



DELIBERA DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

N. 6 DEL 29.03.2012

Anno 2012 giorno 29 mese marzo ore 16.30 sede di Via dell'Artigliere n. 9 a seguito di regolare convocazione si è riunito il C.d.A. dell'ESU di Verona:

OGGETTO:

Determinazione della retribuzione di risultato dei dirigenti per l'anno 2011 e costituzione fondo per la retribuzione di posizione e di risultato 2012.

CONSIGLIERI

		P	A
1	Antonini Lorenzo	x	
2	Benini Federico	x	
3	Boscolo Deborah	x	
4	Corletto Daniele		x
5	Francullo Domenico	x	
6	Lai Alessandro		x
7	Rucco Francesco		x
8	Soriolo Massimo		x
9	Vicentini Marco	x	

PRESIDENTE

Francullo Domenico

SEGRETARIO

Verza Gabriele

COLLEGIO DEI REVISORI CONTI

=====

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Sentita la relazione del Presidente che illustra l'argomento posto all'ordine del giorno;

VISTE le deliberazioni del Consiglio di Amministrazione n. 5 del 26.02.2008 e n. 26 del 16.09.2009 con le quali, considerata la complessità organizzativa delle direzioni alle quali sono preposti e delle responsabilità gestionali interne ed esterne connesse all'incarico, ai sensi dell'art. 27 del C.C.N.L.1998/2001, area della dirigenza, ed in base ai criteri stabiliti con deliberazione della Giunta Regione Veneto n. 488 del 01.03.2001 per la determinazione del trattamento economico del personale dirigenziale degli enti strumentali, le posizioni di dirigente individuate in pianta organica, sono state equiparate alla posizione "C", prevista dall'art. 4 del C.C.D.I. per l'area dirigenziale della Regione Veneto del 01.08.2006;

RICHIAMATA la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 26 del 16.09.2009 con la quale, nel quadro della dotazione organica vigente e dei profili professionali definiti con propria delibera n. 5 del 26.02.2008, è stata rideterminata la struttura organizzativa dell'ESU di Verona riducendo la precedente separazione in più uffici e servizi di figure professionali con competenze omogenee ed adeguando le posizioni di lavoro dell'Azienda;

VISTO che con decreto del Presidente del Consiglio di Amministrazione n. 3 del 26.08.2010, ratificato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 33 del 22.09.2010, ai sensi del 1° comma dell'art. 5 del C.C.N.L. del 03.08.2010 e visto l'operato della Regione Veneto nel dare applicazione al C.C.N.L. dirigenti, biennio economico 2008 – 2009, la Retribuzione di Posizione del personale dirigenziale individuato in pianta organica è stata quantificata in € 26.733,40 a decorrere dal 01.01.2009;

RICHIAMATA la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 8 del 15.06.2011, con la quale:

- è stato determinato il fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato per l'anno 2011 ai sensi degli artt. 26, 27, 28 del C.C.N.L. del 23.12.1999 e s.m. e i. – personale qualifica dirigenziale;

- è stata quantificata in euro 7.550,88 la somma disponibile per la retribuzione di risultato del dirigente Bertaiola Luca per l'anno 2011;

VISTO che, esclusa la figura del Direttore, organo istituzionale per il quale le caratteristiche del rapporto di lavoro, le competenze ed il trattamento economico sono stabiliti con norme e provvedimenti della Regione Veneto, ai sensi della Legge Regionale 7 aprile 1998 n. 8, il solo dirigente presente in organico è Bertaiola Luca che, a decorrere dal 11.11.2001, è inquadrato nella qualifica unica dirigenziale e ricopre la posizione di responsabile della Direzione Benefici e Servizi agli studenti;

VISTO il Regolamento di disciplina della misurazione, valutazione, integrità e trasparenza della performance approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 26 del 28.11.2011;

RICHIAMATE:

- le deliberazioni del Consiglio di Amministrazione n. 4 del 25.02.2011 e n. 25 del 28.11.2011 con le quali veniva approvato il programma delle attività per l'anno 2011, il Piano della Performance 2011-2013, il sistema di misurazione e valutazione della performance e si definivano gli obiettivi per l'attività dell'Azienda e per le posizioni dirigenziali;

- la Relazione consuntiva sull'attività svolta dall'Azienda nell'anno 2011, approvata con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 2 del 20.02.2012, nella quale si rileva

che tutti gli obiettivi stabiliti per le posizioni dirigenziali e le posizioni organizzative sono stati raggiunti;

