



DELIBERA DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

N. 12 DEL 16.04.2014

Anno 2014 giorno 16 mese aprile alle ore 18.00 sede di Via dell'Artigliere n. 9 a seguito di regolare convocazione si è riunito il C.d.A. dell'ESU di Verona:

OGGETTO:

Liquidazione al personale dipendente del fondo per le politiche delle risorse umane e per la produttività 2013.

CONSIGLIERI

		P	A
1	Antonini Lorenzo	x	
2	Benini Federico	x	
3	Dalla Massara Tommaso	x	
4	Francullo Domenico	x	
5	Gosetti Giorgio	x	
6	Pecchio Alberto		x
7	Rucco Francesco	x	
8	Soriolo Massimo		x
9	Vicentini Marco	x	

PRESIDENTE

Francullo Domenico

SEGRETARIO

Verza Gabriele

COLLEGIO DEI REVISORI CONTI

Trentini Emiliano – Nale Alberto

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Sentita la relazione del Presidente che illustra l'argomento posto all'ordine del giorno;

RICHIAMATE:

- la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 29 del 20.12.2013 "Costituzione fondo produttività anno 2013 ed indirizzi per la Contrattazione Collettiva Decentrata Integrativa";
- la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 8 del 16.04.2014 con la quale, nel rispetto di quanto disposto dalla disciplina contrattuale e dalla normativa vigente, è stata autorizzata la sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo aziendale per la destinazione delle risorse per la produttività, anno 2013, in conformità a quanto previsto nel Contratto Collettivo Decentrato Integrativo sottoscritto il 21.03.2012, i cui contenuti normativi rimangono invariati;

VISTO che, nel quadro normativo del C.C.N.L. del 01.04.1999 e del C.C.N.L. del 22.01.2004 e successive modifiche ed integrazioni, nel Contratto Collettivo Decentrato Integrativo sottoscritto il 21.03.2012 sono stati definiti i criteri generali di ripartizione del fondo, che trovano applicazione nell'ipotesi di accordo per l'anno 2013 stipulata il 26.03.2014, la cui sottoscrizione definitiva è stata autorizzata con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 8 del 16.04.2014, rispettando la divisione delle risorse aventi carattere di stabilità dalle risorse variabili:

- Quota fondo finalizzata ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi e correlata al merito ed alla prestazione rilevati con il sistema di misurazione e di valutazione della performance dei dipendenti. Ripartita a consuntivo, in relazione al raggiungimento degli obiettivi espressi annualmente nei documenti di programmazione aziendale, sulla base di parametri di categoria e delle valutazioni della performance individuale e della performance organizzativa;
- Retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, incarichi affidati in applicazione dei criteri e dell'ordinamento dell'Area approvati con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 26 del 16.09.2009, in relazione al punteggio complessivo ottenuto nella scheda individuale di valutazione, nei modi e nei tempi definiti dal "Sistema di misurazione e valutazione della performance delle Posizioni Organizzative" come previsto nel C.C.D.I. e con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 17 del 27.06.2013;
- Indennità maneggio valori per lo svolgimento di precise mansioni individuate e disciplinate dalla normativa vigente;
- Indennità per il responsabile del monitoraggio con il R.S.P.P. degli interventi di adeguamento del patrimonio e della cura degli adempimenti da attuare in ottemperanza delle disposizioni del D. Lgs. del 9 aprile 2008 n. 81 e successive modifiche ed integrazioni e dei conseguenti provvedimenti adottati dall'Azienda;
- Indennità al responsabile ufficio gestione SIA per le mansioni affidate nella gestione del sistema informatico e nella costituzione ed aggiornamento dell'archivio dati aziendali;
- Incrementi retributivi collegati alla progressione economica nella categoria;
- Indennità di comparto ai sensi dell'art. 33 del C.C.N.L. del 22.01.2004;

VISTE le Relazioni consuntive sull'attività svolta dall'Azienda nell'anno 2013, approvate con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 5 del 24.02.2014 e ritenuto che gli obiettivi stabiliti nei documenti di programmazione dell'attività aziendale siano stati raggiunti;

DATO ATTO che all'erogazione dei tradizionali servizi istituzionali si è accompagnato lo sviluppo di attività, in collaborazione con l'Università degli Studi di Verona e le associazioni studentesche, che si è concretizzato nella realizzazione di interventi, espressi nelle funzioni obiettivo, per estendere ed arricchire l'offerta di servizi e che il personale dipendente ha assicurato la funzionalità delle attività tecnico amministrative;

