

DECRETO DEL DIRETTORE

N. 18 DEL 01.02.2012

OGGETTO:

Astensione facoltativa dal lavoro per maternità della Sig.ra Z. F. E. M.

IL DIRETTORE

RICHIAMATO l'art. 14 comma 5 della Legge Regionale 7 aprile 1998 n. 8, con il quale si definiscono le competenze del direttore;

VISTA la Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 22 del 22.09.2010 con la quale si procede alla nomina del Direttore;

VISTO che con l'estratto per riassunto dell'atto di nascita rilasciato il 06.10.2011 il Comune di Verona certifica che:

G. S. C.,
paternità G. L. L.,
maternità Z. F. E. M.,
è nata il 30.09.2011 a San Bonifacio (VR);

VISTA la domanda, presentata in data 11.01.2012, con la quale la Sig.ra Z. F. E. M. chiede di usufruire di un periodo di astensione facoltativa dal lavoro dal 02.02.2012 al 02.03.2012;

VISTO che, con dichiarazione allegata alla stessa domanda, l'altro genitore della bambina G.S.C., Sig. G.L.L., dichiara di non aver usufruito e di non usufruire di periodi di congedo parentale previsti dall'art. 32 del D. Lgs. 26 marzo 2001, n. 151;

RICHIAMATO il Decreto del Direttore n. 188 del 26.10.2011 con il quale è stato concesso alla dipendente Sig.ra Z.F.E.M. un periodo di astensione obbligatoria dal lavoro per maternità dal 01.10.2011 al 01.02.2012;

VISTO il Decreto Legislativo 26 marzo 2001, n.151 – “Testo Unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità, a norma dell’articolo 15 della legge 8 marzo 2000, n. 53”, in particolare gli articoli 32 e 34;

RICHIAMATO l’art.17 del C.C.N.L. del 14.09.2000 del Comparto Regioni - Autonomie Locali;

Tutto ciò premesso e considerato

DECRETA

1. di concedere, per quanto esposto nella parte narrativa, alla dipendente Sig.ra Z. F. E. M., inquadrata nella categoria C, posizione economica C.3, in qualità di assistente amministrativo contabile, con riferimento al contenuto della domanda e della documentazione sopra menzionate, un periodo di astensione facoltativa per maternità dal 02.02.2012 al 02.03.2012;
2. di dare atto che, ai sensi del 5° comma dell’art. 17 del CCNL del 14.09.2000, i primi 30 giorni di astensione facoltativa dal lavoro per maternità, previsti dall’art. 32 del D. Lgs. n. 151 /2001, non riducono le ferie, sono valutati ai fini dell’anzianità di servizio e sono retribuiti per intero, con esclusione dei compensi per lavoro straordinario e le indennità per prestazioni disagiate, pericolose o dannose per la salute;
3. di individuare quale responsabile del procedimento Stefano Tomelleri – Area Risorse Umane dell’ESU di Verona.

Atto non soggetto a controllo ai sensi della LR 7 aprile 1998, n. 8.

AREA RISORSE UMANE
(Stefano Tomelleri)

IL DIRETTORE
(Gabriele Verza)

**UFFICIO
RAGIONERIA**

Visto ed assunto l'impegno di € _____ sul cap. _____

del Conto R / C del Bilancio _____

al n. _____ ai sensi dell'art. 43 L.R. 29.11.2001 n. 39.

Verona, _____

IL RAGIONIERE

SEGRETERIA

Atto non soggetto a controllo ai sensi della Legge Regionale 7 Aprile 1998 n. 8.

E' esecutivo dalla data di adozione.

Il presente decreto è pubblicato all'albo ufficiale dell'Ente dal giorno 02.02.2012.

IL DIRETTORE