CONSIDERATO che il numero dei dirigenti in servizio al 31.12.2011 conferma la previsione assunta quale base di calcolo per la costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato anno 2011, in funzione di un'automatica riduzione dello stesso in misura proporzionale all'eventuale riduzione del personale (nessun dirigente è cessato dal servizio);

VISTO quanto disposto:

- dal D. Lgs. n. 150/2009 in materia di contrattazione decentrata, valutazione e premialità;
- dall'art. 14 del D.L. n. 78/2010, convertito in Legge n. 122/2010, in particolare nello stabilire che gli Enti sottoposti al Patto di stabilità interno assicurano la riduzione della spesa di personale, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva ed occupazionale;

VISTO che:

- ai sensi dell'art. 9 c. 1 del D.L. 78/2010 per gli anni 2011, 2012 e 2013 il trattamento economico complessivo dei singoli dipendenti, ivi compreso il trattamento accessorio, non può superare il trattamento ordinariamente spettante per l'anno 2010, al netto degli effetti derivanti da eventi straordinari della dinamica retributiva, ivi incluse le variazioni dipendenti da eventuali arretrati;
- ai sensi dell'art. 9 c. 2-bis del D.L. n. 78/2010 a decorrere dal 01.01.2011 e sino al 31.12.2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio;

PRESO ATTO che il Responsabile dell'Area Risorse Finanziarie:

- in data 28.03.2011 Prot. n. 000771 Pos. 38/1 , ha attestato che:
 - nell'anno 2010 è stato rispettato il Patto di stabilità interno;
 - nell'anno 2010 l'incidenza delle spese di personale è risultata inferiore al 40% delle spese correnti;
 - nel 2010 è stata ridotta la spesa di personale sostenuta nell'anno precedente;
- in data 27.03.2012 Prot. n. 000965 Pos. 38/1 , ha attestato che:
 - nell'anno 2011 è stato rispettato il Patto di stabilità interno;
 - nell'anno 2011 l'incidenza delle spese di personale è risultata inferiore al 40% delle spese correnti;
 - nel 2011 è stata ridotta la spesa di personale sostenuta nell'anno precedente;
- si prevede di confermare nell'anno 2012 le tre condizioni di spesa richiamate in conformità al bilancio di previsione adottato con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 29 del 19.12.2011;

RITENUTO di operare in conformità al parere espresso dalla Corte dei Conti della Lombardia con deliberazione n. 324/2011. In ordine al riferimento temporale di applicazione della riduzione automatica dei fondi, questa si applica già dal 2011 in misura proporzionale alla riduzione nell'anno del personale in servizio. La consistenza del fondo andrà conteggiata a saldo comparando l'entità del personale al 31 dicembre rispetto alla consistenza al 1° gennaio del medesimo anno, tenendo conto della data di cessazione delle singole unità e in considerazione del diritto dei cessati all'attribuzione del trattamento accessorio per il periodo di permanenza in servizio nell'anno solare di cessazione. Si opererà, così, una riduzione non della quota intera, ma del rateo, da effettuarsi entro il 31 dicembre dell'anno di riferimento.

A partire dal 2012 si applicherà la riduzione della quota annuale intera per le cessazioni del 2011, e, se dovessero intervenire ulteriori cessazioni nel 2012, del rateo ad esse corrispondenti. Identico calcolo sarà applicato per il 2013 in riferimento alle cessazioni intervenute, eventualmente, nel 2012 per l'intero e in ragione del rateo per quelle intervenute nel 2013, in modo da rispettare l'automatismo previsto dalla norma senza intaccare il diritto dei cessati all'attribuzione del trattamento economico accessorio per il periodo di permanenza in servizio;

RICHIAMATA la deliberazione n. 285 del 18.04.2011 della Corte dei Conti, Sezione regionale di controllo per il Veneto, con la quale il Collegio ha ritenuto che in attuazione della disposizione di cui all'art. 9, comma 2bis del Decreto Legge 31 maggio 2010 n. 78, le economie sul fondo delle risorse decentrate relative all'anno 2011 non potranno essere riportate nell'anno 2012 qualora, in tal modo, si superi l'importo complessivamente destinato al trattamento accessorio del personale nell'anno 2011;

CONSIDERATO opportuno determinare il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2012 come da prospetto ALLEGATO A, parte integrante del presente provvedimento;

RILEVATO:

- che il fondo così costituito risulta compatibile con i vincoli di bilancio in quanto i relativi oneri trovano la copertura finanziaria nei capitoli di spesa per il personale;
- la coerenza con i vincoli del C.C.N.L. ed il rispetto dei vincoli finanziari previsti dalla vigente normativa in ordine alla consistenza delle risorse assegnate al fondo per la retribuzione di posizione e di risultato ed all'evoluzione della loro spesa;