VISTO che l'Organismo Indipendente di Valutazione, nella seduta del 14.04.2014:

- ha espresso un giudizio positivo sull'attività svolta dall'Azienda, sugli interventi attivati e sui risultati conseguiti per la realizzazione degli obiettivi assunti nei documenti di programmazione dell'attività aziendale per l'anno 2013;
- ha certificato la sussistenza ed il rispetto dei presupposti e delle condizioni previsti dalla disciplina contrattuale, con particolare riferimento al raggiungimento degli obiettivi di produttività e di qualità, per l'utilizzo previsto dalla norma stessa delle risorse quantificate ai sensi dell'art. 15, comma 2, del C.C.N.L. 01.04.1999;
- ha esaminato le schede di valutazione trasmesse dai dirigenti, sottolineando che il processo di valutazione si è svolto nel rispetto del principio di correttezza metodologica e dei criteri e parametri adottati dall'Azienda, considerando appropriati e complessivamente coerenti i giudizi espressi dai valutatori;
- a conclusione del processo di valutazione ha validato la graduatoria delle valutazioni individuali dei dirigenti e del personale non dirigente;

RICHIAMATA la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 10 del 16.04.2014 con la quale è stata approvata la relazione annuale sulla performance, in precedenza validata dall'Organismo Indipendente di Valutazione;

VISTO che è stato adottato il programma triennale per la trasparenza e l'integrità e sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione di cui al D. Lgs. n. 33/2013;

CONSIDERATO che il numero dei dipendenti in servizio al 31.12.2013 conferma la previsione assunta quale base di calcolo per la costituzione del fondo produttività anno 2013, in funzione di un'automatica riduzione dello stesso in misura proporzionale all'eventuale riduzione del personale;

DATO ancora che una parte del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività è già stata erogata al personale secondo le indicazioni dell'accordo aziendale;

VISTO il Decreto del Direttore n. 230 del 31.12.2012 "Incarichi posizioni organizzative";

ESPRESSA dal Direttore una valutazione dell'operato delle singole posizioni organizzative nell'esercizio finanziario 2013, quantificata nei punti attribuiti su una scheda predefinita, in relazione alla performance individuale ed organizzativa e con riferimento agli obiettivi, agli indirizzi ed alle direttive degli organi di governo individuati con deliberazioni del Consiglio di Amministrazione n. 3 del 27.02.2013 e n. 4 del 27.02.2013;

VISTE le schede individuali di valutazione dell'attività svolta dai dipendenti nel corso del 2013;

RITENUTO di dover ridistribuire nel fondo per la produttività le risorse rimaste disponibili in precedenza assegnate ai singoli fondi costituiti per le politiche di sviluppo delle risorse umane;

VISTI i prospetti di ripartizione del fondo 2013 predisposti dall'Ufficio Personale e dato atto che l'assegnazione delle quote individuali ai dipendenti è avvenuta in base alle indicazioni dell'accordo aziendale;

VISTO che la Regione Veneto, con DGR n. 147 del 20.02.2014, nell'ambito della propria attività ricognitiva della gestione degli enti strumentali disposta con DGR n. 1841 del 08.11.2011, DGR n. 769 del 02.05.2012, DGR n. 2563 del 11.12.2012, DGR n. 907 del 18.06.2013 e DGR n. 2591 del 30.12.2013, in attuazione dell'art. 10 della Legge Regionale 18 marzo 2011 n. 7, ha autorizzato l'ESU di Verona a costituire il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività 2013 per un costo complessivo onnicomprensivo massimo annuo di € 115.074,25;

INFORMATE, ai sensi dell'art. 7 del C.C.N.L. sottoscritto in data 01.04.1999, le RSU aziendali e le OO.SS. territoriali;

VISTA la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 24 del 20.12.2013 con la quale si approva il bilancio di previsione per l'anno 2014;

VISTA la disponibilità del bilancio 2014;

Sottoposta a votazione la presente deliberazione risulta così approvata:

- Consiglieri presenti	N. 7
- Consiglieri votanti	N. 7
- Voti favorevoli	N. 7
- Voti contrari	N. --
- Astenuti	N. --

Tutto ciò premesso e considerato,

DELIBERA

1. di approvare la liquidazione ai dipendenti del saldo del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2013 come da tabelle di cui all'ALLEGATO A, parte integrante del presente provvedimento, previa acquisizione della prevista autorizzazione della Regione Veneto in materia di contrattazione decentrata e stipula definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo;
2. di dare atto che l'impegno di spesa è stato assunto ai sensi della Legge Regionale n. 39/2001, art. 42, comma 2, lett. c);
3. di individuare quale responsabile del procedimento Stefano Tomelleri – Area Risorse Umane dell'ESU di Verona.

