

DECRETO DEL DIRETTORE

N. 253 DEL 04.11.2014

OGGETTO:

Astensione anticipata ed obbligatoria dal lavoro per gravidanza della dipendente Signora Z. F. E. M.

IL DIRETTORE

RICHIAMATO l'art. 14 comma 5 della legge Regionale n. 8 del 07.04.1998, con il quale si definiscono le competenze del Direttore;

VISTA la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n.22 del 22.09.2010 con la quale si procede alla nomina del Direttore;

VISTO il Decreto Legislativo 26.03.2001 n.151 e s.m. e i. - Testo Unico sui congedi parentali, in particolare gli artt. da 16 a 31;

VISTO il certificato medico di gravidanza, rilasciato dall'Azienda Ulss 20 di Verona, in data 28.08.2014, con il quale si attesta la data presunta del parto, il 18.12.2014, della Signora Z. F. E. M. nata a Valdagno (VI) il 26.09.1976;

VISTO il provvedimento dell'Azienda Ulss 20 di Verona, in data 05.09.2014, Prot. n. 62249, con il quale, ai sensi dell'art. 17, comma 2, lettera a), del D. Lgs. n. 151/2001, è stata disposta l'astensione anticipata dal lavoro della signora Z. F. E. M., dal 28.08.2014 al 18.10.2014, due mesi prima della data presunta del parto;

VISTO l'art. 15 del D. L. 9 febbraio 2012 n. 5 recante "Misure di semplificazione in relazione all'astensione anticipata dal lavoro delle lavoratrici in gravidanza " che attribuisce all'Azienda ULSS la competenza di disporre tale astensione;

RICHIAMATO il combinato disposto degli artt. 16 comma 1 lett. a) e 17 commi 2 e 3 del D. Lgs. 26/03/2001 n. 151 e s.m. e i. – Testo Unico sui congedi parentali – con i quali viene stabilito che le ASL dispongono l'interdizione dal lavoro delle lavoratrici in stato di gravidanza fino alla data presunta del parto nel caso di gravi complicanze della gravidanza o di persistenti forme morbose che si presume possano essere aggravate dallo stato di gravidanza;

VISTA la dichiarazione congiunta n. 13 del 14.09.2000 "In riferimento a quanto previsto dall'art. 17, comma 4, del C.C.N.L. del 14.09.2000 le parti concordano nel ritenere che il trattamento economico ivi previsto trova applicazione non solo nell'ipotesi di astensione obbligatoria prevista dall'art. 4 della L. 1204/1971, ma anche in quella dell'art. 5, della stessa legge, ora art. 16 D. Lgs. 151/2001 e art. 17, comma 2";

RICHIAMATO l'articolo 17 del C.C.N.L. del 14.09.2000 del Comparto Regioni Autonomie Locali;

VISTA la risposta dell'ARAN al quesito n. F5 inerente l'applicazione del trattamento economico del 100% anche nei casi di astensione obbligatoria anticipata;

Tutto ciò premesso e considerato,

DECRETA

1. di prendere atto del provvedimento dell'Azienda Ulss 20 di Verona, in data 05.09.2014, Prot. n. 62249, con il quale, ai sensi dell'art. 17, comma 2, lettera a), del D. Lgs. n. 151/2001, è stata disposta l'astensione anticipata dal lavoro della signora Z. F. E. M., dal 28.08.2014 al 18.10.2014, due mesi prima della data presunta del parto;
2. di riconoscere, per quanto esposto nella parte narrativa, alla dipendente Signora Z. F. E. M., Assistente amministrativo contabile, categoria C, posizione economica C.3, in riferimento al certificato medico richiamato in premessa, un periodo di mesi 2 di astensione dal lavoro in congedo per maternità dal 19.10.2014 al 18.12.2014;
3. di dare atto che l'astensione dal servizio comporta la corresponsione dell'intera retribuzione fissa mensile, le quote di salario accessorio fisse e ricorrenti, compresa la retribuzione di posizione, se spettante, nonché il salario di produttività.

Atto non soggetto a controllo ai sensi della Legge Regionale 7 aprile 1998, n.8.

AREA RISORSE UMANE
(Stefano Tomelleri)

IL DIRETTORE
(Gabriele Verza)

**UFFICIO
RAGIONERIA**

Visto ed assunto l'impegno di € _____ sul cap. _____

del Conto ☐ R / ☐ C del Bilancio _____

al n. _____ ai sensi dell'art. 43 L.R. 29.11.2001 n. 39.

Verona, _____

IL RAGIONIERE

SEGRETERIA

Atto non soggetto a controllo ai sensi della Legge Regionale 7 Aprile 1998 n. 8.

E' esecutivo dalla data di adozione.

Il presente decreto è pubblicato all'albo ufficiale dell'Ente dal giorno _____

IL DIRETTORE