PRESO ATTO che, ai sensi dell'art. 26 della Legge Regionale 10 gennaio 1997 n. 1, compete al Nucleo di Valutazione, quando costituito, rivedere i criteri del processo di valutazione dei dirigenti ed assicurarne la correttezza metodologica;

VISTO che:

- con decreto del Commissario Straordinario n. 2 del 18.02.2011 è stato costituito l'Organismo Indipendente di Valutazione dell'ESU di Verona;
- l'art. 25 della Legge Regionale del 10 gennaio 1997 n. 1 prevede che le prestazioni dei dirigenti siano soggette a valutazione annuale anche ai fini dell'attribuzione della retribuzione di risultato;

VISTO che il sistema di misurazione e valutazione delle performance, approvato con il contributo e la collaborazione dell'Organismo Indipendente di Valutazione, nel processo complessivo prevede:

- una scheda individuale di valutazione della dirigenza divisa in tre sezioni con il seguente peso ponderato:

1. Raggiungimento obiettivi	50%
2. Performance individuale	30%
3. Performance organizzativa	20%
- che a valutare i dipendenti sia il Direttore dell'Azienda;
- che l'attribuzione della Retribuzione di Risultato, in assenza di contrattazione decentrata, avvenga nella seguente misura:

Punteggio complessivo conseguito nella scheda di valutazione		Percentuale attribuita della quota disponibile
≤50	Notevole criticità rispetto alle attese	0%
>50 e ≤70	Esistenza di criticità	50%
>70 e ≤90	Posizione ricoperta in modo apprezzabile	80%
>90 e ≤100	Posizione ricoperta in modo significativamente superiore alle attese	100%

VISTI:

- i giudizi espressi nella scheda di valutazione dell'operato del dirigente BERTAIOLA Luca anno 2011;
- i verbali dell'Organismo Indipendente di Valutazione in data 16.02.2012 e 28.03.2012;

RITENUTO di far proprie le conclusioni assunte dall'Organismo Indipendente di Valutazione nelle sedute del 16.02.2012 e del 28.03.2012, che al termine dei propri lavori:

- ha espresso un giudizio positivo sull'attività svolta dall'Azienda, sugli interventi attivati e sui risultati conseguiti per la realizzazione degli obiettivi assunti nei documenti di programmazione dell'attività aziendale per l'anno 2011;
- ha esaminato le schede di valutazione trasmesse dai dirigenti, sottolineando che il processo di valutazione si è svolto nel rispetto del principio di correttezza metodologica e dei criteri e parametri adottati dall'Azienda, considerando appropriati e complessivamente coerenti i giudizi espressi dai valutatori;
- a conclusione del processo di valutazione ha validato la graduatoria delle valutazioni individuali dei dirigenti e del personale non dirigente;

VISTI il C.C.N.L. 1998-2001 ed i C.C.N.L. successivi, Area della dirigenza, del Comparto Regioni ed Autonomie Locali;

VISTA la Legge Regionale 10 gennaio 1997, n. 1 ed in particolare l'art. 26;

VISTA la Legge Regionale 7 aprile 1998, n. 8;

INFORMATE, ai sensi dell'art. 7 del C.C.N.L. del 23.12.1999, le RSU aziendali e le OO.SS. territoriali;

VISTA la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 29 del 19.12.2011 con la quale si approva il bilancio di previsione per l'anno 2012;

VISTA la disponibilità del bilancio 2012;

Sottoposta a votazione la presente deliberazione risulta così approvata:

- | | |
|------------------------|-------|
| - Consiglieri presenti | N. 5 |
| - Consiglieri votanti | N. 5 |
| - Voti favorevoli | N. 5 |
| - Voti contrari | N. -- |
| - Astenuti | N. -- |

Tutto ciò premesso e considerato,

DELIBERA

1. di liquidare la retribuzione di risultato anno **2011** al dirigente Bertaiola Luca quantificandola in euro **6.040,70 (7.550,88 x 80%)** sull'**UPB 1 – 106** "Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dirigenti" del bilancio **2012** – gestione residui, che presenta sufficiente disponibilità, somma già impegnata con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 8 del 15.06.2011 e con decreto del Presidente n. 3 del 26.08.2010 ratificato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 33 del 22.09.2010;
2. di determinare il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato anno **2012** nella misura indicata nella tabella ALLEGATO A, che costituisce parte integrante del presente provvedimento;
3. di impegnare a tal fine l'importo di euro 33.550,37 "Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dirigenti" all'UPB 1 – 106 del bilancio 2012 che presenta sufficiente disponibilità;
4. di individuare quale responsabile del procedimento Stefano Tomelleri – Area Risorse Umane dell'ESU di Verona.