Atto non soggetto a controllo ai sensi della Legge Regionale del 7 aprile 1998, n.8.

IL DIRETTORE
(Dott. Gabriele Verza)

IL PRESIDENTE
(Prof. Domenico Francullo)

**UFFICIO
RAGIONERIA**

Visto ed assunto l'impegno di €. _____ sul cap. _____

del Conto ☐ R / ☐ C del Bilancio _____

al n. _____ ai sensi dell'art. 43 L.R. 29.11.2001 n.39

Verona, _____

IL RAGIONIERE

SEGRETERIA

Si attesta che la presente delibera, di cui questa è copia conforme all'originale per uso amministrativo, è stata trasmessa in data odierna all'Amministrazione Regionale.

Verona, _____

IL DIRETTORE

La presente delibera è divenuta esecutiva a seguito di controllo da parte della Giunta Regionale in data _____.

Verona, _____

IL DIRETTORE

La presente delibera è pubblicata all'albo ufficiale dell'Ente dal giorno _____.

IL DIRETTORE

"Allegato A" alla deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 12 del 16.04.2014

Applicazione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo stipulato tra le delegazioni trattanti dell'ESU di Verona, le RSU aziendali e le OO.SS. Territoriali.

Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività - anno 2013

Art. 14

€ 1.730,55 Fondo per la remunerazione del lavoro straordinario.

Art. 17 c. 2

lett. a)

€ 9.180,41 Fondo per la produttività
Compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo e/o individuale

lett. b)

€ 59.572,22 +
€ 1.307,01 -
€ 58.265,21 = Fondo per corrispondere gli incrementi retributivi collegati alle progressioni economiche nella categoria.

lett. c)

€ 28.808,34 +
-
€ 28.808,34 = Fondo per corrispondere la retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative.

lett. d)

€ 520,00 Fondo per il pagamento delle indennità di turno, rischio, maneggio valori, ecc.

lett. e)

€ 0,00 Fondo per compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate.

lett. f)

€ 1.000,08 Fondo per compensare specifiche responsabilità del personale di categoria B, C e D.

lett. i)

€ 180,00 Fondo per compensare responsabilità affidate agli archivisti informatici del personale di categoria B,C e D.

art. 33 C.C.N.L. 2002 - 2005

€ 12.634,56 Indennità di comparto

art. 10 C.C.N.L. 22.01.2004

€ 0,00 Fondo per finanziare alte professionalità

TOTALE DISPONIBILE

€ 113.626,16 - € 1.307,01 = € 112.319,15

Fondi	Importo disponibile	Spesa	Importo residuo
Art. 14	€ 1.730,55	€ 346,14	€ 1.384,41
Art. 17 c. 2			
b)	€ 58.265,21	€ 58.265,21	€ 0,00
c)	€ 28.808,34	€ 28.808,31	€ 0,03
d)	€ 520,00	€ 281,00	€ 239,00
e)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
f)	€ 1.000,08	€ 999,96	€ 0,12
i)	€ 180,00	€ 180,00	€ 0,00
art. 33 C.C.N.L. 2002 - 2005	€ 12.634,56	€ 12.320,39	€ 314,17
Totale	€ 103.138,74	€ 101.201,01	€ 1.937,73
art. 10 C.C.N.L. 22.01.2004	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

**FONDO PER LA
PRODUTTIVITA'**

Art. 17 c. 2 lettera a) € 9.180,41
Economie derivanti dalle minori spese relative agli altri fondi € 1.937,73
Totale disponibile € 11.118,14
Progetti specifici, prod. lett. a) € 385,44
Economia di spesa Risultato P.O. D.L.112/08 art. 71 c. 1 € 0,00
Rimanenza da ripartire sulla base dei criteri adottati: parametri di € 10.732,70

