

DECRETO DEL DIRETTORE

N. 235 DEL 06.10.2014

OGGETTO:

Approvazione risultanze selezione con avviso pubblico di mobilità esterna, ex art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m. e i., per la copertura a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 posto di assistente amministrativo contabile, categoria C del C.C.N.L. Regioni ed Autonomie Locali e trasferimento del Sig. Sitta Marco dal Consorzio Val d'Ilasi Servizi all'ESU di Verona.

IL DIRETTORE

RICHIAMATO l'art. 14 comma 5 della Legge Regionale n. 8 del 07.04.1998, con il quale si definiscono le competenze del Direttore;

VISTA la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n.22 del 22.09.2010 con la quale si procede alla nomina del Direttore;

RICHIAMATO il Decreto del Direttore n. 151 del 30.06.2014 con il quale veniva indetta una selezione con avviso pubblico di mobilità esterna, ex art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m. e i., per la copertura a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 posto di assistente amministrativo contabile, categoria C del C.C.N.L. Regioni ed Autonomie Locali;

RICHIAMATA la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 5 del 24.02.2014 con la quale, richiamati gli articoli 6 e 33 del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165, in relazione alle esigenze funzionali e alla situazione finanziaria, nell'osservanza dei vincoli posti dalla normativa vigente, verificati gli effettivi fabbisogni senza riscontrare situazioni di soprannumero o eccedenze di personale e rilevata una strutturale carenza di personale, anche a fronte della pianta organica di cui si è dotata l'Azienda, determinata e confermata con deliberazioni del Consiglio di Amministrazione n. 5 del 26.02.2008 e n. 17 del 27.06.2013, ai sensi dell'art. 39 della Legge 27 dicembre 1997 n. 449, è stato predisposto con l'approvazione della relazione programmatica per l'anno 2014 il programma annuale e triennale delle assunzioni di personale;

VISTO che con il provvedimento richiamato, compatibilmente con la normativa vigente, l'Azienda ha stabilito di ricorrere alla mobilità da altra Amministrazione Pubblica di cui all'art. 1, comma 2, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n.165 e s.m.i. in regola con le prescrizioni del patto di stabilità interno e soggetta a limitazione delle assunzioni di personale, ai sensi dell'art. 1, comma 47, della legge 30.12.2004 n. 311, per coprire nel 2014 n. 1 posto di categoria C nell'Ufficio Gestione Benefici e Servizi agli Studenti;

VISTO che ad oggi nella dotazione organica dell'Ente sono vacanti n. 11 posti, variamente distribuiti, dei quali n. 4 di categoria C;

VISTO l'articolo 1, comma 557, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, come modificato dall'articolo 14, comma 7, del decreto legge 31 maggio 2010 n. 78, che prevede che gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurino la riduzione delle spese di personale garantendo il contenimento della dinamica retributiva ed occupazionale con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia e rivolte, in termini di principio, ai seguenti ambiti prioritari di intervento:

- riduzione dell'incidenza percentuale della spesa di personale rispetto al complesso delle spese correnti attraverso parziale reintegrazione dei cessati e contenimento della spesa per il lavoro flessibile;
- razionalizzazione e snellimento delle strutture burocratico-amministrative, anche attraverso accorpamenti di uffici con l'obiettivo di ridurre l'incidenza percentuale delle posizioni dirigenziali in organico;
- contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa;

PRESO ATTO di quanto disposto dall'articolo 3, comma 5, del decreto legge 24 giugno 2014, n. 90, "Negli anni 2014 e 2015 le regioni e gli enti locali sottoposti al patto di stabilità interno procedono ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite di un contingente di personale complessivamente corrispondente ad una spesa pari al 60 per cento di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente. La predetta facoltà ad assumere è fissata nella misura dell'80 per cento negli anni 2016 e 2017 e del 100 per cento a decorrere dall'anno 2018. Restano ferme le disposizioni previste dall'articolo 1, commi 557, 557-bis e 557-ter, della legge 27 dicembre 2006, n. 296. A decorrere dall'anno 2014 è consentito il cumulo delle risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a tre anni, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile.”;

CONSIDERATO che, ai sensi dell'articolo 1, comma 47, L. 311/2004, in vigore di disposizioni che stabiliscono un regime di limitazione delle assunzioni di personale a tempo indeterminato, sono consentiti trasferimenti per mobilità, anche intercompartimentale, tra amministrazioni sottoposte al regime di limitazione, nel rispetto delle disposizioni sulle dotazioni organiche purché sia stato rispettato il patto di stabilità interno per l'anno precedente. Pertanto le mobilità in uscita non possono essere considerate cessazione da parte dell'amministrazione che cede il contratto di lavoro o assunzione dall'amministrazione ricevente;

PRESO ATTO che il Responsabile dell'Area Risorse Finanziarie, in data 26.03.2014 Prot. n. 000934 Pos. 28/6 , ha attestato che:

- nell'anno 2013 è stato rispettato il Patto di stabilità interno;
- nell'anno 2013 l'incidenza delle spese di personale è risultata inferiore al 50% delle spese correnti;
- nell'anno 2013 la spesa di personale è stata ridotta rispetto a quella sostenuta nell'anno precedente;
- si prevede di confermare nell'anno 2014 le tre condizioni di spesa richiamate in conformità al bilancio di previsione adottato con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 24 del 20.12.2013;

VISTA la Legge Regionale 7 aprile 1998 n. 8, recante "Norme per l'attuazione del diritto allo studio universitario", e in particolare l'articolo 15;

PRESO ATTO che:

- il 31.12.2012 è cessato dal servizio un dipendente di categoria B, iniziale B.1;
- nel 2013 sono cessati dal servizio un dipendente di categoria D, iniziale D-1 ed un dipendente di categoria B, iniziale B.1;
- due dipendenti di categoria C e B, iniziale B3, hanno manifestato l'intenzione di presentare le proprie dimissioni nel 2014;

CONSIDERATO che il piano assunzionale tiene conto delle reali necessità dell'ESU di Verona per garantire la qualità dei servizi erogati dall'Azienda e che l'effettiva realizzazione dello stesso è subordinata al rispetto del principio di riduzione della spesa di personale;

RITENUTO pertanto opportuno, per garantire il buon andamento e l'evoluzione dell'Azienda, provvedere a coprire quanto prima, nel corso dell'anno 2014, n. 1 posto di categoria C vacante nell'organico aziendale;

CONSIDERATO che l'unico modo per coprire tale posto, nel rispetto delle norme richiamate e delle disposizioni della Regione Veneto, è il ricorso alla procedura di mobilità volontaria in attuazione dell'art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001;

VISTO che la Commissione esaminatrice della selezione, costituita con Decreto del Direttore n. 151 del 30.06.2014 e modificata con Decreto del Direttore n. 181 del 05.08.2014, ha rassegnato i propri lavori per i successivi adempimenti;

RITENUTO che le operazioni inerenti la selezione, come risulta dai verbali della Commissione Giudicatrice in data 03.09.2014 e 10.09.2014, si siano regolarmente svolte;

RITENUTO opportuno procedere al trasferimento del Sig. SITTA Marco, risultato al primo posto nella graduatoria finale di merito della selezione in oggetto;

VISTO che con note in data 23.09.2014, Prot. n. 423, ed in data 30.09.2014, Prot. n. 434, il Consorzio Val d'Ilasi Servizi comunicava:

- di essere soggetto a disposizioni che stabiliscono un regime di limitazione delle assunzioni di personale a tempo indeterminato, vincolo che non equivale al solo contenimento della spesa per il personale;
- che il Sig. SITTA Marco è stato assunto con concorso pubblico, presta servizio con contratto individuale a tempo pieno ed indeterminato dal 01.09.1998 ed è attualmente inquadrato nella categoria C, posizione economica C.4;
- di concedere formale definitivo assenso al trasferimento presso l'ESU di Verona del Sig. SITTA Marco tramite mobilità con decorrenza 01.11.2014;

VISTO i vigenti CCNL – Comparto Regioni e Autonomie Locali;

VISTA la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 24 del 20.12.2013 con la quale si approva il bilancio di previsione per l'anno 2014;

INFORMATE, ai sensi dell'art. 7 del C.C.N.L. sottoscritto in data 01.04.1999, le RSU aziendali e le OO.SS. territoriali;

VISTA la disponibilità del bilancio 2014;

Tutto ciò premesso e considerato,

DECRETA

- di approvare, per quanto esposto nella parte narrativa, i verbali della Commissione esaminatrice, numerati da 1 a 2, inerenti le procedure selettive per la copertura a tempo pieno

ed indeterminato di n. 1 posto di assistente amministrativo contabile, categoria C del C.C.N.L. Regioni ed Autonomie Locali;

- di dare corso al trasferimento presso l'ESU di Verona, a seguito di selezione con avviso pubblico di mobilità esterna, ex art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001, del Sig. Sitta Marco, dipendente di ruolo del Consorzio Val d'Illasi Servizi, risultato al 1° posto nella graduatoria finale di merito della selezione in oggetto;
- di inquadrare il Sig. Sitta Marco, nato a Tregnago (VR) il 12.05.1974, a decorrere dal 01.11.2014, nel profilo professionale di Assistente Amministrativo Contabile, categoria C, posizione economica C.4, nell'Ufficio Gestione Benefici e Servizi agli Studenti;
- che la prestazione svolta dal Sig. Sitta Marco nell'anno 2014 sarà valutata con la scheda individuale del personale del comparto non apicale sugli obiettivi stabiliti nel Piano della Performance, approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 3 del 27.01.2014, per i dipendenti dell'ufficio di assegnazione;
- di dare atto che, prima del trasferimento:
 - il Sig. Sitta Marco sarà sottoposto a visita medica preventiva per verificare l'idoneità fisica all'impiego e alla mansione;
 - sarà stipulato dal Direttore dell'ESU di Verona e dall'interessato un contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato;
- di delegare l'ufficio personale per l'acquisizione e la regolarizzazione dei documenti prescritti dalle disposizioni regolanti l'accesso al rapporto di lavoro tramite l'istituto del trasferimento;
- di dare atto che l'UPB10 - 1001 "Prestazioni di lavoro e relativi contributi - Altri Servizi" e l'UPB1 - 105 "Interventi per il personale dipendente - fondo produttività", del bilancio di previsione per l'anno 2014 adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 24 del 20.12.2013, presentano sufficiente disponibilità.

Atto non soggetto a controllo ai sensi della Legge Regionale 7 aprile 1998, n.8.

AREA RISORSE UMANE
(Stefano Tomelleri)

IL DIRETTORE
(Dott. Gabriele Verza)

**UFFICIO
RAGIONERIA**

Visto ed assunto l'impegno di € _____ sul cap. _____

del Conto ☐ R / ☐ C del Bilancio _____

al n. _____ ai sensi dell'art. 43 L.R. 29.11.2001 n. 39.

Verona, _____

IL RAGIONIERE

SEGRETERIA

Atto non soggetto a controllo ai sensi della Legge Regionale 7 Aprile 1998 n. 8.

E' esecutivo dalla data di adozione.

Il presente decreto è pubblicato all'albo ufficiale dell'Ente dal giorno _____

IL DIRETTORE