Atto non soggetto a controllo ai sensi della Legge Regionale 7 aprile 1998, n.8.

IL DIRETTORE
(Dott. Gabriele Verza)

IL PRESIDENTE
(Prof. Domenico Francullo)

**UFFICIO
RAGIONERIA**

Visto ed assunto l'impegno di €. 33.550,37 sul cap. U1-106

del Conto / del Bilancio 2012

al n. 4 ai sensi dell'art. 43 L.R. 29.11.2001 n.39

Verona, 29.03.2012

IL RAGIONIERE

SEGRETERIA

Si attesta che la presente delibera, di cui questa è copia conforme all'originale per uso amministrativo, è stata trasmessa in data odierna all'Amministrazione Regionale.

Verona, _____

IL DIRETTORE

La presente delibera è divenuta esecutiva a seguito di controllo da parte della Giunta Regionale in data _____.

Verona, _____

IL DIRETTORE

La presente delibera è pubblicata all'albo ufficiale dell'Ente dal giorno _____

IL DIRETTORE

Finanziamento della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato - anno 2012

(comprensivo incrementi art. 23 C.C.N.L. 22.02.2006, art. 4 C.C.N.L. 14.05.07, art.16 C.C.N.L. 22.02.2010 e art.5 C.C.N.L. 03.08.2010)

Il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato calcolato ai sensi degli artt. 26, 27 e 28 del C.C.N.L. del 23.12.1999 - personale qualifica dirigenziale - è così determinato:

Art. 26

comma 1°

a) fondo 1998 30.453,68 +
d) 1,25% monte salari 1997 658,33 +

comma 2°

integrazione 1,2% monte salari 1997 632,00 +

comma 3°

Riorganizzazione ed attivazione
nuovi servizi, ampliamento
responsabilità o incremento
organico dirigenza,
adeguamento fondo 0 +

comma 4°

integrazione disponibilità di
bilancio, requisiti e criteri
posseduti in base all'accordo
nazionale 0 +

**Riduzione fondo retribuzione di posizione ,
lett. e), 3° comma, art. 1 C.C.N.L. 12/02/2002**

3.356,97 -

Incremento art. 23 C.C.N.L. 22.02.2006

comma 1°

Incremento importo retribuzione di posizione vigente al 01.01.2002 520,00 +

comma 3°

Incremento importo pari al 1,66% monte salari 2001 158,33 +

Incremento art. 4 C.C.N.L. 14.05.2007

comma 1°

Incremento importo retribuzione di posizione vigente al 01.01.2005 1.144,00 +

comma 4°

Incremento importo pari allo 0,89% monte salari 2003 584,76 +

Incremento art. 16 C.C.N.L. 22.02.2010

comma 1°

Incremento importo retribuzione di posizione vigente al 01.01.2007 478,40 +

comma 4°

Incremento importo pari allo 1,78% monte salari 2005 (**Risultato**) 1.147,78 +

Incremento art. 5 C.C.N.L. 03.08.2010

comma 1°

Incremento importo retribuzione di posizione vigente al 01.01.2009 611,00 +

comma 4°

Incremento importo pari allo 0,73% monte salari 2007 (**Risultato**) 519,06 +

**TOTALE FONDO RETRIBUZIONE DI
POSIZIONE E DI RISULTATO 2012**

33.550,37 = +

Art. 27 c.9 e art.28 c.2

Risorse fondo 2011 non spese 733,91 +

Quota fondo riservata per la
retribuzione di posizione del
Dirigente 2012

26.733,40 -

Art. 28

Rimanenza fondo disponibile per
la retribuzione di risultato 2012
non inferiore al 15% delle risorse
complesive 2012

7.550,88 =

Retribuzione di posizione annuale **26.733,40**

Rimanenza teorica disponibile retribuzione di risultato **7.550,88 (6.816,97+ 733,91)**

Monte salari dirigenti 1997, escluso A.N.F., missioni, ecc. (dal conto annuale) 52.666,67
Monte salari dirigenti 2001, escluso A.N.F., missioni, ecc. (dal conto annuale) 9.537,93
Monte salari dirigenti 2003, escluso A.N.F., missioni, ecc. (dal conto annuale) 65.703,00
Monte salari dirigenti 2005, escluso A.N.F., missioni, ecc. (dal conto annuale) 64.482,00
Monte salari dirigenti 2007, escluso A.N.F., missioni, ecc. (dal conto annuale) 71.104,00

Retribuzione Risultato Corrisposto €
--