Totale fondi disponibile € 112.319,15
non utilizzato € 0,25
art. 10 C.C.N.L. 22.01.2004 non utilizzato e disponibile anno 2012 € 0,00
Economia di spesa (Ris. P.O.+ Saldo Prod.) D.L.112/08 art. 71 c. 1 € 0,00
Quadratura € 112.318,90

lett. a) Produttività	Prog. Spec., lett. a)	Ind. Comparto	lett.b) P.E.O.	lett. c) Risultato P.O.	lett. d) Maneggio valori	lett.e) Disagio	lett. f) Respons.tà	lett. i) Respons.tà Archiv. Inf.	Saldo totale	Nom inativo	Tot. settore	Tot. Settore - quote a bilancio	Tot.non percep.	tot.percepito	tot.percepito - quote a bilancio	P.E.O.
448,94	-	-	-	-	-	-	-	-	448,94	Carbognin Gabriele						
280,59	-	-	-	-	-	-	-	-	280,59	Castelletti Angela						
0,00	-	-	-	-	-	-	-	-	0,00	Mascanzoni Pierina						
210,44	-	-	-	-	-	-	-	-	210,44	Pancheri Evi						
280,59	-	-	-	-	-	-	-	-	280,59	Villan Maria	ALLOGGI					
448,94	-	-	-	-	-	-	-	-	448,94	Villanova Maria Grazia	€ 10.595,81	€ 10.027,97	€ 1.669,50	€ 8.926,31	€ 8.358,47	€ 6.898,19
545,56	-	-	-	-	231,50	-	-	-	777,06	Ambra Carla						
545,56	-	-	-	-	-	-	-	-	545,56	Battisti Linda						
448,94	-	-	-	-	-	-	-	-	448,94	Casti Maria Pasqua						
0,00	-	-	-	1.920,55	-	-	-	-	1.920,55	Ferigo Francesca						
545,56	-	-	-	-	22,50	-	-	-	568,06	Gelmini Maria						
523,77	-	-	-	-	-	-	-	-	523,77	Madinelli Katia						
523,77	-	-	-	-	-	-	-	-	523,77	Modenini Donatella						
-	-	-	-	1.920,55	-	-	-	-	1.920,55	Pasetto Paolo						
-	-	-	-	1.920,55	-	-	-	-	1.920,55	Tomelleri Stefano						
654,71	-	-	-	-	-	-	-	-	654,71	Volpato Emanuele	AMM.NE					
523,77	-	-	-	-	-	-	-	-	523,77	Zanon Francesca E. M.	€ 73.275,22	€ 70.823,81	€ 10.327,29	€ 62.947,93	€ 60.496,52	€ 33.550,27
0,00	-	-	-	-	-	-	-	-	0,00	Cuselli Cristiano	€ 3.880,19	€ 3.545,31	€ 0,00	€ 3.880,19	€ 3.545,31	€ 2.651,09
523,77	-	-	-	-	-	-	-	-	523,77	Bacchetta Massimo	COM.					
448,94	-	-	-	-	15,00	-	-	-	463,94	Benedetti Antonella						
187,06	-	-	-	-	-	-	-	-	187,06	D'Angelo Luciana						
149,64	-	-	-	-	-	-	-	-	149,64	Filacaro Antonio						
523,77	-	-	-	-	-	-	-	-	523,77	Finetto Mirella						
448,94	-	-	-	-	6,00	-	-	-	454,94	Gardoni Fiorenza						
523,77	-	-	-	-	-	-	-	-	523,77	Montoncello Enrichetta						
448,94	-	-	-	-	-	-	-	-	448,94	Ribolati Enrico						
523,77	-	-	-	-	-	-	-	-	523,77	Saglia Marco	ASSISTENZA					
523,77	-	-	-	-	6,00	-	-	-	529,77	Strambaci Paolo	€ 21.905,97	€ 21.386,86	€ 4.329,37	€ 17.576,60	€ 17.057,49	€ 13.379,85
448,94	-	-	-	-	-	-	-	-	448,94	Tomio Patrizia	€ 2.661,71	€ 2.227,90	€ 448,94	€ 2.212,77	€ 1.778,96	€ 1.785,81
											MENSA B.R.					
											€ 112.318,90	€ 108.011,85	€ 16.775,10	€ 95.543,80	€ 91.236,75	€ 58.265,21
											x controllo					
											€ 112.318,90	€ 108.011,85				
€ 10.732,45	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 5.761,65	€ 281,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 16.775,10							