



## DELIBERA DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

N. 7 DEL 29.03.2012

Anno 2012 giorno 29 mese marzo ore 16.30 sede di Via dell'Artigliere n. 9 a seguito di regolare convocazione si è riunito il C.d.A. dell'ESU di Verona:

**OGGETTO:**

**Retribuzione di risultato del Direttore d'Azienda dell'ESU di Verona anno 2011.**

**CONSIGLIERI**

		P	A
1	Antonini Lorenzo	x	
2	Benini Federico	x	
3	Boscolo Deborah	x	
4	Corletto Daniele		x
5	Francullo Domenico	x	
6	Lai Alessandro		x
7	Rucco Francesco		x
8	Soriolo Massimo		x
9	Vicentini Marco	x	

**PRESIDENTE**

Francullo Domenico

**SEGRETARIO**

Verza Gabriele

**COLLEGIO DEI  
REVISORI CONTI**

=====

## IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Sentita la relazione del Presidente che illustra l'argomento posto all'ordine del giorno;

PRESO ATTO che il contratto di diritto privato stipulato dal Direttore d'Azienda Gabriele Verza in data 22.09.2010, confermando il contenuto del precedente contratto in data 01.07.2008, prevede la corresponsione di una retribuzione di risultato fino ad un massimo del 25% del trattamento economico annuo lordo;

RICHIAMATO il decreto del Presidente del Consiglio di Amministrazione n. 3 del 26.08.2010, ratificato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 33 del 22.09.2010, con il quale sono stati rideterminati gli importi e le decorrenze del trattamento economico del Direttore dell'ESU di Verona in analogia con quanto disposto dall'Amministrazione Regionale per la corresponsione del trattamento economico dei dirigenti delle Unità di Progetto, parametrato e differenziato in relazione al numero degli studenti di riferimento;

VISTO che il trattamento economico spettante al Direttore dell'ESU di Verona è stato rideterminato in € 91.271,48, comprensivi del rateo di tredicesima, a decorrere dal 01.01.2009;

CONSIDERATO che nel 2010 al Direttore è stata corrisposta l'Indennità di Vacanza Contrattuale nella seguente misura:

apr. – giu. 2010	€ 14,53 x 3= € 43,59
lug. – dic. + 13 <sup>a</sup> 2010	€ 24,21 x 7= € 169,47
Totale 2010 = € 213,06	

VISTO che:

- ai sensi dell'art. 9 c. 1 del D.L. 78/2010 per gli anni 2011, 2012 e 2013 il trattamento economico complessivo dei singoli dipendenti, ivi compreso il trattamento accessorio, non può superare il trattamento ordinariamente spettante per l'anno 2010, al netto degli effetti derivanti da eventi straordinari della dinamica retributiva, ivi incluse le variazioni dipendenti da eventuali arretrati;
- ai sensi dell'art. 9 c. 2-bis del D.L. n. 78/2010 a decorrere dal 01.01.2011 e sino al 31.12.2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio;

RITENUTO che, con la nomina del Direttore d'Azienda ai sensi della Legge Regionale del 7 aprile 1998 n. 8, la retribuzione di risultato del Direttore, in quanto organo istituzionale, non vada finanziata con il fondo calcolato ai sensi degli art. 26, 27 e 28 del C.C.N.L. 1998-2001 dell'area della dirigenza;

RITENUTO che il Direttore dell'Azienda vada valutato sulla capacità complessiva di assumere e svolgere le competenze stabilite con norme e provvedimenti della Regione Veneto o dell'ESU e sul raggiungimento degli obiettivi individuati nei provvedimenti di programmazione aziendale;

VISTO che con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 26 del 16.09.2009 è stato approvato l'impianto del processo di valutazione dei dirigenti dell'ESU di Verona;

VISTO il Regolamento di disciplina della misurazione, valutazione, integrità e trasparenza della performance approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 26 del 28.11.2011;

**RICHIAMATE:**

- le deliberazioni del Consiglio di Amministrazione n. 4 del 25.02.2011 e n. 25 del 28.11.2011 con le quali veniva approvato il programma delle attività per l'anno 2011, il Piano della Performance 2011-2013, il sistema di misurazione e valutazione della performance e si definivano gli obiettivi per l'attività dell'Azienda e per le posizioni dirigenziali;
- la Relazione consuntiva sull'attività svolta dall'Azienda nell'anno 2011, approvata con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 2 del 20.02.2012, nella quale si rileva che tutti gli obiettivi stabiliti per le posizioni dirigenziali e le posizioni organizzative sono stati raggiunti;

**PRESO ATTO** che, ai sensi dell'art. 26 della Legge Regionale 10 gennaio 1997 n. 1, compete al Nucleo di Valutazione, quando costituito, rivedere i criteri del processo di valutazione dei dirigenti ed assicurarne la correttezza metodologica;

**VISTO** che:

- con decreto del Commissario Straordinario n. 2 del 18.02.2011 è stato costituito l'Organismo Indipendente di Valutazione dell'ESU di Verona;
- l'art. 25 della Legge Regionale del 10 gennaio 1997 n. 1 prevede che le prestazioni dei dirigenti siano soggette a valutazione annuale anche ai fini dell'attribuzione della retribuzione di risultato;

