-	-	1.920,55	-	-	-	-	1.920,55	Pasetto Paolo
871,19	-	-	-	-	-	-	-	-	871,19	Sitta Marco
-	-	-	-	1.920,55	-	-	-	-	1.920,55	Tomelleri Stefano
871,19	-	-	-	-	-	-	-	-	871,19	Volpato Emanuele
871,19	-	-	-	-	-	-	-	-	871,19	Zanon Francesca E. M.
0,00	-	-	-	-	-	-	-	-	0,00	Cuselli Cristiano
696,95	-	-	-	-	-	-	-	-	696,95	Bacchetta Massimo
597,39	-	-	-	-	-	-	-	-	597,39	Benedetti Antonella
116,14	-	-	-	-	-	-	-	-	116,14	Finetto Mirella
746,74	-	-	-	-	-	-	-	-	746,74	Ribolati Enrico
871,19	-	-	-	-	-	-	-	-	871,19	Saglia Marco
696,95	-	-	-	-	-	-	-	-	696,95	Strambaci Paolo
49,78	-	-	-	-	-	-	-	-	49,78	Tornio Patrizia
14.415,99	0,00	0,00	0,00	5.761,65	212,00	0,00	0,00	0,00	20.389,64	