

DECRETO DEL DIRETTORE

N. 30 DEL 03.02.2015

OGGETTO:

**Astensione obbligatoria dal lavoro per maternità della dipendente
Sig.ra Z. F. E. M.**

IL DIRETTORE

RICHIAMATO l'art. 14 comma 5 della Legge Regionale 7 aprile 1998, n. 8 con il quale si definiscono le competenze del Direttore;

VISTA la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 22 del 22.09.2010 con la quale si procede alla nomina del Direttore;

VISTO che la sig.ra Z. F. E. M., nata a Valdagno (VI) il 26.09.1976, dipendente dell'ESU di Verona in qualità di Assistente amministrativo contabile, categoria C, posizione economica C.3, ha presentato l'estratto per riassunto dell'atto di nascita della figlia Guiotto Alice nata a Verona (VR) in data 17.12.2014;

RICHIAMATO il proprio decreto n. 253 del 04.11.2014 con il quale è stato riconosciuto alla dipendente Sig.ra Z. F. E. M., in riferimento al certificato medico presentato, un periodo di mesi 2 di astensione obbligatoria dal lavoro per maternità dal 19.10.2014 al 18.12.2014, data presunta del parto;

RICHIAMATO l'art. 16 del Decreto Legislativo 26 marzo 2001, n.151 – Testo Unico sui congedi parentali – con il quale viene stabilito che:

- è vietato adibire al lavoro le donne:
 - a) durante i due mesi precedenti la data presunta del parto, salvo quanto previsto all'articolo 20;
 - b) ove il parto avvenga oltre tale data, per il periodo intercorrente tra la data presunta e la data effettiva del parto;
 - c) durante i tre mesi dopo il parto, salvo quanto previsto all'articolo 20;
 - d) durante gli ulteriori giorni non goduti prima del parto, qualora il parto avvenga in data anticipata rispetto a quella presunta. Tali giorni sono aggiunti al periodo di congedo di maternità dopo il parto;

VISTO il Decreto Legislativo 26 marzo 2001, n.151 – “Testo Unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità, a norma dell'articolo 15 della legge 8 marzo 2000, n. 53”, in particolare gli articoli da 16 a 31;

RICHIAMATO l'art.17 del C.C.N.L. del 14.09.2000 del Comparto Regioni Autonomie Locali;

Tutto ciò premesso e considerato,

DECRETA

1. di riconoscere, per quanto esposto nella parte narrativa, alla dipendente Sig.ra ZANON Francesca Elda Maria, Assistente amministrativo contabile categoria C, posizione economica C.3, con riferimento al contenuto della certificazione da lei presentata, un periodo di mesi 3 di astensione obbligatoria per maternità successivi al parto più il giorno non goduto prima del parto, avvenuto in data anticipata rispetto a quella presunta, dal 18.12.2014 al 18.03.2015;
2. di dare atto che l'astensione dal servizio comporta la corresponsione dell'intera retribuzione fissa mensile nonché le quote di salario accessorio fisse e ricorrenti, compresa la retribuzione di posizione, nonché il salario di produttività;
3. di individuare quale responsabile del procedimento Stefano Tomelleri – Area Risorse Umane dell'ESU di Verona.

Atto non soggetto a controllo ai sensi della Legge Regionale 7 aprile 1998, n.8.

IL DIRETTORE
(Dott. Gabriele Verza)

AREA RISORSE UMANE
(Stefano Tomelleri)

**UFFICIO
RAGIONERIA**

Visto ed assunto l'impegno di € _____ sul cap. _____

del Conto ☐ R / ☐ C del Bilancio _____

al n. _____ ai sensi dell'art. 43 L.R. 29.11.2001 n. 39.

Verona, _____

IL RAGIONIERE

SEGRETERIA

Atto non soggetto a controllo ai sensi della Legge Regionale 7 Aprile 1998 n. 8.

E' esecutivo dalla data di adozione.

Il presente decreto è pubblicato all'albo ufficiale dell'Ente dal giorno _____

IL DIRETTORE