**VISTO** che il sistema di misurazione e valutazione delle performance, approvato con il contributo e la collaborazione dell'Organismo Indipendente di Valutazione, nel processo complessivo prevede:

- una scheda individuale di valutazione della dirigenza divisa in tre sezioni con il seguente peso ponderato:
  1. Raggiungimento obiettivi 50%
  2. Performance individuale 30%
  3. Performance organizzativa 20%
- che l'Organismo Indipendente di Valutazione elabori la proposta di valutazione della performance individuale e di attribuzione dei premi al Direttore da sottoporre all'Organo di indirizzo politico;
- che l'attribuzione della Retribuzione di Risultato, in assenza di contrattazione decentrata, avvenga nella seguente misura:

Punteggio complessivo conseguito nella scheda di valutazione		Percentuale attribuita della quota disponibile
≤50	Notevole criticità rispetto alle attese	0%
>50 e ≤70	Esistenza di criticità	50%
>70 e ≤90	Posizione ricoperta in modo apprezzabile	80%
>90 e ≤100	Posizione ricoperta in modo significativamente superiore alle attese	100%

**VISTI:**

- i giudizi espressi nella scheda di valutazione dell'operato del direttore VERZA Gabriele anno 2011;
- i verbali dell'Organismo Indipendente di Valutazione in data 16.02.2012 e 28.03.2012;

RITENUTO di far proprie le conclusioni assunte dall'Organismo Indipendente di Valutazione nelle sedute del 16.02.2012 e del 28.03.2012, che al termine dei propri lavori:

- ha espresso un giudizio positivo sull'attività svolta dall'Azienda, sugli interventi attivati e sui risultati conseguiti per la realizzazione degli obiettivi assunti nei documenti di programmazione dell'attività aziendale per l'anno 2011;
- ha esaminato le schede di valutazione trasmesse dai dirigenti, sottolineando che il processo di valutazione si è svolto nel rispetto del principio di correttezza metodologica e dei criteri e parametri adottati dall'Azienda, considerando appropriati e complessivamente coerenti i giudizi espressi dai valutatori;
- ha elaborato la proposta di valutazione della performance del Direttore dell'Azienda;
- a conclusione del processo di valutazione ha validato la graduatoria delle valutazioni individuali dei dirigenti e del personale non dirigente;

VISTI il C.C.N.L. 1998-2001 ed i C.C.N.L. successivi, Area della dirigenza, del Comparto Regioni ed Autonomie Locali;

VISTA la Legge Regionale 10 gennaio 1997, n. 1 ed in particolare l'art. 26;

VISTA la Legge Regionale 7 aprile 1998, n. 8;

VISTA la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 29 del 19.12.2011 con la quale si approva il bilancio di previsione per l'anno 2012;

VISTA la disponibilità del bilancio 2012;

Sottoposta a votazione la presente deliberazione risulta così approvata:

- Consiglieri presenti	N. 5
- Consiglieri votanti	N. 5
- Voti favorevoli	N. 5
- Voti contrari	N. --
- Astenuti	N. --

Tutto ciò premesso e considerato,

## DELIBERA

1. di liquidare la retribuzione di risultato anno 2011 al Direttore dell'Azienda nell'importo sottoindicato:

Verza Gabriele dal 01.01.11 al 31.12.11

$$91.271,48 + 213,06 = 91.484,54 \times 25\% = 22.871,14 \times 100\% = 22.871,14$$

2. di imputare la spesa complessiva di € 22.871,14 all'UPB 1 – 101, gestione residui, "Prestazioni di lavoro e relativi contributi - Amministrazione generale" del bilancio 2012 che presenta sufficiente disponibilità;

3. di individuare quale responsabile del procedimento Stefano Tomelleri – Area Risorse Umane dell'ESU di Verona.

Atto non soggetto a controllo ai sensi della Legge Regionale 7 aprile 1998, n.8.

IL DIRETTORE  
(Dott. Gabriele Verza)

IL PRESIDENTE  
(Prof. Domenico Francullo)

**UFFICIO  
RAGIONERIA**

Visto ed assunto l'impegno di €. \_\_\_\_\_ sul cap. \_\_\_\_\_

del Conto  R /  C del Bilancio \_\_\_\_\_

al n. \_\_\_\_\_ ai sensi dell'art. 43 L.R. 29.11.2001 n.39

Verona, \_\_\_\_\_

IL RAGIONIERE

\_\_\_\_\_

**SEGRETERIA**

Si attesta che la presente delibera, di cui questa è copia conforme all'originale per uso amministrativo, è stata trasmessa in data odierna all'Amministrazione Regionale.

Verona, \_\_\_\_\_

IL DIRETTORE

\_\_\_\_\_

La presente delibera è divenuta esecutiva a seguito di controllo da parte della Giunta Regionale in data \_\_\_\_\_.

Verona, \_\_\_\_\_

IL DIRETTORE

\_\_\_\_\_

La presente delibera è pubblicata all'albo ufficiale dell'Ente dal giorno \_\_\_\_\_

IL DIRETTORE

\_\_\_\_\_